

Test Date : 09 Jul 2022

Test Slot : Slot 2

**Subject : Labour Welfare/Personnel Management/Industrial Relations/ Labour and Social Welfare/Human Resource Management**

Sl. No.1

QBID:1511001

The following table shows the details of seven companies (A-G) about

- The percentage cost distribution of production of two items I and II.
- Ratio of cost of production between items I and II, and
- Percentage profit earned for the items I and II.

Cost of the production (both items together) by seven companies is ₹ 50 crores.

In accordance with the data in the table, answer the questions 1-5:

Company-wise Distribution of Production Cost and Profit

Company	Percentage Cost of Production of Item I and Item II	Ratio of Production Cost		Percentage Profit Earned	
		Item I	Item II	Item I	Item II
A	15	2	3	25	20
B	11	3	2	32	35
C	22	4	1	20	22
D	8	3	5	15	25
E	27	5	3	28	30
F	5	1	4	35	25
G	12	1	2	30	24

निम्नलिखित तालिका में A से लेकर G तक की सात कंपनियों के बारे में इन चीजों का विवरण दर्शाती है:

- दो मदों (आइटम्स) I एवं II की उत्पादन लागत के वितरण का प्रतिशत
- दो मदों I एवं II के बीच उत्पादन लागत का अनुपात
- मद I एवं II पर अर्जित लाभ का प्रतिशत।

इन सात कंपनियों की उत्पादन की लागत (दोनों को मिला कर) 50 करोड़ है। इस तालिका के आंकड़ों के अनुसार प्रश्न संख्या 1 से 5 तक के उत्तर दीजिए:

उत्पादन लागत और लाभ का कंपनी-वार वितरण

कंपनी	मद I एवं II की उत्पादन लागत का प्रतिशत	उत्पादन लागत का अनुपात		अर्जित लाभ का प्रतिशत	
		मद I	मद II	मद I	मद II
A	15	2	3	25	20
B	11	3	2	32	35
C	22	4	1	20	22
D	8	3	5	15	25
E	27	5	3	28	30
F	5	1	4	35	25
G	12	1	2	30	24

What is the total cost of production of item I by the Companies 'A' and 'C' together?

- ₹ 18.5 Crores
- ₹ 11.8 Crores
- ₹ 8.325 Crores
- ₹ 9.8 Crores

कंपनियां 'A' और 'C' को मिला कर मद I की कुल उत्पादन लागत क्या है?

- 18.5 करोड़ रु
- 11.8 करोड़ रु

(3) 8.325 करोड़ रु

(4) 9.8 करोड़ रु

1[Option ID=19201]  
2[Option ID=19202]  
3[Option ID=19203]  
4[Option ID=19204]

Sl. No.2

QBID:1511002

The following table shows the details of seven companies (A-G) about

- The percentage cost distribution of production of two items I and II,
- Ratio of cost of production between items I and II, and
- Percentage profit earned for the items I and II.

Cost of the production (both items together) by seven companies is ₹ 50 crores.

In accordance with the data in the table, answer the questions 1-5:

Company-wise Distribution of Production Cost and Profit

Company	Percentage Cost of Production of Item I and Item II	Ratio of Production Cost		Percentage Profit Earned	
		Item I	Item II	Item I	Item II
A	15	2	3	25	20
B	11	3	2	32	35
C	22	4	1	20	22
D	8	3	5	15	25
E	27	5	3	28	30
F	5	1	4	35	25
G	12	1	2	30	24

निम्नलिखित तालिका में A से लेकर G तक की सात कंपनियों के बारे में इन चीजों का विवरण दर्शाती है:

- दो मदों (आइटम्स) I एवं II की उत्पादन लागत के वितरण का प्रतिशत
- दो मदों I एवं II के बीच उत्पादन लागत का अनुपात
- मद I एवं II पर अर्जित लाभ का प्रतिशत।

इन सात कंपनियों की उत्पादन की लागत (दोनों को मिला कर) 50 करोड़ है। इस तालिका के आंकड़ों के अनुसार प्रश्न संख्या 1 से 5 तक के उत्तर दीजिए:

उत्पादन लागत और लाभ का कंपनी-वार वितरण

कंपनी	मद I एवं II की उत्पादन लागत का प्रतिशत	उत्पादन लागत का अनुपात		अर्जित लाभ का प्रतिशत	
		मद I	मद II	मद I	मद II
A	15	2	3	25	20
B	11	3	2	32	35
C	22	4	1	20	22
D	8	3	5	15	25
E	27	5	3	28	30
F	5	1	4	35	25
G	12	1	2	30	24

What is the amount of profit earned by Company 'D' on item II?

- ₹ 6.25 crores
- ₹ 1.25 crores
- ₹ 6.25 lakhs
- ₹ 62.5 lakhs

कंपनी 'D' - की मद II पर अर्जित लाभ की राशि क्या है?

- 6.25 करोड़ रु
- 1.25 करोड़ रु

(3) 6.25 लाख रु

(4) 62.5 लाख रु

1[Option ID=19205]

2[Option ID=19206]

3[Option ID=19207]

4[Option ID=19208]

Sl. No.3

QBID:1511003

The following table shows the details of seven companies (A-G) about

- The percentage cost distribution of production of two items I and II,
- Ratio of cost of production between items I and II, and
- Percentage profit earned for the items I and II.

Cost of the production (both items together) by seven companies is ₹ 50 crores.

In accordance with the data in the table, answer the questions 1-5:

Company-wise Distribution of Production Cost and Profit

Company	Percentage Cost of Production of Item I and Item II	Ratio of Production Cost		Percentage Profit Earned	
		Item I	Item II	Item I	Item II
A	15	2	3	25	20
B	11	3	2	32	35
C	22	4	1	20	22
D	8	3	5	15	25
E	27	5	3	28	30
F	5	1	4	35	25
G	12	1	2	30	24

निम्नलिखित तालिका में A से लेकर G तक की सात कंपनियों के बारे में इन चीजों का विवरण दर्शाती है:

- दो मदों (आइटम्स) I एवं II की उत्पादन लागत के वितरण का प्रतिशत
- दो मदों I एवं II के बीच उत्पादन लागत का अनुपात
- मद I एवं II पर अर्जित लाभ का प्रतिशत।

इन सात कंपनियों की उत्पादन की लागत (दोनों को मिला कर) 50 करोड़ है। इस तालिका के आंकड़ों के अनुसार प्रश्न संख्या 1 से 5 तक के उत्तर दीजिए:

उत्पादन लागत और लाभ का कंपनी-वार वितरण

कंपनी	मद I एवं II की उत्पादन लागत का प्रतिशत	उत्पादन लागत का अनुपात		अर्जित लाभ का प्रतिशत	
		मद I	मद II	मद I	मद II
A	15	2	3	25	20
B	11	3	2	32	35
C	22	4	1	20	22
D	8	3	5	15	25
E	27	5	3	28	30
F	5	1	4	35	25
G	12	1	2	30	24

Cost of production of item I by company 'F' is what percent of the cost of production of item II by company 'D'?

- 16%
- 33.33%
- 66.67%
- 20%

कंपनी 'D' - की मद II पर उत्पादन लागत की तुलना में कंपनी 'F' की मद I पर उत्पादन लागत का प्रतिशत क्या है?

- 16%
- 33.33%
-

66.67%

(4) 20%

- 1[Option ID=19209]  
2[Option ID=19210]  
3[Option ID=19211]  
4[Option ID=19212]

Sl. No.4

QBID:1511004

The following table shows the details of seven companies (A-G) about

- (i) The percentage cost distribution of production of two items I and II,  
(ii) Ratio of cost of production between items I and II, and  
(iii) Percentage profit earned for the items I and II.

Cost of the production (both items together) by seven companies is ₹ 50 crores.

In accordance with the data in the table, answer the questions 1-5:

Company-wise Distribution of Production Cost and Profit

Company	Percentage Cost of Production of Item I and Item II	Ratio of Production Cost		Percentage Profit Earned	
		Item I	Item II	Item I	Item II
A	15	2	3	25	20
B	11	3	2	32	35
C	22	4	1	20	22
D	8	3	5	15	25
E	27	5	3	28	30
F	5	1	4	35	25
G	12	1	2	30	24

निम्नलिखित तालिका में A से लेकर G तक की सात कंपनियों के बारे में इन चीजों का विवरण दर्शाती है:

- (i) दो मदों (आइटम्स) I एवं II की उत्पादन लागत के वितरण का प्रतिशत  
(ii) दो मदों I एवं II के बीच उत्पादन लागत का अनुपात  
(iii) मद I एवं II पर अर्जित लाभ का प्रतिशत।

इन सात कंपनियों की उत्पादन की लागत (दोनों को मिला कर) 50 करोड़ है। इस तालिका के आंकड़ों के अनुसार प्रश्न संख्या 1 से 5 तक के उत्तर दीजिए:

उत्पादन लागत और लाभ का कंपनी-वार वितरण

कंपनी	मद I एवं II की उत्पादन लागत का प्रतिशत	उत्पादन लागत का अनुपात		अर्जित लाभ का प्रतिशत	
		मद I	मद II	मद I	मद II
A	15	2	3	25	20
B	11	3	2	32	35
C	22	4	1	20	22
D	8	3	5	15	25
E	27	5	3	28	30
F	5	1	4	35	25
G	12	1	2	30	24

What is the ratio of the cost of production of item I by company 'A' to the cost of production of item I by company 'D'?

- (1) 3 : 5  
(2) 1 : 2  
(3) 2 : 1  
(4) 2 : 3

मद I के लिये कंपनी 'D' की उत्पादन लागत की तुलना में कंपनी 'A' की उत्पादन लागत का अनुपात क्या है?

- (1) 3 : 5  
(2) 1 : 2  
(3) 2 : 1

(4) 2 : 3

1[Option ID=19213]

2[Option ID=19214]

3[Option ID=19215]

4[Option ID=19216]

Sl. No.5

QBID:1511005

The following table shows the details of seven companies (A-G) about

- The percentage cost distribution of production of two items I and II.
- Ratio of cost of production between items I and II, and
- Percentage profit earned for the items I and II.

Cost of the production (both items together) by seven companies is ₹ 50 crores.

In accordance with the data in the table, answer the questions 1-5:

Company-wise Distribution of Production Cost and Profit

Company	Percentage Cost of Production of Item I and Item II	Ratio of Production Cost		Percentage Profit Earned	
		Item I	Item II	Item I	Item II
A	15	2	3	25	20
B	11	3	2	32	35
C	22	4	1	20	22
D	8	3	5	15	25
E	27	5	3	28	30
F	5	1	4	35	25
G	12	1	2	30	24

निम्नलिखित तालिका में A से लेकर G तक की सात कंपनियों के बारे में इन चीजों का विवरण दर्शाती है:

- दो मदों (आइटम्स) I एवं II की उत्पादन लागत के वितरण का प्रतिशत
- दो मदों I एवं II के बीच उत्पादन लागत का अनुपात
- मद I एवं II पर अर्जित लाभ का प्रतिशत।

इन सात कंपनियों की उत्पादन की लागत (दोनों को मिला कर) 50 करोड़ है। इस तालिका के आंकड़ों के अनुसार प्रश्न संख्या 1 से 5 तक के उत्तर दीजिए:

उत्पादन लागत और लाभ का कंपनी-वार वितरण

कंपनी	मद I एवं II की उत्पादन लागत का प्रतिशत	उत्पादन लागत का अनुपात		अर्जित लाभ का प्रतिशत	
		मद I	मद II	मद I	मद II
A	15	2	3	25	20
B	11	3	2	32	35
C	22	4	1	20	22
D	8	3	5	15	25
E	27	5	3	28	30
F	5	1	4	35	25
G	12	1	2	30	24

What is the sum total of the profit earned by Company 'B' on the production of item I and the profit earned by Company 'A' on the production of item II?

- ₹ 97.8 lakhs
- ₹ 1.956 crores
- ₹ 5.28 crores
- ₹ 52.8 lakhs

कंपनी 'B' का मद I के उत्पादन पर अर्जित लाभ और कंपनी 'A' का मद II के उत्पादन पर अर्जित लाभ का कुल योग क्या है?

- 97.8 लाख रु
- 1.956 करोड़ रु

(3) 5.28 करोड़ रु

(4) 52.8 लाख रु

1[Option ID=19217]

2[Option ID=19218]

3[Option ID=19219]

4[Option ID=19220]

Sl. No.6

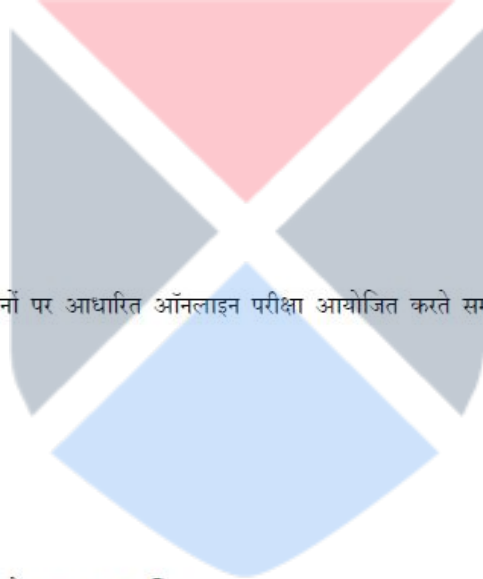
QBID:1511006

Which of the following are essentials to be ensured while conducting an Online Examination based on objective questions for credibility of degrees?

- (A) Proctored Environment
- (B) Authentication of candidate
- (C) Authentication of parents
- (D) Hardware and Software testing
- (E) Answer-sheet with proper numbering for writing answers

Choose the most appropriate answer from the options given below :

- (1) (A) and (B) only
- (2) (B) and (D) only
- (3) (A), (B) and (C) only
- (4) (A), (B) and (D) only



डिग्रियों की विश्वसनीयता के लिए वस्तुनिष्ठ प्रश्नों पर आधारित ऑनलाइन परीक्षा आयोजित करते समय निम्नलिखित में से किसे सुनिश्चित किया जाना आवश्यक है?

- (A) कुलानुशासक वातावरण
- (B) उम्मीदवार का प्रमाजन
- (C) माता-पिता का प्रमाजन
- (D) हार्डवेयर और सॉफ्टवेयर का परीक्षण
- (E) उत्तर लिखने के लिए समुचित सख्यांकन के साथ उत्तर-पुस्तिका

नीचे दिए गए विकल्पों में से सबसे उपयुक्त उत्तर का चयन कीजिए :

- (1) केवल (A) और (B)
- (2) केवल (B) और (D)
- (3) केवल (A), (B) और (C)
- (4) केवल (A), (B) और (D)

1[Option ID=19221]

2[Option ID=19222]

3[Option ID=19223]

4[Option ID=19224]

Sl. No.7

QBID:1511007

Given below are two statements : One is labelled as Assertion (A) and the other is labelled as Reason (R) :

Assertion (A) : Multiple testing instruments must be used for formative assessment.

Reason (R) : Formative assessments are used for providing credits.

In the light of the above statements, choose the most appropriate answer from the options given below :

- (1) Both (A) and (R) are correct and (R) is the correct explanation of (A)
- (2) Both (A) and (R) are correct but (R) is NOT the correct explanation of (A)
- (3) (A) is correct but (R) is not correct
- (4) (A) is not correct but (R) is correct

नीचे दो कथन दिए गए हैं : एक अभिकथन (Assertion A) के रूप में लिखित है तो दूसरा उसके कारण (Reason R) के रूप में :

अभिकथन (A) : बहु परीक्षण साधन रचनात्मक मूल्यांकन के लिए प्रयोग में लाये जाने चाहिये।

कारण (R) : रचनात्मक मूल्यांकनों का प्रयोग क्रेडिट देने के लिए किया जाता है।

उपरोक्त कथन के आलोक में, नीचे दिए गए विकल्पों में से सबसे उपयुक्त उत्तर का चयन कीजिए :

- (1) (A) और (R) दोनों सही हैं और (R), (A) की सही व्याख्या है।
- (2) (A) और (R) दोनों सही हैं, लेकिन (R), (A) की सही व्याख्या नहीं है।
- (3) (A) सही है, लेकिन (R) सही नहीं है।
- (4) (A) सही नहीं है, लेकिन (R) सही है।

1[Option ID=19225]

2[Option ID=19226]

3[Option ID=19227]

4[Option ID=19228]

SI. No.8

QBID:1511008

For building a professional environment of an Educational institution

- (A) A teacher must ask his/her students about other teacher's teaching methodology.
- (B) A teacher must feel envious about other teacher's professional achievements.
- (C) Teachers must work as a team.
- (D) A senior teacher must encourage junior teacher to contribute in research and other academic activities for the institution.

Choose the correct answer from the options given below :

- (1) (A) and (D) only
- (2) (B) and (C) only
- (3) (C) and (D) only
- (4)

(A), (C) and (D) only

किसी शैक्षिक संस्थान का पेशागत वातावरण बनाने के लिए

- (A) अध्यापक को अन्य अध्यापकों की शिक्षण पद्धति के बारे में अपने छात्रों को अवश्य पूछना चाहिए।
- (B) अध्यापक को अन्य अध्यापकों की पेशागत उपलब्धियों के बारे में ईर्ष्यालु महसूस करना चाहिए।
- (C) अध्यापक को एक दल के रूप में कार्य करना चाहिए।
- (D) वरिष्ठ अध्यापक को कनिष्ठ अध्यापक को संस्था के लिए अनुसंधान व अन्य शैक्षिक कार्यकलापों में योगदान करने के लिए प्रोत्साहित करना चाहिए।

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

- (1) केवल (A) और (D)
- (2) केवल (B) और (C)
- (3) केवल (C) और (D)
- (4) केवल (A), (C) और (D)

1[Option ID=19229]

2[Option ID=19230]

3[Option ID=19231]

4[Option ID=19232]

Sl. No.9

QBID:1511009

ARPIT courses, as Online Refresher courses, are offered on SWAYAM platform by

- (1) UGC-HRDCs only
- (2) PMMMNMTT centres only
- (3) National Coordinators of SWAYAM courses
- (4) National Resource Centres in different disciplines

ऑनलाइन रिफ्रेशर कोर्सेज के रूप में ARPIT कोर्सेज निम्नलिखित में से किसके द्वारा स्वयं (SWAYAM) प्लेटफार्म पर दिया जाता है?

- (1) केवल UGC – HRDCs द्वारा
- (2) केवल PMMMNMTT केन्द्रों द्वारा
- (3) स्वयं कोर्सेज के राष्ट्रीय समन्वयकों द्वारा
- (4) विभिन्न विषयों में राष्ट्रीय संसाधन केन्द्र द्वारा

1[Option ID=19233]

2[Option ID=19234]

3[Option ID=19235]

4[Option ID=19236]

Sl. No.10

QBID:1511010

Which of the following is NOT a characteristic of a MOOC? It can be accessed

- (1) Anytime
- (2) From any device having Internet browser
- (3) Only in the classroom
- (4) Anywhere



निम्नलिखित में से कौन MOOC की विशेषता नहीं है? इसे आसानी से देखा जा सकता है

- (1) कभी भी
- (2) इंटरनेट ब्राउजर वाले किसी भी यंत्र से
- (3) केवल वर्ग कक्षा में
- (4) कहीं भी

1[Option ID=19237]

2[Option ID=19238]

3[Option ID=19239]

4[Option ID=19240]

SI. No.11

QBID:1511011

Given below are two statements :

Statement I : Developing research questions means narrowing down and focusing directly on what you want to know.

Statement II : A research question does not prompt a researcher to do literature survey.

In the light of the above statements, choose the correct answer from the options given below:

- (1) Both Statement I and Statement II are true
- (2) Both Statement I and Statement II are false
- (3) Statement I is true but Statement II is false
- (4) Statement I is false but Statement II is true

नीचे दो कथन दिए गए हैं :

कथन (I) : अनुसंधान प्रश्न बनाने का अभिप्राय जो आप जानना चाहते हैं उस पर सीधे सीमित और केन्द्रित होना है।

कथन (II) : अनुसंधान प्रश्न अनुसंधानकर्ता को साहित्य सर्वेक्षण करने के लिए प्रोत्साहित नहीं करता है।

उपरोक्त कथन के आलोक में, नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

- (1) कथन I और II दोनों सत्य हैं।
- (2) कथन I और II दोनों असत्य हैं।
- (3) कथन I सत्य है, लेकिन कथन II असत्य है।
- (4) कथन I असत्य है, लेकिन कथन II सत्य है।

1[Option ID=19241]

2[Option ID=19242]

3[Option ID=19243]

4[Option ID=19244]

SI. No.12

QBID:1511012

Match List I with List II

List I	List II
Data collection method	Characteristics
(A) Field observation	(I) Collects information from many data sources
(B) Focus group	(II) Gathers detailed information from a small, non-random sample
(C) Intensive interviewing	(III) Gathers preliminary information for a research project
(D) Case study	(IV) Studies a phenomenon in natural settings

Choose the correct answer from the options given below :

- (1) (A)-(I), (B)-(III), (C)-(II), (D)-(IV)
- (2) (A)-(II), (B)-(IV), (C)-(III), (D)-(I)
- (3) (A)-(III), (B)-(IV), (C)-(I), (D)-(II)
- (4) (A)-(IV), (B)-(III), (C)-(II), (D)-(I)

सूची-I के साथ सूची-II का मिलान कीजिए :

सूची-I	सूची-II
आंकड़ा संग्रह पद्धति	विशेषताएं
(A) क्षेत्र अवलोकन	(I) कई आंकड़ा स्रोतों से सूचना संग्रह करता है।
(B) फोकस समूह	(II) लघु, गैर-यादृच्छिक प्रतिदर्श से विस्तृत सूचना जुटाता है।
(C) गहन साक्षात्कार लेना	(III) अनुसंधान परियोजना के लिए प्रारंभिक सूचना जुटाता है।
(D) वाद अध्ययन	(IV) प्राकृतिक सेटिंग्स में घटना का अध्ययन करता है।

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

- (1) (A)-(I), (B)-(III), (C)-(II), (D)-(IV)
- (2) (A)-(II), (B)-(IV), (C)-(III), (D)-(I)
- (3) (A)-(III), (B)-(IV), (C)-(I), (D)-(II)
- (4) (A)-(IV), (B)-(III), (C)-(II), (D)-(I)

1[Option ID=19245]

2[Option ID=19246]

3[Option ID=19247]

4[Option ID=19248]

Sl. No.13

QBID:1511013

Given below are two statements :

Statement I : The standard deviation of a sampling distribution of a statistic is often called as 'standard error'.

Statement II : When number of samples taken from a population is between 30 to 60, they are called as small samples.

In the light of the above statements, choose the most appropriate answer from the options given below:

- (1) Both Statement I and Statement II are correct
- (2) Both Statement I and Statement II are incorrect
- (3) Statement I is correct but Statement II is incorrect
- (4) Statement I is incorrect but Statement II is correct

नीचे दो कथन दिए गए हैं :

कथन (I) : एक सांख्यिकी के प्रतिचयन वितरण के मानक विचलन को अक्सर 'मानक त्रुटि' कहा जाता है।

कथन (II) : जब जनसंख्या से लिए गए प्रतिदर्शों की संख्या 30 से 60 के बीच है, तब उन्हें लघु प्रतिदर्श कहा जाता है।

उपरोक्त कथन के आलोक में, नीचे दिए गए विकल्पों में से सबसे उपयुक्त उत्तर का चयन कीजिए :

- (1) कथन I और II दोनों सही हैं।
- (2) कथन I और II दोनों गलत हैं।
- (3) कथन I सही है, लेकिन कथन II गलत है।
- (4) कथन I गलत है, लेकिन कथन II सही है।

- 1[Option ID=19249]
- 2[Option ID=19250]
- 3[Option ID=19251]
- 4[Option ID=19252]

Sl. No.14  
QBID:1511014

What is the full form of the Software SPSS?

- (1) Statistical package for Social Sciences
- (2) Statistical package for Scientific Survey
- (3) Special Program for Social Security
- (4) Scientific Program for Social Survey

SPSS सॉफ्टवेयर का पूरा नाम क्या है?

- (1) सामाजिक विज्ञान के लिए सांख्यिकीय पैकेज
- (2) वैज्ञानिक सर्वेक्षण के लिए सांख्यिकीय पैकेज
- (3) सामाजिक सुरक्षा के लिए विशेष प्रोग्राम
- (4) सामाजिक सर्वेक्षण के लिए वैज्ञानिक प्रोग्राम

- 1[Option ID=19253]
- 2[Option ID=19254]
- 3[Option ID=19255]
- 4[Option ID=19256]

Sl. No.15  
QBID:1511015

An exploratory research on a small scale is called

- (1) Sample test
- (2) Pre-test
- (3) Pilot test
- (4) Informal test

लघु स्तर पर अन्वेषात्मक अनुसंधान कहा जाता है

- (1) नमूना परीक्षण
- (2) पूर्व परीक्षण
- (3) प्रायोगिक परीक्षण
- (4) अनौपचारिक परीक्षण

1[Option ID=19257]  
2[Option ID=19258]  
3[Option ID=19259]  
4[Option ID=19260]

Sl. No.16  
QBID:1511016

When communication contents are purposefully adjusted to fit an ideology, the result will be

- (1) Internationalisation
- (2) Promotion of peace
- (3) Social practicability
- (4) Power distortions

जब सम्प्रेषण की विषयवस्तु की प्रयोजनपूर्वक किसी विचारधारा के साथ उपयुक्तता समायोजित की जाती है तो इसका परिणाम होगा :

- (1) अंतर्राष्ट्रीयकरण
- (2) शांति को प्रोत्साहन
- (3) सामाजिक व्यावहारिकता
- (4) शक्ति संबंधी विकृतियां

1[Option ID=19261]  
2[Option ID=19262]  
3[Option ID=19263]  
4[Option ID=19264]

Sl. No.17  
QBID:1511017

Which of the following can be cultural barriers in classroom communication?

- (1) (A) and (B) only
- (2) (B) and (C) only
- (3) (A), (B) and (C) only
- (4) (C), (D) and (E) only

निम्नलिखित में से कौनसे कक्षा में सम्प्रोषण में सांस्कृतिक अवरोधक हो सकते हैं?

- (A) भाषा
- (B) चिन्ह और प्रतीक
- (C) रूढ़ प्ररूप (स्टीरियोटाइप्स)
- (D) वैयक्तिक सृजनशीलता
- (E) अंतः सांस्कृतिक अभिमुखता

नीचे दिए गए विकल्पों में से सबसे उपयुक्त उत्तर का चयन कीजिए :

- (1) केवल (A) और (B)
- (2) केवल (B) और (C)
- (3) केवल (A), (B) और (C)
- (4) केवल (C), (D) और (E)

1[Option ID=19265]

2[Option ID=19266]

3[Option ID=19267]

4[Option ID=19268]

Sl. No.18

QBID:1511018

Given below are two statements :

Statement I : Conditioned words can be used to revive old emotions in irrelevant situations.

Statement II : Stereotypes do not have emotional colour related with the superiority feelings of the upper class groups.

In the light of the above statements, choose the correct answer from the options given below:

- (1) Both Statement I and Statement II are true
- (2) Both Statement I and Statement II are false
- (3) Statement I is true but Statement II is false
- (4) Statement I is false but Statement II is true

नीचे दो कथन दिए गए हैं :

कथन (I) : अप्रासंगिक परिस्थितियों में पुरानी भावनाएं पुनर्जीवित करने के लिए अनुकूलित शब्दों का उपयोग किया जा सकता है।

कथन (II) : रूढ़ प्ररूपों में उच्च वर्ग के समूहों की श्रेष्ठता के बोध से जुड़ा भावनात्मक आभास नहीं होता है।

उपरोक्त कथन के आलोक में, नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

- (1) कथन I और II दोनों सत्य हैं।
- (2) कथन I और II दोनों असत्य हैं।
- (3) कथन I सत्य है, लेकिन कथन II असत्य है।
- (4) कथन I असत्य है, लेकिन कथन II सत्य है।

1[Option ID=19269]

2[Option ID=19270]

3[Option ID=19271]

4[Option ID=19272]

Sl. No.19

QBID:1511019

The second model of communication by Wilbur Schramm has the sequence of following elements:

- (A) Encode
- (B) Interpret
- (C) Modify
- (D) Extend
- (E) Decode

Choose the correct answer from the options given below :

- (1) (A), (E), (B), (C), (D)
- (2) (A), (C), (E), (D), (B)
- (3) (A), (D), (B), (C), (E)
- (4) (A), (B), (C), (E), (D)

विल्बर श्रम के सम्प्रेषण संबंधी द्वितीय प्रतिरूप में निम्नलिखित का कौनसा क्रम है?

- (A) कूटलेखन करना
- (B) व्याख्या करना
- (C) आशोधन करना
- (D) विस्तार करना
- (E) विकोडन करना

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

- (1) (A), (E), (B), (C), (D)
- (2) (A), (C), (E), (D), (B)
- (3) (A), (D), (B), (C), (E)
- (4) (A), (B), (C), (E), (D)

- 1[Option ID=19273]
- 2[Option ID=19274]
- 3[Option ID=19275]
- 4[Option ID=19276]

Sl. No.20  
QBID:1511020

Match List I with List II :

List I Description	List II Type of Communication
(A) Silent Prayer	(I) Grapevine
(B) Teacher speaking to people at a public place	(II) Intra-personal communication
(C) Exchange of ideas with the staff of equal cadre	(III) Group communication
(D) Informal information exchange by employees	(IV) Horizontal communication

Choose the correct answer from the options given below:

- (1) (A)-(III), (B)-(IV), (C)-(I), (D)-(II)
- (2) (A)-(II), (B)-(III), (C)-(IV), (D)-(I)
- (3) (A)-(IV), (B)-(I), (C)-(II), (D)-(III)
- (4) (A)-(I), (B)-(II), (C)-(III), (D)-(IV)

सूची I के साथ सूची II का मिलान कीजिए।

सूची I मौन प्रार्थना	सूची II सम्प्रेषण के प्रकार
(A) मौन प्रार्थना	(I) जन-प्रवाद
(B) अध्यापक एक सार्वजनिक स्थान पर बोलते हुए	(II) अंतः-वैयक्तिक सम्प्रेषण
(C) समान कैडर के कर्मचारियों के साथ विचारों का आदान-प्रदान	(III) समूह सम्प्रेषण
(D) कर्मचारियों द्वारा अनौपचारिक रूप से सूचना का आदान-प्रदान	(IV) क्षेत्रीय सम्प्रेषण

दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

- (1) (A)-(III), (B)-(IV), (C)-(I), (D)-(II)
- (2) (A)-(II), (B)-(III), (C)-(IV), (D)-(I)
- (3) (A)-(IV), (B)-(I), (C)-(II), (D)-(III)
- (4) (A)-(I), (B)-(II), (C)-(III), (D)-(IV)

1[Option ID=19277]  
2[Option ID=19278]  
3[Option ID=19279]  
4[Option ID=19280]

Sl. No.21  
QBID:1511021

Find the wrong term in the given series:

7, 28, 63, 124, 215, 342, 511, .....

- (1) 28
- (2) 63
- (3) 342
- (4) 511

दी गई श्रृंखला में कौन-सा पद गलत है?

7, 28, 63, 124, 215, 342, 511, .....

- (1) 28
- (2) 63
- (3) 342
- (4) 511

1[Option ID=19281]  
2[Option ID=19282]  
3[Option ID=19283]  
4[Option ID=19284]

Sl. No.22  
QBID:1511022

A man bought 13 chairs and 5 tables at a total cost of Rs. 8280. If the average cost of the table is Rs. 1227, What is the average cost of a chair?

- (1) Rs.165
- (2) Rs.175
- (3) Rs.155

(4) Rs.166

एक व्यक्ति ने 13 कुर्सियाँ और 5 मेजें 8280 रुपये के कुल मूल्य पर खरीदीं। यदि एक मेज का औसत मूल्य 1227 रुपये हो, तो एक कुर्सी का औसत मूल्य कितना है?

