

# UGC NET 2021 Labour Welfare

Topic:- Labour Welfare Set1\_A

1) Which one of the following frameworks emphasizes the positive and free-will aspects of human behaviour and utilises concepts such as expectancy, demand and incentive in explaining the complexities of human behaviour in organisations?

- (1) Behaviouristic framework (2) Social learning framework  
(3) Organisational learning framework (4) Cognitive framework

निम्नलिखित में से कौन सा फ्रेमवर्क संगठनों में मानव व्यवहार की जटिलताओं की व्याख्या करने में मानव व्यवहार के सकारात्मक और इच्छा-स्वातंत्र्य पहलुओं पर बल देता है तथा प्रत्याशा, मांग और प्रोत्साहन जैसी अवधारणाओं का उपयोग करता है?

- (1) व्यवहारवादी फ्रेमवर्क (2) सामाजिक अधिगम फ्रेमवर्क  
(3) संगठनात्मक अधिगम फ्रेमवर्क (4) संज्ञानात्मक फ्रेमवर्क

[Question ID = 5028][Question Description = Q01\_Laborwel\_SHAAN\_05Dec21\_S2\_Shift2]

1. 1 [Option ID = 20112]  
2. 2 [Option ID = 20113]  
3. 3 [Option ID = 20114]  
4. 4 [Option ID = 20115]

2) Which one of the following is NOT related to job specification?

- (1) Hazards (2) Job title  
(3) Physical efforts (4) Working condition

निम्नलिखित में से क्या कार्य-विनिर्देशन से संबंधित नहीं है?

- (1) खतरे (2) कार्य का नाम  
(3) शारीरिक प्रयास (4) कार्य करने की स्थिति

[Question ID = 5029][Question Description = Q02\_Laborwel\_SHAAN\_05Dec21\_S2\_Shift2]

1. 1 [Option ID = 20116]  
2. 2 [Option ID = 20117]  
3. 3 [Option ID = 20118]  
4. 4 [Option ID = 20119]

3) Which section of the Factories Act, 1948 requires the manager of every factory to maintain register of adult workers?

- (1) Section 60 (2) Section 62  
(3) Section 64 (4) Section 73

कारखाना अधिनियम, 1948 के किस धारा के अन्तर्गत प्रत्येक कारखाने के प्रबंधक को वयस्क कामगारों की पंजिका का रखरखाव करना होता है?

- (1) धारा 60 (2) धारा 62  
(3) धारा 64 (4) धारा 73

[Question ID = 5030][Question Description = Q03\_Laborwel\_SHAAN\_05Dec21\_S2\_Shift2]

1. 1 [Option ID = 20120]  
2. 2 [Option ID = 20121]  
3. 3 [Option ID = 20122]  
4. 4 [Option ID = 20123]

4) The primary purpose of which of the following is to protect minimum labour standards and improve working conditions?

- (1) Protective Labour Legislation (2) Regulative Labour Legislation  
(3) Social Security Legislation (4) Wage Legislation

निम्नलिखित में से किसका प्राथमिक उद्देश्य न्यूनतम श्रम मानकों की रक्षा करना और कार्य की परिस्थितियों में सुधार करना है?

- (1) संरक्षात्मक श्रम विधान (2) नियामक श्रम विधान  
(3) सामाजिक सुरक्षा विधान (4) मजदूरी का विधान

[Question ID = 5031][Question Description = Q04\_Laborwel\_SHAAN\_05Dec21\_S2\_Shift2]

1. 1 [Option ID = 20124]  
2. 2 [Option ID = 20125]  
3. 3 [Option ID = 20126]  
4. 4 [Option ID = 20127]

5) Who among the following is empowered for framing of model rules for safety measures under the provisions of the Building and Other Construction Workers' (Regulation of Employment and Conditions of Service) Act, 1996?

- (1) The State Government (2) The Director-General  
(3) The Central Government (4) The Central Advisory Committee

निम्नलिखित में से कौन भवन एवं सन्निर्माण कामगार (रोज़गार का विनियमन एवं सेवा की शर्तें) अधिनियम, 1996 के अन्तर्गत सुरक्षा उपायों के आदर्श नियमों के निर्माण के लिए प्राधिकृत है?

- (1) राज्य सरकार (2) महानिदेशक  
(3) केन्द्र सरकार (4) केन्द्रीय परामर्शदात्री समिति

[Question ID = 5032][Question Description = Q05\_Laborwel\_SHAAN\_05Dec21\_S2\_Shift2]

1. 1 [Option ID = 20128]  
2. 2 [Option ID = 20129]  
3. 3 [Option ID = 20130]  
4. 4 [Option ID = 20131]

6) How much space per worker is required to avoid overcrowding in a factory, as per the provisions of the Factories Act, 1948?

- (1) 14.2 cubic meter (2) 14.6 cubic meter  
(3) 16.2 cubic meter (4) 16.4 cubic meter

कारखाना अधिनियम, 1948 के उपबंधों के अनुसार कारखाने में भीड़ से बचने के लिए प्रति कामगार कितना स्थान आवश्यक होता है?

- (1) 14.2 घन मीटर (2) 14.6 घन मीटर  
(3) 16.2 घन मीटर (4) 16.4 घन मीटर

[Question ID = 5033][Question Description = Q06\_Laborwel\_SHAAN\_05Dec21\_S2\_Shift2]

1. 1 [Option ID = 20132]  
2. 2 [Option ID = 20133]  
3. 3 [Option ID = 20134]  
4. 4 [Option ID = 20135]

7) Which Article of the constitution of India upholds to secure and protect a social order which stands for the welfare of people as a Directive Principles of State Policy?

- (1) Article 20(c) (2) Article 38(i)  
(3) Article 24(c) (4) Article 18(c)

भारत के संविधान का कौन सा अनुच्छेद सामाजिक व्यवस्था को सुनिश्चित और सुरक्षित करने का अनुमोदन करता है जो राज्य

नीति के निर्देशक सिद्धांतों के रूप में जनकल्याण हेतु है?

- (1) अनुच्छेद 20 (c) (2) अनुच्छेद 38 (i)  
(3) अनुच्छेद 24 (c) (4) अनुच्छेद 18 (c)

[Question ID = 5034][Question Description = Q07\_Laborwel\_SHAAN\_05Dec21\_S2\_Shift2]

1. 1 [Option ID = 20136]  
2. 2 [Option ID = 20137]  
3. 3 [Option ID = 20138]  
4. 4 [Option ID = 20139]

8) Comparative cost advantage in Heckscher-Ohlin's International Trade Theory, arises due to :

- (1) Differences in factor endowments (2) Absolute cost advantages  
(3) Economies of scale (4) Relative cost advantages

हेक्सर-ओहलिन के अन्तर्राष्ट्रीय व्यापार सिद्धांत में तुलनात्मक लागत लाभ किसके कारण उत्पन्न होता है?

- (1) घटक बंदोबस्त में विभेद (2) निरपेक्ष लागत लाभ  
(3) मितव्ययिता का प्रमाण (4) तुलनात्मक लागत लाभ

[Question ID = 5035][Question Description = Q08\_Laborwel\_SHAAN\_05Dec21\_S2\_Shift2]

1. 1 [Option ID = 20140]  
2. 2 [Option ID = 20141]  
3. 3 [Option ID = 20142]  
4. 4 [Option ID = 20143]

9) A means of getting better results from organisation team and individual by understanding an agreed framework of planned goals, objectives and standard is termed as :

- (1) Performance Planning (2) Performance Management  
(3) Performance Appraisal (4) Performance Development

नियोजित लक्ष्यों, उद्देश्यों एवं मानकों की सहमत संरचना को समझते हुए संगठन तथा व्यक्ति से बेहतर परिणाम पाने का साधन कहलाता है -

- (1) निष्पादन नियोजन (2) निष्पादन प्रबंधन  
(3) निष्पादन मूल्यांकन (4) निष्पादन संवर्द्धन

[Question ID = 5036][Question Description = Q09\_Laborwel\_SHAAN\_05Dec21\_S2\_Shift2]

1. 1 [Option ID = 20144]  
2. 2 [Option ID = 20145]  
3. 3 [Option ID = 20146]  
4. 4 [Option ID = 20147]

10) An analysis by which an organization measures where it currently stands and determines what it has to accomplish to improve its HR functions is called :

- (1) HR Accounting (2) HR Climate  
(3) HR Audit (4) HR Consultant

वह विश्लेषण जिसके द्वारा कोई संगठन यह आकलन करता है कि वर्तमान में वह कहाँ अवस्थित है और यह निर्धारित करता है कि उसे क्या प्राप्त करना है, इसके हेतु उसे अपने मानव-संसाधन के कार्यों को किस प्रकार सुधारना है-को कहा जाता है?

- (1) मानव संसाधन अंकेक्षण (2) मानव संसाधन वातावरण  
(3) मानव संसाधन लेखा (4) मानव संसाधन परामर्शी

[Question ID = 5037][Question Description = Q10\_Laborwel\_SHAAN\_05Dec21\_S2\_Shift2]

1. 1 [Option ID = 20148]  
2. 2 [Option ID = 20149]



- 11) As per the provisions of the Industrial Employment (Standing Orders) Act, 1946 the standing orders shall come into operation on the expiry of how many days from the date on which authenticated copies are sent to the employers and workers representatives :
- (1) Fifteen days (2) Thirty days  
(3) Sixty days (4) Seven days

औद्योगिक नियोजन (स्थायी आदेश) अधिनियम, 1946 के प्रावधानों के अनुसार स्थायी आदेश उस तारीख की समाप्ति के कितने दिनों के बाद लागू होंगे जब प्रमाणित प्रतियाँ नियोजता और कामगार प्रतिनिधियों को भेजी गई -

- (1) प्रन्द्रह दिन (2) तीस दिन  
(3) साठ दिन (4) सात दिन

[Question ID = 5038][Question Description = Q11\_Laborwel\_SHAAN\_05Dec21\_S2\_Shift2]

1. 1 [Option ID = 20152]  
2. 2 [Option ID = 20153]  
3. 3 [Option ID = 20154]  
4. 4 [Option ID = 20155]

- 12) Taking into account the characteristics of transnational managers given by Bartlett and Ghosal, the transnational managers are distinguished in three different management forms. Which one of the following is **NOT included** in the three forms of management?

- (1) Global business management (2) Worldwide functional management  
(3) Geographic subsidiary management (4) Top-level corporate management

बार्टलेट और घोषाल द्वारा दी गई परराष्ट्रीय प्रबंधकों की विशेषताओं को देखते हुए परराष्ट्रीय प्रबंधकों के तीन अलग-अलग रूप चिन्हित किए गए हैं। निम्नलिखित में से कौन सा उपरोक्त तीन प्रकार के प्रबंधनों में शामिल नहीं है?

- (1) विश्व व्यापार प्रबंधन (2) वैश्विक प्रकार्यात्मक प्रबंधन  
(3) भौगोलिक सहायक प्रबंधन (4) उच्च स्तरीय निगमित प्रबंधन

[Question ID = 5039][Question Description = Q12\_Laborwel\_SHAAN\_05Dec21\_S2\_Shift2]

1. 1 [Option ID = 20156]  
2. 2 [Option ID = 20157]  
3. 3 [Option ID = 20158]  
4. 4 [Option ID = 20159]

- 13) As per the provisions of the payment of wages Act, 1936, when any deduction is made by an employer, the employee shall make application to the authority for recovery of the same within a maximum period of which of the followings?

- (1) Three months (2) Six months  
(3) Twelve months (4) Two years

मजदूरी संदाय अधिनियम, 1936 के उपबंधों के अनुसार जब किसी नियोजता द्वारा कोई कटौती की जाती है तो कर्मचारी निम्नलिखित में से अधिकतम किस अवधि के भीतर उसकी वसूली के लिए प्राधिकारी के समक्ष आवेदन करेगा?

- (1) तीन माह (2) छः माह  
(3) बारह माह (4) दो वर्ष

[Question ID = 5040][Question Description = Q13\_Laborwel\_SHAAN\_05Dec21\_S2\_Shift2]

1. 1 [Option ID = 20160]  
2. 2 [Option ID = 20161]  
3. 3 [Option ID = 20162]  
4. 4 [Option ID = 20163]

- 14) The term 'CE-RO-AC-AE' explained as concrete experience-reflective observation-Abstract conceptualization-active experimentation is associated with which of the following?

- (1) Kolb's cyclic model of learning (2) Huber's organisational learning model  
(3) Senge's generative learning model (4) Argyris's 'double-loop' learning model



निम्नलिखित में से किसमें 'सी ई - आर ओ - ए सी - ए ई' पद की व्याख्या प्रत्यक्ष अनुभव - परावर्ती अवलोकन - निरपेक्ष प्रव्ययात्मक संकल्पना - सक्रिय प्रयोगात्मकता के रूप में संबद्ध है?

- (1) कोल्ब का अधिगम का चक्रीय मॉडल
- (2) हूबर का संगठनात्मक अधिगम मॉडल
- (3) सिंजे का उत्पादक अधिगम मॉडल
- (4) आर्गाइरिस का 'डबल-लूप' अधिगम मॉडल

[Question ID = 5041][Question Description = Q14\_Laborwel\_SHAAN\_05Dec21\_S2\_Shift2]

1. 1 [Option ID = 20164]
2. 2 [Option ID = 20165]
3. 3 [Option ID = 20166]
4. 4 [Option ID = 20167]

15) Which one of the following is NOT related to off-the-job training?

- |                          |                      |
|--------------------------|----------------------|
| (1) Multiple management  | (2) Management games |
| (3) Sensitivity training | (4) Special projects |

निम्नलिखित में से कौन कार्य क्षेत्र-से-बाहर के प्रशिक्षण से संबंधित नहीं है?

- |                          |                       |
|--------------------------|-----------------------|
| (1) बहुविकल्पी प्रबंधन   | (2) प्रबंधन प्रक्रिया |
| (3) सुग्राहिता प्रशिक्षण | (4) विशेष परियोजनाएँ  |

[Question ID = 5042][Question Description = Q15\_Laborwel\_SHAAN\_05Dec21\_S2\_Shift2]

1. 1 [Option ID = 20168]
2. 2 [Option ID = 20169]
3. 3 [Option ID = 20170]
4. 4 [Option ID = 20171]

16) Who is considered as the pioneer to introduce Human Resource Development Concept in India?

- |                              |                        |
|------------------------------|------------------------|
| (1) Prof. T.V. Krishnamurthy | (2) Azimji Premji      |
| (3) Udai Pareek and T.V. Rao | (4) N.R. Narayanmurthy |

भारत में मानव संसाधन विकास परिकल्पना की शुरुआत करने वाले अग्रदूत के रूप में किन्हें जाना जाता है?

- |                                |                          |
|--------------------------------|--------------------------|
| (1) प्रो. टी. वी. कृष्णामूर्ति | (2) अजीमजी प्रेमजी       |
| (3) उदय पारिक एवं टी-वी. राव   | (4) एन. आर. नारायणमूर्ति |

[Question ID = 5043][Question Description = Q16\_Laborwel\_SHAAN\_05Dec21\_S2\_Shift2]

1. 1 [Option ID = 20172]
2. 2 [Option ID = 20173]
3. 3 [Option ID = 20174]
4. 4 [Option ID = 20175]

17) Which among the following is NOT a component of accident?

- |                        |   |
|------------------------|---|
| (1) Unplanned event    | (2) Loss of human life or personal injury |
| (3) Damage to property | (4) Warranted event                       |

निम्नलिखित में से कौन दुर्घटना का घटक नहीं है?

- |                       |   |
|-----------------------|---|
| (1) अनियोजित घटना     | (2) मानव जीवन की हानि अथवा वैयक्तिक चोट |
| (3) संपत्ति को नुकसान | (4) इच्छित घटना                         |

[Question ID = 5044][Question Description = Q17\_Laborwel\_SHAAN\_05Dec21\_S2\_Shift2]

1. 1 [Option ID = 20176]
2. 2 [Option ID = 20177]
3. 3 [Option ID = 20178]
4. 4 [Option ID = 20179]

18) Read the statement given below :

If the workers have no staying power and the only alternative to work is starvation, the supply of labour will be in general :

- (1) Perfectly inelastic
- (2) Perfectly elastic
- (3) The supply will fluctuate from inelastic to elastic
- (4) The statement in itself is wrong

निम्नलिखित कथन को पढ़ें :

यदि कामगारों के पास जीवन-निर्वहन की क्षमता न हो और कार्य का एकमात्र विकल्प भूखमरी हो, तो सामान्यतः श्रम की आपूर्ति होगी-

- (1) पूर्णतः अलोचशील
- (2) पूर्णतः लोचशील
- (3) आपूर्ति में अलोचशील से लोचशील की ओर विचलन होगा
- (4) कथन स्वतः असत्य है।

[Question ID = 5045][Question Description = Q18\_Laborwel\_SHAAN\_05Dec21\_S2\_Shift2]

1. 1 [Option ID = 20180]
2. 2 [Option ID = 20181]
3. 3 [Option ID = 20182]
4. 4 [Option ID = 20183]

19) What items are typically included in the Job-Description?

- (1) It is a written statement about the wage and salary administration
- (2) It is an oral instruction about the standing order of the organisation
- (3) It is a written statement of what the worker actually does
- (4) It is an oral instruction about the Job to be performed

कार्य के विवरण में किन मदों को विशिष्ट रूप से शामिल किया जाता है?