(1) रु. 165

(2) रु. 175

(3) रु. 155

(4) रु. 166

1[Option ID=19285]

2[Option ID=19286]

3[Option ID=19287]

4[Option ID=19288]

SI. No.23

QBID:1511023

Find the next term in the series:

BMO, EOQ, HQS, ?

(1) KLM

(2) LMN

(3) KSU

(4) SOW

इस श्रृंखला में अगला पद क्या होगा?

BMO, EOQ, HQS, ?

(1) KLM

(2) LMN

(3) KSU

(4) SOW



1[Option ID=19289]

2[Option ID=19290]

3[Option ID=19291]

4[Option ID=19292]

SI. No.24

QBID:1511024

A person reaches his destination 40 minutes late if his speed is 3 km/hr and reaches 30 minutes before time if his speed is 4 km/hr. What is the distance of his destination from the starting point? (in km)

(1) 12

(2) 13

(3) 10

(4) 14

कोई व्यक्ति 3 कि.मी./घंटा की गति से चलकर 40 मिनट की देरी से अपने गंतव्य तक पहुँचता है और 4 कि.मी./घंटा की गति से चलने पर 30 मिनट पहले पहुँच जाता है, आरंभिक स्थान से उसके गंतव्य तक की दूरी (कि.मी. में) कितनी है?

(1) 12

(2) 13

(3) 10

(4) 14



1[Option ID=19293]

2[Option ID=19294]

3[Option ID=19295]

4[Option ID=19296]

SI. No.25

QBID:1511025

What will be a single discount equivalent to a series discount of 10%, 20% and 30%?

- (1) 50.40%
- (2) 49.6%
- (3) 20%
- (4) 45%

10%, 20% और 30% की क्रमशः छूट निम्न में से किस एकल छूट के बराबर होगी?

- (1) 50.40%
- (2) 49.6%
- (3) 20%
- (4) 45%

1[Option ID=19297]

2[Option ID=19298]

3[Option ID=19299]

4[Option ID=19300]

SI. No.26

QBID:1511026

In classical square of opposition if 'All S is P' is given as true then which of the following could be immediately inferred from it?

- (A) 'Some S is not P' is false
- (B) 'Some S is P' is true
- (C) 'Some S is not P' is undetermined
- (D) 'Some S is P' is undetermined
- (E) 'No S is P' is false

Choose the correct answer from the options given below :

- (1) (A), (B), (E) only
- (2) (A), (D), (E) only
- (3) (B), (C), (E) only
- (4) (C), (D), (E) only

वियुक्ति के क्लासिकीय वर्ग में यदि, 'सभी S, P है', को सही रूप में दिया गया है तो इससे निम्नलिखित में से क्या तत्काल अनुमान लगाया जा सकता है?

- (A) 'कुछ S, P नहीं हैं', गलत है
- (B) 'कुछ S, P हैं', सही है।
- (C) 'कुछ S, P नहीं हैं', अनिर्धारित है।
- (D) 'कुछ S, P हैं', अनिर्धारित है
- (E) 'कोई S, P नहीं है', गलत है

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

- (1) केवल (A), (B), (E)
- (2) केवल (A), (D), (E)
- (3) केवल (B), (C), (E)
- (4) केवल (C), (D), (E)

1[Option ID=19301]  
2[Option ID=19302]  
3[Option ID=19303]  
4[Option ID=19304]

Sl. No.27

QBID:1511027

Which of the following is defined as a type of irrelevant conclusion fallacy in which a distracting element is introduced to obscure an opponent's position?

- (1) An Appeal to Emotion
- (2) Appeal to Inappropriate Authority
- (3) Argument ad hominem
- (4) Red Herring

निम्नलिखित में से किसे असंगत विष्कर्ष दोष के एक प्रकार के रूप में परिभाषित किया जाता है जिसमें प्रतिपक्षी की स्थिति को अस्पष्ट करने के लिए एक विकर्षण तत्व लाया जाता है?

- (1) भावना के लिए आग्रह
- (2) अनुचित प्राधिकार के लिए आग्रह
- (3) एड होमिनम (ad hominem) तर्क
- (4) भ्रामक संकेत (Red Herring)

1[Option ID=19305]  
2[Option ID=19306]  
3[Option ID=19307]  
4[Option ID=19308]

Sl. No.28

QBID:1511028

Given below are two statements :

Statement I : Analogical argument involves drawing a likeness between two or more entities in one or more respects.

Statement II : Analogical argument is a type of deductive argument.

In the light of the above statements, choose the most appropriate answer from the options given below:

- (1) Both Statement I and Statement II are correct
- (2) Both Statement I and Statement II are incorrect
- (3) Statement I is correct but Statement II is incorrect
- (4) Statement I is incorrect but Statement II is correct

नीचे दो कथन दिए गए हैं :

कथन (I) : सादृश्यमूलक तर्क में एक या उससे अधिक पहलुओं में दो या उससे अधिक सत्ताओं के बीच समानता रेखांकित करना शामिल है।

कथन (II) : सादृश्यमूलक तर्क निगमनात्मक तर्क का एक प्रकार है।

उपरोक्त कथन के आलोक में, नीचे दिए गए विकल्पों में से सबसे उपयुक्त उत्तर का चयन कीजिए :

- (1) कथन I और II दोनों सही हैं।
- (2) कथन I और II दोनों गलत हैं।
- (3) कथन I सही है, लेकिन कथन II गलत है।
- (4) कथन I गलत है, लेकिन कथन II सही है।

- 1[Option ID=19309]  
2[Option ID=19310]  
3[Option ID=19311]  
4[Option ID=19312]

Sl. No.29  
QBID:1511029

Given below are two statements : One is labelled as Assertion (A) and the other is labelled as Reason (R) :

Assertion (A) : The Classical Indian School of Logic, namely Nyāya does not give separate treatment of the inductive methods.

Reason (R) : According to Nyāya universal propositions are obtained from perception itself by one of the forms of extra-ordinary perception.

In the light of the above statements, choose the correct answer from the options given below :

- (1) Both (A) and (R) are true and (R) is the correct explanation of (A)
- (2) Both (A) and (R) are true but (R) is NOT the correct explanation of (A)
- (3) (A) is true but (R) is false
- (4) (A) is false but (R) is true

नीचे दो कथन दिए गए हैं : एक अभिकथन (Assertion A) के रूप में लिखित है तो दूसरा उसके कारण (Reason R) के रूप में :

अभिकथन (A) : तर्क शास्त्र के क्लासिकीय भारतीय सम्प्रदाय अर्थात् न्याय, आगमनात्मक पद्धतियों को पृथक प्रतिपादन नहीं प्रदान करता है।

कारण (R) : न्याय के अनुसार सार्वभौमिक तर्क वाक्यों को असाधरण प्रत्यक्षण के एक रूप द्वारा स्वयं प्रत्यक्षण से ही प्राप्त किया जाता है।

उपरोक्त कथन के आलोक में, नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

- (1) (A) और (R) दोनों सत्य हैं और (R), (A) की सही व्याख्या है।
- (2) (A) और (R) दोनों सत्य हैं, लेकिन (R), (A) की सही व्याख्या नहीं है।
- (3) (A) सत्य है, लेकिन (R) असत्य नहीं है।
- (4) (A) असत्य है, लेकिन (R) सत्य है।

1[Option ID=19313]  
2[Option ID=19314]  
3[Option ID=19315]  
4[Option ID=19316]

Sl. No.30  
QBID:1511030

The argument that the fat saint must be eating secretly at night, although he does not eat during the day and claims not to eat at all is based on which of the following means of knowledge as per Classical Indian Logic?

- (1) Verbal Testimony (Śabda)
- (2) Comparison (Upamāna)
- (3) Postulation (Arthāpatti)
- (4) Non-Cognition (Unupalabdhi)

क्लासिकीय भारतीय तर्क शास्त्र के अनुसार यह तर्क कि मोटा संत रात में गुप्त रूप से भोजन कर रहा होगा, यद्यपि वह दिन में भोजन नहीं करता है और दावा करता है कि वह कभी भोजन नहीं करता है, ज्ञान के निम्नलिखित में से कौन-से साधन पर आधारित है?

- (1) शब्द प्रमाण
- (2) उपमान
- (3) अर्थापत्ति
- (4) अनुपलब्धि

1[Option ID=19317]  
2[Option ID=19318]  
3[Option ID=19319]  
4[Option ID=19320]

Sl. No.31  
QBID:1511031

Anil has decided to use either a DVD-RW or DVD-R. Which of the following statements are true about these storage devices?

- (A) Both DVD-R and DVD-RW are read only.
- (B) DVD-R can be written-to only once.
- (C) DVD-RW can be written-to many times.
- (D) Both DVD-R and DVD-RW can be written-to only once.

Choose the correct answer from the options given below :

- (1) (A) and (D) only

- (2) (B) and (C) only  
 (3) (A) and (B) only  
 (4) (D) only

अनिल ने डीवीडी-आर डब्ल्यू या डी वी डी - आर के प्रयोग का निर्णय लिया। इन भंडारण साधनों (स्टोरेज डिवाइसिस) के संदर्भ में कौन से कथन सही हैं?

- (A) दोनो डीवीडी-आर तथा डीवीडी-आर डब्ल्यू से केवल पढ़ सकते हैं।  
 (B) डीवीडी-आर पर केवल एक बार लिखा जा सकते हैं।  
 (C) डीवीडी-आर डब्ल्यू कई बार लिखा जा सकते हैं।  
 (D) डीवीडी-आर तथा डीवीडी-आर डब्ल्यू दोनों पर सिर्फ एक बार लिखा जा सकता हैं।

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

- (1) केवल (A) और (D)  
 (2) केवल (B) और (C)  
 (3) केवल (A) और (B)  
 (4) केवल (D)

1[Option ID=19321]  
 2[Option ID=19322]  
 3[Option ID=19323]  
 4[Option ID=19324]

Sl. No.32  
 QBID:1511032

Match List I with List II

List I  
 (Computer Terms)

List II  
 (Description)

- |                     |                        |
|---------------------|------------------------|
| (A) Linux           | (I) Text File Editor   |
| (B) Mozilla Firefox | (II) Image File Format |
| (C) Notepad         | (III) Operating System |
| (D) JPEG            | (IV) Web Browser       |

Choose the correct answer from the options given below :

- (1) (A)-(IV), (B)-(III), (C)-(I), (D)-(II)  
 (2) (A)-(III), (B)-(IV), (C)-(I), (D)-(II)  
 (3) (A)-(II), (B)-(IV), (C)-(I), (D)-(III)  
 (4) (A)-(III), (B)-(IV), (C)-(II), (D)-(I)

सूची-I के साथ सूची-II का मिलान कीजिए :

सूची-I  
कंप्यूटर शब्दावली

सूची-II  
विवरण

- |                        |                        |
|------------------------|------------------------|
| (A) लाइनक्स            | (I) टैक्स्ट फाइल एडीटर |
| (B) मोज़िला फायर फॉक्स | (II) इमेज फाइल फॉर्मेट |
| (C) नोटपैड             | (III) ऑपरेटिंग सिस्टम  |
| (D) जेपीईजी            | (IV) वेब ब्राउजर       |

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

- (1) (A)-(IV), (B)-(III), (C)-(I), (D)-(II)
- (2) (A)-(III), (B)-(IV), (C)-(I), (D)-(II)
- (3) (A)-(II), (B)-(IV), (C)-(I), (D)-(III)
- (4) (A)-(III), (B)-(IV), (C)-(II), (D)-(I)

1[Option ID=19325]

2[Option ID=19326]

3[Option ID=19327]

4[Option ID=19328]

Sl. No.33

QBID:1511033

Consider the spreadsheet given below:

	A	B	C
1	Project	Number of Days	
2	A	15	
3	A	20	
4	B	30	
5	A	10	
6	B	10	
7	A	5	

What is the output of the following formula in Cell C1?

= SUMIF (A2 : A7, "A", B2 : B7)

- (1) 90
- (2) 80
- (3) 50
- (4) 20

दी गयी विस्तारशीट (स्प्रेडशीट) को देखें:

	ए	बी	सी
1	परीयोजना	दिनों की संख्या	
2	A	15	
3	A	20	
4	B	30	
5	A	10	
6	B	10	
7	A	5	

सेल सी 1 में निम्नलिखित सूत्र (फार्मुला) का आउटपुट क्या है? =SUMIF (A2 : A7, "A", B2 : B7)

- (1) 90
- (2) 80
- (3) 50
- (4) 20

1[Option ID=19329]

2[Option ID=19330]

3[Option ID=19331]

4[Option ID=19332]

Sl. No.34

QBID:1511034

The image, sound and video data can be created in a number of file formats. In this context, which of the following are compressed file formats?

- (A) JPEG
- (B) MP3
- (C) MIDI
- (D) AVI
- (E) MP4

Choose the correct answer from the options given below :

- (1) (A), (B) and (E) only
- (2) (C), (D) and (E) only
- (3) (B), (C) and (D) only
- (4) (A) and (E) only

चित्र (इमेज), ध्वनि (साउंड) और वीडियो डेटा के कई फाइल फॉर्मेट में सृजित किया जा सकता है। इस संदर्भ में, निम्नलिखित में से कम्प्रेस्ड फाइल फॉर्मेट कौन हैं?

- (A) जे पी ई जी
- (B) एम पी 3
- (C) एम आई डी आई
- (D) ए वी आई
- (E) एम पी 4

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

- (1) केवल (A), (B) और (E)
- (2) केवल (C), (D) और (E)
- (3) केवल (B), (C) और (D)

(4) केवल (A) और (E)

1[Option ID=19333]

2[Option ID=19334]

3[Option ID=19335]

4[Option ID=19336]

Sl. No.35

QBID:1511035

Which of the following is not a mobile device?

- (1) Tablet
- (2) Smartphone
- (3) Desktop PC
- (4) E-reader

निम्नलिखित में से कौन-सा मोबाइल डिवाइस नहीं है?

- (1) टैबलेट
- (2) स्मार्टफोन
- (3) डेस्कटाप पी सी
- (4) ई - रीडर

1[Option ID=19337]

2[Option ID=19338]

3[Option ID=19339]

4[Option ID=19340]

Sl. No.36

QBID:1511036

In helping to protect people from exposure to UV radiations, Montreal Protocol contributes also in attainment of the following Sustainable Development Goals (SDGs):

- (1) SDGs 3, 11, 14 and 15
- (2) SDGs 3, 7, 11 and 12
- (3) SDGs 2, 3, 5 and 11
- (4) SDGs 3, 5, 7 and 12

यू वी विकिरणों के उद्भासन से जनता को सुरक्षा में सहायता प्रदान करने के लिए, मॉंट्रियल प्रोटोकॉल भी निम्नलिखित सतत विकास के लक्ष्यों को प्राप्त करने में योगदान दे रहा है -

- (1) एसडीजी 3, 11, 14 और 15
- (2) एस डी जी 3, 7, 11 और 12
- (3) एसडीजी 2, 3, 5 और 11
- (4) एसडीजी 3, 5, 7 और 12

1[Option ID=19341]

2[Option ID=19342]

3[Option ID=19343]

4[Option ID=19344]

Sl. No.37

QBID:1511037



Identify the non-recyclable wastes among the following:

- (A) Paper
- (B) Plastic bottles
- (C) Thermocol
- (D) Tetra packs
- (E) Metal

Choose the correct answer from the options given below :

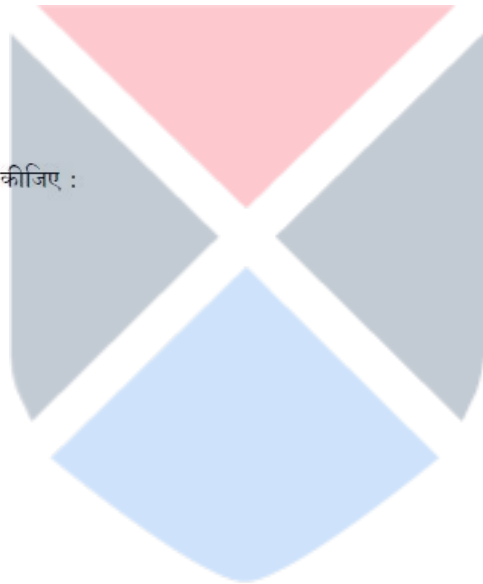
- (1) (B), (C), (D), (E) only
- (2) (B), (D), (E) only
- (3) (C), (D) only
- (4) (A), (C), (E) only

निम्नलिखित में से गैर पुनर्चक्रिय अपशिष्ट की पहचान कीजिए:

- (A) पेपर (कागज)
- (B) प्लास्टिक बोतल
- (C) थर्मोकोल
- (D) टेट्रापैक्स
- (E) धातु

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

- (1) केवल (B), (C), (D), (E)
- (2) केवल (B), (D), (E)
- (3) केवल (C), (D)
- (4) केवल (A), (C), (E)



- 1[Option ID=19345]
- 2[Option ID=19346]
- 3[Option ID=19347]
- 4[Option ID=19348]

Sl. No.38

QBID:1511038

A key component in Swatchh Bharat Mission (Grameen), 'SLWM' stands for

- (1) Solid and Liquid Waste Management
- (2) Sanitation and Liquid Waste Management
- (3) State Level Waste Management
- (4) State Level Water Management

स्वच्छ भारत मिशन (ग्रामीण) के मुख्य घटक "एस एल डब्ल्यू एम" का अर्थ है -

- (1) सॉलिड एण्ड लिक्विड वेस्ट मैनेजमेंट
- (2) सेनिटेशन एण्ड लिक्विड वेस्ट मैनेजमेंट
- (3) स्टेट लेवल वेस्ट मैनेजमेंट
- (4)

- 1[Option ID=19349]  
2[Option ID=19350]  
3[Option ID=19351]  
4[Option ID=19352]

Sl. No.39  
QBID:1511039

Match List I with List II

List I (Source/Process)	List II (Air Pollutant)
(A) Transport Sector	(I) Methane
(B) Refrigeration and Airconditioning	(II) Volatile Organic Carbons (VOCs)
(C) Landfills	(III) Dioxins
(D) Incineration of Medical Waste	(IV) HFCs

Choose the correct answer from the options given below :

- (1) (A)-(III), (B)-(II), (C)-(IV), (D)-(I)  
(2) (A)-(II), (B)-(IV), (C)-(I), (D)-(III)  
(3) (A)-(II), (B)-(IV), (C)-(III), (D)-(I)  
(4) (A)-(III), (B)-(IV), (C)-(I), (D)-(II)

सूची-I के साथ सूची-II का मिलान कीजिए :

सूची-I स्रोत/प्रक्रिया	सूची-II वायु प्रदूषक
(A) परिवहन क्षेत्र	(I) मीथेन
(B) रेफ्रिजरेशन और एयरकंडीशनिंग	(II) वाष्पशील जैव कार्बन (वी ओ सी)
(C) कचरे का ढेर (लैंडफिल्स)	(III) डाइऑक्सीजन
(D) चिकित्सकीय वेस्ट का भस्मीकरण	(IV) एचएफसी (HFCs)

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

- (1) (A)-(III), (B)-(II), (C)-(IV), (D)-(I)  
(2) (A)-(II), (B)-(IV), (C)-(I), (D)-(III)  
(3) (A)-(II), (B)-(IV), (C)-(III), (D)-(I)  
(4) (A)-(III), (B)-(IV), (C)-(I), (D)-(II)

- 1[Option ID=19353]  
2[Option ID=19354]  
3[Option ID=19355]  
4[Option ID=19356]

Sl. No.40  
QBID:1511040

Arrange the following fossil fuels in increasing order of their carbon intensities (gC/MJ):

- (A) Natural gas
- (B) Coal
- (C) Petroleum

Choose the correct answer from the options given below :

- (1) (A) < (C) < (B)
- (2) (C) < (A) < (B)
- (3) (B) < (A) < (C)
- (4) (A) < (B) < (C)

निम्नलिखित जीवाश्म ईंधनों (फोस्लिफ्यूल) को उनकी कार्बन तीव्रता के बढ़ते हुए क्रम में लिखें -

- (A) प्राकृतिक गैस
- (B) कोयला
- (C) पेट्रोलियम

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

- (1) (A) < (C) < (B)
- (2) (C) < (A) < (B)
- (3) (B) < (A) < (C)
- (4) (A) < (B) < (C)



- 1[Option ID=19357]
- 2[Option ID=19358]
- 3[Option ID=19359]
- 4[Option ID=19360]

Sl. No.41  
QBID:1511041

During the British rule in India who among the following is accredited with diverting the attention of the young Indians from Western education to Oriental education?

- (1) Macauley
- (2) Dalhousie
- (3) Annie Besant
- (4) Fergusson

भारत में ब्रिटिश शासन के दौरान निम्नलिखित में से किसने युवा भारतीयों का ध्यान पाश्चात्य शिक्षा से प्राच्य शिक्षा की ओर आकर्षित करने को मान्यता प्रदान की?

- (1) मैकॉले
- (2)

डलहौजी

- (3) एनी बेसेंट  
(4) फर्ग्यूसन

1[Option ID=19361]  
2[Option ID=19362]  
3[Option ID=19363]  
4[Option ID=19364]

Sl. No.42  
QBID:1511042

Given below are two statements :

Statement I : Universities recognized as Institute of Eminence (IoE) are exempted from Government approvals for seeking academic collaborations with any foreign higher education institution.

Statement II : Universities with the status of IoE have complete Academic/Administrative/ Financial autonomy.

In the light of the above statements, choose the correct answer from the options given below:

- (1) Both Statement I and Statement II are true  
(2) Both Statement I and Statement II are false  
(3) Statement I is true but Statement II is false  
(4) Statement I is false but Statement II is true

नीचे दो कथन दिए गए हैं :

कथन (I) : उत्कृष्ट संस्थाओं (आई ओ ई) कि रूप में मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालयों को किसी विदेशी उच्च शिक्षा संस्थान से अकादमिक सहयोग करने के लिए सरकार से अनुमोदन लेने की छूट प्राप्त है।

कथन (II) : उत्कृष्ट संस्थाओं (आई ओ ई) के स्तर वाले विश्वविद्यालयों को पूर्ण अकादमिक/प्रशासनिक/वित्तीय स्वायत्तता प्राप्त है।

उपरोक्त कथन के आलोक में, नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

- (1) कथन I और II दोनों सत्य हैं।  
(2) कथन I और II दोनों असत्य हैं।  
(3) कथन I सत्य है, लेकिन कथन II असत्य है।  
(4) कथन I असत्य है, लेकिन कथन II सत्य है।

1[Option ID=19365]  
2[Option ID=19366]  
3[Option ID=19367]  
4[Option ID=19368]

Sl. No.43  
QBID:1511043

Acronym 'NCVET' represents

- (1) National Commission for Vocational Education and Training  
(2) National Council for Vocational Education and Training  
(3) National Council for Vocational Education and Testing  
(4) National Commission for Virtual Education and Training

परिवर्णो शब्द “एन सी वी ई टी” प्रदर्शित करता है -

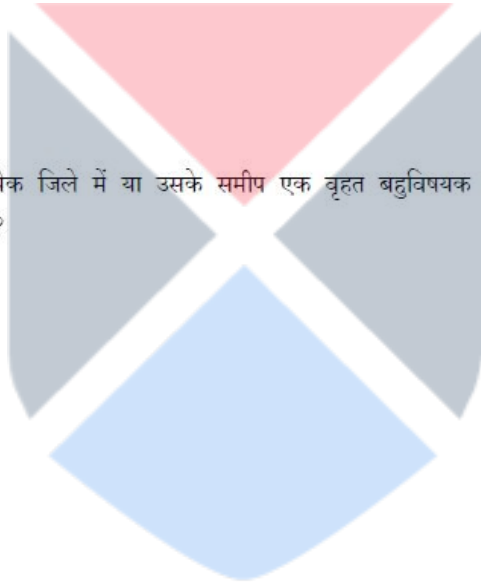
- (1) नेशनल कमीशन फॉर वोकेशनल एजुकेशन एण्ड ट्रेनिंग
- (2) नेशनल काउंसिल फॉर वोकेशनल एजुकेशन एण्ड ट्रेनिंग
- (3) नेशनल काउंसिल फॉर वोकेशनल एजुकेशन एण्ड टेस्टिंग
- (4) नेशनल कमीशन फॉर वर्चुअल एजुकेशन एण्ड ट्रेनिंग

1[Option ID=19369]  
2[Option ID=19370]  
3[Option ID=19371]  
4[Option ID=19372]

SI. No.44  
QBID:1511044

National Education Policy (2020) envisages having a large multidisciplinary higher education institution in or near every district of the country by the year

- (1) 2025
- (2) 2030
- (3) 2035
- (4) 2040



राष्ट्रीय शिक्षा नीति (2020) में, देश के प्रत्येक जिले में या उसके समीप एक वृहत बहुविषयक उच्च शिक्षा संस्था की परिकल्पना किस वर्ष तक पूरी होना की गयी है?

- (1) 2025
- (2) 2030
- (3) 2035
- (4) 2040

1[Option ID=19373]  
2[Option ID=19374]  
3[Option ID=19375]  
4[Option ID=19376]

SI. No.45  
QBID:1511045

Given below are two statements :

Statement I : Academic Bank of Credit facility is meant for credit verification, accumulation, transfer, redemption and degree authentication with students as account holders.

Statement II : Academic Bank of Credit will be a degree awarding organisation.

In the light of the above statements, choose the correct answer from the options given below:

- (1) Both Statement I and Statement II are true
- (2) Both Statement I and Statement II are false
- (3) Statement I is true but Statement II is false
- (4) Statement I is false but Statement II is true

नीचे दो कथन दिए गए हैं :

कथन (I) : अकादीमिक बैंक ऑफ क्रेडिट की सुविधा का तात्पर्य खाता धारक के रूप में विद्यार्थियों का क्रेडिट सत्यापन, संचयन, स्थानांतरण, प्रतिदान और डिग्री प्रमाणीकरण से है।

कथन (II) : अकादीमिक बैंक ऑफ क्रेडिट डिग्री अवार्ड करने वाला संगठन होगा।

उपरोक्त कथन के आलोक में, नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

- (1) कथन I और II दोनों सत्य हैं।
- (2) कथन I और II दोनों असत्य हैं।
- (3) कथन I सत्य है, लेकिन कथन II असत्य है।
- (4) कथन I असत्य है, लेकिन कथन II सत्य है।

1[Option ID=19377]

2[Option ID=19378]

3[Option ID=19379]

4[Option ID=19380]

Sl. No.46

QBID:1511046



Read the following passage and answer the questions from (46 to 50) :

The wastage of food is substantial in every country, but some studies have shown that it is more serious in developing countries. The UNFAO had estimated that one-third of all produced food may be getting wasted. The world produces twice the amount of food that is needed, but large numbers of people are deprived of it due to wastage and other reasons. Food gets wasted at the farm, when it moves to the market and is processed, stored and shifted to shops and finally in the kitchen. Many fruits and vegetables perish soon after harvesting. There is a need to improve production and storage practices, transport infrastructure, cold chain systems and processing techniques. Modern technologies and better packaging methods are needed. But even in countries where these facilities are available, wastage is high. So, the most important requirement is to improve popular awareness of the need to ensure that food is not wasted in any form, at any stage. Some countries have launched a clean plate campaign against wastage of food. It is estimated that food worth at least Rs. 1 lakh crore is wasted in India, and this does not include wastage of cooked food. A part of that should be enough to feed the large numbers of hungry people in the country, which is ranked 94 out of 107 countries in the Global Hunger Index. Food is wasted massively at weddings and on other occasions. The UN report says that reducing food waste would also cut green house gas emissions and slow the destruction of nature through land conversion and pollution. Avoiding food wastage should therefore become a national mission. It will have very positive environmental, social and economic impacts. Let us remember that millions of families go hungry every day in many parts of the world. In India, the household food waste estimate is 50 kg per capita per year, which is less than the US and China. But this may not be because of more efficient use of food, but because overall availability is less.

निम्नलिखित उद्घरण को पढ़ें और प्रश्न संख्या 46 से 50 तक के उत्तर दें :

प्रत्येक देश में अन्न की बर्बादी बहुत अधिक होती है लेकिन कुछ अध्ययनों ने यह दर्शाया है कि यह विकासशील देशों में अधिक गंभीर है। यू एन एफ ए ओ ने अनुमान लगाया था कि कुल उत्पादित अन्न का एक तिहाई भाग बर्बाद हो रहा होगा। विश्व आवश्यक अन्न का दुगुना उत्पादन करता है लेकिन काफी संख्या में लोग बर्बादी और अन्य कारणों से इससे वंचित हो जाते हैं। अन्न खेत में बर्बाद हो जाता है जब इसे बाजार ले जाया जाता है और इसे प्रसंस्कृत किया जाता है, भंडारण किया जाता है और दुकानों में भेजा जाता है और अंततः रसोई में बर्बाद होता है। कई फल एवं सब्जियां तोड़े जाने के तुरन्त बाद नष्ट हो जाते हैं। आवश्यकता इस बात की है कि उत्पादन और भंडारण पद्धति में सुधार लाया जाए, परिवहन अवसंरचना, शीत चैन पद्धतियों और प्रसंस्करण तकनीकों को उन्नत बनाया जाए। आधुनिक तकनीकों और बेहतर पैकेजिंग, पद्धतियों की आवश्यकता है। लेकिन उन देशों में भी जहाँ ये सुविधाएं उपलब्ध हैं, बर्बादी बहुत अधिक है। अतः सबसे अधिक जरूरी यह है कि यह सुनिश्चित करने के लिए कि अन्न किसी भी रूप में, किसी भी चरण में बर्बाद न हो, आम जागरूकता बढ़ायी जाए। कुछ देशों ने अन्न की बर्बादी के विरुद्ध, क्लीन प्लेट अभियान चलाया है। अनुमान है कि कम से कम 1 लाख करोड़ रु. का अन्न भारत में बर्बाद होता है और इसमें पकाया गया अन्न शामिल नहीं है। उसका एक हिस्सा ऐसे देश में बड़ी संख्या में, भूखे लोगों को खिलाने के लिए पर्याप्त है जो विश्व क्षुधा, सूचकांक में 107 देशों में 94 वें स्थान पर है। अन्न की बर्बादी शादी एवं अन्य अवसरों पर बहुत अधिक होती है। संयुक्त राष्ट्र की रिपोर्ट कहती है कि अन्न की बर्बादी को कम करने से ग्रीन हाउस गैस उत्सर्जन भी कम होगा एवं भूमि परिवर्तन एवं प्रदूषण के माध्यम से प्रकृति की बर्बादी की गति को भी कम करेगा। अतः अन्न की बर्बादी न करना एक राष्ट्रीय मिशन बनना चाहिये। इसका बहुत सकारात्मक पर्यावरणीय, सामाजिक और आर्थिक प्रभाव भी पड़ेगा। हम याद रखें कि विश्व के कई हिस्सों में लाखों परिवार प्रत्येक दिन भूखे रहते हैं। भारत में, घरों में अन्न की बर्बादी का अनुमान 50 कि.ग्रा. प्रति व्यक्ति प्रति वर्ष है जो यू एस और चीन की तुलना में कम है। लेकिन यह अन्न के अधिक उपयोग के कारण नहीं बल्कि समग्र उपलब्धता के कम होने के कारण हो सकता है।

The world produces more food, but a large number of people are deprived of it because of

- (1) Poor marketing strategies
- (2) Multi-point wastage
- (3) Traditional farming practices
- (4) Transport and storage bottle necks

विश्व अधिक अन्न का उत्पादन करता है, लेकिन एक बड़ी संख्या में लोग इससे वंचित है, जिसका क्या कारण है?

- (1) कमजोर विपणन रणनीतियां
- (2) बहुविध-बिंदु पर अपव्यय (बर्बादी)
- (3) खेती के पारम्परिक तौर तरीके
- (4)

- 1[Option ID=19381]  
2[Option ID=19382]  
3[Option ID=19383]  
4[Option ID=19384]

Sl. No.47

QBID:1511047

Read the following passage and answer the questions from (46 to 50) :

The wastage of food is substantial in every country, but some studies have shown that it is more serious in developing countries. The UNFAO had estimated that one-third of all produced food may be getting wasted. The world produces twice the amount of food that is needed, but large numbers of people are deprived of it due to wastage and other reasons. Food gets wasted at the farm, when it moves to the market and is processed, stored and shifted to shops and finally in the kitchen. Many fruits and vegetables perish soon after harvesting. There is a need to improve production and storage practices, transport infrastructure, cold chain systems and processing techniques. Modern technologies and better packaging methods are needed. But even in countries where these facilities are available, wastage is high. So, the most important requirement is to improve popular awareness of the need to ensure that food is not wasted in any form, at any stage. Some countries have launched a clean plate campaign against wastage of food. It is estimated that food worth at least Rs. 1 lakh crore is wasted in India, and this does not include wastage of cooked food. A part of that should be enough to feed the large numbers of hungry people in the country, which is ranked 94 out of 107 countries in the Global Hunger Index. Food is wasted massively at weddings and on other occasions. The UN report says that reducing food waste would also cut green house gas emissions and slow the destruction of nature through land conversion and pollution. Avoiding food wastage should therefore become a national mission. It will have very positive environmental, social and economic impacts. Let us remember that millions of families go hungry every day in many parts of the world. In India, the household food waste estimate is 50 kg per capita per year, which is less than the US and China. But this may not be because of more efficient use of food, but because overall availability is less.

निम्नलिखित उद्धरण को पढ़ें और प्रश्न संख्या 46 से 50 तक के उत्तर दें :

प्रत्येक देश में अन्न की बर्बादी बहुत अधिक होती है लेकिन कुछ अध्ययनों ने यह दर्शाया है कि यह विकासशील देशों में अधिक गंभीर है। यू एन एफ ए ओ ने अनुमान लगाया था कि कुल उत्पादित अन्न का एक तिहाई भाग बर्बाद हो रहा होगा। विश्व आवश्यक अन्न का दुगुना उत्पादन करता है लेकिन काफी संख्या में लोग बर्बादी और अन्य कारणों से इससे वंचित हो जाते हैं। अन्न खेत में बर्बाद हो जाता है जब इसे बाजार ले जाया जाता है और इसे प्रसंस्कृत किया जाता है, भंडारण किया जाता है और दुकानों में भेजा जाता है और अंततः रसोई में बर्बाद होता है। कई फल एवं सब्जियां तोड़े जाने के तुरन्त बाद नष्ट हो जाते हैं। आवश्यकता इस बात की है कि उत्पादन और भंडारण पद्धति में सुधार लाया जाए, परिवहन अवसंरचना, शीत चैन पद्धतियों और प्रसंस्करण तकनीकों को उन्नत बनाया जाए। आधुनिक तकनीकों और बेहतर पैकेजिंग, पद्धतियों की आवश्यकता है। लेकिन उन देशों में भी जहाँ ये सुविधाएं उपलब्ध हैं, बर्बादी बहुत अधिक है। अतः सबसे अधिक जरूरी यह है कि यह सुनिश्चित करने के लिए कि अन्न किसी भी रूप में, किसी भी चरण में बर्बाद न हो, आम जागरूकता बढ़ायी जाए। कुछ देशों ने अन्न की बर्बादी के विरुद्ध, क्लीन प्लेट अभियान चलाया है। अनुमान है कि कम से कम 1 लाख करोड़ रु. का अन्न भारत में बर्बाद होता है और इसमें पकाया गया अन्न शामिल नहीं है। उसका एक हिस्सा ऐसे देश में बड़ी संख्या में, भूखे लोगों को खिलाने के लिए पर्याप्त है जो विश्व क्षुधा, सूचकांक में 107 देशों में 94 वें स्थान पर है। अन्न की बर्बादी शादी एवं अन्य अवसरों पर बहुत अधिक होती है। संयुक्त राष्ट्र की रिपोर्ट कहती है कि अन्न की बर्बादी को कम करने से ग्रीन हाउस गैस उत्सर्जन भी कम होगा एवं भूमि परिवर्तन एवं प्रदूषण के माध्यम से प्रकृति की बर्बादी की गति को भी कम करेगा। अतः अन्न की बर्बादी न करना एक राष्ट्रीय मिशन बनना चाहिये। इसका बहुत सकारात्मक पर्यावरणीय, सामाजिक और आर्थिक प्रभाव भी पड़ेगा। हम याद रखें कि विश्व के कई हिस्सों में लाखों परिवार प्रत्येक दिन भूखे रहते हैं। भारत में, घरों में अन्न की बर्बादी का अनुमान 50 कि.ग्रा. प्रति व्यक्ति प्रति वर्ष है जो यू एस और चीन की तुलना में कम है। लेकिन यह अन्न के अधिक उपयोग के कारण नहीं बल्कि समग्र उपलब्धता के कम होने के कारण हो सकता है।

How can we prevent food wastage?

- (1) Through popular awareness
- (2) By better packaging methods
- (3) With dedicated supply chain system
- (4) By delivery of food to the needy



हम अन्न का अपव्यय (बर्बादी) कैसे रोक सकते हैं?

- (1) लोकप्रिय जागरूकता के माध्यम से
- (2) बेहतर पैकेजिंग विधियों से
- (3) समर्पित आपूर्ति-श्रृंखला प्रणाली से
- (4) जरूरतमंद को खाद्य वस्तुओं की प्रदायगी से

1[Option ID=19385]

2[Option ID=19386]

3[Option ID=19387]

4[Option ID=19388]

Sl. No.48

QBID:1511048

Read the following passage and answer the questions from (46 to 50) :

The wastage of food is substantial in every country, but some studies have shown that it is more serious in developing countries. The UNFAO had estimated that one-third of all produced food may be getting wasted. The world produces twice the amount of food that is needed, but large numbers of people are deprived of it due to wastage and other reasons. Food gets wasted at the farm, when it moves to the market and is processed, stored and shifted to shops and finally in the kitchen. Many fruits and vegetables perish soon after harvesting. There is a need to improve production and storage practices, transport infrastructure, cold chain systems and processing techniques. Modern technologies and better packaging methods are needed. But even in countries where these facilities are available, wastage is high. So, the most important requirement is to improve popular awareness of the need to ensure that food is not wasted in any form, at any stage. Some countries have launched a clean plate campaign against wastage of food. It is estimated that food worth at least Rs. 1 lakh crore is wasted in India, and this does not include wastage of cooked food. A part of that should be enough to feed the large numbers of hungry people in the country, which is ranked 94 out of 107 countries in the Global Hunger Index. Food is wasted massively at weddings and on other occasions. The UN report says that reducing food waste would also cut green house gas emissions and slow the destruction of nature through land conversion and pollution. Avoiding food wastage should therefore become a national mission. It will have very positive environmental, social and economic impacts. Let us remember that millions of families go hungry every day in many parts of the world. In India, the household food waste estimate is 50 kg per capita per year, which is less than the US and China. But this may not be because of more efficient use of food, but because overall availability is less.

निम्नलिखित उद्धरण को पढ़ें और प्रश्न संख्या 46 से 50 तक के उत्तर दें :

प्रत्येक देश में अन्न की बर्बादी बहुत अधिक होती है लेकिन कुछ अध्ययनों ने यह दर्शाया है कि यह विकासशील देशों में अधिक गंभीर है। यू एन एफ ए ओ ने अनुमान लगाया था कि कुल उत्पादित अन्न का एक तिहाई भाग बर्बाद हो रहा होगा। विश्व आवश्यक अन्न का दुगुना उत्पादन करता है लेकिन काफी संख्या में लोग बर्बादी और अन्य कारणों से इससे वंचित हो जाते हैं। अन्न खेत में बर्बाद हो जाता है जब इसे बाजार ले जाया जाता है और इसे प्रसंस्कृत किया जाता है, भंडारण किया जाता है और दुकानों में भेजा जाता है और अंततः रसोई में बर्बाद होता है। कई फल एवं सब्जियां तोड़े जाने के तुरन्त बाद नष्ट हो जाते हैं। आवश्यकता इस बात की है कि उत्पादन और भंडारण पद्धति में सुधार लाया जाए, परिवहन अवसंरचना, शीत चैन पद्धतियों और प्रसंस्करण तकनीकों को उन्नत बनाया जाए। आधुनिक तकनीकों और बेहतर पैकेजिंग, पद्धतियों की आवश्यकता है। लेकिन उन देशों में भी जहाँ ये सुविधाएं उपलब्ध हैं, बर्बादी बहुत अधिक है। अतः सबसे अधिक जरूरी यह है कि यह सुनिश्चित करने के लिए कि अन्न किसी भी रूप में, किसी भी चरण में बर्बाद न हो, आम जागरूकता बढ़ायी जाए। कुछ देशों ने अन्न की बर्बादी के विरुद्ध, क्लीन प्लेट अभियान चलाया है। अनुमान है कि कम से कम 1 लाख करोड़ रु. का अन्न भारत में बर्बाद होता है और इसमें पकाया गया अन्न शामिल नहीं है। उसका एक हिस्सा ऐसे देश में बड़ी संख्या में, भूखे लोगों को खिलाने के लिए पर्याप्त है जो विश्व क्षुधा, सूचकांक में 107 देशों में 94 वें स्थान पर है। अन्न की बर्बादी शादी एवं अन्य अवसरों पर बहुत अधिक होती है। संयुक्त राष्ट्र की रिपोर्ट कहती है कि अन्न की बर्बादी को कम करने से ग्रीन हाउस गैस उत्सर्जन भी कम होगा एवं भूमि परिवर्तन एवं प्रदूषण के माध्यम से प्रकृति की बर्बादी की गति को भी कम करेगा। अतः अन्न की बर्बादी न करना एक राष्ट्रीय मिशन बनना चाहिये। इसका बहुत सकारात्मक पर्यावरणीय, सामाजिक और आर्थिक प्रभाव भी पड़ेगा। हम याद रखें कि विश्व के कई हिस्सों में लाखों परिवार प्रत्येक दिन भूखे रहते हैं। भारत में, घरों में अन्न की बर्बादी का अनुमान 50 कि.ग्रा. प्रति व्यक्ति प्रति वर्ष है जो यू एस और चीन की तुलना में कम है। लेकिन यह अन्न के अधिक उपयोग के कारण नहीं बल्कि समग्र उपलब्धता के कम होने के कारण हो सकता है।

Preventing food wastage in India will improve its position in

- (1) The FAO ranking

- (2) The World Poverty Index
- (3) The Global Hunger Index
- (4) The Human Development Index

भारत में अन्न की बर्बादी रोकने से निम्नलिखित में इसके स्थान में सुधार होगा

- (1) एफ ए ओ रैंकिंग में
- (2) विश्व गरीबी सूचकांक में
- (3) वैश्विक क्षुधा सूचकांक में
- (4) मानव विकास सूचकांक में

1[Option ID=19389]

2[Option ID=19390]

3[Option ID=19391]

4[Option ID=19392]

SI. No.49

QBID:1511049



Read the following passage and answer the questions from (46 to 50) :

The wastage of food is substantial in every country, but some studies have shown that it is more serious in developing countries. The UNFAO had estimated that one-third of all produced food may be getting wasted. The world produces twice the amount of food that is needed, but large numbers of people are deprived of it due to wastage and other reasons. Food gets wasted at the farm, when it moves to the market and is processed, stored and shifted to shops and finally in the kitchen. Many fruits and vegetables perish soon after harvesting. There is a need to improve production and storage practices, transport infrastructure, cold chain systems and processing techniques. Modern technologies and better packaging methods are needed. But even in countries where these facilities are available, wastage is high. So, the most important requirement is to improve popular awareness of the need to ensure that food is not wasted in any form, at any stage. Some countries have launched a clean plate campaign against wastage of food. It is estimated that food worth at least Rs. 1 lakh crore is wasted in India, and this does not include wastage of cooked food. A part of that should be enough to feed the large numbers of hungry people in the country, which is ranked 94 out of 107 countries in the Global Hunger Index. Food is wasted massively at weddings and on other occasions. The UN report says that reducing food waste would also cut green house gas emissions and slow the destruction of nature through land conversion and pollution. Avoiding food wastage should therefore become a national mission. It will have very positive environmental, social and economic impacts. Let us remember that millions of families go hungry every day in many parts of the world. In India, the household food waste estimate is 50 kg per capita per year, which is less than the US and China. But this may not be because of more efficient use of food, but because overall availability is less.

निम्नलिखित उद्धरण को पढ़ें और प्रश्न संख्या 46 से 50 तक के उत्तर दें :

प्रत्येक देश में अन्न की बर्बादी बहुत अधिक होती है लेकिन कुछ अध्ययनों ने यह दर्शाया है कि यह विकासशील देशों में अधिक गंभीर है। यू एन एफ ए ओ ने अनुमान लगाया था कि कुल उत्पादित अन्न का एक तिहाई भाग बर्बाद हो रहा होगा। विश्व आवश्यक अन्न का दुगुना उत्पादन करता है लेकिन काफी संख्या में लोग बर्बादी और अन्य कारणों से इससे वंचित हो जाते हैं। अन्न खेत में बर्बाद हो जाता है जब इसे बाजार ले जाया जाता है और इसे प्रसंस्कृत किया जाता है, भंडारण किया जाता है और दुकानों में भेजा जाता है और अंततः रसोई में बर्बाद होता है। कई फल एवं सब्जियां तोड़े जाने के तुरन्त बाद नष्ट हो जाते हैं। आवश्यकता इस बात की है कि उत्पादन और भंडारण पद्धति में सुधार लाया जाए, परिवहन अवसंरचना, शीत चैन पद्धतियों और प्रसंस्करण तकनीकों को उन्नत बनाया जाए। आधुनिक तकनीकों और बेहतर पैकेजिंग, पद्धतियों की आवश्यकता है। लेकिन उन देशों में भी जहाँ ये सुविधाएं उपलब्ध हैं, बर्बादी बहुत अधिक है। अतः सबसे अधिक जरूरी यह है कि यह सुनिश्चित करने के लिए कि अन्न किसी भी रूप में, किसी भी चरण में बर्बाद न हो, आम जागरूकता बढ़ायी जाए। कुछ देशों ने अन्न की बर्बादी के विरुद्ध, क्लीन प्लेट अभियान चलाया है। अनुमान है कि कम से कम 1 लाख करोड़ रु. का अन्न भारत में बर्बाद होता है और इसमें पकाया गया अन्न शामिल नहीं है। उसका एक हिस्सा ऐसे देश में बड़ी संख्या में, भूखे लोगों को खिलाने के लिए पर्याप्त है जो विश्व क्षुधा, सूचकांक में 107 देशों में 94 वें स्थान पर है। अन्न की बर्बादी शादी एवं अन्य अवसरों पर बहुत अधिक होती है। संयुक्त राष्ट्र की रिपोर्ट कहती है कि अन्न की बर्बादी को कम करने से ग्रीन हाउस गैस उत्सर्जन भी कम होगा एवं भूमि परिवर्तन एवं प्रदूषण के माध्यम से प्रकृति की बर्बादी की गति को भी कम करेगा। अतः अन्न की बर्बादी न करना एक राष्ट्रीय मिशन बनना चाहिये। इसका बहुत सकारात्मक पर्यावरणीय, सामाजिक और आर्थिक प्रभाव भी पड़ेगा। हम याद रखें कि विश्व के कई हिस्सों में लाखों परिवार प्रत्येक दिन भूखे रहते हैं। भारत में, घरों में अन्न की बर्बादी का अनुमान 50 कि.ग्रा. प्रति व्यक्ति प्रति वर्ष है जो यू एस और चीन की तुलना में कम है। लेकिन यह अन्न के अधिक उपयोग के कारण नहीं बल्कि समग्र उपलब्धता के कम होने के कारण हो सकता है।

The food wastage is also responsible for

- (1) Unequal distribution of food
- (2) The gap between rich and poor countries
- (3) Impact on transport sector
- (4) Climate change and pollution

अन्न की बर्बादी निम्नलिखित के लिए भी जिम्मेदार है :

- (1) अन्न का असमान वितरण
- (2) अमीर और गरीब देशों के बीच अंतर
- (3)

(4) जलवायु परिवर्तन और प्रदूषण

1[Option ID=19393]

2[Option ID=19394]

3[Option ID=19395]

4[Option ID=19396]

Sl. No.50

QBID:1511050

Read the following passage and answer the questions from (46 to 50) :

The wastage of food is substantial in every country, but some studies have shown that it is more serious in developing countries. The UNFAO had estimated that one-third of all produced food may be getting wasted. The world produces twice the amount of food that is needed, but large numbers of people are deprived of it due to wastage and other reasons. Food gets wasted at the farm, when it moves to the market and is processed, stored and shifted to shops and finally in the kitchen. Many fruits and vegetables perish soon after harvesting. There is a need to improve production and storage practices, transport infrastructure, cold chain systems and processing techniques. Modern technologies and better packaging methods are needed. But even in countries where these facilities are available, wastage is high. So, the most important requirement is to improve popular awareness of the need to ensure that food is not wasted in any form, at any stage. Some countries have launched a clean plate campaign against wastage of food. It is estimated that food worth at least Rs. 1 lakh crore is wasted in India, and this does not include wastage of cooked food. A part of that should be enough to feed the large numbers of hungry people in the country, which is ranked 94 out of 107 countries in the Global Hunger Index. Food is wasted massively at weddings and on other occasions. The UN report says that reducing food waste would also cut green house gas emissions and slow the destruction of nature through land conversion and pollution. Avoiding food wastage should therefore become a national mission. It will have very positive environmental, social and economic impacts. Let us remember that millions of families go hungry every day in many parts of the world. In India, the household food waste estimate is 50 kg per capita per year, which is less than the US and China. But this may not be because of more efficient use of food, but because overall availability is less.

निम्नलिखित उद्धरण को पढ़ें और प्रश्न संख्या 46 से 50 तक के उत्तर दें :

प्रत्येक देश में अन्न की बर्बादी बहुत अधिक होती है लेकिन कुछ अध्ययनों ने यह दर्शाया है कि यह विकासशील देशों में अधिक गंभीर है। यू एन एफ ए ओ ने अनुमान लगाया था कि कुल उत्पादित अन्न का एक तिहाई भाग बर्बाद हो रहा होगा। विश्व आवश्यक अन्न का दुगुना उत्पादन करता है लेकिन काफी संख्या में लोग बर्बादी और अन्य कारणों से इससे वंचित हो जाते हैं। अन्न खेत में बर्बाद हो जाता है जब इसे बाजार ले जाया जाता है और इसे प्रसंस्कृत किया जाता है, भंडारण किया जाता है और दुकानों में भेजा जाता है और अंततः रसोई में बर्बाद होता है। कई फल एवं सब्जियां तोड़े जाने के तुरन्त बाद नष्ट हो जाते हैं। आवश्यकता इस बात की है कि उत्पादन और भंडारण पद्धति में सुधार लाया जाए, परिवहन अवसंरचना, शीत चेन पद्धतियों और प्रसंस्करण तकनीकों को उन्नत बनाया जाए। आधुनिक तकनीकों और बेहतर पैकेजिंग, पद्धतियों की आवश्यकता है। लेकिन उन देशों में भी जहाँ ये सुविधाएं उपलब्ध हैं, बर्बादी बहुत अधिक है। अतः सबसे अधिक जरूरी यह है कि यह सुनिश्चित करने के लिए कि अन्न किसी भी रूप में, किसी भी चरण में बर्बाद न हो, आम जागरूकता बढ़ायी जाए। कुछ देशों ने अन्न की बर्बादी के विरुद्ध, क्लीन प्लेट अभियान चलाया है। अनुमान है कि कम से कम 1 लाख करोड़ रु. का अन्न भारत में बर्बाद होता है और इसमें पकाया गया अन्न शामिल नहीं है। उसका एक हिस्सा ऐसे देश में बड़ी संख्या में, भूखे लोगों को खिलाने के लिए पर्याप्त है जो विश्व क्षुधा, सूचकांक में 107 देशों में 94 वें स्थान पर है। अन्न की बर्बादी शादी एवं अन्य अवसरों पर बहुत अधिक होती है। संयुक्त राष्ट्र की रिपोर्ट कहती है कि अन्न की बर्बादी को कम करने से ग्रीन हाउस गैस उत्सर्जन भी कम होगा एवं भूमि परिवर्तन एवं प्रदूषण के माध्यम से प्रकृति की बर्बादी की गति को भी कम करेगा। अतः अन्न की बर्बादी न करना एक राष्ट्रीय मिशन बनना चाहिये। इसका बहुत सकारात्मक पर्यावरणीय, सामाजिक और आर्थिक प्रभाव भी पड़ेगा। हम याद रखें कि विश्व के कई हिस्सों में लाखों परिवार प्रत्येक दिन भूखे रहते हैं। भारत में, घरों में अन्न की बर्बादी का अनुमान 50 कि.ग्रा. प्रति व्यक्ति प्रति वर्ष है जो यू एस और चीन की तुलना में कम है। लेकिन यह अन्न के अधिक उपयोग के कारण नहीं बल्कि समग्र उपलब्धता के कम होने के कारण हो सकता है।

The passage suggests that food wastage prevention should become

- (1) A movement for modern technologies
- (2) A global clean plate campaign
- (3) A national mission in India

(4) A strategy for equal access to food supply

यह उद्घरण संकेत देता है कि अन्न की बर्बादी को रोकना निम्नलिखित बन जाना चाहिए

- (1) आधुनिक तकनीकों के लिए एक आंदोलन
- (2) एक वैश्विक क्लीन प्लेट अभियान
- (3) भारत में एक राष्ट्रीय मिशन
- (4) अन्न की आपूर्ति तक समान पहुँच के लिए एक रणनीति

1[Option ID=19397]

2[Option ID=19398]

3[Option ID=19399]

4[Option ID=19400]

SI. No.51

QBID:551001

Who argued that money spent on improving labour was one of the best investments that business executives could make?

- (1) Hugo Munsterberg
- (2) Elton Mayo
- (3) Charles Babbage
- (4) Robert Owen

किसका यह तर्क था कि श्रम में सुधार के लिए व्यय किया गया धन व्यवसायिक कार्यकारियों द्वारा किया जा सकने वाले सर्वोत्तम निवेश में से एक है?

- (1) ह्यूगो मंस्टरबर्ग
- (2) एल्टन मेयो
- (3) चार्ल्स बैबेज
- (4) रॉबर्ट ओवेन

1[Option ID=19401]

2[Option ID=19402]

3[Option ID=19403]

4[Option ID=19404]

SI. No.52

QBID:551002

Which of the following seeks to determine how a corporation should compete in its business?

- (1) Policy
- (2) Mission
- (3) Vision
- (4) Strategy

निम्नलिखित में से कौन सा यह निर्धारित करता है कि किसी निगम को अपने व्यवसाय में प्रतिस्पर्धा कैसे करे?

- (1) नीति
- (2) मिशन

(3) दृष्टिकोण

(4) रणनीति

1[Option ID=19405]  
2[Option ID=19406]  
3[Option ID=19407]  
4[Option ID=19408]

SI. No.53  
QBID:551003

According to Herzberg, which of the following is a satisfier?

- (1) Job Security
- (2) Company policy
- (3) Recognition
- (4) Working conditions

हर्जबर्ग के अनुसार निम्नलिखित में से कौन सा संतोष प्रदान करने वाला है?

- (1) कार्य सुरक्षा
- (2) कंपनी नीति
- (3) अभिज्ञान
- (4) कार्य परिस्थितियाँ

1[Option ID=19409]  
2[Option ID=19410]  
3[Option ID=19411]  
4[Option ID=19412]

SI. No.54  
QBID:551004

Flexible plans that set out general guidelines are:

- (1) Strategic plans
- (2) Single use plans
- (3) Directional plans
- (4) Long term plans

सामान्य दिशा निर्देश तय करने वाली नम्य योजनाएँ हैं :

- (1) रणनीतिक योजनाएं
- (2) एकल प्रयोग योजनाएं
- (3) दिशापरक योजनाएं
- (4) दीर्घावधि योजनाएं

1[Option ID=19413]  
2[Option ID=19414]  
3[Option ID=19415]  
4[Option ID=19416]

SI. No.55  
QBID:551005

Talent Management relates to -

- (1) Holistic integrated and result oriented process of planning, recruiting, selecting, developing, managing and compensating employees.
- (2) Result oriented process of manpower planning.

(3) Holistic and integrated process of recruitment, selection and training.

(4) Result oriented training of employees to sharpen talent to prevent obsolescence of human resource.

प्रतिभा प्रबंध निम्नांकित में से किससे संबंधित है?

(1) योजना निर्माण, भर्ती चयन, विकास प्रबंधन और कर्मचारियों की प्रतिपूर्ति (कर्मचारियों को प्रतिकर की संदायगी) की सर्वांगीण समाकलित और परिणामोन्मुखी प्रक्रिया

(2) जनशक्ति आयोजन की परिणामोन्मुखी प्रक्रिया

(3) भर्ती, चयन और प्रशिक्षण की सर्वांगीण और समाकलनात्मक प्रक्रिया

(4) मानव संसाधन की जीर्णता के निवारण हेतु प्रतिभा को कुशाग्र बनाने के उद्देश्य से कर्मचारियों का परिणामोन्मुखी प्रशिक्षण

1[Option ID=19417]

2[Option ID=19418]

3[Option ID=19419]

4[Option ID=19420]

Sl. No.56

QBID:551006

When employees abroad supply services that the company's own employees previously did in house, it is known as -

(1) Alternate staffing

(2) Outsourcing

(3) Offshoring

(4) Temporary staffing

जब विदेश स्थित कर्मचारी उन सेवाओं की आपूर्ति करते हैं, जिन्हें इससे पूर्व कंपनी के अपने कर्मचारी कंपनी में ही करते थे, तो इसे निम्न में से किस रूप में जाना जाता है?

(1) वैकल्पिक कर्मचारी भर्ती

(2) आउट सोर्सिंग

(3) ऑफशोरिंग

(4) अस्थायी कर्मचारी भर्ती

1[Option ID=19421]

2[Option ID=19422]

3[Option ID=19423]

4[Option ID=19424]

Sl. No.57

QBID:551007

In which of the following systems employees are paid on the basis of skills and knowledge one is capable of using rather than for the title of the job currently held?

(1) Broadbanding

(2) Competency based pay

(3) Comparable worth

(4) Experience based pay

निम्नांकित में से किस प्रणाली में कर्मचारियों को उनके द्वारा वर्तमान में धारित पदनाम के आधार पर संदाय करने की बजाय उनके द्वारा प्रयुक्त कौशल और ज्ञान के आधार पर उन्हें धनराशि की संदायगी की जाती है?

(1) ब्रॉडबैंडिंग

- (2) क्षमता-आधारित वेतन  
(3) तुलनात्मक मोल  
(4) अनुभव-आधारित वेतन

1[Option ID=19425]

2[Option ID=19426]

3[Option ID=19427]

4[Option ID=19428]

SI. No.58

QBID:551008

Which of the following is not a direct financial payment to workers?

- (A) Wage  
(B) Incentive  
(C) Commission  
(D) Bonus  
(E) Insurance

Choose the *correct answer* from the options given below :

- (1) B, D and E Only  
(2) C, and E Only  
(3) D Only  
(4) E Only

निम्नलिखित में से कौन से भुगतान कर्मकारों को प्रत्यक्ष वित्तीय संदायगी नहीं है ?

- (A) वेतन  
(B) प्रोत्साहन  
(C) कमीशन  
(D) बोनस  
(E) बीमा

दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए:

- (1) केवल B, D और E  
(2) केवल C और E  
(3) केवल D  
(4) केवल E

1[Option ID=19429]

2[Option ID=19430]

3[Option ID=19431]

4[Option ID=19432]

SI. No.59

QBID:551009

In which of the following approaches, MNCs pay less cash and more benefit compensation package for expatriates?

- (1) Cluster System Approach  
(2) Buffet Approach  
(3)



Bargaining Approach

(4) Global Approach

निम्नलिखित में से किस अभिगम में, बहुराष्ट्रीय निगम प्रवासियों को नकद राशि कम और अधिक क्षतिपूर्ति पैकेज देते हैं?

- (1) गुच्छ प्रणाली अभिगम
- (2) बुफे अभिगम
- (3) सौदाकारी अभिगम
- (4) वैश्विक अभिगम

1[Option ID=19433]  
2[Option ID=19434]  
3[Option ID=19435]  
4[Option ID=19436]

Sl. No.60  
QBID:551010

'OCTAPACE' refers to:

- (1) H. R. D culture
- (2) Human Relations
- (3) Human Resource information system
- (4) Behaviour Rating

'ओक्टोपस' का संबंध है :

- (1) मानव संसाधन विकास संस्कृति से
- (2) मानव संबंध से
- (3) मानव संसाधन सूचना प्रणाली से
- (4) व्यवहार निर्धारण से

1[Option ID=19437]  
2[Option ID=19438]  
3[Option ID=19439]  
4[Option ID=19440]

Sl. No.61  
QBID:551011

Which one of the following categories will not come under the HR outsourcing?

- (1) Professional Employer Organization (PEO)
- (2) Business Process Outsourcing (BPO)
- (3) Application Service Provider (ASP)
- (4) Contract Employees (CE)

निम्नलिखित में से कौन सी श्रेणी एच आर आउटसोर्सिंग के अंतर्गत नहीं आएगी?

- (1) व्यवसायिक नियोजन संगठन (पीईओ)
- (2) व्यापार प्रक्रिया आउटसोर्सिंग (बीपीओ)
- (3) अनुप्रयोग सेवा प्रदाता (ए एस पी)
- (4) संविदा कर्मचारी (सीई)

1[Option ID=19441]  
2[Option ID=19442]  
3[Option ID=19443]  
4[Option ID=19444]

Sl. No.62  
QBID:551012

Who among the following said, "Take my physical assets, leave my people, and in five years I will have it all back"?

- (1) Bill Gates
- (2) Rensis Likert
- (3) Peter Drucker
- (4) Alfred Sloan

निम्नलिखित में से किसने कहा था, "मेरी भौतिक परिसंपत्तियाँ ले लो परन्तु मेरे लोगों को छोड़ दो, और पांच वर्षों में मैं यह सब पुनः अर्जित कर लूंगा" ?

- (1) बिल गेट्स
- (2) रेंसिस लिक्ट
- (3) पीटर ड्रुकर
- (4) एल्फ्रेड स्लोआन

1[Option ID=19445]  
2[Option ID=19446]  
3[Option ID=19447]  
4[Option ID=19448]

Sl. No.63  
QBID:551013

Which one of the following represents the moral values that develop on the basis of influence of role models and other significant persons?

- (1) Id
- (2) Ego
- (3) Esteem
- (4) Superego

निम्नांकित में से कौन सा आदर्शपरक निदर्श एवं अन्य महत्वपूर्ण व्यक्तियों के प्रभाव के आधार पर विकसित होनेवाले नैतिक मूल्यों को निरूपित करता है?

- (1) इदम् (कामतत्व)
- (2) अहं
- (3) सम्मान
- (4) पराहम्

1[Option ID=19449]  
2[Option ID=19450]  
3[Option ID=19451]  
4[Option ID=19452]

Sl. No.64  
QBID:551014

Under which one of the following styles, a manager is likely to remark that nothing significant can ever be done?

- (1) Sulking
- (2) Withdrawn
- (3) Cynical
- (4) Overindulgent

निम्नांकित में से किस शैली के अन्तर्गत प्रबंधक द्वारा यह टिप्पणी किए जाने की आशंका रहती है कि कभी-भी कोई सार्थक कार्य नहीं किया जा सकता है ?