- (1) यह मजदूरी और वेतन के निर्धारण के बारे में एक लिखित कथन है
- (2) यह संगठन के स्थायी आदेश के बारे में एक मौखिक अनुदेश है।
- (3) कामगार वास्तव में क्या करता है, यह उसका लिखित कथन है।
- (4) किए जाने वाले कार्य के बारे में यह एक मौखिक अनुदेश है।

[Question ID = 5046][Question Description = Q19\_Laborwel\_SHAAN\_05Dec21\_S2\_Shift2]

1. 1 [Option ID = 20184]
2. 2 [Option ID = 20185]
3. 3 [Option ID = 20186]
4. 4 [Option ID = 20187]

20) According to the book 'The Third Wave' which one of the following is related to third wave?

- (1) The Agricultural revolution that transformed the human history
- (2) The Industrial revolution that transformed the society
- (3) The Technological and social change that transformed organisations, societies and economies
- (4) The Environmental change that transformed the entire business world and market

पुस्तक 'द थर्ड वेव' के अनुसार, निम्नलिखित में से कौन 'थर्ड वेव' से संबंधित है?

- (1) कृषि क्रांति जिसने मानव इतिहास को परिवर्तित कर दिया
- (2) औद्योगिक क्रांति जिसने समाज को परिवर्तित कर दिया
- (3) प्रौद्योगिकीय और सामाजिक बदलाव जिसने संगठनों; समाजों और अर्थ व्यवस्थाओं को परिवर्तित कर दिया।
- (4) पर्यावरण संबंधी बदलाव जिसने पूरे व्यापार जगत और बाजार को परिवर्तित कर दिया।



[Question ID = 5047][Question Description = Q20\_Laborwel\_SHAAN\_05Dec21\_S2\_Shift2]

1. 1 [Option ID = 20188]
2. 2 [Option ID = 20189]
3. 3 [Option ID = 20190]
4. 4 [Option ID = 20191]

21) Which of the following concept determines the activity status of a person with reference to a period of proceeding seven days?

- |                              |                               |
|------------------------------|-------------------------------|
| (1) The usual status         | (2) The current weekly status |
| (3) The current daily status | (4) Chronic unemployment      |

निम्नलिखित में से कौन-सी संकल्पना पूर्ववर्ती सात दिनों की अवधि के संदर्भ में किसी व्यक्ति की कार्य-अवस्था को निर्धारित करता है?

- |                         |                             |
|-------------------------|-----------------------------|
| (1) सामान्य अवस्था      | (2) मौजूदा साप्ताहिक अवस्था |
| (3) मौजूदा दैनिक अवस्था | (4) चिरकालिक बेरोजगारी      |

[Question ID = 5048][Question Description = Q21\_Laborwel\_SHAAN\_05Dec21\_S2\_Shift2]

1. 1 [Option ID = 20192]
2. 2 [Option ID = 20193]
3. 3 [Option ID = 20194]
4. 4 [Option ID = 20195]

22) The finance for Social Assistance is generally provided out of the general revenues of

- |                |                       |
|----------------|-----------------------|
| (1) Employer   | (2) Political parties |
| (3) Government | (4) All the above     |

सामाजिक सहायता हेतु सामान्यतः निधि का प्रावधान किसके सामान्य राजस्व में से किया जाता है?

- |              |                   |
|--------------|-------------------|
| (1) नियोक्ता | (2) राजनीतिक दल   |
| (3) सरकार    | (4) उपर्युक्त सभी |

[Question ID = 5049][Question Description = Q22\_Laborwel\_SHAAN\_05Dec21\_S2\_Shift2]

1. 1 [Option ID = 20196]
2. 2 [Option ID = 20197]
3. 3 [Option ID = 20198]
4. 4 [Option ID = 20199]

23) In which year Joint Consultative machinery and Compulsory Arbitration in Government Department was established?

- |          |          |
|----------|----------|
| (1) 1956 | (2) 1959 |
| (3) 1962 | (4) 1965 |

किसी वर्ष सरकारी विभाग में संयुक्त परामर्शदात्री तंत्र और अनिवार्य विवाचन तंत्र की स्थापना की गई थी?

- |          |          |
|----------|----------|
| (1) 1956 | (2) 1959 |
| (3) 1962 | (4) 1965 |

[Question ID = 5050][Question Description = Q23\_Laborwel\_SHAAN\_05Dec21\_S2\_Shift2]

1. 1 [Option ID = 20200]
2. 2 [Option ID = 20201]
3. 3 [Option ID = 20202]
4. 4 [Option ID = 20203]

24) The increase in unemployment that occurs during recession and depression is called :

- |                             |                             |
|-----------------------------|-----------------------------|
| (1) Frictional unemployment | (2) Structural unemployment |
| (3) Cyclical unemployment   | (4) Seasonal unemployment   |

मंदी तथा अवनति के दौरान बेरोजगारी में होने वाली वृद्धि कहलाती है :

- |                           |                          |
|---------------------------|--------------------------|
| (1) संघर्षात्मक बेरोजगारी | (2) संरचनात्मक बेरोजगारी |
| (3) चक्रीय बेरोजगारी      | (4) मौसमी बेरोजगारी      |

[Question ID = 5051][Question Description = Q24\_Laborwel\_SHAAN\_05Dec21\_S2\_Shift2]

- 1 [Option ID = 20204]
- 2 [Option ID = 20205]
- 3 [Option ID = 20206]
- 4 [Option ID = 20207]

25) Under which section of the Industrial Disputes Act, 1947 a retrenched workmen can be given an opportunity to re-employment?

- |                 |                 |
|-----------------|-----------------|
| (1) Section 25H | (2) Section 25G |
| (3) Section 25F | (4) Section 25C |

औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की किस धारा के अंतर्गत एक छंटीग्रस्त कर्मकार को पुनर्नियोजन का अवसर प्रदान किया जा सकता है ?

- |                |                |
|----------------|----------------|
| (1) धारा 25 एच | (2) धारा 25 जी |
| (3) धारा 25 एफ | (4) धारा 25 सी |

[Question ID = 5052][Question Description = Q25\_Laborwel\_SHAAN\_05Dec21\_S2\_Shift2]

- 1 [Option ID = 20208]
- 2 [Option ID = 20209]
- 3 [Option ID = 20210]
- 4 [Option ID = 20211]

26) When workers remain in their place of work, but they stop work for a brief period of a few minutes or a few hours it is called

- |                      |                     |
|----------------------|---------------------|
| (1) slow-down strike | (2) sit-down strike |
| (3) quickie strike   | (4) work to rule    |

जब कामगार अपने कार्य-स्थल पर हों, परंतु कुछ मिनटों अथवा कुछ घंटों तक की अवधि के लिए कार्य को रोक दिया हो, तो यह कहलाता है -

- |                        |                       |
|------------------------|-----------------------|
| (1) स्लो डाउन स्ट्राइक | (2) सिट-डाउन स्ट्राइक |
| (3) क्विकी स्ट्राइक    | (4) वर्क-टू-रूल       |

[Question ID = 5053][Question Description = Q26\_Laborwel\_SHAAN\_05Dec21\_S2\_Shift2]

- 1 [Option ID = 20212]
- 2 [Option ID = 20213]
- 3 [Option ID = 20214]
- 4 [Option ID = 20215]

27) Which one of the following is not sub-processes of collective Bargaining negotiation according to Walton and McKersie?

- |                                     |                            |
|-------------------------------------|----------------------------|
| (1) Distributive Bargaining         | (2) Integrative Bargaining |
| (3) Intra organisational Bargaining | (4) Concession Bargaining  |

वाल्टन और मैकर्सि के अनुसार निम्नलिखित में से कौन सामूहिक सौदेकारिता वार्ता की उप-प्रक्रिया नहीं है ?

- |                               |                            |
|-------------------------------|----------------------------|
| (1) वितरणात्मक सौदेकारिता     | (2) समाकलित सौदेकारिता     |
| (3) अंतःसंगठनात्मक सौदेकारिता | (4) अनुदानात्मक सौदेकारिता |



[Question ID = 5054][Question Description = Q27\_Laborwel\_SHAAN\_05Dec21\_S2\_Shift2]

1. 1 [Option ID = 20216]
2. 2 [Option ID = 20217]
3. 3 [Option ID = 20218]
4. 4 [Option ID = 20219]

28) "Scheduled employment" referred to in section 12 of the Payment of Bonus Act, 1965 means the scheduled employment stated in which one of the following legislations?

- |                              |                                 |
|------------------------------|---------------------------------|
| (1) The Payment of Wages Act | (2) The Industrial Disputes Act |
| (3) The Minimum Wages Act    | (4) The Payment of Bonus Act    |

बोनस संदाय अधिनियम, 1965 की धारा-12 में संदर्भित "अनुसूचित नियोजन" का आशय निम्नलिखित किन विधानों में से किसी एक में वर्णित अनुसूचित नियोजन से है?