- (1) नाराजगी
- (2) प्रत्याहार
- (3) दोषदर्शी
- (4) अति-आसक्ति

1[Option ID=19453]

2[Option ID=19454]

3[Option ID=19455]

4[Option ID=19456]

SI. No.65

QBID:551015

Which one of the following relates to a person's self perceived competence and self image?

- (1) Self Esteem
- (2) Self Actualisation
- (3) Self Efficacy
- (4) Self motivation

निम्नांकित में से कौनसा एक व्यक्ति का आत्म प्रात्यक्षिक क्षमता और आत्म-छवि से संबंधित है ?

- (1) आत्म सम्मान
- (2) आत्म यथार्थीकरण
- (3) आत्म-प्रभावोत्पदकता
- (4) आत्म अभिप्रेरण

1[Option ID=19457]

2[Option ID=19458]

3[Option ID=19459]

4[Option ID=19460]

SI. No.66

QBID:551016

Who gave the operant conditioning theory?

- (1) Edward Tolman
- (2) Pavlov & Waston
- (3) B.N. Skinner
- (4) Albert Bandurg

क्रिया-प्रसूत अनुकूलन सिद्धांत का प्रतिपादक कौन था ?

- (1) एडवर्ड टोलमैन
- (2) पैवलो और वैस्टन
- (3) बी.एन. स्किनर
- (4) अल्बर्ट बंडुरा

1[Option ID=19461]

2[Option ID=19462]

3[Option ID=19463]

4[Option ID=19464]

SI. No.67

QBID:551017

The book 'Trade Unionism in the New Society' was authored by which of the following?

- (1) Harold J. Laski
- (2) G.D.H. Cole
- (3) Sidney and Beatrice Webb
- (4) S.D. Punekar

“ट्रेड यूनियनिज्म इन द न्यू सोसायटी” पुस्तक का लेखन निम्नलिखित में से किसने किया था?

- (1) हेराल्ड जे. लास्की
- (2) जी.डी.एच. कोल
- (3) सिडनी व बिएट्रिस वेब
- (4) एस.डी. पुणेकर

1[Option ID=19465]

2[Option ID=19466]

3[Option ID=19467]

4[Option ID=19468]

Sl. No.68

QBID:551018

Which of the following is not part of the three tier structure of the Joint Consultative Machinery and Compulsory Arbitration in Govt. Department?

- (1) Unit Level
- (2) Office/Regional Level
- (3) Department Level
- (4) National Level

सरकारी विभाग में संयुक्त परामर्शदात्री तंत्र और अनिवार्य माध्यस्थता की त्रिस्तरीय संरचना का निम्नलिखित में से कौन सा भाग नहीं है?

- (1) इकाई स्तर
- (2) कार्यालय/क्षेत्रीय स्तर
- (3) विभागीय स्तर
- (4) राष्ट्रीय स्तर

1[Option ID=19469]

2[Option ID=19470]

3[Option ID=19471]

4[Option ID=19472]

Sl. No.69

QBID:551019

By which convention number of International Labour Organization "Freedom of Association and Protection of the right to organise" has declared as Fundamental rights?

- (1) Convention No. 19
- (2) Convention No. 87
- (3) Convention No. 98
- (4) Convention No. 81

अंतर्राष्ट्रीय श्रम संगठन के निम्नलिखित में से किस अभिसमय संख्या द्वारा “संघ की स्वतंत्रता और संगठित होने के अधिकार के संरक्षण” को मौलिक अधिकार घोषित किया गया था?

- (1) अभिसमय संख्या 19

- (2) अभिसमय संख्या 87  
(3) अभिसमय संख्या 98  
(4) अभिसमय संख्या 81

1[Option ID=19473]  
2[Option ID=19474]  
3[Option ID=19475]  
4[Option ID=19476]

SI. No.70  
QBID:551020

“Every Class Struggle is a Political Struggle” who said this?

- (1) Lenin  
(2) Karl Marx  
(3) G.D.H. Cole  
(4) Fedrick Engele

“प्रत्येक वर्ग संघर्ष एक राजनीतिक संघर्ष होता है” यह किसका कथन है?

- (1) लेनिन  
(2) कार्लमार्क्स  
(3) जी.डी.एच. कोल  
(4) फ्रेडरिख एंगेल

1[Option ID=19477]  
2[Option ID=19478]  
3[Option ID=19479]  
4[Option ID=19480]

SI. No.71  
QBID:551021

In which session of the Indian Labour conference the functions of works Committee was discussed and approved a list of functions which could be assigned to the works committee and a list of functions which should not be assigned to the works committee?

- (1) 14<sup>th</sup> Session  
(2) 16<sup>th</sup> Session  
(3) 17<sup>th</sup> Session  
(4) 20<sup>th</sup> Session

भारतीय श्रम सम्मेलन के किस अधिवेशन में कार्य समिति के प्रकार्यों पर चर्चा हुई थी और ऐसे प्रकार्यों की सूची का अनुमोदन किया गया था जिन्हें कार्य समिति को सौंपा जा सकता हो और ऐसे प्रकार्यों की भी सूची जिन्हें कार्य समिति को न सौंपा जाए?

- (1) 14वां अधिवेशन  
(2) 16वां अधिवेशन  
(3) 17वां अधिवेशन  
(4) 20वां अधिवेशन

1[Option ID=19481]  
2[Option ID=19482]  
3[Option ID=19483]  
4[Option ID=19484]

SI. No.72  
QBID:551022

Under which Section of the Industrial Disputes (Amendment and Miscelloneus Provisions) Act, 1956, the Central Government is authorized to Constitute the national tribunals?

- (1) Section 7

- (2) Section 7A  
(3) Section 7B  
(4) Section 10A

औद्योगिक विवाद अधिनियम (संशोधन व प्रकीर्ण उपबंध) अधिनियम, 1956, की निम्नलिखित में से किस धारा के अधीन केन्द्रीय सरकार राष्ट्रीय अधिकरण गठित करने के लिए प्राधिकृत है?

- (1) धारा 7  
(2) धारा 7A  
(3) धारा 7B  
(4) धारा 10A

1[Option ID=19485]  
2[Option ID=19486]  
3[Option ID=19487]  
4[Option ID=19488]

SI. No.73  
QBID:551023

What shall be the maximum number of members of Grievance Redressal Committee?

- (1) Six only  
(2) Twelve only  
(3) Sixteen only  
(4) Twenty only

शिकायत निवारण समिति में सदस्यों की अधिकतम संख्या क्या होगी?

- (1) केवल छह  
(2) केवल बारह  
(3) केवल सोलह  
(4) केवल बीस

1[Option ID=19489]  
2[Option ID=19490]  
3[Option ID=19491]  
4[Option ID=19492]

SI. No.74  
QBID:551024

Which of the following is not a form of Strikes?

- (1) Sit-Down  
(2) Pen-Down  
(3) Picketing  
(4) Wildcat

निम्नलिखित में से कौन सा हड़ताल का एक रूप नहीं है?

- (1) धरना (सिट डाऊन)  
(2) कलम बंद (पेन डाऊन)  
(3) घेराव (पिकेटिंग)  
(4) अनायास हड़ताल (वाइल्ड कैट)

1[Option ID=19493]

2[Option ID=19494]  
3[Option ID=19495]  
4[Option ID=19496]

SI. No.75  
QBID:551025

The \_\_\_\_\_ was the first Act passed to regulate the industrial relations in India.

- (1) Apprentice Act
- (2) Factories Act
- (3) Bombay Trade Disputes Act
- (4) Industrial Disputes Act

भारत में औद्योगिक संबंधों के विनियमन के लिए सर्वप्रथम पारित अधिनियम \_\_\_\_\_ था।

- (1) शिशु अधिनियम
- (2) फैक्टरी अधिनियम
- (3) बाम्बे ट्रेड डिसप्यूट अधिनियम
- (4) औद्योगिक विवाद अधिनियम

1[Option ID=19497]  
2[Option ID=19498]  
3[Option ID=19499]  
4[Option ID=19500]

SI. No.76  
QBID:551026

How many parts are there in the Schedule of the Child Labour (Prohibition and Regulation) Act, 1986?

- (1) 1
- (2) 2
- (3) 3
- (4) 4

बालक श्रम (प्रतिषेध और विनियमन) अधिनियम, 1986, की अनुसूची में कितने भाग हैं?

- (1) 1
- (2) 2
- (3) 3
- (4) 4

1[Option ID=19501]  
2[Option ID=19502]  
3[Option ID=19503]  
4[Option ID=19504]

SI. No.77  
QBID:551027

The periods of work of adult workers in a factory each day shall be so fixed that no period shall exceed \_\_\_\_\_ hours and that no worker shall work for more than \_\_\_\_\_ hours before he has had an interval for rest of at least half an hour.

- (1) Five, Five
- (2) Six, Six
- (3) Eight, Eight
- (4) Nine, Nine

एक फैक्टरी में वयस्क कर्मचारियों की प्रति दिन कार्यविधि को इस प्रकार नियत किया जाएगा कि कोई भी कार्यविधि \_\_\_\_\_ घंटे से अधिक नहीं होगी और कोई भी कर्मचारी न्यूनतम आधे घंटे आराम के अंतराल से पूर्व \_\_\_\_\_ घंटे से अधिक कार्य नहीं करेगा।

- (1) पांच, पांच
- (2) छह, छह
- (3) आठ, आठ
- (4) नौ, नौ

1[Option ID=19505]  
2[Option ID=19506]  
3[Option ID=19507]  
4[Option ID=19508]

SI. No.78  
QBID:551028

The Contract Labour (Regulation & Abolition) Act 1970 shall not apply to establishments in which one of the following?

- (1) An intermittent or Casual nature
- (2) Permanent Work
- (3) Both 1 & 2
- (4) None of the above

डेका श्रम (विनियमन और उत्सादन) अधिनियम, 1970, निम्नलिखित में से किस पर लागू नहीं होगा ?

- (1) आंतरायिक अथवा आकस्मिक प्रकृति
- (2) स्थायी कार्य
- (3) (1) और (2) दोनों
- (4) उपरोक्त में से कोई नहीं



1[Option ID=19509]  
2[Option ID=19510]  
3[Option ID=19511]  
4[Option ID=19512]

SI. No.79  
QBID:551029

How gratuity is calculated for non-seasonable establishment for piece rated employees?

- (1)  $\frac{\text{Basic wage} \times 15 \times \text{No. of Completed year of Service}}{26}$
- (2)  $\frac{\text{Last Drawn wages} \times 7 \times \text{No. of Completed Year of Services}}{26}$
- (3)  $\frac{\text{Basic wages} \times 15 \times \text{No. of Completed year of Service}}{30}$
- (4)  $\frac{\text{Average of last 3 months wages} \times 15 \times \text{No. of Completed Year of Service}}{26}$

गैर मौसमी कार्य वाले प्रतिष्ठान में मात्रानुपाती दर से मजदूरी प्राप्त करने वाले कर्मचारियों के लिए उपदान की गणना कैसे की जाती है?

- (1)



$$\frac{\text{मूल मजदूरी} \times 15 \times \text{सेवा के संपूरित वर्षों की संख्या}}{26}$$

(2) 
$$\frac{\text{अंतिम आहरित मजदूरी} \times 7 \times \text{सेवा के संपूरित वर्षों की संख्या}}{26}$$

(3) 
$$\frac{\text{मूल मजदूरी} \times 15 \times \text{सेवा के संपूरित वर्षों की संख्या}}{30}$$

(4) 
$$\frac{\text{विगत 3 माह के मजदूरी का औसत} \times 15 \times \text{सेवा के संपूरित वर्षों की संख्या}}{26}$$

- 1[Option ID=19513]  
2[Option ID=19514]  
3[Option ID=19515]  
4[Option ID=19516]

SI. No.80  
QBID:551030

The Pension scheme of employees is financed by diverting.....of.....monthly contribution from the employees provident fund.

- (1) 10.33%, Employer's  
(2) 10.33%, Employee's  
(3) 8.33%, Employer's  
(4) 8.33%, Employee's

कर्मचारियों की पेंशन स्कीम का वित्तपोषण कर्मचारी भविष्य निधि से उनके मासिक अंशदान की ..... राशि अपयोजित कर के किया जाता है, जो.....के द्वारा दिया जाता है।

- (1) 10.33%, नियोक्ता  
(2) 10.33%, कर्मचारी  
(3) 8.33%, नियोक्ता  
(4) 8.33%, कर्मचारी

- 1[Option ID=19517]  
2[Option ID=19518]  
3[Option ID=19519]  
4[Option ID=19520]

SI. No.81  
QBID:551031

Under Equal Remuneration Act, 1976, "Same work or work of a similar nature means \_\_\_\_\_ required are the same, when performed under similar working conditions by man or woman.

- (1) Skills  
(2) Efforts  
(3) Responsibilities  
(4) All of the above

समान पारिश्रमिक अधिनियम, 1976, के अधीन "समान कार्य अथवा समान प्रकृति के कार्य का अर्थ" है आवश्यक \_\_\_\_\_ की समानता जब पुरुष अथवा महिला द्वारा समान कार्य की परिस्थितियों में कार्य किया जाए।

- (1) कौशल  
(2) प्रयास  
(3) उत्तरदायित्व  
(4)

उपरोक्त सभी

- 1[Option ID=19521]  
2[Option ID=19522]  
3[Option ID=19523]  
4[Option ID=19524]

SI. No.82  
QBID:551032

Mr. X was terminated by his employer of the factory to which Payment of wages Act is applicable with a reason of non-satisfaction of performance of Mr. X's work. When is the wages earned by Mr. X till the date of termination need to be paid by the employer?

- (1) Before expiry of the second working day from the termination.
- (2) Within a month's time
- (3) Within a week's time
- (4) On the tenth day from the termination date.

श्री एक्स की सेवाओं को उसकी फैक्टरी नियोक्ता ने इस कारणवश समाप्त कर दिया कि श्री एक्स का कार्य निष्पादन संतोषजनक नहीं है। इस फैक्टरी पर मजदूरी संदाय अधिनियम लागू है। नियोक्ता द्वारा श्री एक्स को सेवा समाप्ति की तिथि तक के वेतन का भुगतान कब तक कर देना होगा ?

- (1) सेवा समाप्ति से दूसरे कार्य दिवस की समाप्ति से पूर्व
- (2) एक माह के भीतर
- (3) एक सप्ताह के भीतर
- (4) सेवा समापन तिथि से दसवें दिवस पर

- 1[Option ID=19525]  
2[Option ID=19526]  
3[Option ID=19527]  
4[Option ID=19528]

SI. No.83  
QBID:551033

When was the Unorganised Workers Social Security Act enacted?

- (1) Year 2007
- (2) Year 2008
- (3) Year 2009
- (4) Year 2010

असंगठित कर्मकार सामाजिक सुरक्षा अधिनियम कब अधिनियमित किया गया ?

- (1) वर्ष 2007
- (2) वर्ष 2008
- (3) वर्ष 2009
- (4) वर्ष 2010

- 1[Option ID=19529]  
2[Option ID=19530]  
3[Option ID=19531]  
4[Option ID=19532]

SI. No.84  
QBID:551034

Which is NOT a Principle of Labour Welfare?

- (1)

Adequacy of Wages

- (2) Efficiency
- (3) Responsibility
- (4) Placating

निम्नांकित में से कौन सा श्रम कल्याण का सिद्धांत नहीं है?

- (1) मजदूरी की पर्याप्तता
- (2) दक्षता
- (3) उत्तरदायित्व
- (4) शमन

1[Option ID=19533]  
2[Option ID=19534]  
3[Option ID=19535]  
4[Option ID=19536]

SI. No.85  
QBID:551035

Apart from Factories Act, 1948, there exists some Specialised Safety Laws. Which among the following is NOT a specialised Safety law?

- (1) Indian Boilers Act, 1923
- (2) Indian Electricity Act, 1910
- (3) The Plantation Labour Act, 1951
- (4) Indian Explosives Act, 1884

काखाना अधिनियम, 1948, के अलावा, कतिपय विशेषीकृत संरक्षा विधियां हैं। निम्नांकित में से कौन सी विशेषीकृत संरक्षा विधि नहीं है?

- (1) भारतीय बायलर अधिनियम, 1923
- (2) भारतीय विद्युत अधिनियम, 1910
- (3) बागान श्रम अधिनियम, 1951
- (4) भारतीय विस्फोटक अधिनियम, 1884

1[Option ID=19537]  
2[Option ID=19538]  
3[Option ID=19539]  
4[Option ID=19540]

SI. No.86  
QBID:551036

Which among the following is a correct statement with respect to Social Insurance?

- (1) Social Insurance is Fundamentally different from commercial insurance.
- (2) Social Insurance and Commercial Insurance are similar.
- (3) Government alone pays for social Insurance.
- (4) Employees covered under it are not required to contribute.

सामाजिक बीमा के संबंध में निम्नांकित में से कौन सा कथन सही है?

- (1) सामाजिक बीमा मौलिक रूप से वाणिज्यिक बीमा से भिन्न होता है।
- (2) सामाजिक बीमा और वाणिज्यिक बीमा समान होते हैं।
- (3) सरकार अकेली सामाजिक बीमा की संदायगी करती है।

(4) इसके अंतर्गत शामिल कर्मचारियों के द्वारा अंशदान दिए जाने की आवश्यकता नहीं है।

1[Option ID=19541]

2[Option ID=19542]

3[Option ID=19543]

4[Option ID=19544]

Sl. No.87

QBID:551037

Some Labour Markets, particularly those in which the sellers of labour are represented by a Union, operate under which one of the following?

- (1) Very formal set of rules that partly govern buyer-seller transactions.
- (2) An informal environment with no set of formal rules for buyer – seller transactions.
- (3) A very formal set of rules that fully govern buyer-seller transactions.
- (4) A formal environment with no set of rules for buyer-seller transactions.

कुछ श्रम बाजार, विशेषकर वे जिनमें श्रम के विक्रेताओं का प्रतिनिधित्व कोई यूनियन करती है, वह निम्नलिखित में से किसके अधीन कार्य करते हैं?

- (1) नियमों के एक अत्यधिक औपचारिक सेट के अधीन, जो क्रेता-विक्रेता संव्यवहार को आंशिक रूप से शासित करता है।
- (2) एक अनौपचारिक परिवेश जिसमें क्रेता-विक्रेता संव्यवहार के लिए औपचारिक नियमों का कोई सेट नहीं होता है।
- (3) क्रेता-विक्रेता संव्यवहार को पूर्णतया शासित करने वाले नियमों का एक अत्यधिक औपचारिक सेट।
- (4) एक औपचारिक परिवेश जिसमें क्रेता-विक्रेता संव्यवहार को शासित करने वाले नियमों का कोई सेट नहीं है।

1[Option ID=19545]

2[Option ID=19546]

3[Option ID=19547]

4[Option ID=19548]

Sl. No.88

QBID:551038

Isoquant has its particular curvature for which one of the following the reasons?

- (1) Labour and Capital are imperfect Substitutes.
- (2) Labour and Capital are perfect Substitutes.
- (3) Capital and technology are perfect Substitute.
- (4) Labour and technology are perfect Substitute.

समानमात्रा की अपनी विशिष्ट वक्रता निम्नलिखित में से किस कारण होती है?

- (1) श्रम और पूंजी अपूर्ण स्थानापन्न हैं।
- (2) श्रम और पूंजी संपूर्ण स्थानापन्न हैं।
- (3) पूंजी और प्रौद्योगिकी संपूर्ण स्थानापन्न हैं।
- (4) श्रम और प्रौद्योगिकी संपूर्ण स्थानापन्न हैं।

1[Option ID=19549]

2[Option ID=19550]

3[Option ID=19551]

4[Option ID=19552]

Sl. No.89

QBID:551039

Who confirmed after comprehensive study into the supply curve for Labour that "Variations in the proportion of a city's population in the labour force, that is, its participation rate appear to be inversely associated with variations in its average income per equivalent male worker"?

- (1) Paul H. Douglas
- (2) Allan M. Carter

(3) John Bates Clark

(4) Clarence D. Long

श्रम हेतु आपूर्ति वक्र के विस्तृत अध्ययन के पश्चात् निम्नलिखित में से किसने इस बात की पुष्टि की कि श्रम शक्ति में किसी शहर की जनसंख्या अनुपात का विचरण अर्थात् इसकी भागीदारी इसकी प्रति समान पुरुष कर्मकार औसत आय में विचरण से विलोमतः संबंधित प्रतीत होता है?

(1) पॉल एच. डगलस

(2) एलन एम. कार्टर

(3) जॉन बेट्स क्लार्क

(4) क्लेरेंस डी लॉंग

1[Option ID=19553]

2[Option ID=19554]

3[Option ID=19555]

4[Option ID=19556]

SI. No.90

QBID:551040

When some people are 'between jobs', the unemployment caused is known as which one of the following?

(1) Disguished Unemployment

(2) Seasonal Unemployment

(3) Frictional Unemployment

(4) Cyclic Unemployment

जब कुछ लोग 'बिट्वीन जॉब्स' होते हैं, तो इस कारण जनित बेरोजगारी को निम्न में से किस रूप में जाना जाता है?

(1) प्रच्छन्न बेरोजगारी

(2) मौसमी बेरोजगारी

(3) धर्षणीय बेरोजगारी

(4) चक्रीय बेरोजगारी

1[Option ID=19557]

2[Option ID=19558]

3[Option ID=19559]

4[Option ID=19560]

SI. No.91

QBID:551041

Arrange the following steps of test validation process in the correct sequence:

(A) Choose the test

(B) Relate the test scores and criteria

(C) Cross validate and revalidate

(D) Administer the test

(E) Analyse the job and determine predictors

Choose the *correct answer* from the options given below :

(1) E, A, D, B, C

(2) B, A, C, E, D

(3) E, A, B, D, C

(4) D, B, C, A, E

परीक्षण वैधता प्रक्रिया के निम्नलिखित चरणों को सही क्रम में लगाइये:

- (A) परीक्षण का चयन करें
- (B) परीक्षण अंकों और मापदंडों को जोड़ना
- (C) प्रति वैधीकरण और पुनः वैधीकरण करना
- (D) परीक्षण को प्रबंध करना लागू करना
- (E) कार्य का विश्लेषण और भविष्य-कथन कारक निर्धारित करना

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

- (1) E, A, D, B, C
- (2) B, A, C, E, D
- (3) E, A, B, D, C
- (4) D, B, C, A, E

1[Option ID=19561]  
2[Option ID=19562]  
3[Option ID=19563]  
4[Option ID=19564]

SI. No.92  
QBID:551042

Which of the following are generally included in the Balanced Scorecard Approach of Control?

- (A) Finances
- (B) Customers
- (C) Internal processes
- (D) People and assets

Choose the *most appropriate answer* from the options given below :

- (1) A and C Only
- (2) A and B Only
- (3) B and D Only
- (4) A, B, C and D

नियंत्रण की बैलेंस्ड स्कोरकार्ड एप्रोच में निम्नलिखित में से किन्हें आम तौर पर शामिल किया जाता है ?

- (A) वित्त
- (B) ग्राहक
- (C) आंतरिक प्रक्रियाएं
- (D) लोग और परिसम्पत्तियाँ

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

- (1) केवल A और C
- (2) केवल A और B
- (3) केवल B और D
- (4) केवल A, B, C और D

1[Option ID=19565]  
2[Option ID=19566]  
3[Option ID=19567]  
4[Option ID=19568]

SI. No.93  
QBID:551043

Which of the following statements are correct regarding 'mentoring'?

- (A) It helps in transfer of knowledge to mentee.
- (B) It is good for transmission and sustenance of organisation culture.
- (C) It can only be formally organised.
- (D) It is an interactive process in which only mentore gives the topic for learning.

Choose the *correct answer* from the options given below :

- (1) A and D Only
- (2) B and C Only
- (3) A and B Only
- (4) A and C Only

'मेंटोरिंग' के संबंध में निम्नलिखित में से कौन से कथन सही हैं?

- (A) यह मेंटी (मार्गदर्शन प्राप्तकर्ता) तक ज्ञान के हस्तांतरण में सहायता करता है।
- (B) यह सांगठनिक संस्कृति के प्रेषण और पुष्टि के लिए उत्तम है।
- (C) इसे केवल औपचारिक रूप से ही संगठित किया जा सकता है।
- (D) यह एक अन्योन्य क्रिया है जिसमें केवल मेंटोर ही अधिगम हेतु विषय देता है।

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

- (1) केवल A और D
- (2) केवल B और C
- (3) केवल A और B
- (4) केवल A और C

1[Option ID=19569]  
2[Option ID=19570]  
3[Option ID=19571]  
4[Option ID=19572]

SI. No.94  
QBID:551044

Arrange the following steps of Job Evaluation in ascending order.

- (A) Choosing job evaluation committee
- (B) Identifying need for job evaluation
- (C) Selecting Compensable factors
- (D) Identifying benchwork jobs
- (E) Evaluating worth of each job.

Choose the *correct answer* from the options given below :

- (1) D, B, A, C, E
- (2) A, B, C, D, E
- (3) A, B, E, D, C
- (4) B, A, D, C, E

कार्य (जॉब) मूल्यांकन के निम्नलिखित कदमों को आरोही क्रम में व्यवस्थित कीजिए:

- (A) कार्य मूल्यांकन समिति का चयन
- (B) कार्य मूल्यांकन की आवश्यकता की पहचान करना
- (C) क्षतिपूर्ति योग्य कारकों का चयन
- (D) बेंचमार्क कार्यों की पहचान
- (E) प्रत्येक कार्य की उपयुक्तता का मूल्यांकन

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

- (1) D, B, A, C, E
- (2) A, B, C, D, E
- (3) A, B, E, D, C
- (4) B, A, D, C, E

1[Option ID=19573]  
2[Option ID=19574]  
3[Option ID=19575]  
4[Option ID=19576]

Sl. No.95  
QBID:551045

Arrange the steps of Ranking Method of Job Evaluation in ascending order:

- (A) Obtain job information
- (B) Compare current pay with what others are paying
- (C) Assign a new pay scale
- (D) Select jobs and compensable factors
- (E) Rank jobs and combine rating

Choose the *correct answer* from the options given below :

- (1) A, E, D, C, B
- (2) D, B, C, A, E
- (3) D, A, B, E, C
- (4) A, D, E, B, C

कार्य मूल्यांकन की रैंकिंग विधि के चरणों को आरोहीक्रम में व्यवस्थित कीजिए

- (A) कार्य के बारे में जानकारी प्राप्त करना
- (B) वर्तमान वेतन की तुलना अन्यो द्वारा की जानेवाली संदायगी से करना
- (C) नया वेतनमान समनुदिष्ट करना
- (D) कार्य और क्षतिपूर्ति-योग्य कारकों का चयन करना
- (E) कार्य का रैंक निर्धारण और दरों का संयोजन करना

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

- (1) A, E, D, C, B
- (2) D, B, C, A, E
- (3) D, A, B, E, C
- (4) A, D, E, B, C

1[Option ID=19577]  
2[Option ID=19578]  
3[Option ID=19579]  
4[Option ID=19580]



SI. No.96  
QBID:551046

Which of the following relate to Quality Circles?

- (A) Formal organisation
- (B) Self-empowered group
- (C) Informal organisation
- (D) Venture Team

Choose the *correct answer* from the options given below :

- (1) A, B and D Only
- (2) A, B and C Only
- (3) B, C and D Only
- (4) A, C and D Only

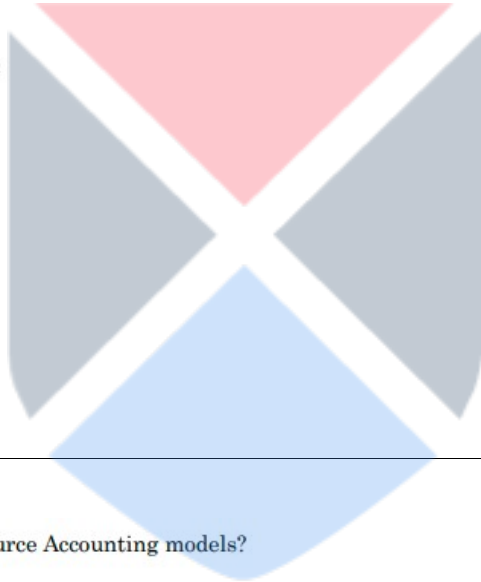
निम्नलिखित में गुणवत्ता चक्र से कौन-कौन संबंधित हैं ?

- (A) औपचारिक संगठन
- (B) स्व-सशक्त समूह
- (C) अनौपचारिक संगठन
- (D) साहसी (बेंचर) टीम

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

- (1) केवल A, B और D
- (2) केवल A, B और C
- (3) केवल B, C और D
- (4) केवल A, C और D

1[Option ID=19581]  
2[Option ID=19582]  
3[Option ID=19583]  
4[Option ID=19584]



SI. No.97  
QBID:551047

Which of the followings are Human Resource Accounting models?

- (A) Flumholtz model
- (B) Morris Model
- (C) Lev and Schwartz Model
- (D) Ogan's Model
- (E) Adom's Model

Choose the *correct answer* from the options given below :

- (1) A, B, D Only
- (2) A, C, D Only
- (3) B, C, E Only
- (4) A, C, E Only

निम्नलिखित में से कौन से मानव संसाधन लेखा मॉडल हैं?

- (A) फ्लमहोल्ड्रज मॉडल
- (B) मोरिस मॉडल
- (C) लेव और श्वार्टज मॉडल
- (D) ओगन का मॉडल
- (E) एडम का मॉडल

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

- (1) केवल A, B और D
- (2) केवल A, C और D
- (3) केवल B, C और E
- (4) केवल A, C और E

1[Option ID=19585]

2[Option ID=19586]

3[Option ID=19587]

4[Option ID=19588]

SI. No.98

QBID:551048

Which of the following are the individual Stress coping techniques?

- (A) Exercise
- (B) Relaxation
- (C) Behavioural Self control
- (D) Irritability
- (E) Cognitive therapy

Choose the *correct answer* from the options given below :

- (1) A and B Only
- (2) A, B and E Only
- (3) A, B, C and D Only
- (4) A, B, C and E Only

निम्नलिखित में से कौन-सी व्यक्तिगत स्ट्रेस से निपटने की तकनीकें हैं?

- (A) व्यायाम
- (B) तनाव मुक्ति
- (C) व्यवहार परक स्व नियंत्रण
- (D) उत्तेजनशीलता
- (E) संज्ञानात्मक चिकित्सा

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

- (1) केवल A और B
- (2) केवल A, B और E
- (3) केवल A, B, C और D
- (4) केवल A, B, C और E

1[Option ID=19589]

2[Option ID=19590]

3[Option ID=19591]

4[Option ID=19592]

SI. No.99

QBID:551049

Which of the following are Human Resource Accounting Models?

- (A) Morse Model
- (B) Likert Model
- (C) Ogan's Model
- (D) Regan's Model
- (E) Adam's Model

Choose the *correct answer* from the options given below :

- (1) A, B, D Only
- (2) A, C, D Only
- (3) A, B, C Only
- (4) A, B, E Only

निम्नांकित में से कौन से मानव संसाधन लेखांकन मॉडल हैं?

- (A) मोर्स मॉडल
- (B) लिकर्ट मॉडल
- (C) ओगन का मॉडल
- (D) रीगन का मॉडल
- (E) एडम का मॉडल

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

- (1) केवल A, B, D
- (2) केवल A, C, D
- (3) केवल A, B, C
- (4) केवल A, B, E

- 1[Option ID=19593]
- 2[Option ID=19594]
- 3[Option ID=19595]
- 4[Option ID=19596]

SI. No.100  
QBID:551050

What are the main approaches in the area of international compensation with regard to posting MNCs employees in foreign countries?

- (A) Going Rate Approach
- (B) Qualitative Approach
- (C) Combination Approach
- (D) Balance Sheet Approach

Choose the *most appropriate answer* from the options given below :

- (1) A & B Only
- (2) B & C Only
- (3) C & D Only
- (4) A & D Only

बहुराष्ट्रिक कंपनियों के कर्मचारियों की विदेशों में तैनाती के संबंध में अन्तरराष्ट्रीय क्षतिपूर्ति संबंधी मुख्य उपागम कौन से हैं ?