- |                            |                            |
|----------------------------|----------------------------|
| (1) मजदूरी संदाय अधिनियम   | (2) औद्योगिक विवाद अधिनियम |
| (3) न्यूनतम मजदूरी अधिनियम | (4) बोनस संदाय अधिनियम     |

[Question ID = 5055][Question Description = Q28\_Laborwel\_SHAAN\_05Dec21\_S2\_Shift2]

1. 1 [Option ID = 20220]
2. 2 [Option ID = 20221]
3. 3 [Option ID = 20222]
4. 4 [Option ID = 20223]

29) What is the time limit for payment of wages, in case of termination of employment of an employee, as per the provisions of the Payment of Wages Act, 1936?

- (1) Before the expiry of the second working day from the day on which his employment is terminated
- (2) Before the expiry of two months after the day of termination
- (3) Before the expiry of the second working day of the next wage period
- (4) On the last day of the wage period on which the employee was terminated from employment

मजदूरी संदाय अधिनियम, 1936 के उपबंधों के अनुसार, किसी कर्मचारी के नियोजन के समापन के मामले में मजदूरी के भुगतान की समय-सीमा क्या है?

- (1) उसके नियोजन की समाप्ति के दूसरे कार्य-दिवस की समाप्ति से पूर्व
- (2) उसके नियोजन के समापन के पश्चात दो माह की समाप्ति से पूर्व
- (3) अगली मजदूरी अवधि के द्वितीय कार्य दिवस की समाप्ति से पूर्व
- (4) कर्मचारी के नियोजन समाप्ति की मजदूरी अवधि के अंतिम दिवस को।

[Question ID = 5056][Question Description = Q29\_Laborwel\_SHAAN\_05Dec21\_S2\_Shift2]

1. 1 [Option ID = 20224]
2. 2 [Option ID = 20225]
3. 3 [Option ID = 20226]
4. 4 [Option ID = 20227]

30) The cost of living index number is taken into account in connection with which of the following acts?

- |                                |                              |
|--------------------------------|------------------------------|
| (1) The equal remuneration act | (2) The payment of bonus act |
| (3) The minimum wages act      | (4) The payment of wages act |

निर्वाह सूचकांक का ध्यान इनमें से किस अधिनियम के संदर्भ में रखा जाता है?

- |                             |                          |
|-----------------------------|--------------------------|
| (1) समान पारिश्रमिक अधिनियम | (2) बोनस संदाय अधिनियम   |
| (3) न्यूनतम मजदूरी अधिनियम  | (4) मजदूरी संदाय अधिनियम |

[Question ID = 5057][Question Description = Q30\_Laborwel\_SHAAN\_05Dec21\_S2\_Shift2]

1. 1 [Option ID = 20228]
2. 2 [Option ID = 20229]
3. 3 [Option ID = 20230]
4. 4 [Option ID = 20231]

31) What should be the minimum size of number of representatives in the Joint Management Council?

- (1) Six only (2) Eight only  
(3) Twelve only (4) Sixteen only

संयुक्त प्रबंधन परिषद में प्रतिनिधियों की न्यूनतम संख्या क्या होनी चाहिए?

- (1) केवल छः (2) केवल आठ  
(3) केवल बारह (4) केवल सोलह

[Question ID = 5058][Question Description = Q31\_Laborwel\_SHAAN\_05Dec21\_S2\_Shift2]

1. 1 [Option ID = 20232]  
2. 2 [Option ID = 20233]  
3. 3 [Option ID = 20234]  
4. 4 [Option ID = 20235]

32) In which year the federation of Indian Chambers of Commerce and Industry (FICCI) was formed?

- (1) 1881 (2) 1905  
(3) 1927 (4) 1931

किस वर्ष फेडरेशन ऑफ इंडियन चैम्बर्स ऑफ कामर्स एंड इंडस्ट्री (फिक्की) का गठन किया गया था?

- (1) 1881 (2) 1905  
(3) 1927 (4) 1931

[Question ID = 5059][Question Description = Q32\_Laborwel\_SHAAN\_05Dec21\_S2\_Shift2]

1. 1 [Option ID = 20236]  
2. 2 [Option ID = 20237]  
3. 3 [Option ID = 20238]  
4. 4 [Option ID = 20239]

33) In which Industrial Policy Resolution the following statement is given?

“In a socialist democracy, labour is a partner in the common task of development and should participate in it with enthusiasm”?

- (1) The Industrial Policy Resolution, 1947  
(2) The Industrial Policy Resolution, 1948  
(3) The Industrial Policy Resolution, 1951  
(4) The Industrial Policy Resolution, 1956

किस औद्योगिक नीति में निम्नलिखित कथन का संकल्प दिया गया है?

“समाजवादी प्रजातंत्र में श्रमिक विकास के सामान्य कार्य में भागीदार है और उसे पूरे उत्साह के साथ प्रतिभागिता करनी चाहिए”?

- (1) औद्योगिक नीति संकल्प, 1947 (2) औद्योगिक नीति संकल्प, 1948  
(3) औद्योगिक नीति संकल्प, 1951 (4) औद्योगिक नीति संकल्प, 1956

[Question ID = 5060][Question Description = Q33\_Laborwel\_SHAAN\_05Dec21\_S2\_Shift2]

1. 1 [Option ID = 20240]  
2. 2 [Option ID = 20241]  
3. 3 [Option ID = 20242]  
4. 4 [Option ID = 20243]

34) Which approach suggests that there is no best way to handle any of the management problems and there is no best organisational structure to suit all situations?



(1) Quantitative approach

(2) Contingency approach

(3) System approach

(4) Behaviourial approach

कौन-सा दृष्टिकोण यह सुझाता है कि प्रबंधन की किन्ही समस्याओं से निपटने का कोई उत्तम मार्ग नहीं है और किसी भी स्थिति के अनुरूप कोई उत्कृष्ट संगठनात्मक संरचना नहीं है?

(1) मात्रात्मक दृष्टिकोण

(2) आकस्मिक दृष्टिकोण

(3) व्यवस्थागत दृष्टिकोण

(4) व्यवहारगत दृष्टिकोण

[Question ID = 5061][Question Description = Q34\_Laborwel\_SHAAN\_05Dec21\_S2\_Shift2]

1. 1 [Option ID = 20244]

2. 2 [Option ID = 20245]

3. 3 [Option ID = 20246]

4. 4 [Option ID = 20247]

35) Control involves evaluation of inputs and taking measures before a particular sequence of operations is completed is called?

(1) Feed back control

(2) Concurrent control

(3) Feed Forward control

(4) Historical control

नियंत्रण में आगत मूल्यांकन और प्रचालन के किसी विशिष्ट क्रम की पूर्णता से पूर्व किया जाने वाला मापन, कहलाता है:

(1) फीडबैक नियंत्रण

(2) समवर्ती नियंत्रण

(3) फीड फारवर्ड नियंत्रण

(4) ऐतिहासिक नियंत्रण

[Question ID = 5062][Question Description = Q35\_Laborwel\_SHAAN\_05Dec21\_S2\_Shift2]

1. 1 [Option ID = 20248]

2. 2 [Option ID = 20249]

3. 3 [Option ID = 20250]

4. 4 [Option ID = 20251]

36) Who suggested a comprehensive social system approach to management?

(1) Laurence Peter

(2) Mary Parker Follet

(3) Elton Mayo

(4) Chester Barnard

किसने प्रबंधन को एक समग्र सामाजिक तंत्र के दृष्टिकोण का सुझाव दिया ?

(1) लॉरेंस पीटर

(2) मेरी पार्कर फॉलेट

(3) एल्टन मायो

(4) चेस्टर बर्नार्ड

[Question ID = 5063][Question Description = Q36\_Laborwel\_SHAAN\_05Dec21\_S2\_Shift2]

1. 1 [Option ID = 20252]

2. 2 [Option ID = 20253]

3. 3 [Option ID = 20254]

4. 4 [Option ID = 20255]

37) Taylor advocated functional foremanship is to introduce :

(1) Standardisation

(2) Work study

(3) Specialisation

(4) Motion study

टेलर द्वारा सिफारिश किया गया प्रतिपादित क्रियात्मक नेतृत्व (फंक्शनल फोरमैनशिप) किसकी शुरुआत करने के लिए है ?

(1) मानकीकरण

(2) कार्य अध्ययन

(3) विशेषीकरण

(4) गति अध्ययन

[Question ID = 5064][Question Description = Q37\_Laborwel\_SHAAN\_05Dec21\_S2\_Shift2]

1. 1 [Option ID = 20256]
2. 2 [Option ID = 20257]
3. 3 [Option ID = 20258]
4. 4 [Option ID = 20259]

38) "The belief that conflict is a natural and inevitable outcome in any group" is associated with which of the following?

- |                                      |                                  |
|--------------------------------------|----------------------------------|
| (1) Human relations view of conflict | (2) Traditional view of conflict |
| (3) Interactionist view of conflict  | (4) Modernistic view of conflict |

"यह विश्वास कि संघर्ष किसी दल का प्राकृतिक एवं अवश्यभावी परिणाम है" निम्नलिखित में से किससे संबंधित है?