- (A) प्रवृत्त दर उपागम
- (B) गुणात्मक उपागम
- (C) संयोजन उपागम
- (D) तुलन पत्र उपागम

नीचे दिए गए विकल्पों में से सबसे उपयुक्त उत्तर का चयन कीजिए :

- (1) केवल A और B
- (2) केवल B और C
- (3) केवल C और D
- (4) केवल A और D

1[Option ID=19597]

2[Option ID=19598]

3[Option ID=19599]

4[Option ID=19600]

SI. No.101

QBID:551051

Which of the following are the ways of determining representative union for the purpose of Collective Bargaining in India?

- (A) Code of conduct
- (B) Secret ballot
- (C) Check off system
- (D) Membersip verification

Choose the *correct answer* from the options given below :

- (1) A & B Only
- (2) C & D Only
- (3) B, C & D Only
- (4) A, C & D Only

भारत में सामूहिक सौदबाजी के उद्देश्य हेतु प्रतिनिधि यूनियन निर्धारण के निम्नलिखित में से कौन से उपाय हैं ?

- (A) आचार संहिता
- (B) गुप्त मतदान
- (C) चंदा कटौती पद्धति
- (D) सदस्यता सत्यापन

नीचे दिए गए विकल्पों में से सबसे उपयुक्त उत्तर का चयन कीजिए :

- (1) केवल A और B
- (2) केवल C और D
- (3) केवल B, C और D
- (4) केवल A, C और D

1[Option ID=19601]

2[Option ID=19602]

3[Option ID=19603]

4[Option ID=19604]

SI. No.102

QBID:551052

Which of the following basic factors were outlined by Selig Perlman in his theory of Labour Movement?

- (A) The resistance power of capitalism
- (B) The degree of dominance over the labour movement by the intellectuals mentality
- (C) The degree of maturity of a trade union's mentality.
- (D) The degree of Political Struggle of the workers.

Choose the *most appropriate answer* from the options given below :

- (1) A, B, C Only
- (2) A, C, D Only
- (3) A, B, D Only
- (4) B, C, D Only

सेलिंग पर्लमेन ने श्रम आंदोलन के अपने सिद्धांत में निम्नलिखित में से कौन से बुनियादी कारकों की रूपरेखा दी थी?

- (A) पूंजीवाद की प्रतिरोध शक्ति
- (B) श्रम आंदोलन पर बुद्धिजीवियों की मानसिकता के प्रभुत्व की डिग्री
- (C) ट्रेड यूनियन की मानसिकता की परिपक्वता की डिग्री
- (D) कर्मकारों के राजनीतिक संघर्ष की डिग्री

नीचे दिए गए विकल्पों में से सबसे उपयुक्त उत्तर का चयन कीजिए :

- (1) केवल A, B, C
- (2) केवल A, C, D
- (3) केवल A, B, D
- (4) केवल B, C, D

1[Option ID=19605]  
2[Option ID=19606]  
3[Option ID=19607]  
4[Option ID=19608]

Sl. No.103  
QBID:551053

Which of the following are non-statutory bodies for prevention & Settlement of Industrial Disputes?

- (A) Indian Labour Conference
- (B) Standing Labour Committee
- (C) Board of Conciliation
- (D) State Labour Advisory Boards
- (E) Court of Inquiry

Choose the *correct answer* from the options given below :

- (1) A, B, C Only
- (2) A, B, D Only
- (3) B, C, E Only
- (4) C, D, E Only

औद्योगिक विवादों के निवारण और समाधान हेतु निम्नलिखित में से कौन-कौन से गैर सांविधिक निकाय हैं?

- (A) भारतीय श्रम सम्मेलन
- (B) स्थायी श्रम समिति
- (C) सुलह बोर्ड
- (D) राज्य श्रम सलाहकार बोर्ड
- (E) जांच न्यायालय

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

- (1) केवल A, B और C
- (2) केवल A, B और D
- (3) केवल B, C और E
- (4) केवल C, D और E

1[Option ID=19609]

2[Option ID=19610]

3[Option ID=19611]

4[Option ID=19612]

Sl. No.104  
QBID:551054

Which of the following are the autonomous organisations of Labour Ministry?

- (A) Employee's State Insurance Corporation
- (B) Central Board for Workers' Education
- (C) The Directorate General of Mines Safety
- (D) V.V. Giri National Labour Institute.

Choose the *correct answer* from the options given below :

- (1) A and B Only
- (2) B and C Only
- (3) A, B, D Only
- (4) B, C, D Only

निम्नलिखित में से कौन से संगठन श्रम मंत्रालय के स्वायत्त संगठन हैं?

- (A) कर्मचारी राज्य बीमा निगम
- (B) केन्द्रीय कर्मकार शिक्षा बोर्ड
- (C) खान सुरक्षा महानिदेशालय
- (D) वी.वी. गिरी राष्ट्रीय श्रम मंत्रालय

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

- (1) केवल A और B
- (2) केवल B और C
- (3) केवल A, B और D
- (4) केवल B, C और D

1[Option ID=19613]

2[Option ID=19614]

3[Option ID=19615]

4[Option ID=19616]

Sl. No.105  
QBID:551055

Given below are the names of Indian Trade Unions/Associations. Arrange the sequence of their establishment year from earlier to later.

- (A) Hind Mazdoor Sabha
- (B) Madras Labour Union
- (C) Indian National Trade Union Congress
- (D) Self Employed Women's Association
- (E) Hindustan Mazdoor Sevak Sangh

Choose the *correct answer* from the options given below :

- (1) A, E, C, D, B
- (2) C, A, D, E, B
- (3) B, E, C, A, D
- (4) E, C, D, A, B

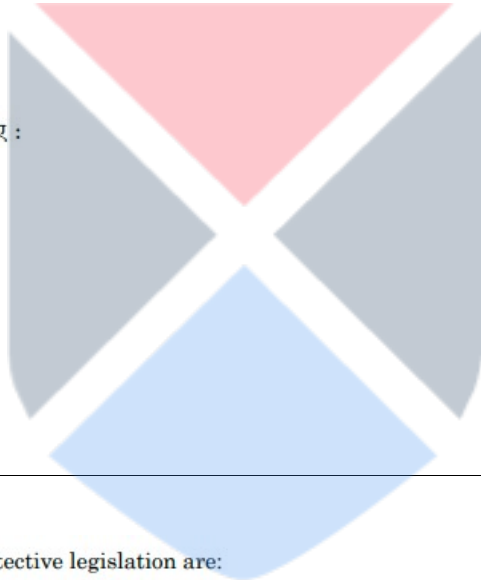
नीचे भारतीय ट्रेड यूनियनों/ऐसोसिएशनों के नाम दिए गए हैं। उन्हें उनकी स्थापना के क्रम में पहले से बाद वाले तक कालक्रमानुसार व्यवस्थित कीजिए:

- (A) हिन्द मजदूर सभा
- (B) मद्रास लेबर यूनियन
- (C) इंडियन नेशनल ट्रेड यूनियन कांग्रेस
- (D) सेल्फ एंप्लायड वीमेन्स ऐसोसिएशन
- (E) हिन्दुस्तान विवाद सेवक संघ

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

- (1) A, E, C, D, B
- (2) C, A, D, E, B
- (3) B, E, C, A, D
- (4) E, C, D, A, B

- 1[Option ID=19617]
- 2[Option ID=19618]
- 3[Option ID=19619]
- 4[Option ID=19620]



Sl. No.106  
QBID:551056

The Acts belonging to the category of protective legislation are:

- (A) Factories Act, 1948
- (B) Contract Labour (Regulation and Abolition) Act, 1970
- (C) Trade Union Act, 1926
- (D) Industrial Disputes Act, 1947

Choose the *most appropriate answer* from the options given below :

- (1) A, B and C Only
- (2) A and B Only
- (3) C and D Only
- (4) A, B and D Only

संरक्षण संबंधी विधान की श्रेणी के अधिनियम है:

- (A) कारखाना अधिनियम, 1948
- (B) ठेकाश्रम (विनियमन और उत्सादन) अधिनियम, 1970
- (C) व्यापार संघ अधिनियम, 1926
- (D) औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947

नीचे दिए गए विकल्पों में से सबसे उपयुक्त उत्तर का चयन कीजिए :

- (1) केवल A, B और C
- (2) केवल A और B
- (3) केवल C और D
- (4) केवल A, B और D

1[Option ID=19621]

2[Option ID=19622]

3[Option ID=19623]

4[Option ID=19624]

SI. No.107  
QBID:551057

Licences of contractors under the Inter-State Migrant workmen (Regulation of Employment and Condition of Service) Act, 1979 may be revoked under which of the following of situations?

- (A) Obtained by misrepresentation or suppression of any material fact.
- (B) Without reasonable cause, failed to comply with the conditions subject to which the licence has been granted.
- (C) Contravened any of the provisions of the Act.
- (D) After receiving an application from the contractors

Choose the *most appropriate answer* from the options given below :

- (1) A, B and C Only
- (2) B, C and D Only
- (3) C and D Only
- (4) A and B Only

संविदाकर्ताओं का लाइसेंस अन्तर-राज्यीय प्रवासी कर्मकार (नियोजन और सेवा शर्त का विनियमन) अधिनियम, 1979, के अधीन निम्नलिखित किन दशाओं में प्रतिसंहत किया जा सकता है: ?

- (A) किसी यथार्थपरक तथ्य का गलत निरूपण अथवा उसे छिपाकर प्राप्त किए जाने पर
- (B) बिना तर्कसंगत कारण के लाइसेंस जारी किए जाने संबंधी शर्तों का अनुपालन करने में विफल होने पर
- (C) अधिनियम के किन्हीं उपबंधों का अतिलंघन होने पर
- (D) संविदाकर्ताओं से आवेदन पत्र प्राप्त करने के बाद

नीचे दिए गए विकल्पों में से सबसे उपयुक्त उत्तर का चयन कीजिए :

- (1) केवल A, B और C
- (2) केवल B, C और D
- (3) केवल C और D
- (4) केवल A और B

1[Option ID=19625]

2[Option ID=19626]

3[Option ID=19627]

4[Option ID=19628]

SI. No.108  
QBID:551058



Which of the following are the methods of fixing and revising minimum wages under the Minimum Wages Act, 1948?

- (A) Committee method
- (B) Notification method
- (C) Wage Board
- (D) Collective Bargaining

Choose the *most appropriate answer* from the options given below :

- (1) A, B, C and D Only
- (2) C and D Only
- (3) A, C, and D Only
- (4) A and B Only

न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 के अधीन न्यूनतम मजदूरी नियत करने और इसके पुनरीक्षण की निम्नमें से कौनसी विधियाँ हैं ?

- (A) समिति विधि
- (B) अधिसूचना विधि
- (C) मजदूरी बोर्ड
- (D) सामूहिक सौदेबाजी

नीचे दिए गए विकल्पों में से सबसे उपयुक्त उत्तर का चयन कीजिए :

- (1) केवल A, B, C और D
- (2) केवल C और D
- (3) केवल A, C और D
- (4) केवल A और B

- 1[Option ID=19629]
- 2[Option ID=19630]
- 3[Option ID=19631]
- 4[Option ID=19632]

Sl. No.109  
QBID:551059

Which of the following situations, as per The Employees Provident Fund and Miscellaneous Provision Act, 1952, allow for full withdrawal of provident fund amount?

- (A) Death
- (B) Superannuation
- (C) Retrenchment
- (D) Construction of house

Choose the *correct answer* from the options given below :

- (1) A, C and D Only
- (2) A, B and C Only
- (3) A and B Only
- (4) A, B, C, and D Only

कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबंध अधिनियम, 1952, के अनुसार निम्नांकित में से किन स्थितियों में भविष्यनिधि की धनराशि की पूर्ण निकासी की अनुमति है?

- (A) मृत्यु
- (B) अधिवर्षिता
- (C) सेवा से छंटनी
- (D) भवन सन्निर्माण

दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए:

- (1) केवल A, C और D
- (2) केवल A, B और C
- (3) केवल A और B
- (4) केवल A, B, C और D

1[Option ID=19633]  
2[Option ID=19634]  
3[Option ID=19635]  
4[Option ID=19636]

Sl. No.110  
QBID:551060

Wage-periods under The Payment of Wages Act, 1936, can be:

- (A) 7 days
- (B) 15 days
- (C) 30 days
- (D) 45 days

Choose the correct answer from the options given below :

- (1) B and C Only
- (2) A and B Only
- (3) B, C and D Only
- (4) A, B and C Only

मजदूरी संदाय अधिनियम, 1936 के अधीन मजदूरी की अवधि हो सकती है:

- (A) 7 दिन
- (B) 15 दिन
- (C) 30 दिन
- (D) 45 दिन

दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए:

- (1) केवल B और C
- (2) केवल A और B
- (3) केवल B, C और D
- (4) केवल A, B और C

1[Option ID=19637]  
2[Option ID=19638]  
3[Option ID=19639]  
4[Option ID=19640]

Sl. No.111  
QBID:551061

Central Government may formulate and notify which suitable welfare schemes for workers under Unorganised Social Security Act, 2008?

- (1) A, B and C Only
- (2) A, C and D Only
- (3) A, B and D Only
- (4) B, C and D Only

असंगठित कर्मकार सामाजिक सुरक्षा अधिनियम, 2008, के अधीन केन्द्र सरकार कर्मकारों के निमित्त कौन सी उपयुक्त कल्याणकारी योजनाओं का निर्माण कर उन्हें अधिसूचित कर सकती है?

- (A) जीवन और निःशक्तता आवरण
- (B) रोजगार संरक्षण आवरण
- (C) स्वास्थ्य और प्रसूति आवरण
- (D) वृद्धावस्था संरक्षण

दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए:

- (1) केवल A, B, और C
- (2) केवल A, C और D
- (3) केवल A, B और D
- (4) केवल B, C और D

1[Option ID=19641]  
2[Option ID=19642]  
3[Option ID=19643]  
4[Option ID=19644]

Sl. No.112  
QBID:551062

Under which Sections of the Factories Act, 1948 as ammended, a member the State Government is empowered to constitute a Site Appraisal Committee to examine a factory involving hazardous process?

- (A) Section 41 A (1)
- (B) Section 41A
- (C) Section 41A (2-4)
- (D) Section 41A (5)
- (E) Section 41 B and C

Choose the *most appropriate answer* from the options given below :

- (1) A and B Only
- (2) A and C Only
- (3) C and D Only
- (4) B and E Only

कारखाना अधिनियम, 1948, यथासंशोधित की किन धाराओं के अधीन जिन कारखानों में खतरनाक प्रक्रम अंतर्ग्रस्त होती है, राज्य सरकार को उनकी जांच करने के लिए स्थानिक मूल्यांकन समिति का गठन करने की शक्ति प्राप्त है?

- (A) धारा 41 A (1)
- (B) धारा 41A
- (C) धारा 41A (2-4)
- (D) धारा 41A (5)
- (E) धारा 41 B और C

दिए गए विकल्पों में से सबसे उपयुक्त उत्तर का चयन कीजिए:

- (1) केवल A और B
- (2) केवल A और C
- (3) केवल C और D
- (4) केवल B और E

1[Option ID=19645]  
2[Option ID=19646]  
3[Option ID=19647]  
4[Option ID=19648]

SI. No.113  
QBID:551063

In case of Labour, the Demand Curve illustrates which of the following?

- (A) At each possible wage rate, the maximum quantity of labour an employer would be willing to employ per period of time.
- (B) At each possible wage rate, the minimum quantity of Labour as employer would be willing to employ per period of time.
- (C) At each possible wage rate, quantity of Labour an employer would be willing to employ.
- (D) For each possible quantity of Labour, the maximum wage rate at which the employer would be willing to employ that particular quantity.
- (E) The Maximum quantity of Labour an employer would employ.

Choose the *most appropriate answer* from the options given below :

- (1) A and B Only
- (2) A and C Only
- (3) A and D Only
- (4) B and C Only

श्रम के मामले में मांग वक्र निम्नलिखित से क्या प्रदर्शित करता है?

- (A) प्रत्येक संभव भजदूरी दर पर, किसी नियोजक द्वारा प्रति कालावधि नियोजित की जा सकने वाली श्रमिकों की अधिकतम संख्या
- (B) प्रत्येक संभव भजदूरी दर पर, किसी नियोजक द्वारा प्रति कालावधि नियोजित की जा सकने वाली श्रमिकों की न्यूनतम संख्या
- (C) प्रत्येक संभव भजदूरी दर पर, किसी नियोजक द्वारा नियुक्त की जा सकने वाले श्रमिकों की संख्या
- (D) श्रमिकों की प्रत्येक संभव संख्या पर, किसी नियोजक द्वारा उक्त विशेष संख्या के नियोजन के लिए प्रस्तुत अधिकतम भजदूरी दर
- (E) किसी नियोजक द्वारा नियोजित की सकने वाली श्रमिकों की अधिकतम संख्या

दिए गए विकल्पों में से सबसे उपयुक्त उत्तर का चयन कीजिए:

- (1) केवल A और B
- (2) केवल A और C
- (3) केवल A और D
- (4) केवल B और C

1[Option ID=19649]  
2[Option ID=19650]  
3[Option ID=19651]  
4[Option ID=19652]

Sl. No.114  
QBID:551064

Which are not determinants of Supply of labour among the following?

- (A) Preference for work versus leisure.
- (B) Prices of other inputs
- (C) Other wage rates
- (D) Number of Qualified Supplier
- (E) Number of firms

Choose the *most appropriate answer* from the options given below :

- (1) A and B Only
- (2) A and C Only
- (3) B and D Only
- (4) B and E Only

निम्नलिखित में से श्रम आपूर्ति का कौन-कौन से निर्धारक नहीं है?

- (A) कार्य बनाम अवकाश हेतु वरीयता अन्य आगमों की कीमतें
- (B) अन्य साधनों की किमतें
- (C) अन्य मजदूरी दर
- (D) अर्हक आपूर्तिकर्ता
- (E) फर्मों की संख्या

दिए गए विकल्पों में से सबसे उपयुक्त उत्तर का चयन कीजिए:

- (1) केवल A और B
- (2) केवल A और C
- (3) केवल B और D
- (4) केवल B और E

1[Option ID=19653]  
2[Option ID=19654]  
3[Option ID=19655]  
4[Option ID=19656]

Sl. No.115  
QBID:551065

The market demand for Labour and the market supply of Labour jointly determine which of the following?

- (A) An equilibrium level of wage rate
- (B) The maximum level of wage rate
- (C) An equilibrium level of employment
- (D) The minimum level of employment

Choose the *most appropriate answer* from the options given below :

- (1) A and B Only
- (2) B and C Only
- (3) A and C Only
- (4) C and D Only

श्रम की बाजार मांग और श्रम की बाजार आपूर्ति दोनों संयुक्त रूप से निम्नलिखित में से क्या निर्धारित करती है?

- (A) मजदूरी दर का संतुलनकारी स्तर
- (B) मजदूरी दर का अधिकतम स्तर
- (C) रोजगार का संतुलनकारी स्तर
- (D) रोजगार का न्यूनतम स्तर

दिए गए विकल्पों में से सबसे उपयुक्त उत्तर का चयन कीजिए:

- (1) केवल A और B
- (2) केवल B और C
- (3) केवल A और C
- (4) केवल C और D

1[Option ID=19657]  
2[Option ID=19658]  
3[Option ID=19659]  
4[Option ID=19660]

Sl. No.116  
QBID:551066

Given below are two statements :

Statement I : In a Matrix Organisation, specialists from different functional departments work on projects that are led by a project manager.

Statement II : One unique aspect of Matrix organization is that it creates a unity of command managers coordinate and resolve conflicts.

In the light of the above statements, choose the *most appropriate answer* from the options given below :

- (1) Both Statement I and Statement II are correct
- (2) Both Statement I and Statement II are incorrect
- (3) Statement I is correct but Statement II is incorrect
- (4) Statement I is incorrect but Statement II is correct

नीचे दो कथन दिए गए हैं :

कथन I : किसी एक मैट्रिक्स संगठन में विभिन्न प्रकार्यात्मक विभागों से विशेषज्ञ उन परियोजनाओं पर कार्य करते हैं जिनका नेतृत्व परियोजना प्रबंधक करता है।

कथन II : मैट्रिक्स संगठन का एक अनूठा पक्ष यह होता है कि यह ट्रेंड के समन्वय और समाधान के लिए कमान प्रबंधकों के बीच एकता उत्पन्न करता है।

उपरोक्त कथन के आलोक में, नीचे दिए गए विकल्पों में से सबसे उपयुक्त उत्तर का चयन कीजिए :

- (1) कथन I और II दोनों सही हैं
- (2) कथन I और II दोनों गलत हैं
- (3) कथन I सही है, लेकिन कथन II गलत है
- (4) कथन I गलत है, लेकिन कथन II सही है

1[Option ID=19661]  
2[Option ID=19662]  
3[Option ID=19663]  
4[Option ID=19664]

Sl. No.117  
QBID:551067

Match List I with List II :

- List I
- (A) Intelligence Test
  - (B) Personality Test
  - (C) Interest Test
  - (D) Achievement Test

- List II
- (I) Preferred Occupation
  - (II) Memory and Vocabulary
  - (III) Job knowledge
  - (IV) Emotional Stability and Agreeableness

Choose the correct answer from the options given below :

- (1) (A)-(IV), (B)-(III), (C)-(I), (D)-(II)
- (2) (A)-(II), (B)-(IV), (C)-(I), (D)-(III)
- (3) (A)-(I), (B)-(II), (C)-(III), (D)-(IV)
- (4) (A)-(IV), (B)-(III), (C)-(II), (D)-(I)

सूची- I के साथ का सूची- II मिलान कीजिए :

सूची-I

- (A) बौद्धिक परीक्षण
- (B) व्यक्तित्व परीक्षण
- (C) अभिरुचि परीक्षण
- (D) उपलब्धि परीक्षण

सूची-II

- (I) पसंदीदा व्यवसाय
- (II) स्मृति और शब्दावलि (शब्दार्थ)
- (III) कार्य के संबंध में ज्ञान
- (IV) भावनात्मक स्थायित्व और सहमति

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

- (1) (A)-(IV), (B)-(III), (C)-(I), (D)-(II)
- (2) (A)- (II), (B)-(IV), (C)-(I), (D)-(III)
- (3) (A)-(I), (B)-(II), (C)-(III), (D)-(IV)
- (4) (A)-(IV), (B)-(III), (C)-(II), (D)-(I)

1[Option ID=19665]  
2[Option ID=19666]  
3[Option ID=19667]  
4[Option ID=19668]

Sl. No.118  
QBID:551068

Match List I with List II :

List I	List II
Types of Corporations	Appropriate Meaning
(A) International Corporation	(I) Subsidiaries operating as stand alone businesses in multiple countries.
(B) Multinational Corporation	(II) Specialised facilities and Complex coordination mechanism provides global integration
(C) Transnational Corporation	(III) Viewing world as a single market and operations controlled centrally from corporate office.
(D) Global Corporation	(IV) Domestic firm using existing capabilities to expand into foreign market.

Choose the correct answer from the options given below :

- (1) (A)-(II), (B)-(I), (C)-(III), (D)-(IV)
- (2) (A)-(IV), (B)-(I), (C)-(II), (D)-(III)
- (3) (A)-(I), (B)-(II), (C)-(III), (D)-(IV)
- (4) (A)-(IV), (B)-(III), (C)-(I), (D)-(II)

सूची-I के साथ सूची-II मिलान कीजिए :

सूची-I	सूची-II
निगमों के प्रकार	उपर्युक्त अर्थ
(A) अंतर्राष्ट्रीय निगम	(I) सहायक कंपनियों एकाधिक देशों में स्वतंत्र व्यापार कर रही है।
(B) बहुराष्ट्रीय निगम	(II) विशेषीकृत सुविधाएं और जटिल समन्वय तंत्र वैश्विक एकीकरण प्रदान करता है।
(C) पारदेशीय निगम	(III) विश्व को एकल बाजार के रूप में देखना और कार्पोरेट कार्यालय से केन्द्रीय रूप से नियंत्रित प्रचालन।
(D) वैश्विक निगम	(IV) विद्यमान सामर्थ्य का प्रयोग करते हुए घरेलू फर्म द्वारा विदेशी बाजार में विस्तार।

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

- (1) (A)-(II), (B)-(I), (C)-(III), (D)-(IV)
- (2) (A)-(IV), (B)-(I), (C)-(II), (D)-(III)
- (3) (A)-(I), (B)-(II), (C)-(III), (D)-(IV)
- (4) (A)-(IV), (B)-(III), (C)-(I), (D)-(II)

1[Option ID=19669]

2[Option ID=19670]

3[Option ID=19671]

4[Option ID=19672]

Sl. No.119  
QBID:551069



Match List I with List II : Given below the theory of Leadership in List-I and its Propounder in List-II

List I

List II

- |                            |                       |
|----------------------------|-----------------------|
| (A) Managerial Grid Theory | (I) Mcgreagor         |
| (B) X and Y Theory         | (II) Fred E. Fielder  |
| (C) Path-Goal Theory       | (III) Robert R. Blake |
| (D) Contingency Theory     | (IV) Martin G. Evans  |

Choose the correct answer from the options given below :

- (1) (A)-(III), (B)-(I), (C)-(IV), (D)-(II)
- (2) (A)-(II), (B)-(III), (C)-(I), (D)-(IV)
- (3) (A)-(IV), (B)-(I), (C)-(II), (D)-(III)
- (4) (A)-(I), (B)-(IV), (C)-(II), (D)-(III)

सूची-I के साथ का सूची-II मिलान कीजिए :

सूची-I नेतृत्व सिद्धांत	सूची-II प्रतिपादक सिद्धांत
(A) प्रबंधकीय ग्रिड सिद्धांत	(I) एम.सी. ग्रेगर
(B) एक्स और वाई सिद्धांत	(II) फ्रेड ई. फील्डर
(C) पथ-लक्ष्य सिद्धांत	(III) रॉबर्ट आर. ब्लेक
(D) आकस्मिकता सिद्धांत	(IV) मार्टिन जी. एवन्स

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

- (1) (A)-(III), (B)-(I), (C)-(IV), (D)-(II)
- (2) (A)-(II), (B)-(III), (C)-(I), (D)-(IV)
- (3) (A)-(IV), (B)-(I), (C)-(II), (D)-(III)
- (4) (A)-(I), (B)-(IV), (C)-(II), (D)-(III)

1[Option ID=19673]

2[Option ID=19674]

3[Option ID=19675]

4[Option ID=19676]

Sl. No.120  
QBID:551070

Match List I with List II : Given below four Sub-Process as of Collective Bargaining Negotiations argued by Waltone & Mc Karsie.

List I Sub Process of Bargaining	List II Meaning
(A) Distributive Bargaining	(I) Involves those aspects of negotiation in which one side's gain is the other side's loss. It is win-lose.
(B) Intergrative Bargaining	(II) When there are differant goals or preferences of either side (union or management).
(C) Intra-organisational Bargaining	(III) Issues and process in which a solution provides gains to both labour and management leading to join gain or win-win bargaining.
(D) Attitudinal Structuring	(IV) Negotiations often involve a lot of uncertainty. Uncertainty arises from the difficulties the parties face in anticipating how much strikes power they posses and the complication involved in interpreting each other intentions.

Choose the correct answer from the options given below :

- (1) (A)-(I), (B)-(II), (C)-(III), (D)-(IV)
- (2) (A)-(I), (B)-(III), (C)-(II), (D)-(IV)
- (3) (A)-(II), (B)-(III), (C)-(IV), (D)-(I)
- (4) (A)-(III), (B)-(II), (C)-(I), (D)-(IV)

सूची-I के साथ का सूची-II मिलान कीजिए :

सूची-I	सूची-II
सौदाकारी की उप प्रक्रियाएं	अर्थ
(A) वितरण सौदाकारी	(I) इसमें वार्ता के वे पक्ष शामिल हैं जिनमें एक पक्ष का लाभ दूसरे पक्ष की हानि है। यह जीत-हार है।
(B) समाकलन सौदाकारी	(II) जब यूनियन और प्रबंधन के भिन्न भिन्न लक्ष्य और प्राथमिकताएं हैं।
(C) अंतः सांगठनिक सौदाकारी	(III) ऐसे मुद्दे और प्रक्रियाएं जिनमें श्रमिकों और प्रबंधकों दोनों के लिए समाधान लाभकारी हो, संयुक्त लाभ हो, दोनों पक्षों की विजय हो।
(D) अभिवृत्तिक संरचना निर्माण	(IV) वार्ताओं में बहुधा अनिश्चितताएं होती हैं। ये अनिश्चितताएं दोनों पक्षों द्वारा अपनी शक्ति का पूर्वानुमान न कर पाने संबंधी कठिनाई के कारण आती है और एक दूसरे की मंशा की व्याख्या कर पाने संबंधी जटिलता के कारण होती है।

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

- (1) (A)-(I), (B)-(II), (C)-(III), (D)-(IV)
- (2) (A)-(I), (B)-(III), (C)-(II), (D)-(IV)
- (3) (A)-(II), (B)-(III), (C)-(IV), (D)-(I)
- (4) (A)-(III), (B)-(II), (C)-(I), (D)-(IV)

1[Option ID=19677]

2[Option ID=19678]

3[Option ID=19679]

4[Option ID=19680]

Sl. No.121  
QBID:551071

Match List I with List II : Given below are the negotiation result in List-I and their appropriate meaning in List-II

List I	List II
Negotiation Result	Appropriate Meaning
(A) Win-lose	(I) Both parties get what they want and the parties believe in mutual gain.
(B) Lose-Win	(II) Both parties lose or donot get what they want and reflect an attitude of take it or leave it.
(C) Lose-Lose	(III) The negotiating parties think that wining is every thing or winning is the only thing.
(D) Win-Win	(IV) One party achieves most and the other party loses or gain very little.