- |                                       |                                      |
|---------------------------------------|--------------------------------------|
| (1) संघर्ष के मानव संबंध का दृष्टिकोण | (2) संघर्ष का परंपरागत दृष्टिकोण     |
| (3) संघर्ष का अंतसंवादी दृष्टिकोण     | (4) संघर्ष का आधुनिकतावादी दृष्टिकोण |

[Question ID = 5065][Question Description = Q38\_Laborwel\_SHAAN\_05Dec21\_S2\_Shift2]

1. 1 [Option ID = 20260]
2. 2 [Option ID = 20261]
3. 3 [Option ID = 20262]
4. 4 [Option ID = 20263]

39) Explaining motivation as a psychological process which of the following suggests that "Performance leads to satisfaction"

- |                                  |                               |
|----------------------------------|-------------------------------|
| (1) Herzberg's two factor theory | (2) Vroom's expectancy theory |
| (3) Porter-Lawler Model          | (4) Adam's Equity Theory      |

अभिप्रेरण की व्याख्या एक मनोवैज्ञानिक प्रक्रिया के रूप में करते हुए निम्नलिखित में से कौन यह सुझाव देता है कि "निष्पादन से संतुष्टि प्राप्त होती है"

- |  |  |
|--|--|
| (1) हर्जबर्ग का द्वि-घटक सिद्धांत (two factor) | (2) वूम का प्रत्याशा सिद्धांत (Expectancy) |
| (3) पोर्टर-लॉलर आदर्श (नॉडल)                   | (4) एडन का सान्यता का सिद्धांत (Equity)    |

[Question ID = 5066][Question Description = Q39\_Laborwel\_SHAAN\_05Dec21\_S2\_Shift2]

1. 1 [Option ID = 20264]
2. 2 [Option ID = 20265]
3. 3 [Option ID = 20266]
4. 4 [Option ID = 20267]

40) Leader-Member relationship, degree of structure and leaders position, power are dimensions of which of the following leadership theory?

- |                                 |                        |
|---------------------------------|------------------------|
| (1) Group exchange theory       | (2) Contingency theory |
| (3) Path-goal leadership theory | (4) Trait theory       |

निम्नलिखित में से किस नेतृत्व सिद्धांत में नेतृत्व-सदस्य संबंध, संरचना के सौपान, नेतृत्व की स्थिति, शक्ति एवं आयामों का उल्लेख है?

- |                                      |                           |
|--------------------------------------|---------------------------|
| (1) समूह विनिमय सिद्धांत             | (2) आकस्मिकता का सिद्धांत |
| (3) मार्ग-लक्ष्य नेतृत्व का सिद्धांत | (4) विशेषता का सिद्धांत   |

[Question ID = 5067][Question Description = Q40\_Laborwel\_SHAAN\_05Dec21\_S2\_Shift2]

1. 1 [Option ID = 20268]
2. 2 [Option ID = 20269]
3. 3 [Option ID = 20270]
4. 4 [Option ID = 20271]

41) Consider the following statements under the Minimum Wages Act, 1948 and identify the combination of false statements.

- (A) In relation to any schedule employment, only the State Government is deemed to be the appropriate government
- (B) A person who engages workers through another person, like a contractor is not deemed to be an employer
- (C) "Wages" doesnot include the value of any house accommodation but include house rent allowance
- (D) "Schedule employment" means an employment specified in the schedule under the act

Choose the correct answer from the options given below :

- (1) (A), (B) only
- (2) (B), (D) only
- (3) (A), (C) only
- (4) (C), (D) only

न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 के अंतर्गत निम्नलिखित कथनों पर विचार करें और गलत कथनों के युगम की पहचान करें :

- (A) किसी अनुसूचित नियोजन के संबंध में केवल राज्य सरकार समुचित सरकार के रूप में मान्य है।
- (B) कोई व्यक्ति जो (ठेकेदार की तरह) अन्य व्यक्ति के माध्यम से कामगारों को नियोजित करता है, नियोक्ता नहीं माना जाएगा।
- (C) "मजदूरी" में किसी आवासीय-व्यवस्था का मूल्य शामिल नहीं होता है परंतु इसमें मकान किराय भत्ता शामिल होता है।
- (D) "अनुसूचित नियोजन" का अर्थ-ऐसे नियोजन से है जो अधिनियम के अंतर्गत अनुसूची में विनिर्दिष्ट है।

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

- (1) केवल (A), (B)
- (2) केवल (B), (D)
- (3) केवल (A), (C)
- (4) केवल (C), (D)

[Question ID = 5068][Question Description = Q41\_Laborwel\_SHAAN\_05Dec21\_S2\_Shift2]

- 1. 1 [Option ID = 20272]
- 2. 2 [Option ID = 20273]
- 3. 3 [Option ID = 20274]
- 4. 4 [Option ID = 20275]

42) Which three of the following are the main objectives of performance appraisal?

- (A) Improving the job performance and identify potentialities of employees
- (B) To identify the needs and areas for further training of the employees
- (C) To promote the grievances among the employees
- (D) To make the compensation plan move rationally linked with performance

Choose the correct answer from the options given below :

- (1) (A), (B) and (C) only
- (2) (A), (B) and (D) only
- (3) (B), (C) and (D) only
- (4) (A), (C) and (D) only

निष्पादन मूल्यांकन के मुख्य उद्देश्यों के लिए निम्नलिखित में से कौन तीन महत्वपूर्ण हैं?

- (A) कार्यनिष्पादन में सुधार और कर्मचारियों की क्षमताओं की पहचान करना।



- (B) कर्मचारियों के उत्तरोत्तर प्रशिक्षण के लिए आवश्यकताओं और क्षेत्रों की पहचान करना।
- (C) कर्मचारियों के बीच शिकायतों का संवर्द्धन करना
- (D) प्रतिपूर्ति योजना को निष्पादन के साथ सहवद्ध करते हुए युक्तिसंगत बनाना

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

- (1) केवल (A), (B) और (C)
- (2) केवल (A), (B) और (D)
- (3) केवल (B), (C) और (D)
- (4) केवल (A), (C) और (D)

[Question ID = 5069][Question Description = Q42\_Laborwel\_SHAAN\_05Dec21\_S2\_Shift2]

- 1. 1 [Option ID = 20276]
- 2. 2 [Option ID = 20277]
- 3. 3 [Option ID = 20278]
- 4. 4 [Option ID = 20279]

43) Consider the statements in connection with the deductions which may be made from wages under the provisions of the payment of wages Act, 1936

- (A) Deductions for absence from duty
- (B) Deductions for house- accommodation supplied by the employer
- (C) Deductions for payment to cooperative societies as approved by the appropriate governments
- (D) Deductions for payment to the Employee Welfare Fund
- (E) Deductions made with written authorisation of the employed person for contribution to the Prime Minister's National Relief Fund

Choose the correct answer from the options given below :

- (1) (A), (C), (D), (E) only
- (2) (A), (B), (C), (D) only
- (3) (A), (B), (C), (E) only
- (4) (B), (C), (D), (E) only

मजदूरी संदाय अधिनियम, 1936 के प्रावधानों के अंतर्गत मजदूरी में से की गई कटौतियों के संबंध में निम्न कथनों पर विचार करें:

- (A) कार्य से अनुपस्थिति के लिए की गई कटौती।
- (B) नियोक्ता द्वारा उपलब्ध कराई गई आवासीय सुविधा के संबंध में की गई कटौती।
- (C) सहकारी समितियों को समुचित सरकार द्वारा यथा अनमोदित की गई भुगतान के संबंध में की गई कटौती।
- (D) कर्मचारी कल्याण निधि के लिए किए गए भुगतान के संबंध में कटौती।
- (E) प्रधानमंत्री राष्ट्रीय सहायता कोष में अंशदान के लिए नियोजित व्यक्ति के लिखित प्राधिकार से की गई कटौती।

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

- (1) केवल (A), (C), (D), (E)
- (2) केवल (A), (B), (C), (D)
- (3) केवल (A), (B), (C), (E)
- (4) केवल (B), (C), (D), (E)

1. 1 [Option ID = 20280]
2. 2 [Option ID = 20281]
3. 3 [Option ID = 20282]
4. 4 [Option ID = 20283]

44) Consider the statements in connection with any dispute to the amount of gratuity payable to an employee under the payment of Gratuity Act, 1972

- (A) If the amount of gratuity payable by an employer is not paid by the employer within the specified period
- (B) Where there is a dispute with regard to the determination of payment of gratuity, the employer or employee raising the dispute may make an application to the controlling authority for deciding the dispute
- (C) The controlling authority is required to conduct an inquiry and without giving a reasonable opportunity of being heard, determine the matter under dispute
- (D) The controlling authority shall direct the employer to pay such amount as reduced by the amount already deposited by the employer
- (E) The controlling authority shall pay the amount deposited, including the excess amount deposited by the employer to the person entitled to