Choose the correct answer from the options given below :

- (1) (A)-(III), (B)-(IV), (C)-(II), (D)-(I)
- (2) (A)-(II), (B)-(III), (C)-(I), (D)-(IV)
- (3) (A)-(III), (B)-(II), (C)-(IV), (D)-(I)
- (4) (A)-(IV), (B)-(III), (C)-(II), (D)-(I)

सूची-I के साथ का सूची-II मिलान कीजिए :

सूची-I	सूची-II
वार्ता परिणाम	समुचित अर्थ
(A) जीत-हार	(I) दोनों पक्ष जो चाहते हैं उन्हें मिल जाता है, दोनों पक्ष पारस्परिक लाभ में विश्वास करते हैं।
(B) हार-जीत	(II) दोनों पक्षों को हानि होती है अथवा जो वे चाहते हैं वह उन्हें नहीं मिलता है और यह अभिवृत्ति दिखाई देती है कि स्वीकार करो अथवा छोड़ दो।
(C) हार-हार	(III) वार्ताकार पक्षों का मानना है कि जीत ही सब कुछ है अथवा जीत ही एक मात्र चीज है।
(D) जीत-जीत	(IV) एक पक्ष को अधिकतम प्राप्त होता है और दूसरा पक्ष हार जाता है अथवा उसे बहुत कम प्राप्त होता है।

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

- (1)

(A)-(III), (B)-(IV), (C)-(II), (D)-(I)

(2) (A)-(II), (B)-(III), (C)-(I), (D)-(IV)

(3) (A)-(III), (B)-(II), (C)-(IV), (D)-(I)

(4) (A)-(IV), (B)-(III), (C)-(II), (D)-(I)

1[Option ID=19681]

2[Option ID=19682]

3[Option ID=19683]

4[Option ID=19684]

Sl. No.122

QBID:551072

Match List I with List II :

List I	List II
Acts	Years of enactment
(A) The Factories Act	(I) 1986
(B) The Inter-State Migrant Workmen (Regulation of employment and conditions of services) Act.	(II) 1970
(C) The Contract Labour (Regulation and Abolition) Act	(III) 1979
(D) The child Labour (Prohibition and Regulation) Act	(IV) 1948

Choose the correct answer from the options given below :

(1) (A)-(IV), (B)-(III), (C)-(II), (D)-(I)

(2) (A)-(IV), (B)-(II), (C)-(I), (D)-(III)

(3) (A)-(IV), (B)-(III), (C)-(I), (D)-(II)

(4) (A)-(II), (B)-(I), (C)-(III), (D)-(IV)

सूची-I के साथ का सूची-II मिलान कीजिए :

सूची-I	सूची-II
अधिनियम	अधिनियम वर्ष
(A) कारखाना अधिनियम	(I) 1986
(B) अन्तर्राज्यीय प्रवासी कर्मकार (नियोजन का विनियमन और सेवा शर्त) अधिनियम	(II) 1970
(C) टेका श्रम (विनियमन और उत्सादन) अधिनियम	(III) 1979
(D) बालक श्रम (प्रतिषेध और विनियमन) अधिनियम	(IV) 1948

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

(1) (A)-(IV), (B)-(III), (C)-(II), (D)-(I)

(2) (A)-(IV), (B)-(II), (C)-(I), (D)-(III)

(3) (A)-(IV), (B)-(III), (C)-(I), (D)-(II)

(4) (A)-(II), (B)-(I), (C)-(III), (D)-(IV)

1[Option ID=19685]

2[Option ID=19686]

3[Option ID=19687]

4[Option ID=19688]

Sl. No.123

QBID:551073

Match List I with List II :

List I	List II
(A) The Payment of Bonus Act, 1965	(I) To remove the suffering of section of the society.
(B) The Payment of Wages Act, 1936	(II) To develop the sense of belongingness among employees
(C) The Minimum Wages Act, 1948	(III) Equal pay for both men and women
(D) The Equal Remuneration Act, 1976	(IV) To ensure regular and timely payment of wages.

Choose the correct answer from the options given below :

- (1) (A)-(III), (B)-(I), (C)-(IV), (D)-(II)
- (2) (A)-(I), (B)-(III), (C)-(IV), (D)-(II)
- (3) (A)-(II), (B)-(IV), (C)-(I), (D)-(III)
- (4) (A)-(IV), (B)-(II), (C)-(I), (D)-(III)

सूची-I के साथ का सूची-II मिलान कीजिए :

सूची-I	सूची-II
(A) बोनस संदाय अधिनियम, 1965	(I) समाज के वर्ग को दुःख का निवारण।
(B) मजदूरी संदाय अधिनियम, 1936	(II) कर्मचारियों में आत्मीयता का भाव उत्पन्न करना।
(C) न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948	(III) पुरुष और महिलाएँ दोनों के लिए समान वेतन।
(D) समान पारिश्रमिक अधिनियम, 1976	(IV) मजदूरी की नियमित और समय पर संदायगी सुनिश्चित करना।

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

- (1) (A)-(III), (B)-(I), (C)-(IV), (D)-(II)
- (2) (A)-(I), (B)-(III), (C)-(IV), (D)-(II)
- (3) (A)-(II), (B)-(IV), (C)-(I), (D)-(III)
- (4) (A)-(IV), (B)-(II), (C)-(I), (D)-(III)

- 1[Option ID=19689]  
2[Option ID=19690]  
3[Option ID=19691]  
4[Option ID=19692]

Sl. No.124  
QBID:551074

Given below are two statements :

Statement I : The origin of Labour Welfare activity in India goes back to 1837 when, following the abolition of Slavery in 1833, the British colonies started importing Indian Labour

Statement II : Labour welfare activities were hardly controlled by legislation during pre-independence period.

In the light of the above statements, choose the **correct answer** from the options given below :

- (1) Both Statement I and Statement II are true
- (2) Both Statement I and Statement II are false
- (3) Statement I is true but Statement II is false
- (4) Statement I is false but Statement II is true

नीचे दो कथन दिए गए हैं :

कथन I : दासप्रथा उन्मूलन 1833 के द्वारा ब्रिटिश उपनिवेशों द्वारा भारतीय श्रमिकों का आयात आरंभ होने पर भारत में श्रम कल्याण-कार्यकलाप का उद्गम 1837 में हुआ।

कथन II : स्वतंत्रता से पूर्व की अवधि में श्रमिक कल्याण संबंधी कार्यकलाप शायद ही कभी विधान से नियंत्रित होते थे।

उपरोक्त कथन के आलोक में, नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

- (1) कथन I और II दोनों सत्य हैं
- (2) कथन I और II दोनों असत्य हैं
- (3) कथन I सत्य है, लेकिन कथन II असत्य है
- (4) कथन I असत्य है, लेकिन कथन II सत्य है

1[Option ID=19693]

2[Option ID=19694]

3[Option ID=19695]

4[Option ID=19696]

Sl. No.125  
QBID:551075

Match List I with List II :

List I

Propounders

- (A) John Davidson
- (B) John Clark & Henry Wicksteed
- (C) David Ricardo
- (D) Adam Smith

List II

Theory of wages

- (I) Marginal Productivity Theory
- (II) Subsistence Theory
- (III) Wage Fund Theory
- (IV) Bargaining Theory

Choose the correct answer from the options given below :

- (1) (A)-(IV), (B)-(III), (C)-(II), (D)-(I)
- (2) (A)-(I), (B)-(II), (C)-(III), (D)-(IV)
- (3) (A)-(IV), (B)-(I), (C)-(II), (D)-(III)
- (4) (A)-(I), (B)-(IV), (C)-(II), (D)-(III)

सूची-I के साथ सूची-II मिलान कीजिए :

सूची-I

प्रतिपादक

- (A) जॉन डेविडसन
- (B) जॉन क्लार्क व हेनरी विकस्टेड
- (C) डेविड रिकार्डो
- (D) एडम स्मिथ

सूची-II

मजदूरी का सिद्धांत

- (I) सीमांत उत्पादकता सिद्धांत
- (II) निर्वहन सिद्धांत
- (III) मजदूरी निधि सिद्धांत
- (IV) सौदाकारी सिद्धांत

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

- (1) (A)-(IV), (B)-(III), (C)-(II), (D)-(I)
- (2) (A)-(I), (B)-(II), (C)-(III), (D)-(IV)
- (3) (A)-(IV), (B)-(I), (C)-(II), (D)-(III)
- (4) (A)-(I), (B)-(IV), (C)-(II), (D)-(III)

1[Option ID=19697]

2[Option ID=19698]

3[Option ID=19699]

4[Option ID=19700]

Sl. No.126  
QBID:551076

Given below are two statements : One is labelled as Assertion A and the other is labelled as Reason R.

Assertion (A) : Henri Fayol was of the opinion that organizations should be based on group ethic rather than individuals

Reasons (R) : Individual potential remains only potential until released through group association

In the light of the above statements, choose the **correct answer** from the options given below:

- (1) Both (A) and (R) are true and (R) is the correct explanation of (A)
- (2) Both (A) and (R) are true but (R) is NOT the correct explanation of (A)
- (3) (A) is true but (R) is false
- (4) (A) is false but (R) is true

नीचे दो कथन दिए गए हैं : एक अभिकथन (Assertion (A)) के रूप में लिखित है तो दूसरा उसके कारण (Reasons (R)) के रूप में :

अभिकथन (A) : हेनरी फायोल का मत था कि संगठनों को व्यक्तिवाद के स्थान पर समूह नैतिकता पर आधारित होना चाहिए।

कारण (R) : व्यक्ति की संभाव्यता तब तक मात्र संभाव्यता ही रहती है जब तक कि वह समूह संबद्धता के माध्यम से निर्मुक्त नहीं होती।

उपरोक्त कथन के आलोक में, नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए

- (1) (A) और (R) दोनों सत्य हैं और (R), (A) की सही व्याख्या है
- (2) (A) और (R) दोनों सत्य हैं, लेकिन (R), (A) की सही व्याख्या नहीं है
- (3) (A) सत्य है, लेकिन (R) असत्य है
- (4) (A) असत्य है, लेकिन (R) सत्य है

1[Option ID=19701]

2[Option ID=19702]

3[Option ID=19703]

4[Option ID=19704]

Sl. No.127

QBID:551077

Given below are two statements : One is labelled as Assertion A and the other is labelled as Reason R.

Assertion (A) : In modern times, there is an increase in the number of 'On-demand' workers. These workers can choose when to work, on what to work and how much to work.

Reasons (R) : The major worry about 'on-demand' workers is not just about the benefits they receive but about a lack of agency – a future in which computers, rather than humans determine about what you do, when and for how much.

In the light of the above statements, choose the **most appropriate answer** from the options given below :

- (1) Both (A) and (R) are correct and (R) is the correct explanation of (A)
- (2) Both (A) and (R) are correct but (R) is NOT the correct explanation of (A)
- (3) (A) is correct but (R) is not correct

(4) (A) is not correct but (R) is correct

नीचे दो कथन दिए गए हैं : एक अभिकथन (Assertion (A)) के रूप में लिखित है तो दूसरा उसके कारण (Reasons (R)) के रूप में :

अभिकथन (A) : आधुनिक काल में, 'मांगने पर' कर्मकारों की संख्या में वृद्धि हुई है। ये कर्मकार यह चुन सकते हैं कि वे कब काम करें, क्या काम करें और कितना काम करें।

कारण (R) : 'मांगने पर' कर्मकारों के बारे में प्रमुख चिंता मात्र उन्हें प्राप्त होने वाली प्रसुविधाओं की ही नहीं है वरन एक ऐसी एजेंसी के अभाव वाले भविष्य की भी है जिसमें मानव की अपेक्षा कंप्यूटर निर्धारित कर रहे हैं कि क्या काम होगा, कब होगा और कितना होगा।

उपरोक्त कथन के आलोक में, नीचे दिए गए विकल्पों में से सबसे उपयुक्त उत्तर का चयन कीजिए

- (1) (A) और (R) दोनों सही हैं और (R), (A) की सही व्याख्या है
- (2) (A) और (R) दोनों सही हैं, लेकिन (R), (A) की सही व्याख्या नहीं है
- (3) (A) सही है, लेकिन (R) सही नहीं है
- (4) (A) सही नहीं है, लेकिन (R) सही है

1[Option ID=19705]

2[Option ID=19706]

3[Option ID=19707]

4[Option ID=19708]

Sl. No.128

QBID:551078

Arrange the following steps of organisational change in the correct sequence from the first to the last:

- (A) Action Proposal
- (B) Implementation
- (C) Initiation
- (D) Deliberation
- (E) Diagonosis

Choose the correct answer from the options given below :

- (1) (E), (B), (C), (D), (A)
- (2) (B), (C), (D), (E), (A)
- (3) (C), (E), (D), (A), (B)
- (4) (A), (B), (E), (D), (C)

संगठनात्मक परिवर्तन के निम्नलिखित कदमों को प्रथम से शुरू कर अंतिम तक सही अनुक्रम में व्यवस्थित कीजिए:

- (A) कार्रवाई (एक्शन) प्रस्ताव
- (B) क्रियान्वयन
- (C) आरंभ
- (D) विचार विमर्श
- (D) निदान

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

- (1) (E), (B), (C), (D), (A)
- (2) (B), (C), (D), (E), (A)
- (3) (C), (E), (D), (A), (B)

(4) (A), (B), (E), (D), (C)

1[Option ID=19709]

2[Option ID=19710]

3[Option ID=19711]

4[Option ID=19712]

SI. No.129

QBID:551079

Arrange the following in the right sequence of Maslow's Hierchy of need starting from the lowest order need

- (A) Job security
- (B) Achievement
- (C) Transforming perception of self into reality
- (D) Hunger
- (E) Belonginess

Choose the correct answer from the options given below :

- (1) (D), (B), (E), (A), (C)
- (2) (A), (D), (B), (E), (C)
- (3) (D), (A), (E), (B), (C)
- (4) (E), (D), (C), (B), (A)

मैस्लो द्वारा प्रतिपादित आवश्यकता के पदानुक्रम को न्यूनतम क्रम से आरंभ करते हुए सही क्रम में व्यवस्थित कीजिए:

- (A) नौकरी की सुरक्षा
- (B) उपलब्धि
- (C) स्वयं के प्रत्यक्षीकरण (आत्म अनुभूति) का यथार्थ में रूपांतरण
- (D) क्षुधा
- (E) आत्मीयता (अपनत्व)

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

- (1) (D), (B), (E), (A), (C)
- (2) (A), (D), (B), (E), (C)
- (3) (D), (A), (E), (B), (C)
- (4) (E), (D), (C), (B), (A)

1[Option ID=19713]

2[Option ID=19714]

3[Option ID=19715]

4[Option ID=19716]

SI. No.130

QBID:551080



Given below are the names of Indian Trade Union/Associations. Arrange the sequence of their establishment year from earlier to later.

- (A) All India Trade Union Congress
- (B) The Textile Labour Association of Ahmedabad
- (C) United Trade Union Congress
- (D) The Hindustan Mazdoor Sevak Sangh
- (E) Bharatiya Mazdoor Sangh

Choose the correct answer from the options given below :

- (1) (B), (A), (D), (C), (E)
- (2) (A), (C), (B), (D), (E)
- (3) (B), (D), (A), (C), (E)
- (4) (C), (E), (A), (D), (B)

नीचे भारतीय ट्रेड यूनियनों/ऐसोसिएशनों के नाम दिए गए हैं। उन्हें पहले से बाद वाले के क्रम में उनकी स्थापना के कालक्रमानुसार व्यवस्थित कीजिए:

- (A) आल इंडिया ट्रेड यूनियन कांग्रेस
- (B) द टेक्सटाइल लेबर ऐसोसिएशन ऑफ अहमदाबाद
- (C) युनाइटेड ट्रेड यूनियन कांग्रेस
- (D) द हिन्दुस्तान मजदूर सेवक संघ
- (E) भारतीय मजदूर संघ

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

- (1) (B), (A), (D), (C), (E)
- (2) (A), (C), (B), (D), (E)
- (3) (B), (D), (A), (C), (E)
- (4) (C), (E), (A), (D), (B)



- 1[Option ID=19717]
- 2[Option ID=19718]
- 3[Option ID=19719]
- 4[Option ID=19720]

SI. No.131  
QBID:551081

Given below are two statements : One is labelled as Assertion A and the other is labelled as Reason R.

Assertion (A) : Labour Administration in the country has failed to deliver the desired results for protection of labour.

Reasons (R) : It has been observed that despite various legislative measures, its ineffective implementation has not given the expected results.

In the light of the above statements, choose the *most appropriate answer* from the options given below :

- (1) Both (A) and (R) are correct and (R) is the correct explanation of (A)
- (2) Both (A) and (R) are correct but (R) is NOT the correct explanation of (A)

(3) (A) is correct but (R) is not correct

(4) (A) is not correct but (R) is correct

नीचे दो कथन दिए गए हैं : एक अभिकथन (Assertion (A)) के रूप में लिखित है तो दूसरा उसके कारण (Reasons (R)) के रूप में :

अभिकथन (A) : देश में श्रम प्रशासन श्रमिकों के संरक्षण के लिए वांछित परिणाम प्राप्त करने में विफल रहा है।

कारण (R) : ऐसा देखने में आया है कि विभिन्न विधायी उपायों के बावजूद इसका प्रभावी रूप में कार्यान्वयन नहीं होने के कारण प्रत्याशित परिणाम नहीं प्राप्त नहीं हुआ है।

उपरोक्त कथन के आलोक में, नीचे दिए गए विकल्पों में से सबसे उपयुक्त उत्तर का चयन कीजिए

- (1) (A) और (R) दोनों सही हैं और (R), (A) की सही व्याख्या है
- (2) (A) और (R) दोनों सही हैं, लेकिन (R), (A) की सही व्याख्या नहीं है
- (3) (A) सही है, लेकिन (R) सही नहीं है
- (4) (A) सही नहीं है, लेकिन (R) सही है

1[Option ID=19721]

2[Option ID=19722]

3[Option ID=19723]

4[Option ID=19724]

Sl. No.132  
QBID:551082

Arrange the following welfare and health provisions of the contract Labour (Regulation and Abolition) Act, 1970 in ascending order of sections:

- (A) Rest room
- (B) First aid facility
- (C) Canteen
- (D) Other facility

Choose the correct answer from the options given below :

- (1) C, A, D, B
- (2) A, C, B, D
- (3) B, A, C, D
- (4) C, B, D, A

ठेका श्रम (विनियमन और उत्पादन) अधिनियम 1970 के निम्नांकित कल्याण और स्वास्थ्य संबंधी उपबंधों की धाराओं के आधार पर आरोही क्रम में व्यवस्थित कीजिए:

- (A) विश्राम कक्ष
- (B) प्राथमिक उपचार सुविधा
- (C) कैटीन
- (D) अन्य सुविधा

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

- (1) C, A, D, B
- (2) A, C, B, D
- (3)

B, A, C, D

(4) C, B, D, A

1[Option ID=19725]  
2[Option ID=19726]  
3[Option ID=19727]  
4[Option ID=19728]

SI. No.133  
QBID:551083

Arrange in ascending order the steps of proceedings for fixing or revising minimum wages under the Minimum Wages Act, 1948.

- (A) Appointing Committee and Sub Committee
- (B) Identification of Scheduled Employment
- (C) Holding enquiries and making recommendations
- (D) Fixing and revising the minimum wages on the case may be.

Choose the correct answer from the options given below :

- (1) (A), (B), (C), (D)
- (2) (B), (A), (C), (D)
- (3) (C), (A), (B), (D)
- (4) (C), (B), (A), (D)

न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 के अधीन न्यूनतम मजदूरी नियत करने अथवा इसमें पुनरीक्षण की प्रक्रिया के चरणों को आरोही क्रम में व्यवस्थित कीजिए :

- (A) समिति और उप-समिति का गठन
- (B) अनुसूचित नियोजन का चिह्नंकन
- (C) जांच करना और संस्तुतियां करना
- (D) न्यूनतम मजदूरी का नियतन अथवा पुनरीक्षण, जैसी भी स्थिति हो, करना

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

- (1) (A), (B), (C), (D)
- (2) (B), (A), (C), (D)
- (3) (C), (A), (B), (D)
- (4) (C), (B), (A), (D)

1[Option ID=19729]  
2[Option ID=19730]  
3[Option ID=19731]  
4[Option ID=19732]

SI. No.134  
QBID:551084

Given below are two statements :

Statement I : Labour Welfare, by its very nature, "Must necessarily be elastic; bearing a some what different interpretation in one counting from another, according to the different social custom, the degree of industrialisation and the educational development of the worker."

Statement II : Limits cannot be rigidly laid down for the scope of of Labour Welfare for all industries and for all times.

In the light of the above statements, choose the *correct answer* from the options given below :

- (1) Both Statement I and Statement II are true
- (2) Both Statement I and Statement II are false
- (3) Statement I is true but Statement II is false
- (4) Statement I is false but Statement II is true

नीचे दो कथन दिए गए हैं :

कथन I : श्रमिक कल्याण, अपनी मूल प्रकृति के अनुसार "अनिवार्यतः लचीला होना चाहिए, जिसकी व्याख्या अलग-अलग देशों की भिन्न सामाजिक रीति-रिवाजों, औद्योगीकरण की सीमा और कर्मकार के शैक्षणिक विकास के अनुसार थोड़ी भिन्न होती है"

कथन II : सभी उद्योगों के लिए और सर्वकालिक श्रमिक कल्याण के क्षेत्र के लिए कठोरता पूर्वक सीमाएं विहित नहीं की जा सकती है।

उपरोक्त कथन के आलोक में, नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

- (1) कथन I और II दोनों सत्य हैं
- (2) कथन I और II दोनों असत्य है
- (3) कथन I सत्य है, लेकिन कथन II असत्य है
- (4) कथन I असत्य है, लेकिन कथन II सत्य है

1[Option ID=19733]

2[Option ID=19734]

3[Option ID=19735]

4[Option ID=19736]

SI. No.135  
QBID:551085

Given below are two statements : One is labelled as Assertion A and the other is labelled as Reason R.

Assertion (A) : A monopsonist in the Labour market is the Sole buyer of a factor of production.

Reasons (R) : It is because there is only one demander, there is no distinction between the monopsonist demand for Labour and market demand for Labour.

In the light of the above statements, choose the *most appropriate answer* from the options given below :

- (1) Both (A) and (R) are true and (R) is the correct explanation of (A)
- (2) Both (A) and (R) are true but (R) is NOT the correct explanation of (A)
- (3) (A) is true but (R) is not false
- (4)

(A) is not false but (R) is true

नीचे दो कथन दिए गए हैं : एक अभिकथन (Assertion (A)) के रूप में लिखित है तो दूसरा उसके कारण (Reasons (R)) के रूप में :

अभिकथन (A) : 'श्रम बाजार' में एकक्रेताधिकारी उत्पादन के एक घटक का एकमात्र क्रेता होता है।

कारण (R) : ऐसा इसलिए है क्योंकि एक ही मांगकर्ता है, श्रम की एकक्रेताधिकारी मांग और श्रम की बाजार मांग के बीच कोई भिन्नता नहीं है।

उपरोक्त कथन के आलोक में, नीचे दिए गए विकल्पों में से सबसे उपयुक्त उत्तर का चयन कीजिए

- (1) (A) और (R) दोनों सत्य हैं और (R), (A) की सही व्याख्या है
- (2) (A) और (R) दोनों सत्य हैं, लेकिन (R), (A) की सही व्याख्या नहीं है
- (3) (A) सत्य है, लेकिन (R) असत्य है
- (4) (A) असत्य है, लेकिन (R) सत्य है

1[Option ID=19737]

2[Option ID=19738]

3[Option ID=19739]

4[Option ID=19740]

Sl. No.136

QBID:551086

Given below are two statements :

Statement I : Scanlon Plan is designed to encourage cooperation, Involvement and sharing of benefits.

Statement II : Scanlon Plan divides pay roll expenses by total sales.

In the light of the above statements, choose the *most appropriate answer* from the options given below :

- (1) Both Statement I and Statement II are correct
- (2) Both Statement I and Statement II are incorrect
- (3) Statement I is correct but Statement II is incorrect
- (4) Statement I is incorrect but Statement II is correct

नीचे दो कथन दिए गए हैं :

कथन I : स्केन्लन प्लान सहकारिता, अंतर्गस्तता और लाभों की हिस्सेदारी को प्रोत्साहित करने के लिए अभिकल्पित है।

कथन II : स्केन्लन प्लान वेतन पत्रक व्यय को कुल बिक्री से विभाजित करता है।

उपरोक्त कथन के आलोक में, नीचे दिए गए विकल्पों में से सबसे उपयुक्त उत्तर का चयन कीजिए :

- (1) कथन I और II दोनों सही हैं
- (2) कथन I और II दोनों गलत हैं
- (3) कथन I सही है, लेकिन कथन II गलत है
- (4) कथन I गलत है, लेकिन कथन II सही है

- 1[Option ID=19741]  
2[Option ID=19742]  
3[Option ID=19743]  
4[Option ID=19744]

Sl. No.137  
QBID:551087

Given below are two statements : One is labelled as Assertion A and the other is labelled as Reason R.

Assertion (A) : Government intervention in industrial relations system became inevitable when Industrial peace started being threatened.

Reasons (R) : Industrial peace and harmony are essential for industrial development in the country.

In the light of the above statements, choose the *most appropriate answer* from the options given below :

- (1) Both (A) and (R) are correct and (R) is the correct explanation of (A)
- (2) Both (A) and (R) are correct but (R) is NOT the correct explanation of (A)
- (3) (A) is correct but (R) is not correct
- (4) (A) is not correct but (R) is correct

नीचे दो कथन दिए गए हैं : एक अभिकथन (Assertion (A)) के रूप में लिखित है तो दूसरा उसके कारण (Reasons (R)) के रूप में :

अभिकथन (A) : औद्योगिक शांति के लिए खतरे की स्थिति उत्पन्न होने पर औद्योगिक संबंध प्रणाली (तंत्र) में सरकारी हस्तक्षेप अवश्यभावी हो गया।

कारण (R) : देश में औद्योगिक विकास के लिए औद्योगिक शांति और सद्भाव अनिवार्य है।

उपरोक्त कथन के आलोक में, नीचे दिए गए विकल्पों में से सबसे उपयुक्त उत्तर का चयन कीजिए

- (1) (A) और (R) दोनों सही हैं और (R), (A) की सही व्याख्या है
- (2) (A) और (R) दोनों सही हैं, लेकिन (R), (A) की सही व्याख्या नहीं है
- (3) (A) सही है, लेकिन (R) सही नहीं है
- (4) (A) सही नहीं है, लेकिन (R) सही है

- 1[Option ID=19745]  
2[Option ID=19746]  
3[Option ID=19747]  
4[Option ID=19748]

Sl. No.138  
QBID:551088

Given below are two statements : One is labelled as Assertion A and the other is labelled as Reason R.

Assertion (A) : Modern industrialisation has created a new class of industrial proletariat which, with rural background and with very little social and material resources, is in great need of systematised help through social security agencies.

Reasons (R) : Social security is a major aspect of public policy today and the extent of its prevalence is a measure of progress made by the country towards the idea of Welfare State.

In the light of the above statements, choose the *correct answer* from the options given below :

- (1) Both (A) and (R) are true and (R) is the correct explanation of (A)

- (2) Both (A) and (R) are true but (R) is NOT the correct explanation of (A)  
 (3) (A) is true but (R) is not false  
 (4) (A) is not false but (R) is true

नीचे दो कथन दिए गए हैं : एक अभिकथन (Assertion (A)) के रूप में लिखित है तो दूसरा उसके कारण (Reasons (R)) के रूप में :

अभिकथन (A) : आधुनिक औद्योगीकरण ने औद्योगिक सर्वहारा के एक नए वर्ग को जन्म दिया है जिसे, अपनी ग्रामीण पृष्ठभूमि और अत्यल्प सामाजिक व भौतिक संसाधनों के कारण, सामाजिक सुरक्षा एजेंसियों के माध्यम से व्यवस्थित सहायता की अत्यधिक आवश्यकता है।

कारण (R) : सामाजिक सुरक्षा आज नीति के एक महत्वपूर्ण पक्ष है और यह जिस सीमा तक विद्यमान है वह इस का मापक है कि एक कल्याणकारी राज्य के विचार की दिशा में देश ने कितनी प्रगति की है।

उपरोक्त कथन के आलोक में, नीचे दिए गए विकल्पों में से सबसे उपयुक्त उत्तर का चयन कीजिए :

- (1) (A) और (R) दोनों सत्य हैं और (R), (A) की सही व्याख्या है  
 (2) (A) और (R) दोनों सत्य हैं लेकिन (R), (A) की सही व्याख्या नहीं है  
 (3) (A) सत्य है लेकिन (R) असत्य नहीं है  
 (4) (A) असत्य है लेकिन (R) सत्य है

1[Option ID=19749]  
 2[Option ID=19750]  
 3[Option ID=19751]  
 4[Option ID=19752]

Sl. No.139  
 QBID:551089

Given below are two statements :

Statement I : Under the Child Labour (Prohibition and Regulation) Act, 1986, "family", in relation to an occupier, means the individual, the wife or husband, as the case may be, of such individual and their children, brother or sister of such individual.

Statement II : Duties and obligations of contractors under The Inter State Migrant Workmen (Regulation of Employment and Conditions of Service) Act, 1979, is given in Chapter V of the Act.

In the light of the above statements, choose the *correct answer* from the options given below :

- (1) Both Statement I and Statement II are true  
 (2) Both Statement I and Statement II are false  
 (3) Statement I is true but Statement II is false  
 (4) Statement I is false but Statement II is true

नीचे दो कथन दिए गए हैं :

कथन I : बालक श्रम (प्रतिषेध विनियमन) अधिनियम, 1986, के अधीन किसी संघारक के संबंधों में "कुटुंब" से व्यक्ति ऐसे व्यक्ति की पत्नी या पति, जैसी भी स्थिति हो और उनके बच्चे, इस तरह के व्यक्ति का भाई या उसकी बहन अभिप्रेत है।

कथन II : अंतर राज्यीय प्रवासी कर्मकार (नियोजन और सेवा की शर्तों का विनियमन) अधिनियम, 1979, के अधीन संविदाकर्ताओं के कर्तव्य और दायित्व का उल्लेख अधिनियम के अध्याय पांच में है।

उपरोक्त कथन के आलोक में, नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

- (1) कथन I और II दोनों सत्य हैं
- (2) कथन I और II दोनों असत्य हैं
- (3) कथन I सत्य है, लेकिन कथन II असत्य है
- (4) कथन I असत्य है, लेकिन कथन II सत्य है

1[Option ID=19753]

2[Option ID=19754]

3[Option ID=19755]

4[Option ID=19756]

SI. No.140

QBID:551090

Given below are two statements : One is labelled as Assertion A and the other is labelled as Reason R.

Assertion (A) : Outside leadership is not appreciable for trade unions.

Reasons (R) : Trade Unions when controlled by outside leadership under political influence, and leadership functions with hidden intention of Serving the political interest of its parent parties. Besides it adversely impacts the growth of internal leadership with the result that the real cause of workers are mostly ignored.

In the light of the above statements, choose the *most appropriate correct answer* from the options given below :

- (1) Both (A) and (R) are correct and (R) is the correct explanation of (A)
- (2) Both (A) and (R) are correct but (R) is NOT the correct explanation of (A)
- (3) (A) is correct but (R) is not correct
- (4) (A) is not correct but (R) is correct

नीचे दो कथन दिए गए हैं : एक अभिकथन (Assertion (A)) के रूप में लिखित है तो दूसरा उसके कारण (Reasons (R)) के रूप में :

अभिकथन (A) : बाह्य नेतृत्व व्यापार संघ को पसंद नहीं है।

कारण (R) : व्यापार संघ जब राजनीतिक प्रभाव में बाह्य नेतृत्व से नियंत्रित होता है तो नेतृत्व मूल पक्षकारों के राजनीतिक हित में प्रच्छन्न मंशा से कार्य करता है। इसके अलावा इसका आंतरिक नेतृत्व पर भी प्रतिकूल प्रभाव पड़ता है जिसके परिणामस्वरूप अधिकांश मामलों में कर्मकारों के वास्तविक हित की उपेक्षा होती है।

उपरोक्त कथन के आलोक में, नीचे दिए गए विकल्पों में से सबसे उपयुक्त उत्तर का चयन कीजिए :

- (1) (A) और (R) दोनों सही हैं और (R), (A) की सही व्याख्या है
- (2) (A) और (R) दोनों सही हैं लेकिन (R), (A) की सही व्याख्या नहीं है
- (3) (A) सही नहीं है लेकिन (R) सही नहीं है
- (4) (A) सही है लेकिन (R) सही है

1[Option ID=19757]

2[Option ID=19758]

3[Option ID=19759]

4[Option ID=19760]

SI. No.141

QBID:551091



**Read the following passage carefully; and answer questions question No. 91-95:**

The workmen's Breach of Contract Act, 1859 was a significant piece of legislation at the time. This Act not only demanded fines in cases of employment breaches, but it also provided for orders for specific performance of service. The Government began to intervene in the employment of women and children, as well as the working hours of workers in factories and mines, in the 1880s. The majority of law is the product of various government investigations. However, the legislation was not fairly enforced in these industries working practices, resulting in a very limited and selective effect. For example, the factories Act of 1881 only applied to factories with 100 or more employees using electrical power. The factories Act of 1891 applied to factories with 50 or more employees on the premises.

Several factors mixed the industrial and political environment, including the rise of a strong nationalist movement, the rapid growth of trade unions (Which led to the formation of the All India Trade Union Congress in 1920), and the emergence of Communist influence in the labor movement. At that time, the recently formed ILO (International Labour Organization) began to influence the policies in relation to workers.