Choose the correct answer from the options given below :

- (1) (A), (B), (D), (E) only
- (2) (A), (B), (C), (D) only
- (3) (B), (C), (D), (E) only
- (4) (A), (C), (D), (E) only

उपदान संदाय अधिनियम 1972 के अन्तर्गत किसी कर्मचारी को संदेय उपदान राशि के संबंधित किसी विवाद को संबंध में निम्नलिखित कथनों पर विचार करें।

- (A) यदि संदेय उपदान राशि का भुगतान नियोक्ता द्वारा विनिर्दिष्ट अवधि को भीतर न किया जाता है।
- (B) जहाँ उपदान की संदेय राशि की निर्धारण के संबंध में कोई विवाद है तो नियोक्ता अथवा कर्मचारी उस विवाद के निर्णय हेतु नियंत्रण-प्राधिकारी को अवेदना के माध्यम से विवाद रख सकता है।
- (C) सक्षम प्राधिकारी से एक जाँच करवाने की अपेक्षा रहती है औ बिना सुनवाई का उचित अवसर दिए विवादित मामले का निपटारन करता है।
- (D) सक्षम प्राधिकारी नियोक्ता को पूर्व में जमा की गई राशि को घटाकर शेष ऐसी राशि का भुगतान करने का निर्देश देगा।
- (E) सक्षम प्राधिकारी पात्र व्यक्ति को नियोक्ता द्वारा जमा कराई गई अधिक राशि सहित जमा की गई राशि का भुगतान करेगा।

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

- (1) केवल (A), (B), (D), (E)
- (2) केवल (A), (B), (C), (D)
- (3) केवल (B), (C), (D), (E)
- (4) केवल (A), (C), (D), (E)

[Question ID = 5071][Question Description = Q44\_Laborwel\_SHAAN\_05Dec21\_S2\_Shift2]

1. 1 [Option ID = 20284]
2. 2 [Option ID = 20285]
3. 3 [Option ID = 20286]
4. 4 [Option ID = 20287]

45) Consider the following statements in connection with the constitution of State Welfare Boards under the provisions of the building and other construction worker's (Regulation of Employment and Conditions of Service) Act, 1996.

- (A) The state Building and other construction worker's welfare Board shall be a body corporate having perpetual succession
- (B) The Board shall consist of a chairperson to be nominated by the State Government
- (C) Not Exceeding fifteen members may be appointed by the State Government as



members of the Board

- (D) The Board shall include an equal number of members representing the State Government, the employers and building workers
- (E) At least one member of the Board shall be a women

Choose the correct answer from the options given below:

- (1) (A), (B), (C), (D) only
- (2) (B), (C), (D), (E) only
- (3) (A), (C), (D), (E) only
- (4) (A), (B), (C), (D), (E) only

भवन एवं अन्य सन्निर्माण कामगार (रोजगार का विनियमन एवं सेवा-शर्तें) अधिनियम 1996 के प्रावधानों के अंतर्गत राज्य कल्याण बोर्डों के गठन से संबंधित निम्नलिखित कथनों पर विचार करें-

- (A) राज्य भवन एवं अन्य सन्निर्माण कामगार कल्याण बोर्ड निरंतर अनुक्रम वाला एक निगमित निकाय होगा।
- (B) बोर्ड में राज्य सरकार द्वारा नामित किए जाने वाले अध्यक्ष शामिल होंगे।
- (C) बोर्ड के सदस्य के रूप में राज्य द्वारा नियुक्त किए जा सकने वाले पंद्रह सदस्यों से अधिक नहीं होंगे।
- (D) बोर्ड में राज्य सरकार, नियोक्ताओं तथा भवन कामगारों का प्रतिनिधित्व करने वाले सदस्यों की समान संख्या होगी।
- (E) बोर्ड में कम-से-कम एक सदस्य महिला होगी।

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

- (1) केवल (A), (B), (C), (D)
- (2) केवल (B), (C), (D), (E)
- (3) केवल (A), (C), (D), (E)
- (4) केवल (A), (B), (C), (D), (E)

[Question ID = 5072][Question Description = Q45\_Laborwel\_SHAAN\_05Dec21\_S2\_Shift2]

- 1. 1 [Option ID = 20288]
- 2. 2 [Option ID = 20289]
- 3. 3 [Option ID = 20290]
- 4. 4 [Option ID = 20291]

46) Name three important reasons in the role of selection for organisations effectiveness.

- (A) Work performance and the willingness to work
- (B) Skilled employees in the organisation
- (C) Cost incurred in recruiting and hiring personnel
- (D) Involvement of representatives of union

Choose the correct answer from the options given below:

- (1) (C), (D) and (A) only
- (2) (B), (C) and (D) only
- (3) (D), (A) and (B) only
- (4) (A), (B) and (C) only

संगठन की प्रभावोत्पादकता के हेतु चयन की भूमिका में तीन महत्वपूर्ण कारणों के नाम हैं-

- (A) कार्य-निष्पादन और कार्य करने की इच्छा



- (B) संगठन में कुशल कर्मचारी
- (C) कार्मिकों की भरती एवं नियोजन में आई लागत
- (D) संघ के प्रतिनिधियों की संलिप्तता

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

- (1) केवल (C), (D) और (A)
- (2) केवल (B), (C) और (D)
- (3) केवल (D), (A) और (B)
- (4) केवल (A), (B) और (C)

[Question ID = 5073][Question Description = Q46\_Laborwel\_SHAAN\_05Dec21\_S2\_Shift2]

- 1. 1 [Option ID = 20292]
- 2. 2 [Option ID = 20293]
- 3. 3 [Option ID = 20294]
- 4. 4 [Option ID = 20295]

47) Which among the following are theories of Labour Welfare?

- (A) Theory of Adequacy of wages
- (B) Philanthropic theory
- (C) Trusteeship theory
- (D) Theory of Efficiency
- (E) Theory of Responsibility

Choose the correct answer from the options given below:

- (1) (A) and (B) only
- (2) (B) and (D) only
- (3) (B) and (C) only
- (4) (D) and (E) only

निम्नलिखित में से श्रम कल्याण के सिद्धांत कौन से हैं?

- (A) मजदूरी की उपयुक्तता का सिद्धांत
- (B) फिलान्थ्रोपिक सिद्धांत
- (C) न्यासिता का सिद्धांत
- (D) दक्षता/कुशलता का सिद्धांत
- (E) उत्तरदायित्व का सिद्धांत

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

- (1) केवल (A) और (D)
- (2) केवल (B) और (D)
- (3) केवल (B) और (C)
- (4) केवल (D) और (E)

[Question ID = 5074][Question Description = Q47\_Laborwel\_SHAAN\_05Dec21\_S2\_Shift2]

1. 1 [Option ID = 20296]
2. 2 [Option ID = 20297]
3. 3 [Option ID = 20298]
4. 4 [Option ID = 20299]

48) Which of the following statements are correct so far as the provisions of the Employees' Provident Fund and Miscellaneous Provisions Act, 1952?

- (A) It makes provision for pension scheme including family pension
- (B) It makes provision for Employees' Deposit linked insurance scheme
- (C) The provisions of the Employees' Provident Fund Act are not applicable to the cooperative societies employing less than forty persons working with the aid of power
- (D) There is no wage ceiling under the Employees' Provident Fund and Miscellaneous Provisions Act, 1952

Choose the correct answer from the options given below :

- (1) (A), (B) only
- (2) (A), (D), (C) only
- (3) (A), (B), (D) only
- (4) (C), (D) only

जहाँ तक कर्मचारी भविष्य निधि एवं प्रकीर्ण उपबंध अधिनियम, 1952 के उपबंधों का संबंध है, निम्नलिखित में से कौन-से कथन सही हैं?

- (A) यह परिवार पेंशन सहित पेंशन की योजना के लिए प्रावधान करता है।
- (B) यह कर्मचारी जमा-सहबद्ध बीमा योजना के लिए प्रावधान करता है।
- (C) कर्मचारी भविष्य निधि अधिनियम के प्रावधान विद्युत की सहायता से चलने वाली सहकारी समितियाँ जिनमें चालीस व्यक्ति से कम नियोजित हैं, उनपर लागू नहीं होती है।
- (D) कर्मचारी भविष्य निधि एवं प्रकीर्ण उपबंध अधिनियम, 1952 के अंतर्गत मजदूरी की कोई अवसीमा नहीं है।

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

- (1) केवल (A), (B)
- (2) केवल (A), (D), (C)
- (3) केवल (A), (B), (D)
- (4) केवल (C), (D)

[Question ID = 5075][Question Description = Q48\_Laborwel\_SHAAN\_05Dec21\_S2\_Shift2]

1. 1 [Option ID = 20300]
2. 2 [Option ID = 20301]
3. 3 [Option ID = 20302]
4. 4 [Option ID = 20303]

49) Which three of the following items the works committee may normally deal with as per approved list of the Indian Labour Conference?

- (A) Conditions of work such as ventilation, lighting, temperature and sanitation including latrines and urinals
- (B) Safety and accident prevention, occupational diseases and protective equipment
- (C) Bonus and profit sharing
- (D) Adjustment of festival and National Holidays

Choose the correct answer from the options given below:

- (1) (A), (B) and (C) only
- (2) (A), (B) and (D) only
- (3) (B), (C) and (D) only
- (4) (A), (C) and (D) only

निम्नलिखित में से किन तीन मुद्दों को भारतीय श्रम सम्मेलन के अनुमोदित सूची के अनुसार कार्यसमिति को आमतौर पर देखेगी-

- (A) काम की स्थितियाँ जैसेकि संवातन (हवादार कमरे), प्रकाश की व्यवस्था तापमान और शौचालय तथा मूत्रालय की सुविधा के साथ स्वच्छता।
- (B) सुरक्षा और दुर्घटना की रोकथाम, पेशेगत बीमारियाँ और संरक्षी उपकरण।
- (C) बोनस और लाभ में हिस्सेदारी।
- (D) त्योहारों और राष्ट्रीय अवकाशों का समायोजन।

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

- (1) केवल (A), (B) और (C)
- (2) केवल (A), (B) और (D)
- (3) केवल (B), (C) और (D)
- (4) केवल (A), (C) और (D)

[Question ID = 5076][Question Description = Q49\_Laborwel\_SHAAN\_05Dec21\_S2\_Shift2]

1. 1 [Option ID = 20304]
2. 2 [Option ID = 20305]
3. 3 [Option ID = 20306]
4. 4 [Option ID = 20307]

50) Consider the following statements under the contract Labour (Regulation and Abolition) Act, 1970

- (A) Gazetted officers of Government are to be appointed as registering officers.
- (B) The Licence issued to a contractor is transferable.
- (C) A licence issued to a contractor may be revoked if it is found that the licence was obtained by misrepresentation of or suppression of any material facts.
- (D) An aggrieved person may within thirty days from the date on which the order is communicated to him, prefer an appeal before the appellate officer

Choose the correct answer from the options given below:

- (1) (A), (B), (C) only
- (2) (B), (C), (D) only
- (3) (A), (C), (D) only
- (4) (A), (B), (D) only

टेका श्रम (विनियमन एवं उत्पादन) अधिनियम, 1970 के अंतर्गत निम्नलिखित कथनों पर विचार करें :

- (A) सरकार के राजपत्रित अधिकारियों को पंजीयक अधिकारियों के रूप में नियुक्त किया जाना होता है।
- (B) टेकेदार को जारी किया गया लाइसेंस हस्तांतरणीय है।



- (C) किसी ठेकेदार को जारी लाइसेंस निरस्त किया जा सकता है यदि ऐसा पाया जाता है कि लाइसेंस को महत्वपूर्ण तथ्यों की गलत जानकारी देकर अथवा छुपाकर प्राप्त किया गया है।
- (D) पीडित व्यक्ति, उसे भेजे गए आदेश की तिथि प्राप्ति की से तीस दिनों के भीतर अपीलीय अधिकारी के समक्ष अपील कर सकता है।

नीचे दिए गए विकल्पों में से सबसे उपयुक्त उत्तर का चयन कीजिए :

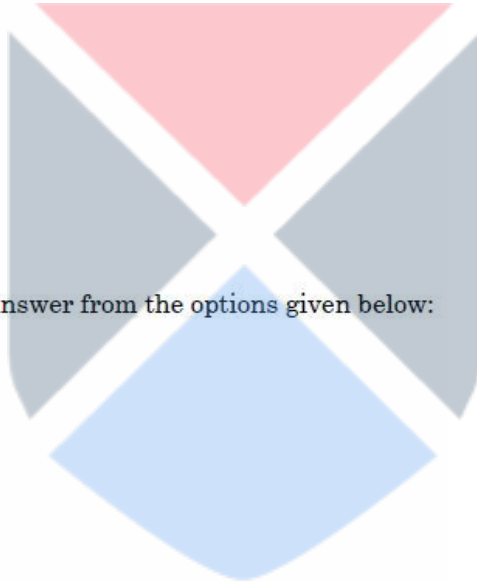
- (1) केवल (A), (B), (C) (2) केवल (B), (C), (D)
- (3) केवल (A), (C), (D) (4) केवल (A), (B), (D)

[Question ID = 5077][Question Description = Q50\_Laborwel\_SHAAN\_05Dec21\_S2\_Shift2]

1. 1 [Option ID = 20308]  
2. 2 [Option ID = 20309]  
3. 3 [Option ID = 20310]  
4. 4 [Option ID = 20311]

51) Who among the following are Neo-Classical Economists:

- (A) Marshall  
(B) James Mill  
(C) Pigou  
(D) David Ricardo



Choose the most appropriate answer from the options given below:

- (1) (A) and (B) only  
(2) (B) and (C) only  
(3) (A) and (C) only  
(4) (C) and (D) only

निम्नलिखित में से कौन नव-शास्त्रीय अर्थशास्त्री है?

- (A) मार्शल  
(B) जेम्स मिल  
(C) पीगू  
(D) डेविड रिकार्डो

नीचे दिए गए विकल्पों में से सबसे उपयुक्त उत्तर का चयन कीजिए :

- (1) केवल (A) और (B) (2) केवल (B) और (C)
- (3) केवल (A) और (C) (4) केवल (C) और (D)

[Question ID = 5078][Question Description = Q51\_Laborwel\_SHAAN\_05Dec21\_S2\_Shift2]

1. 1 [Option ID = 20312]

2. 2 [Option ID = 20313]  
3. 3 [Option ID = 20314]  
4. 4 [Option ID = 20315]

- 52) Consider the statements in connection with the registration of certain establishments under the Inter-State Migrant Workmen (Regulation of Employment and Conditions of Service) Act, 1979.
- (A) Every principal employer of an establishment to which the Act applies, shall within the specified period make an application to the registering officer in the prescribed format for registration.
  - (B) The principal employer is required to pay the fees along with the application for registration.
  - (C) If the registering officer is satisfied that the applicant was prevented by sufficient cause may entertain the application even after the expiry of the period.
  - (D) If the application is not complete in every respect, shall be summarily rejected.
  - (E) If the application is not so complete, the registering officer shall return the same to the principal employer of the establishment.

Choose the correct answer from the options given below :

- (1) (A), (B), (C), (D) only
- (2) (A), (B), (C), (E) only
- (3) (A), (B), (E) only
- (4) (B), (C), (D), (E) only

अंतरराज्यिक प्रवासी कामगार (रोजगार का विनियमन एवं सेवा शर्तें) अधिनियम, 1979 के अन्तर्गत कविपय प्रतिष्ठनों के पंजीकरण के संबंध में निम्नलिखित कथनों पर विचार करें:

- (A) किसी प्रतिष्ठान के प्रत्येक प्रधान नियोक्ता, जिसपर अधिनियम लागू होता है, पंजीकरण हेतु विधि प्रपत्र में पंजीयक अधिकारी के पास विनिर्दिष्ट अवधि के भीतर आवेदन करेगा।
- (B) प्रधान नियोक्ता से पंजीयन हेतु आवेदन के साथ अपेक्षित शुल्क का भुगतान करने की अपेक्षा होती है।
- (C) यदि पंजीयक अधिकारी इस बात से संतुष्ट है कि आवेदक पर्याप्त कारणों से पंजीयन नहीं करा पाया है तो वह निर्धारित अवधि की समाप्ति के पश्चात भी उसके आवेदन पर विचार करेगा।
- (D) यदि आवेदन सभी प्रकार से पूर्ण नहीं है तो उसे निरस्त कर दिया जाएगा।
- (E) यदि आवेदन किसी प्रकार से पूर्ण नहीं है तो पंजीयन अधिकारी उसे प्रतिष्ठान के प्रधान नियोक्त को लौटो देगा।

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

- (1) केवल (A), (B), (C), (D)
- (2) केवल (A), (B), (C), (E)
- (3) केवल (A), (B), (E)
- (4) केवल (B), (C), (D), (E)

[Question ID = 5079][Question Description = Q52\_Laborwel\_SHAAN\_05Dec21\_S2\_Shift2]

1. 1 [Option ID = 20316]  
2. 2 [Option ID = 20317]  
3. 3 [Option ID = 20318]  
4. 4 [Option ID = 20319]

- 53) Which among the following are the hidden costs of industrial accidents?

- (A) Worker distraction
- (B) Paper work
- (C) Wages
- (D) Spoiled work
- (E) Loss of efficiency due to break-up of crew

Choose the correct answer from the options given below :

- (1) (A), (B) and (C) only

- (1) (A), (B) and (C) only  
(2) (A), (B) and (E) only  
(3) (B), (C) and (D) only  
(4) (C), (D) and (E) only

निम्नलिखित में से कौन औद्योगिक दुर्घटनाओं के छदम मूल्य हैं?