The Factories Act of 1922, the Mines Act of 1922, and the Worker's Compensation Act of 1923 were all protective legislation at the time. With regards to industrial relations, this time saw the advent of a modern outlook, with the formulation of the Trade Union Act of 1926 and the Trade Dispute Act of 1929, both of which are formally still in use by present-day India. Owing to the world economic depression, there was a surge in unemployment. During this period, there was continuous agitation for Indian independence, in which the All India Trade Union Congress played a key role. A wave of strikes accompanied the mass dismissal, which coincided with the economic recession. In 1929, the British government established the Royal Commission on Labour in India. The Indian Labour Movement opposed the commission Unrest in the workplace, wage reductions, and employment losses persisted.

The Industrial Employment (Standing Orders) Act of 1946 required employers to provide employees with transparent terms and conditions of employment as required by the Act's Schedule and the concerned authorities. The Factories Act of 1948 and the Minimum Wage Act of 1948 were also important statutes during this period. Most of these laws has a system similar to the industrial Disputes Act of 1947, which limited their application to specific types of industry establishments.

निम्नलिखित गद्यांश को ध्यानपूर्वक पढ़िए और उसके आधार पर प्रश्न सं 91 से 95 तक का उत्तर दीजिये।  
कर्मकार अनुबंध भंग अधिनियम, 1859 उस समय का एक महत्वपूर्ण विधान था। इस अधिनियम में न केवल नियोजन भंग के मामलों में जुर्माने का प्रावधान था अपितु सेवा के विशिष्ट निष्पादन के आदेश का भी प्रावधान था। 1880 के दशक में सरकार ने महिलाओं और बाल-बालिकाओं के नियोजन और फैक्ट्रियों और खदानों में मजदूरों के काम के घंटों के मामले में हस्तक्षेप करना आरंभ कर दिया था। अधिकतर कानून विभिन्न सरकारी जांच के परिणाम स्वरूप बने थे। तथापि, इन उद्योगों के कार्य-व्यवहार में इन कानूनों को निष्पक्ष रूप से लागू नहीं किया गया था। जिसके फलस्वरूप इनका बहुत सीमित और चुनींदा प्रभाव ही था। उदाहरण के रूप में, 1881 का फैक्टरी अधिनियम बिजली इस्तेमाल करने वाली मात्र उन फैक्ट्रियों पर लागू होता था जिनमें 100 या अधिक कर्मचारी होते थे। 1891 का फैक्टरी अधिनियम, फैक्टरी परिसर के भीतर 50 या अधिक कर्मचारियों वाली फैक्ट्रियों पर ही लागू होता था।

अनेक कारकों से औद्योगिक और राजनीतिक पर्यावरण का सम्मिश्रण हो गया, इनमें एक सशक्त राष्ट्रवादी आंदोलन का उदय, ट्रेड यूनियनों में तेजी से वृद्धि (जिससे 1920 में आल इंडिया ट्रेड यूनियन कांग्रेस का गठन हुआ) और श्रमिक आंदोलन में कम्युनिस्ट प्रभाव का उदय शामिल था। उस समय, हाल में गठित आईएलओ (अंतर्राष्ट्रीय श्रम संगठन) ने मजदूरों के संबंध में नीतियों को प्रभावित करना आरंभ कर दिया था।

1922 का फैक्टरी अधिनियम, 1922 का खान अधिनियम और कर्मकार प्रतिकर अधिनियम, 1923, अपने समय के संरक्षण देनेवाले विधान थे। औद्योगिक संबंधों के मामले में, उस समय एक आधुनिक नजरिए के उद्भव से 1926 का व्यवसाय संघ अधिनियम और 1929 का ट्रेड डिसप्यूट एक्ट बने और ये दोनों वर्तमान भारत में अभी भी औपचारिक रूप से प्रयोग में हैं। वैश्विक आर्थिक मंदी के कारण बेरोजगारी में वृद्धि हुई थी। इस अवधि के दौरान भारतीय स्वतंत्रता के लिए आंदोलन लगातार चल रहा था जिसमें आल इंडिया ट्रेड यूनियन कांग्रेस ने महत्वपूर्ण भूमिका का निर्वाह किया था। बड़े पैमाने पर नौकरियों से बर्खास्तगी के साथ हड़तालों की एक लहर आ गई और ये सब आर्थिक मंदी से जुड़ गये। 1929 में ब्रितानी सरकार ने भारत ने भारत में श्रमिकों के संबंध में रॉयल कमीशन का गठन किया। भारतीय श्रमिक आंदोलन ने इस आयोग का विरोध किया। कार्य स्थलों पर असंतोष, वेतन में कटौती और रोजगार में हानि जारी रही।

1946 के औद्योगिक नियोजन (स्थायी आदेश) अधिनियम के अनुसार नियोजकों को अधिनियम की अनुसूची और संबंधित प्राधिकारियों की अपेक्षानुसार कर्मचारियों को रोजगार के पारदर्शी निबंधन और शर्तें प्रदान करनी थी। 1948 का फैक्टरी अधिनियम और 1948 का न्यूनतम वेतन अधिनियम भी इस अवधि के दौरान महत्वपूर्ण कानून थे। इनमें से अधिकांश कानूनों की प्रणाली 1947 के औद्योगिक विवाद अधिनियम के समान थी जिसने इनके अनुप्रयोग को विशिष्ट प्रकार के औद्योगिक प्रतिष्ठानों तक सीमित कर दिया था।

Which of the following is not a correct statement?

- (1) The Factories Act of 1881 applied to factories with 100 or more employees using electrical power.
- (2) The Factories Act of 1891 applied to factories with 150 or more employees on the premises.
- (3) The Factories Act of 1922, the Mines Act of 1922, and the Workmen's Compensation Act of 1923 were all protective legislation at the time.
- (4) The Workmen's Breach of Contract Act, 1859 provided for orders for specific performance of service.

निम्नलिखित में से कौन सा कथन सही नहीं है?

- (1) 1881 का फैक्टरी अधिनियम बिजली इस्तेमाल करने वाली उन फैक्टरियों पर लागू होता था जिनमें 100 या अधिक कर्मचारी काम करते थे।
- (2) 1891 का फैक्टरी अधिनियम परिसर में 150 या अधिक कार्यरत कर्मचारियों वाली फैक्टरियों पर लागू होता था।
- (3) 1922 का फैक्टरी अधिनियम, 1922 का खान अधिनियम और 1923 का कर्मकार प्रतिकर अधिनियम सभी उस समय के संरक्षणवादी विधान थे।
- (4) कर्मकार अनुबंध भंग अधिनियम, 1859, में सेवा के विशिष्ट निष्पादन के लिए आदेश का प्रावधान था।

1[Option ID=19761]

2[Option ID=19762]

3[Option ID=19763]

4[Option ID=19764]

SI. No.142  
QBID:551092



**Read the following passage carefully; and answer questions question No. 91-95:**

The workmen's Breach of Contract Act, 1859 was a significant piece of legislation at the time. This Act not only demanded fines in cases of employment breaches, but it also provided for orders for specific performance of service. The Government began to intervene in the employment of women and children, as well as the working hours of workers in factories and mines, in the 1880s. The majority of law is the product of various government investigations. However, the legislation was not fairly enforced in these industries working practices, resulting in a very limited and selective effect. For example, the factories Act of 1881 only applied to factories with 100 or more employees using electrical power. The factories Act of 1891 applied to factories with 50 or more employees on the premises.

Several factors mixed the industrial and political environment, including the rise of a strong nationalist movement, the rapid growth of trade unions (Which led to the formation of the All India Trade Union Congress in 1920), and the emergence of Communist influence in the labor movement. At that time, the recently formed ILO (International Labour Organization) began to influence the policies in relation to workers.

The Factories Act of 1922, the Mines Act of 1922, and the Worker's Compensation Act of 1923 were all protective legislation at the time. With regards to industrial relations, this time saw the advent of a modern outlook, with the formulation of the Trade Union Act of 1926 and the Trade Dispute Act of 1929, both of which are formally still in use by present-day India. Owing to the world economic depression, there was a surge in unemployment. During this period, there was continuous agitation for Indian independence, in which the All India Trade Union Congress played a key role. A wave of strikes accompanied the mass dismissal, which coincided with the economic recession. In 1929, the British government established the Royal Commission on Labour in India. The Indian Labour Movement opposed the commission Unrest in the workplace, wage reductions, and employment losses persisted.

The Industrial Employment (Standing Orders) Act of 1946 required employers to provide employees with transparent terms and conditions of employment as required by the Act's Schedule and the concerned authorities. The Factories Act of 1948 and the Minimum Wage Act of 1948 were also important statutes during this period. Most of these laws has a system similar to the industrial Disputes Act of 1947, which limited their application to specific types of industry establishments.

निम्नलिखित गद्यांश को ध्यानपूर्वक पढ़िए और उसके आधार पर प्रश्न सं 91 से 95 तक का उत्तर दीजिये।  
कर्मकार अनुबंध भंग अधिनियम, 1859 उस समय का एक महत्वपूर्ण विधान था। इस अधिनियम में न केवल नियोजन भंग के मामलों में जुर्माने का प्रावधान था अपितु सेवा के विशिष्ट निष्पादन के आदेश का भी प्रावधान था। 1880 के दशक में सरकार ने महिलाओं और बाल-बालिकाओं के नियोजन और फैक्ट्रियों और खदानों में मजदूरों के काम के घंटों के मामले में हस्तक्षेप करना आरंभ कर दिया था। अधिकतर कानून विभिन्न सरकारी जांच के परिणाम स्वरूप बने थे। तथापि, इन उद्योगों के कार्य-व्यवहार में इन कानूनों को निष्पक्ष रूप से लागू नहीं किया गया था। जिसके फलस्वरूप इनका बहुत सीमित और चुनींदा प्रभाव ही था। उदाहरण के रूप में, 1881 का फैक्टरी अधिनियम बिजली इस्तेमाल करने वाली मात्र उन फैक्ट्रियों पर लागू होता था जिनमें 100 या अधिक कर्मचारी होते थे। 1891 का फैक्टरी अधिनियम, फैक्टरी परिसर के भीतर 50 या अधिक कर्मचारियों वाली फैक्ट्रियों पर ही लागू होता था।

अनेक कारकों से औद्योगिक और राजनीतिक पर्यावरण का सम्मिश्रण हो गया, इनमें एक सशक्त राष्ट्रवादी आंदोलन का उदय, ट्रेड यूनियनों में तेजी से वृद्धि (जिससे 1920 में आल इंडिया ट्रेड यूनियन कांग्रेस का गठन हुआ) और श्रमिक आंदोलन में कम्युनिस्ट प्रभाव का उदय शामिल था। उस समय, हाल में गठित आईएलओ (अंतर्राष्ट्रीय श्रम संगठन) ने मजदूरों के संबंध में नीतियों को प्रभावित करना आरंभ कर दिया था।

1922 का फैक्टरी अधिनियम, 1922 का खान अधिनियम और कर्मकार प्रतिकर अधिनियम, 1923, अपने समय के संरक्षण देनेवाले विधान थे। औद्योगिक संबंधों के मामले में, उस समय एक आधुनिक नजरिए के उद्भव से 1926 का व्यवसाय संघ अधिनियम और 1929 का ट्रेड डिसप्यूट एक्ट बने और ये दोनों वर्तमान भारत में अभी भी औपचारिक रूप से प्रयोग में हैं। वैश्विक आर्थिक मंदी के कारण बेरोजगारी में वृद्धि हुई थी। इस अवधि के दौरान भारतीय स्वतंत्रता के लिए आंदोलन लगातार चल रहा था जिसमें आल इंडिया ट्रेड यूनियन कांग्रेस ने महत्वपूर्ण भूमिका का निर्वाह किया था। बड़े पैमाने पर नौकरियों से बर्खास्तगी के साथ हड़तालों की एक लहर आ गई और ये सब आर्थिक मंदी से जुड़ गये। 1929 में ब्रितानी सरकार ने भारत ने भारत में श्रमिकों के संबंध में रॉयल कमीशन का गठन किया। भारतीय श्रमिक आंदोलन ने इस आयोग का विरोध किया। कार्य स्थलों पर असंतोष, वेतन में कटौती और रोजगार में हानि जारी रही।

1946 के औद्योगिक नियोजन (स्थायी आदेश) अधिनियम के अनुसार नियोजकों को अधिनियम की अनुसूची और संबंधित प्राधिकारियों की अपेक्षानुसार कर्मचारियों को रोजगार के पारदर्शी निबंधन और शर्तें प्रदान करनी थी। 1948 का फैक्टरी अधिनियम और 1948 का न्यूनतम वेतन अधिनियम भी इस अवधि के दौरान महत्वपूर्ण कानून थे। इनमें से अधिकांश कानूनों की प्रणाली 1947 के औद्योगिक विवाद अधिनियम के समान थी जिसने इनके अनुप्रयोग को विशिष्ट प्रकार के औद्योगिक प्रतिष्ठानों तक सीमित कर दिया था।

**Which of the following is not associated with Labour Welfare and Industrial Relations?**

- (1) The industrial Employment (Standing Orders) Act, 1926
- (2) The Competition Act, 2002
- (3) The Minimum Wages Act, 1947
- (4) The Industrial Dispute Act, 1948

निम्नलिखित में से कौन सा एक श्रम कल्याण और औद्योगिक संबंधों से संबंधित नहीं है?

- (1) औद्योगिक नियोजन (स्थायी आदेश) अधिनियम, 1926
- (2) प्रतिस्पर्द्धा अधिनियम, 2002
- (3) न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1947
- (4) औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1948

1[Option ID=19765]

2[Option ID=19766]

3[Option ID=19767]

4[Option ID=19768]

Sl. No.143  
QBID:551093



**Read the following passage carefully; and answer questions question No. 91-95:**

The workmen's Breach of Contract Act, 1859 was a significant piece of legislation at the time. This Act not only demanded fines in cases of employment breaches, but it also provided for orders for specific performance of service. The Government began to intervene in the employment of women and children, as well as the working hours of workers in factories and mines, in the 1880s. The majority of law is the product of various government investigations. However, the legislation was not fairly enforced in these industries working practices, resulting in a very limited and selective effect. For example, the factories Act of 1881 only applied to factories with 100 or more employees using electrical power. The factories Act of 1891 applied to factories with 50 or more employees on the premises.

Several factors mixed the industrial and political environment, including the rise of a strong nationalist movement, the rapid growth of trade unions (Which led to the formation of the All India Trade Union Congress in 1920), and the emergence of Communist influence in the labor movement. At that time, the recently formed ILO (International Labour Organization) began to influence the policies in relation to workers.

The Factories Act of 1922, the Mines Act of 1922, and the Worker's Compensation Act of 1923 were all protective legislation at the time. With regards to industrial relations, this time saw the advent of a modern outlook, with the formulation of the Trade Union Act of 1926 and the Trade Dispute Act of 1929, both of which are formally still in use by present-day India. Owing to the world economic depression, there was a surge in unemployment. During this period, there was continuous agitation for Indian independence, in which the All India Trade Union Congress played a key role. A wave of strikes accompanied the mass dismissal, which coincided with the economic recession. In 1929, the British government established the Royal Commission on Labour in India. The Indian Labour Movement opposed the commission Unrest in the workplace, wage reductions, and employment losses persisted.

The Industrial Employment (Standing Orders) Act of 1946 required employers to provide employees with transparent terms and conditions of employment as required by the Act's Schedule and the concerned authorities. The Factories Act of 1948 and the Minimum Wage Act of 1948 were also important statutes during this period. Most of these laws has a system similar to the industrial Disputes Act of 1947, which limited their application to specific types of industry establishments.

निम्नलिखित गद्यांश को ध्यानपूर्वक पढ़िए और उसके आधार पर प्रश्न सं 91 से 95 तक का उत्तर दीजिये।  
कर्मकार अनुबंध भंग अधिनियम, 1859 उस समय का एक महत्वपूर्ण विधान था। इस अधिनियम में न केवल नियोजन भंग के मामलों में जुर्माने का प्रावधान था अपितु सेवा के विशिष्ट निष्पादन के आदेश का भी प्रावधान था। 1880 के दशक में सरकार ने महिलाओं और बाल-बालिकाओं के नियोजन और फैक्ट्रियों और खदानों में मजदूरों के काम के घंटों के मामले में हस्तक्षेप करना आरंभ कर दिया था। अधिकतर कानून विभिन्न सरकारी जांच के परिणाम स्वरूप बने थे। तथापि, इन उद्योगों के कार्य-व्यवहार में इन कानूनों को निष्पक्ष रूप से लागू नहीं किया गया था। जिसके फलस्वरूप इनका बहुत सीमित और चुनींदा प्रभाव ही था। उदाहरण के रूप में, 1881 का फैक्टरी अधिनियम बिजली इस्तेमाल करने वाली मात्र उन फैक्ट्रियों पर लागू होता था जिनमें 100 या अधिक कर्मचारी होते थे। 1891 का फैक्टरी अधिनियम, फैक्टरी परिसर के भीतर 50 या अधिक कर्मचारियों वाली फैक्ट्रियों पर ही लागू होता था।

अनेक कारकों से औद्योगिक और राजनीतिक पर्यावरण का सम्मिश्रण हो गया, इनमें एक सशक्त राष्ट्रवादी आंदोलन का उदय, ट्रेड यूनियनों में तेजी से वृद्धि (जिससे 1920 में आल इंडिया ट्रेड यूनियन कांग्रेस का गठन हुआ) और श्रमिक आंदोलन में कम्युनिस्ट प्रभाव का उदय शामिल था। उस समय, हाल में गठित आईएलओ (अंतर्राष्ट्रीय श्रम संगठन) ने मजदूरों के संबंध में नीतियों को प्रभावित करना आरंभ कर दिया था।

1922 का फैक्टरी अधिनियम, 1922 का खान अधिनियम और कर्मकार प्रतिकर अधिनियम, 1923, अपने समय के संरक्षण देनेवाले विधान थे। औद्योगिक संबंधों के मामले में, उस समय एक आधुनिक नजरिए के उद्भव से 1926 का व्यवसाय संघ अधिनियम और 1929 का ट्रेड डिसप्यूट एक्ट बने और ये दोनों वर्तमान भारत में अभी भी औपचारिक रूप से प्रयोग में हैं। वैश्विक आर्थिक मंदी के कारण बेरोजगारी में वृद्धि हुई थी। इस अवधि के दौरान भारतीय स्वतंत्रता के लिए आंदोलन लगातार चल रहा था जिसमें आल इंडिया ट्रेड यूनियन कांग्रेस ने महत्वपूर्ण भूमिका का निर्वाह किया था। बड़े पैमाने पर नौकरियों से बर्खास्तगी के साथ हड़तालों की एक लहर आ गई और ये सब आर्थिक मंदी से जुड़ गये। 1929 में ब्रितानी सरकार ने भारत ने भारत में श्रमिकों के संबंध में रॉयल कमीशन का गठन किया। भारतीय श्रमिक आंदोलन ने इस आयोग का विरोध किया। कार्य स्थलों पर असंतोष, वेतन में कटौती और रोजगार में हानि जारी रही।

1946 के औद्योगिक नियोजन (स्थायी आदेश) अधिनियम के अनुसार नियोजकों को अधिनियम की अनुसूची और संबंधित प्राधिकारियों की अपेक्षानुसार कर्मचारियों को रोजगार के पारदर्शी निबंधन और शर्तें प्रदान करनी थी। 1948 का फैक्टरी अधिनियम और 1948 का न्यूनतम वेतन अधिनियम भी इस अवधि के दौरान महत्वपूर्ण कानून थे। इनमें से अधिकांश कानूनों की प्रणाली 1947 के औद्योगिक विवाद अधिनियम के समान थी जिसने इनके अनुप्रयोग को विशिष्ट प्रकार के औद्योगिक प्रतिष्ठानों तक सीमित कर दिया था।

Who played an important role in agitation against British for Indian Independence?

- (1) Bharatiya Mazdoor Sangh
- (2) All India Trade Union Congress
- (3) Trade Union Coordination Centre
- (4) All India Central Council of Trade Unions

भारतीय स्वतंत्रता के लिए ब्रिटेन के विरुद्ध आंदोलन में निम्नलिखित में से किसने महत्वपूर्ण भूमिका अदा की?

- (1) भारतीय मजदूर संघ

- (2) आल इंडिया ट्रेड यूनियन कांग्रेस
- (3) ट्रेड यूनियन कोऑर्डिनेशन सेंटर
- (4) आल इंडिया सेंट्रल काउंसिल ऑफ ट्रेड यूनियन्स

1[Option ID=19769]

2[Option ID=19770]

3[Option ID=19771]

4[Option ID=19772]

SI. No.144

QBID:551094

**Read the following passage carefully; and answer questions question No. 91-95:**

The workmen's Breach of Contract Act, 1859 was a significant piece of legislation at the time. This Act not only demanded fines in cases of employment breaches, but it also provided for orders for specific performance of service. The Government began to intervene in the employment of women and children, as well as the working hours of workers in factories and mines, in the 1880s. The majority of law is the product of various government investigations. However, the legislation was not fairly enforced in these industries working practices, resulting in a very limited and selective effect. For example, the factories Act of 1881 only applied to factories with 100 or more employees using electrical power. The factories Act of 1891 applied to factories with 50 or more employees on the premises.

Several factors mixed the industrial and political environment, including the rise of a strong nationalist movement, the rapid growth of trade unions (Which led to the formation of the All India Trade Union Congress in 1920), and the emergence of Communist influence in the labor movement. At that time, the recently formed ILO (International Labour Organization) began to influence the policies in relation to workers.

The Factories Act of 1922, the Mines Act of 1922, and the Worker's Compensation Act of 1923 were all protective legislation at the time. With regards to industrial relations, this time saw the advent of a modern outlook, with the formulation of the Trade Union Act of 1926 and the Trade Dispute Act of 1929, both of which are formally still in use by present-day India. Owing to the world economic depression, there was a surge in unemployment. During this period, there was continuous agitation for Indian independence, in which the All India Trade Union Congress played a key role. A wave of strikes accompanied the mass dismissal, which coincided with the economic recession. In 1929, the British government established the Royal Commission on Labour in India. The Indian Labour Movement opposed the commission Unrest in the workplace, wage reductions, and employment losses persisted.

The Industrial Employment (Standing Orders) Act of 1946 required employers to provide employees with transparent terms and conditions of employment as required by the Act's Schedule and the concerned authorities. The Factories Act of 1948 and the Minimum Wage Act of 1948 were also important statutes during this period. Most of these laws has a system similar to the industrial Disputes Act of 1947, which limited their application to specific types of industry establishments.

निम्नलिखित गद्यांश को ध्यानपूर्वक पढ़िए और उसके आधार पर प्रश्न सं 91 से 95 तक का उत्तर दीजिये।  
कर्मकार अनुबंध भंग अधिनियम, 1859 उस समय का एक महत्वपूर्ण विधान था। इस अधिनियम में न केवल नियोजन भंग के मामलों में जुमनि का प्रावधान था अपितु सेवा के विशिष्ट निष्पादन के आदेश का भी प्रावधान था। 1880 के दशक में सरकार ने महिलाओं और बाल-बालिकाओं के नियोजन और फैक्ट्रियों और खदानों में मजदूरों के काम के घंटों के मामले में हस्तक्षेप करना आरंभ कर दिया था। अधिकतर कानून विभिन्न सरकारी जांच के परिणाम स्वरूप बने थे। तथापि, इन उद्योगों के कार्य-व्यवहार में इन कानूनों को निष्पक्ष रूप से लागू नहीं किया गया था। जिसके फलस्वरूप इनका बहुत सीमित और चुर्नीदा प्रभाव ही था। उदाहरण के रूप में, 1881 का फैक्टरी अधिनियम बिजली इस्तेमाल करने वाली मात्र उन फैक्ट्रियों पर लागू होता था जिनमें 100 या अधिक कर्मचारी होते थे। 1891 का फैक्टरी अधिनियम, फैक्टरी परिसर के भीतर 50 या अधिक कर्मचारियों वाली फैक्ट्रियों पर ही लागू होता था।

अनेक कारकों से औद्योगिक और राजनीतिक पर्यावरण का सम्मिश्रण हो गया, इनमें एक सशक्त राष्ट्रवादी आंदोलन का उदय, ट्रेड यूनियनों में तेजी से वृद्धि (जिससे 1920 में आल इंडिया ट्रेड यूनियन कांग्रेस का गठन हुआ) और श्रमिक आंदोलन में कम्युनिस्ट प्रभाव का उदय शामिल था। उस समय, हाल में गठित आईएलओ (अंतर्राष्ट्रीय श्रम संगठन) ने मजदूरों के संबंध में नीतियों को प्रभावित करना आरंभ कर दिया था।

1922 का फैक्टरी अधिनियम, 1922 का खान अधिनियम और कर्मकार प्रतिकर अधिनियम, 1923, अपने समय के संरक्षण देनेवाले विधान थे। औद्योगिक संबंधों के मामले में, उस समय एक आधुनिक नजरिए के उद्भव से 1926 का व्यवसाय संघ अधिनियम और 1929 का ट्रेड डिस्प्यूट एक्ट बने और ये दोनों वर्तमान भारत में अभी भी औपचारिक रूप से प्रयोग में हैं। वैश्विक आर्थिक मंदी के कारण बेरोजगारी में वृद्धि हुई थी। इस अवधि के दौरान भारतीय स्वतंत्रता के लिए आंदोलन लगातार चल रहा था जिसमें आल इंडिया ट्रेड यूनियन कांग्रेस ने महत्वपूर्ण भूमिका का निर्वाह किया था। बड़े पैमाने पर नौकरियों से बर्खास्तगी के साथ हड़तालों की एक लहर आ गई और ये सब आर्थिक मंदी से जुड़ गये। 1929 में ब्रितानी सरकार ने भारत ने भारत में श्रमिकों के संबंध में रॉयल कमीशन का गठन किया। भारतीय श्रमिक आंदोलन ने इस आयोग का विरोध किया। कार्य स्थलों पर असंतोष, वेतन में कटौती और रोजगार में हानि जारी रही।

1946 के औद्योगिक नियोजन (स्थायी आदेश) अधिनियम के अनुसार नियोजकों को अधिनियम की अनुसूची और संबंधित प्राधिकारियों की अपेक्षाानुसार कर्मचारियों को रोजगार के पारदर्शी निबंधन और शर्तें प्रदान करनी थी। 1948 का फैक्टरी अधिनियम और 1948 का न्यूनतम वेतन अधिनियम भी इस अवधि के दौरान महत्वपूर्ण कानून थे। इनमें से अधिकांश कानूनों की प्रणाली 1947 के औद्योगिक विवाद अधिनियम के समान थी जिसने इनके अनुप्रयोग को विशिष्ट प्रकार के औद्योगिक प्रतिष्ठानों तक सीमित कर दिया था।

Royal Labour Commission was :

- (1) Set up by the British in UK
- (2) Set up by British in India
- (3) Set up by the British in Burma
- (4) Set up by the Interim Government in Bengal

रायल लेबर कमीशन

- (1) अंग्रेजों ने यू.के. में स्थापित किया
- (2) अंग्रेजों ने भारत में स्थापित किया
- (3) अंग्रेजों ने बर्मा में स्थापित किया
- (4) बंगाल में अंतरिम सरकार ने स्थापित किया

1[Option ID=19773]

2[Option ID=19774]

3[Option ID=19775]

4[Option ID=19776]

SI. No.145

QBID:551095



**Read the following passage carefully; and answer questions question No. 91-95:**

The workmen's Breach of Contract Act, 1859 was a significant piece of legislation at the time. This Act not only demanded fines in cases of employment breaches, but it also provided for orders for specific performance of service. The Government began to intervene in the employment of women and children, as well as the working hours of workers in factories and mines, in the 1880s. The majority of law is the product of various government investigations. However, the legislation was not fairly enforced in these industries working practices, resulting in a very limited and selective effect. For example, the factories Act of 1881 only applied to factories with 100 or more employees using electrical power. The factories Act of 1891 applied to factories with 50 or more employees on the premises.

Several factors mixed the industrial and political environment, including the rise of a strong nationalist movement, the rapid growth of trade unions (Which led to the formation of the All India Trade Union Congress in 1920), and the emergence of Communist influence in the labor movement. At that time, the recently formed ILO (International Labour Organization) began to influence the policies in relation to workers.

The Factories Act of 1922, the Mines Act of 1922, and the Worker's Compensation Act of 1923 were all protective legislation at the time. With regards to industrial relations, this time saw the advent of a modern outlook, with the formulation of the Trade Union Act of 1926 and the Trade Dispute Act of 1929, both of which are formally still in use by present-day India. Owing to the world economic depression, there was a surge in unemployment. During this period, there was continuous agitation for Indian independence, in which the All India Trade Union Congress played a key role. A wave of strikes accompanied the mass dismissal, which coincided with the economic recession. In 1929, the British government established the Royal Commission on Labour in India. The Indian Labour Movement opposed the commission Unrest in the workplace, wage reductions, and employment losses persisted.

The Industrial Employment (Standing Orders) Act of 1946 required employers to provide employees with transparent terms and conditions of employment as required by the Act's Schedule and the concerned authorities. The Factories Act of 1948 and the Minimum Wage Act of 1948 were also important statutes during this period. Most of these laws has a system similar to the industrial Disputes Act of 1947, which limited their application to specific types of industry establishments.

निम्नलिखित गद्यांश को ध्यानपूर्वक पढ़िए और उसके आधार पर प्रश्न सं 91 से 95 तक का उत्तर दीजिये।  
कर्मकार अनुबंध भंग अधिनियम, 1859 उस समय का एक महत्वपूर्ण विधान था। इस अधिनियम में न केवल नियोजन भंग के मामलों में जुर्माने का प्रावधान था अपितु सेवा के विशिष्ट निष्पादन के आदेश का भी प्रावधान था। 1880 के दशक में सरकार ने महिलाओं और बाल-बालिकाओं के नियोजन और फैक्ट्रियों और खदानों में मजदूरों के काम के घंटों के मामले में हस्तक्षेप करना आरंभ कर दिया था। अधिकतर कानून विभिन्न सरकारी जांच के परिणाम स्वरूप बने थे। तथापि, इन उद्योगों के कार्य-व्यवहार में इन कानूनों को निष्पक्ष रूप से लागू नहीं किया गया था। जिसके फलस्वरूप इनका बहुत सीमित और चुनींदा प्रभाव ही था। उदाहरण के रूप में, 1881 का फैक्टरी अधिनियम बिजली इस्तेमाल करने वाली मात्र उन फैक्ट्रियों पर लागू होता था जिनमें 100 या अधिक कर्मचारी होते थे। 1891 का फैक्टरी अधिनियम, फैक्टरी परिसर के भीतर 50 या अधिक कर्मचारियों वाली फैक्ट्रियों पर ही लागू होता था।

अनेक कारकों से औद्योगिक और राजनीतिक पर्यावरण का सम्मिश्रण हो गया, इनमें एक सशक्त राष्ट्रवादी आंदोलन का उदय, ट्रेड यूनियनों में तेजी से वृद्धि (जिससे 1920 में आल इंडिया ट्रेड यूनियन कांग्रेस का गठन हुआ) और श्रमिक आंदोलन में कम्युनिस्ट प्रभाव का उदय शामिल था। उस समय, हाल में गठित आईएलओ (अंतर्राष्ट्रीय श्रम संगठन) ने मजदूरों के संबंध में नीतियों को प्रभावित करना आरंभ कर दिया था।

1922 का फैक्टरी अधिनियम, 1922 का खान अधिनियम और कर्मकार प्रतिकर अधिनियम, 1923, अपने समय के संरक्षण देनेवाले विधान थे। औद्योगिक संबंधों के मामले में, उस समय एक आधुनिक नजरिए के उद्भव से 1926 का व्यवसाय संघ अधिनियम और 1929 का ट्रेड डिसप्यूट एक्ट बने और ये दोनों वर्तमान भारत में अभी भी औपचारिक रूप से प्रयोग में हैं। वैश्विक आर्थिक मंदी के कारण बेरोजगारी में वृद्धि हुई थी। इस अवधि के दौरान भारतीय स्वतंत्रता के लिए आंदोलन लगातार चल रहा था जिसमें आल इंडिया ट्रेड यूनियन कांग्रेस ने महत्वपूर्ण भूमिका का निर्वाह किया था। बड़े पैमाने पर नौकरियों से बर्खास्तगी के साथ हड़तालों की एक लहर आ गई और ये सब आर्थिक मंदी से जुड़ गये। 1929 में ब्रितानी सरकार ने भारत में श्रमिकों के संबंध में रॉयल कमीशन का गठन किया। भारतीय श्रमिक आंदोलन ने इस आयोग का विरोध किया। कार्य स्थलों पर असंतोष, वेतन में कटौती और रोजगार में हानि जारी रही।

1946 के औद्योगिक नियोजन (स्थायी आदेश) अधिनियम के अनुसार नियोजकों को अधिनियम की अनुसूची और संबंधित प्राधिकारियों की अपेक्षानुसार कर्मचारियों को रोजगार के पारदर्शी निबंधन और शर्तें प्रदान करनी थी। 1948 का फैक्टरी अधिनियम और 1948 का न्यूनतम वेतन अधिनियम भी इस अवधि के दौरान महत्वपूर्ण कानून थे। इनमें से अधिकांश कानूनों की प्रणाली 1947 के औद्योगिक विवाद अधिनियम के समान थी जिसने इनके अनुप्रयोग को विशिष्ट प्रकार के औद्योगिक प्रतिष्ठानों तक सीमित कर दिया था।

Assertion (A) : ILO began influence the policies in relation to workers.

Reasons (R) : Several factors mixed the industrial and political environment, including the rise of a strong nationalist movement, the rapid growth of trade unions (which led to the formation of the All India Trade Union Congress in 1920), and the emergence of Communist influence in the labor movement.

- (1) (A) and (R) both are correct but (R) is not the right explanation of (A)  
(2) (A) and (R) both are correct and (R) is the right explanation of (A)



(3) (A) and (R) both are incorrect

(4) (A) is correct but (R) is not correct

अभिकथन (A) : आईएलओ ने मजदूर के संबंध में नीतियों को प्रभावित करना आरंभ कर दिया।

कारण (R) : कई कारकों से औद्योगिक और राजनीतिक पर्यावरण का सम्मिश्रण हो गया जिसमें एक सशक्त राष्ट्रवादी आंदोलन का उदय, ट्रेड यूनियनों में तेजी के साथ वृद्धि (जिससे 1920 में आल इंडिया ट्रेड यूनियन कांग्रेस का गठन हुआ) और श्रमिक आंदोलन में कम्युनिस्ट प्रभाव का उदय शामिल था।

(1) (A) और (R) दोनों सही हैं परन्तु, (A) की सही व्याख्या (R) नहीं है।

(2) (A) और (R) दोनों सही है और (A) की सही व्याख्या (R) है।

(3) (A) और (R) दोनों सही नहीं है

(4) (A) सही है परन्तु (R) सही नहीं है

1[Option ID=19777]

2[Option ID=19778]

3[Option ID=19779]

4[Option ID=19780]

Sl. No.146  
QBID:551096



**Read the following passage; and answer question Nos. 96 to 100:**

Findings of a survey on stress during COVID times conducted by a global professional network in India during 3<sup>rd</sup> quarter of 2021, narrated here below:

India's overall workforce confidence remained steady with a composite score of +55 from July 31 to September 24, 2021, despite drastic transformations in the world of work. But keeping up with these times of change for the last 18 months has adversely affected the mental health of working professionals in the country. When asked to share their primary reasons for work stress, employed professionals cited 'balancing work with personal needs' (34%), 'not making enough money' (32%), and 'slow career advancement' (25%) as the top three stressors at work today. Amid such stressful times, 1 in 3 professionals are also seen drawing optimism from the availability of jobs (36%) and improved control over expenses (30%) in today's recovering, yet competitive jobs marketplace. As workforce priorities continue to change in these transformative times, findings go on to indicate that flexibility and work-life balance will serve as critical talent drivers across the Indian professional landscape for years to come. While greater flexibility remains a mutual need across generations, younger professionals found it easier to take a break than their older cohorts. Findings reveal that millennials were 2x more likely to take time-offs, while Gen Z professionals were 1.5x more likely to take breaks during the day, when compared to Baby Boomers. Interestingly, boomers were 1.5x more likely to be open with their colleagues about mental health and stress when compared to millennials as well as Gen Z professionals.

There's a wide gap between what employees need and what employers are offering to cope with stress. While nearly half of (47%) employed professionals wish to end work at reasonable hours, only about one-thirds (36%) were actually able to do so. Also, while 41% planned for time-off, only 30% could take time off in the past two months. "These alarming statistics reflect the urgency for companies to understand how creating a culture that encourages work-life balance and prioritizes wellbeing is critical moving forward" stated by the head of the survey company.

निम्नलिखित गद्यांश को ध्यानपूर्वक पढ़िए और उसके आधार पर प्रश्न सं 96 से 100 के उत्तर दीजिये।

भारत में एक वैश्विक व्यवसायिक नेटवर्क द्वारा कोविड काल में वर्ष 2001 की तीसरी तिमाही के दौरान किए गए स्ट्रेस संबंधी सर्वेक्षण के निष्कर्षों का नीचे वर्णन किया गया है:

कार्य की दुनिया में प्रबल रूपांतरणों के बावजूद, भारत के समग्र कार्यबल का आत्मबल 31 जुलाई से 24 सितंबर, 2021 के दौरान +55 के एकीकृत स्कोर के साथ स्थिर रहा है। परन्तु विगत 18 माह के इस बदलाव के समय ने देश के कार्यरत व्यवसायियों के मानसिक स्वास्थ्य पर प्रतिकूल प्रभाव डाला है। जब नियोजित व्यवसायियों से कार्य दबाव के उनके प्राथमिक कारणों को बताने के लिए कहा गया तो उन्होंने आज कार्य में 'व्यक्तिगत आवश्यकताओं से कार्य का संतुलन बैठाना' (34%), 'पर्याप्त धनराशि अर्जित न करना' (32%), और 'जीविका में धीमी प्रगति' (25%) को तीन सर्वोच्च दबाव कारक बताया। दबाव के ऐसे समय के बीच 3 में से 1 पेशेवर आज के दोबारा से उठ रहे, प्रतियोगी नौकरी बानार में नौकरी की उपलब्धता (36%) और खर्चों पर बेहतर नियंत्रण (30%) से आशा प्राप्त करता दिखाई दिया। जैसे इन रूपांतरकारी समय में कार्यबल की प्राथमिकताएं बदल रही हैं, सर्वेक्षण के निष्कर्ष इंगित करते हैं कि नम्यता और कार्य-जीवन संतुलन भारतीय व्यवसायिक परिदृश्य में वर्षों तक महत्वपूर्ण प्रतिभा चालक का काम करते रहेंगे। अधिक लचीलापन तो पीढ़ियों तक एक पारस्परिक आवश्यकता रहती है, अपेक्षा कृत अधिक वय के सहयोगियों की तुलना में युवा पेशेवर अधिक आसानी से ब्रेक ले लेते हैं। निष्कर्षों से पता चलता है कि बेबी बूमर्स की तुलना में मिलेनियल्स द्वारा ब्रेक लेने की संभावना दो गुनी थी जबकि जैड पीढ़ी के पेशेवरों द्वारा दिन में ब्रेक लेने की संभावना 1.5 गुना अधिक थी। यह जानना दिलचस्प होगा कि मिलेनियल्स और जैड पीढ़ी के पेशेवरों की तुलना में मानसिक स्वास्थ्य और दबाव के संबंध में बूमर्स द्वारा अपने सहयोगियों के साथ खुल कर बात करने की 1.5 गुना अधिक संभावना थी।

We can conclude that:

- (1) Gen Z employees are careless
- (2) Millennials are careful about Baby Boomers
- (3) Baby boomers are more open to discuss their stress issues with others
- (4) Baby Boomers are less careful about Gen Z

हम यह निष्कर्ष निकाल सकते हैं कि

- (1) जैड पीढ़ी के कर्मचारी लापरवाह हैं।
- (2) मिलेनियल्स बेबी बूमर्स के बारे में सावधान हैं।
- (3) बेबी बूमर्स दूसरों के साथ अपने दबाव संबंधी मुद्दों पर चर्चा करने के मामले में खुले हैं।
- (4) बेबी बूमर्स जैड पीढ़ी के बारे में कम सावधान हैं।

- 1[Option ID=19781]  
2[Option ID=19782]  
3[Option ID=19783]  
4[Option ID=19784]

SI. No.147  
QBID:551097

Read the following passage; and answer question Nos. 96 to 100:

Findings of a survey on stress during COVID times conducted by a global professional network in India during 3<sup>rd</sup> quarter of 2021, narrated here below:

India's overall workforce confidence remained steady with a composite score of +55 from July 31 to September 24, 2021, despite drastic transformations in the world of work. But keeping up with these times of change for the last 18 months has adversely affected the mental health of working professionals in the country. When asked to share their primary reasons for work stress, employed professionals cited 'balancing work with personal needs' (34%), 'not making enough money' (32%), and 'slow career advancement' (25%) as the top three stressors at work today. Amid such stressful times, 1 in 3 professionals are also seen drawing optimism from the availability of jobs (36%) and improved control over expenses (30%) in today's recovering, yet competitive jobs marketplace. As workforce priorities continue to change in these transformative times, findings go on to indicate that flexibility and work-life balance will serve as critical talent drivers across the Indian professional landscape for years to come. While greater flexibility remains a mutual need across generations, younger professionals found it easier to take a break than their older cohorts. Findings reveal that millennials were 2x more likely to take time-offs, while Gen Z professionals were 1.5x more likely to take breaks during the day, when compared to Baby Boomers. Interestingly, boomers were 1.5x more likely to be open with their colleagues about mental health and stress when compared to millennials as well as Gen Z professionals.

There's a wide gap between what employees need and what employers are offering to cope with stress. While nearly half of (47%) employed professionals wish to end work at reasonable hours, only about one-thirds (36%) were actually able to do so. Also, while 41% planned for time-off, only 30% could take time off in the past two months. 'These alarming statistics reflect the urgency for companies to understand how creating a culture that encourages work-life balance and prioritizes wellbeing is critical moving forward' stated by the head of the survey company.

निम्नलिखित गद्यांश को ध्यानपूर्वक पढ़िए और उसके आधार पर प्रश्न सं 96 से 100 के उत्तर दीजिये।

भारत में एक वैश्विक व्यवसायिक नेटवर्क द्वारा कोविड काल में वर्ष 2001 की तीसरी तिमाही के दौरान किए गए स्ट्रेस संबंधी सर्वेक्षण के निष्कर्षों का नीचे वर्णन किया गया है:

कार्य की दुनिया में प्रबल रूपांतरणों के बावजूद, भारत के समग्र कार्यबल का आत्मबल 31 जुलाई से 24 सितंबर, 2021 के दौरान +55 के एकीकृत स्कोर के साथ स्थिर रहा है। परन्तु विगत 18 माह के इस बदलाव के समय ने देश के कार्यरत व्यवसायियों के मानसिक स्वास्थ्य पर प्रतिकूल प्रभाव डाला है। जब नियोजित व्यवसायियों से कार्य दबाव के उनके प्राथमिक कारणों को बताने के लिए कहा गया तो उन्होंने आज कार्य में 'व्यक्तिगत आवश्यकताओं से कार्य का संतुलन बैठाना' (34%), 'पर्याप्त धनराशि अर्जित न करना' (32%), और 'जीविका में धीमी प्रगति' (25%) को तीन सर्वोच्च दबाव कारक बताया। दबाव के ऐसे समय के बीच 3 में से 1 पेशेवर आज के दोबारा से उठ रहे, प्रतियोगी नौकरी बानार में नौकरी की उपलब्धता (36%) और खर्चों पर बेहतर नियंत्रण (30%) से आशा प्राप्त करता दिखाई दिया। जैसे इन रूपांतरकारी समय में कार्यबल की प्राथमिकताएं बदल रही हैं, सर्वेक्षण के निष्कर्ष इंगित करते हैं कि नम्यता और कार्य-जीवन संतुलन भारतीय व्यवसायिक परिदृश्य में वर्षों तक महत्वपूर्ण प्रतिभा चालक का काम करते रहेंगे। अधिक लचीलापन तो पीढ़ियों तक एक पारस्परिक आवश्यकता रहती है, अपेक्षा कृत अधिक वय के सहयोगियों की तुलना में युवा पेशेवर अधिक आसानी से ब्रेक ले लेते हैं। निष्कर्षों से पता चलता है कि बेबी बूमर्स की तुलना में मिलेनियल्स द्वारा ब्रेक लेने की संभावना दो गुनी थी जबकि जैड पीढ़ी के पेशेवरों द्वारा दिन में ब्रेक लेने की संभावना 1.5 गुना अधिक थी। यह जानना दिलचस्प होगा कि मिलेनियल्स और जैड पीढ़ी के पेशेवरों की तुलना में मानसिक स्वास्थ्य और दबाव के संबंध में बूमर्स द्वारा अपने सहयोगियों के साथ खुल कर बात करने की 1.5 गुना अधिक संभावना थी।

Which of the following is not a correct statement?

- (1) Gen Z professionals were 1.5x more likely to take breaks during the day.
- (2) Millennials were 2x more likely to take time-offs.
- (3) Baby boomers were 1.5x more likely to be open with their colleagues about mental health and stress when compared to millennials as well as Gen Z professionals
- (4) Baby boomers were 2.5x more likely to take time-offs.

निम्नलिखित में से कौन सा कथन सही नहीं है?

- (1) जैड पीढ़ी के पेशेवरों द्वारा दिन में ब्रेक लेने की संभावना 1.5 गुना अधिक थी।
- (2) मिलेनियल्स द्वारा टाइम ऑफ लेने की संभावना 2 गुना अधिक थी।

- (3) मिलेनियल्स और जैड पीढ़ी के पेशेवरों तुलना में भानसिक स्वास्थ्य एवं दबाव के संबन्ध में बेबी बूमर्स द्वारा अपने सहयोगियों के साथ खुलकर बात करने की 1.5 गुना अधिक संभावना थी।
- (4) बेबी बूमर्स द्वारा टाइम आफ लेने की संभावना 2.5 गुना अधिक थी।

1[Option ID=19785]  
2[Option ID=19786]  
3[Option ID=19787]  
4[Option ID=19788]

SI. No.148  
QBID:551098

Read the following passage; and answer question Nos. 96 to 100:

Findings of a survey on stress during COVID times conducted by a global professional network in India during 3<sup>rd</sup> quarter of 2021, narrated here below:

India's overall workforce confidence remained steady with a composite score of +55 from July 31 to September 24, 2021, despite drastic transformations in the world of work. But keeping up with these times of change for the last 18 months has adversely affected the mental health of working professionals in the country. When asked to share their primary reasons for work stress, employed professionals cited 'balancing work with personal needs' (34%), 'not making enough money' (32%), and 'slow career advancement' (25%) as the top three stressors at work today. Amid such stressful times, 1 in 3 professionals are also seen drawing optimism from the availability of jobs (36%) and improved control over expenses (30%) in today's recovering, yet competitive jobs marketplace. As workforce priorities continue to change in these transformative times, findings go on to indicate that flexibility and work-life balance will serve as critical talent drivers across the Indian professional landscape for years to come. While greater flexibility remains a mutual need across generations, younger professionals found it easier to take a break than their older cohorts. Findings reveal that millennials were 2x more likely to take time-offs, while Gen Z professionals were 1.5x more likely to take breaks during the day, when compared to Baby Boomers. Interestingly, boomers were 1.5x more likely to be open with their colleagues about mental health and stress when compared to millennials as well as Gen Z professionals.

There's a wide gap between what employees need and what employers are offering to cope with stress. While nearly half of (47%) employed professionals wish to end work at reasonable hours, only about one-thirds (36%) were actually able to do so. Also, while 41% planned for time-off, only 30% could take time off in the past two months. 'These alarming statistics reflect the urgency for companies to understand how creating a culture that encourages work-life balance and prioritizes wellbeing is critical moving forward' stated by the head of the survey company.

निम्नलिखित गद्यांश को ध्यानपूर्वक पढ़िए और उसके आधार पर प्रश्न सं 96 से 100 के उत्तर दीजिये।

भारत में एक वैश्विक व्यवसायिक नेटवर्क द्वारा कोविड काल में वर्ष 2001 की तीसरी तिमाही के दौरान किए गए स्ट्रेस संबंधी सर्वेक्षण के निष्कर्षों का नीचे वर्णन किया गया है:

कार्य की दुनिया में प्रबल रूपांतरणों के बावजूद, भारत के समग्र कार्यबल का आत्मबल 31 जुलाई से 24 सितंबर, 2021 के दौरान +55 के एकीकृत स्कोर के साथ स्थिर रहा है। परन्तु विगत 18 माह के इस बदलाव के समय ने देश के कार्यरत व्यवसायियों के मानसिक स्वास्थ्य पर प्रतिकूल प्रभाव डाला है। जब नियोजित व्यवसायियों से कार्य दबाव के उनके प्राथमिक कारणों को बताने के लिए कहा गया तो उन्होंने आज कार्य में 'व्यक्तिगत आवश्यकताओं से कार्य का संतुलन बैठाना' (34%), 'पर्याप्त धनराशि अर्जित न करना' (32%), और 'जीविका में धीमी प्रगति' (25%) को तीन सर्वोच्च दबाव कारक बताया। दबाव के ऐसे समय के बीच 3 में से 1 पेशेवर आज के दोबारा से उठ रहे, प्रतियोगी नौकरी बनार में नौकरी की उपलब्धता (36%) और खर्चों पर बेहतर नियंत्रण (30%) से आशा प्राप्त करता दिखाई दिया। जैसे इन रूपांतरकारी समय में कार्यबल की प्राथमिकताएं बदल रही हैं, सर्वेक्षण के निष्कर्ष इंगित करते हैं कि नम्यता और कार्य-जीवन संतुलन भारतीय व्यवसायिक परिदृश्य में वर्षों तक महत्वपूर्ण प्रतिभा चालक का काम करते रहेंगे। अधिक लचीलापन तो पीढ़ियों तक एक पारस्परिक आवश्यकता रहती है, अपेक्षा कृत अधिक वय के सहयोगियों की तुलना में युवा पेशेवर अधिक आसानी से ब्रेक ले लेते हैं। निष्कर्षों से पता चलता है कि बेबी बूमर्स की तुलना में मिलेनियल्स द्वारा ब्रेक लेने की संभावना दो गुनी थी जबकि जैड पीढ़ी के पेशेवरों द्वारा दिन में ब्रेक लेने की संभावना 1.5 गुना अधिक थी। यह जानना दिलचस्प होगा कि मिलेनियल्स और जैड पीढ़ी के पेशेवरों की तुलना में मानसिक स्वास्थ्य और दबाव के संबन्ध में बूमर्स द्वारा अपने सहयोगियों के साथ खुल कर बात करने की 1.5 गुना अधिक संभावना थी।

Which of the following is a more suitable statement about the passage?

- (1) The survey is fool-proof and can be used for generalization.
- (2) The state of mental health of Indian employees is at alarming stage.
- (3) There's a wide gap between what employees need and what employers are offering to cope with stress.
- (4)

The survey is mainly focused on Baby Boomers.

गद्यांश के संबंध में निम्नलिखित में से कौन सा कथन अधिक उपयुक्त है ?

- (1) सर्वेक्षण सुस्पष्ट है और इसका सामान्यीकरण के लिए प्रयोग किया जा सकता है।
- (2) भारतीय कर्मचारियों के मानसिक स्वास्थ्य की स्थिति चिंताजनक चरण में है।
- (3) दबाव से निपटने के मामले में कर्मचारियों की आवश्यकताओं और नियोक्ताओं की पेशकश के बीच व्यापक अंतर है।
- (4) सर्वेक्षण मुख्यतया बेबी बूमर्स पर केन्द्रित है।

1[Option ID=19789]

2[Option ID=19790]

3[Option ID=19791]

4[Option ID=19792]

Sl. No.149

QBID:551099

**Read the following passage; and answer question Nos. 96 to 100:**

Findings of a survey on stress during COVID times conducted by a global professional network in India during 3<sup>rd</sup> quarter of 2021, narrated here below:

India's overall workforce confidence remained steady with a composite score of +55 from July 31 to September 24, 2021, despite drastic transformations in the world of work. But keeping up with these times of change for the last 18 months has adversely affected the mental health of working professionals in the country. When asked to share their primary reasons for work stress, employed professionals cited 'balancing work with personal needs' (34%), 'not making enough money' (32%), and 'slow career advancement' (25%) as the top three stressors at work today. Amid such stressful times, 1 in 3 professionals are also seen drawing optimism from the availability of jobs (36%) and improved control over expenses (30%) in today's recovering, yet competitive jobs marketplace. As workforce priorities continue to change in these transformative times, findings go on to indicate that flexibility and work-life balance will serve as critical talent drivers across the Indian professional landscape for years to come. While greater flexibility remains a mutual need across generations, younger professionals found it easier to take a break than their older cohorts. Findings reveal that millennials were 2x more likely to take time-offs, while Gen Z professionals were 1.5x more likely to take breaks during the day, when compared to Baby Boomers. Interestingly, boomers were 1.5x more likely to be open with their colleagues about mental health and stress when compared to millennials as well as Gen Z professionals.

There's a wide gap between what employees need and what employers are offering to cope with stress. While nearly half of (47%) employed professionals wish to end work at reasonable hours, only about one-third (36%) were actually able to do so. Also, while 41% planned for time-off, only 30% could take time off in the past two months. 'These alarming statistics reflect the urgency for companies to understand how creating a culture that encourages work-life balance and prioritizes wellbeing is critical moving forward' stated by the head of the survey company.

निम्नलिखित गद्यांश को ध्यानपूर्वक पढ़िए और उसके आधार पर प्रश्न सं 96 से 100 के उत्तर दीजिये।

भारत में एक वैश्विक व्यवसायिक नेटवर्क द्वारा कोविड काल में वर्ष 2001 की तीसरी तिमाही के दौरान किए गए स्ट्रेस संबंधी सर्वेक्षण के निष्कर्षों का नीचे वर्णन किया गया है:

कार्य की दुनिया में प्रबल रूपांतरणों के बावजूद, भारत के समग्र कार्यबल का आत्मबल 31 जुलाई से 24 सितंबर, 2021 के दौरान +55 के एकीकृत स्कोर के साथ स्थिर रहा है। परन्तु विगत 18 माह के इस बदलाव के समय ने देश के कार्यरत व्यवसायियों के मानसिक स्वास्थ्य पर प्रतिकूल प्रभाव डाला है। जब नियोजित व्यवसायियों से कार्य दबाव के उनके प्राथमिक कारणों को बताने के लिए कहा गया तो उन्होंने आज कार्य में 'व्यक्तिगत आवश्यकताओं से कार्य का संतुलन बैठाना' (34%), 'पर्याप्त धनराशि अर्जित न करना' (32%), और 'जीविका में धीमी प्रगति' (25%) को तीन सर्वोच्च दबाव कारक बताया। दबाव के ऐसे समय के बीच 3 में से 1 पेशेवर आज के दोबारा से उठ रहे, प्रतियोगी नौकरी बनाना में नौकरी की उपलब्धता (36%) और खर्चों पर बेहतर नियंत्रण (30%) से आशा प्राप्त करता दिखाई दिया। जैसे इन रूपांतरकारी समय में कार्यबल की प्राथमिकताएं बदल रही हैं, सर्वेक्षण के निष्कर्ष इंगित करते हैं कि नम्यता और कार्य-जीवन संतुलन भारतीय व्यवसायिक परिदृश्य में वर्षों तक महत्वपूर्ण प्रतिभा चालक का काम करते रहेंगे। अधिक लचीलापन तो पीढ़ियों तक एक पारस्परिक आवश्यकता रहती है, अपेक्षा कृत अधिक वय के सहयोगियों की तुलना में युवा पेशेवर अधिक आसानी से ब्रेक ले लेते हैं। निष्कर्षों से पता चलता है कि बेबी बूमर्स की तुलना में मिलेनियल्स द्वारा ब्रेक लेने की संभावना दो गुनी थी जबकि जैड पीढ़ी के पेशेवरों द्वारा दिन में ब्रेक लेने की संभावना 1.5 गुना अधिक थी। यह जानना दिलचस्प होगा कि मिलेनियल्स और जैड पीढ़ी के पेशेवरों की तुलना में मानसिक स्वास्थ्य और दबाव के संबंध में बूमर्स द्वारा अपने सहयोगियों के साथ खुल कर बात करने की 1.5 गुना अधिक संभावना थी।

Statement I : There's a wide gap between what employees need and what employers are offering to cope with stress.

Statement II : Nearly 3/4<sup>th</sup> (74%) of employed professionals wish to end work at reasonable hours.

- (1) Both Statement I and Statement II are correct
- (2) Both Statement I and Statement II are incorrect
- (3) Statement I is correct but Statement II is incorrect
- (4) Statement II is correct but Statement I is incorrect

नीचे दो कथन दिए गए हैं :

कथन I : दबाव से निपटने के लिए कर्मचारियों की आवश्यकताओं और नियोक्ताओं की पेशकश के बीच व्यापक अंतर है।

कथन II : नियोजित पेशेवरों में से लगभग तीन चौथाई (74%) ठीक-ठाक समय पर कार्य समाप्त करने के इच्छुक हैं।

उपरोक्त कथन के आलोक में, नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

- (1) कथन I और II दोनों सही है
- (2) कथन I और II दोनों सही नहीं है
- (3) कथन I सही है, परन्तु कथन II सही नहीं है
- (4) कथन II सही है, परन्तु कथन I सही नहीं है

1[Option ID=19793]  
2[Option ID=19794]  
3[Option ID=19795]  
4[Option ID=19796]

Sl. No.150  
QBID:551100

**Read the following passage; and answer question Nos. 96 to 100:**

Findings of a survey on stress during COVID times conducted by a global professional network in India during 3<sup>rd</sup> quarter of 2021, narrated here below:

India's overall workforce confidence remained steady with a composite score of +55 from July 31 to September 24, 2021, despite drastic transformations in the world of work. But keeping up with these times of change for the last 18 months has adversely affected the mental health of working professionals in the country. When asked to share their primary reasons for work stress, employed professionals cited 'balancing work with personal needs' (34%), 'not making enough money' (32%), and 'slow career advancement' (25%) as the top three stressors at work today. Amid such stressful times, 1 in 3 professionals are also seen drawing optimism from the availability of jobs (36%) and improved control over expenses (30%) in today's recovering, yet competitive jobs marketplace. As workforce priorities continue to change in these transformative times, findings go on to indicate that flexibility and work-life balance will serve as critical talent drivers across the Indian professional landscape for years to come. While greater flexibility remains a mutual need across generations, younger professionals found it easier to take a break than their older cohorts. Findings reveal that millennials were 2x more likely to take time-offs, while Gen Z professionals were 1.5x more likely to take breaks during the day, when compared to Baby Boomers. Interestingly, boomers were 1.5x more likely to be open with their colleagues about mental health and stress when compared to millennials as well as Gen Z professionals.

There's a wide gap between what employees need and what employers are offering to cope with stress. While nearly half of (47%) employed professionals wish to end work at reasonable hours, only about one-thirds (36%) were actually able to do so. Also, while 41% planned for time-off, only 30% could take time off in the past two months. "These alarming statistics reflect the urgency for companies to understand how creating a culture that encourages work-life balance and prioritizes wellbeing is critical moving forward" stated by the head of the survey company.

निम्नलिखित गद्यांश को ध्यानपूर्वक पढ़िए और उसके आधार पर प्रश्न सं 96 से 100 के उत्तर दीजिये।

भारत में एक वैश्विक व्यवसायिक नेटवर्क द्वारा कोविड काल में वर्ष 2001 की तीसरी तिमाही के दौरान किए गए स्ट्रेस संबंधी सर्वेक्षण के निष्कर्षों का नीचे वर्णन किया गया है:

कार्य की दुनिया में प्रबल रूपांतरणों के बावजूद, भारत के समग्र कार्यबल का आत्मबल 31 जुलाई से 24 सितंबर, 2021 के दौरान +55 के एकीकृत स्कोर के साथ स्थिर रहा है। परन्तु विगत 18 माह के इस बदलाव के समय ने देश के कार्यरत व्यवसायियों के मानसिक स्वास्थ्य पर प्रतिकूल प्रभाव डाला है। जब नियोजित व्यवसायियों से कार्य दबाव के उनके प्राथमिक कारणों को बताने के लिए कहा गया तो उन्होंने आज कार्य में 'व्यक्तिगत आवश्यकताओं से कार्य का संतुलन बैठाना' (34%), 'पर्याप्त धनराशि अर्जित न करना' (32%), और 'जीविका में धीमी प्रगति' (25%) को तीन सर्वोच्च दबाव कारक बताया। दबाव के ऐसे समय के बीच 3 में से 1 पेशेवर आज के दोबारा से उठ रहे, प्रतियोगी नौकरी बानार में नौकरी की उपलब्धता (36%) और खर्चों पर बेहतर नियंत्रण (30%) से आशा प्राप्त करता दिखाई दिया। जैसे इन रूपांतरकारी समय में कार्यबल की प्राथमिकताएं बदल रही हैं, सर्वेक्षण के निष्कर्ष इंगित करते हैं कि नम्यता और कार्य-जीवन संतुलन भारतीय व्यवसायिक परिदृश्य में वर्षों तक महत्वपूर्ण प्रतिभा चालक का काम करते रहेंगे। अधिक लचीलापन तो पीढ़ियों तक एक पारस्परिक आवश्यकता रहती है, अपेक्षा कृत अधिक वय के सहयोगियों की तुलना में युवा पेशेवर अधिक आसानी से ब्रेक ले लेते हैं। निष्कर्षों से पता चलता है कि बेबी बूमर्स की तुलना में मिलेनियल्स द्वारा ब्रेक लेने की संभावना दो गुनी थी जबकि जैड पीढ़ी के पेशेवरों द्वारा दिन में ब्रेक लेने की संभावना 1.5 गुना अधिक थी। यह जानना दिलचस्प होगा कि मिलेनियल्स और जैड पीढ़ी के पेशेवरों की तुलना में मानसिक स्वास्थ्य और दबाव के संबंध में बूमर्स द्वारा अपने सहयोगियों के साथ खुल कर बात करने की 1.5 गुना अधिक संभावना थी।

Assertion (A) : Flexibility and work-life balance will serve as critical talent drivers across the Indian professional landscape for years to come.

Reasoning (R) : Workforce priorities continue to change in these transformative times.

- (1) (A) and (R) both are correct but (R) is not the right explanation of (A)
- (2) (A) and (R) both are correct and (R) is the right explanation of (A)
- (3) (A) and (R) both are incorrect
- (4) (A) is correct but (R) is not correct

अभिकथन (A) : आने वाले वर्षों में नम्यता और कार्य-जीवन संतुलन भारतीय व्यवसायिक परिदृश्य में महत्वपूर्ण प्रतिभा चालक रहेंगे।

कारण (R) : इन रूपांतरकारी समय में कार्यबल की प्राथमिकताएं बदल रही हैं।

(1)

(A) और (R) दोनों सही हैं परन्तु, (A) की सही व्याख्या (R) नहीं है।

(2) (A) और (R) दोनों सही है और (A) की सही व्याख्या (R) है।

(3) (A) और (R) दोनों सही नहीं है

(4) (A) सही है परन्तु (R) सही नहीं है

1[Option ID=19797]

2[Option ID=19798]

3[Option ID=19799]

4[Option ID=19800]