- (A) कामगारों की ध्यान भंगनाता  
(B) कागज़ी कार्य  
(C) मज़दूरी  
(D) विकृत कार्य  
(E) कर्मदल के विघटन के कारण कार्यक्षमता का लोप

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

- (1) केवल (A), (B) और (C) (2) केवल (A), (B) और (E)  
(3) केवल (B), (C) और (D) (4) केवल (C), (D) और (E)

[Question ID = 5080][Question Description = Q53\_Laborwel\_SHAAN\_05Dec21\_S2\_Shift2]

1. 1 [Option ID = 20320]  
2. 2 [Option ID = 20321]  
3. 3 [Option ID = 20322]  
4. 4 [Option ID = 20323]

54) Which among the following are the determinants of the demand for labour?

- (A) Wage rate  
(B) Productivity  
(C) Non-wage aspect of the job  
(D) Prices of other inputs

Choose the most appropriate answer from the options given below :

- (1) (A) and (B) only  
(2) (B) and (C) only  
(3) (C) and (D) only  
(4) (B) and (D) only

श्रम की माँग के लिए निम्नलिखित में से कौन निर्धारत होते हैं?

- (A) मज़दूरी दर  
(B) उत्पादकता  
(C) काम का गैर-मज़दूरी पहलू



(D) अन्य आगमों का मूल्य

नीचे दिए गए विकल्पों में से सबसे उपयुक्त उत्तर का चयन कीजिए :

- (1) केवल (A) और (B) (2) केवल (B) और (C)  
(3) केवल (C) और (D) (4) केवल (B) और (D)

[Question ID = 5081][Question Description = Q54\_Laborwel\_SHAAN\_05Dec21\_S2\_Shift2]

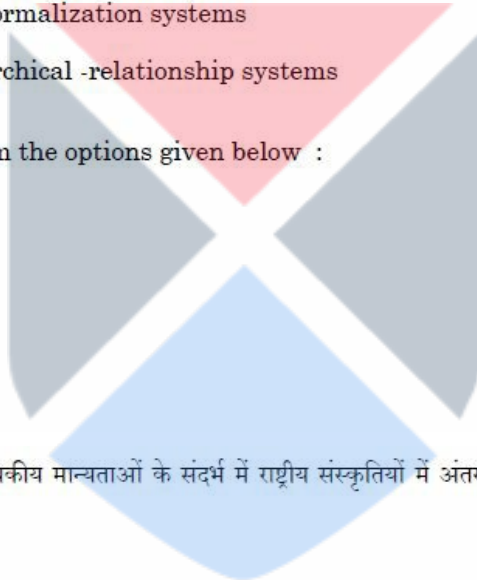
1. 1 [Option ID = 20324]  
2. 2 [Option ID = 20325]  
3. 3 [Option ID = 20326]  
4. 4 [Option ID = 20327]

55) Identify the four emerged dimensions that differentiate national cultures in terms of their managerial ideologies from the study conducted by Laurent.

- (A) Organisations as political systems  
(B) Organisations as social systems  
(C) Organisations as authority systems  
(D) Organisations as role formalization systems  
(E) Organisations as hierarchical -relationship systems

Choose the correct answer from the options given below :

- (1) (A), (B), (C), (D) only  
(2) (B), (C), (D), (E) only  
(3) (A), (C), (D), (E) only  
(4) (A), (B), (D), (E) only



लौरेंट द्वारा कराए गए अध्ययन के अनुसार प्रबंधकीय मान्यताओं के संदर्भ में राष्ट्रीय संस्कृतियों में अंतर करने वाले चार आयामों की पहचान करें।

- (A) राजनीतिक तंत्र के रूप में संगठन  
(B) सामाजिक तंत्र के रूप में संगठन  
(C) प्राधिकार तंत्र के रूप में संगठन  
(D) भूमिका निर्धारण तंत्र के रूप में संगठन  
(E) क्रम-परंपरा संबंध तंत्र के रूप में संगठन

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

- (1) केवल (A), (B), (C), (D) (2) केवल (B), (C), (D), (E)  
(3) केवल (A), (C), (D), (E) (4) केवल (A), (B), (D), (E)

[Question ID = 5082][Question Description = Q55\_Laborwel\_SHAAN\_05Dec21\_S2\_Shift2]

1. 1 [Option ID = 20328]  
2. 2 [Option ID = 20329]  
3. 3 [Option ID = 20330]  
4. 4 [Option ID = 20331]

56) The three basic procedures of behaviour modeling involves:

- (A) Modeling. Trainees watch live or video examples showing model behaving effectively in a problem situation. Thus, the video might show a supervisor effectively disciplining subordinate
- (B) Role playing. The trainee get role to play in a simulated situation they are to practice the effective behaviour demonstrated by the models.
- (C) Social reinforcement. The trainer provides reinforcement in the form of praise and constructive feedback.
- (D) Transfer of employees from one department to another

Choose the correct answer from the options given below :

- (1) (A), (B) and (C) only
- (2) (B), (C) and (D) only
- (3) (C), (D) and (A) only
- (4) (A), (B) and (D) only

व्यवहार प्रतिरूपण की तीन बुनियादी प्रक्रियाओं में शामिल हैं-

- (A) किसी संकट की स्थिति में आदर्श प्रतिरूप के प्रभावी व्यवहार को दर्शाने वाले अंश को सजीव अथवा विडियो उदाहरण के द्वारा प्रतिरूपण प्रशिक्षु देखते हैं। इस प्रकार इस विडियो में यह दर्शाया जा सकता है पर्यवेक्षक किस प्रकार अपने अधीनस्थ प्रशिक्षुओं को प्रभावी रूप से अनुशासित करता है।
- (B) भूमिका निर्वहन-प्रशिक्षु उत्तेजक परिस्थिति में अपनी भूमिका का निर्वाह करने के लिए भूमि प्राप्त करता है। उन्हें प्रतिरूपकों द्वारा प्रदर्शित प्रभावी व्यवहार का अभ्यास करना है।
- (C) सामाजिक पुनःप्रवर्तन-प्रशंसा तथा रचनात्मक फीडबैक/परामर्श के रूप में प्रशिक्षक पुनःप्रवर्तन प्रदान करता है।
- (D) कर्मचारी का स्थानांतरण एक विभाग से दूसरे विभाग में करना।

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

- (1) केवल (A), (B) और (C)
- (2) केवल (B), (C) और (D)
- (3) केवल (C), (D) और (A)
- (4) केवल (A), (B) और (D)

[Question ID = 5083][Question Description = Q56\_Laborwel\_SHAAN\_05Dec21\_S2\_Shift2]

- 1. 1 [Option ID = 20332]
- 2. 2 [Option ID = 20333]
- 3. 3 [Option ID = 20334]
- 4. 4 [Option ID = 20335]

57) Which three-tier system of participation was recommended by a Tripartite committee on workers, participation in 1977 under the chairmanship of Sri Ravindra Verma?

- (A) Unit Level
- (B) Shop Floor Level
- (C) Plant Level
- (D) Corporate Level

Choose the correct answer from the options given below :

- (1) (A), (B) and (C) only
- (2) (A), (C) and (D) only
- (3) (B), (C) and (D) only
- (4) (A), (B) and (D) only

श्री रवीन्द्र वर्मा की अध्यक्षता में वर्ष 1977 में कामगारों की प्रतिभागिता संबंधी त्रिपक्षीय समिति द्वारा अनुशंसित प्रतिभागिता

का त्रि-स्तरीय तंत्र (three-tier system) कौन सा है?

- (A) इकाई स्तर
- (B) शॉप फ्लोर (सतही) स्तर
- (C) संयंत्र स्तर
- (D) निगम स्तर

नीचे दिए गए विकल्पों में से सबसे उपयुक्त उत्तर का चयन कीजिए :

- (1) केवल (A), (B) और (C)
- (2) केवल (A), (C) और (D)
- (3) केवल (B), (C) और (D)
- (4) केवल (A), (B) और (D)

[Question ID = 5084][Question Description = Q57\_Laborwel\_SHAAN\_05Dec21\_S2\_Shift2]

- 1. 1 [Option ID = 20336]
- 2. 2 [Option ID = 20337]
- 3. 3 [Option ID = 20338]
- 4. 4 [Option ID = 20339]

58) By merger of which two Associations of Engineering Industries in 1974, the Association of Indian Engineering Industry (AIEI) came into existence?

- (A) The Engineering Association of India 1895
- (B) The Engineering Association of India 1942
- (C) The Engineering Association of Bombay 1948
- (D) The Engineering Association of India 1938

Choose the correct answer from the options given below :

- (1) (A) and (B) only
- (2) (A) and (C) only
- (3) (B) and (C) only
- (4) (C) and (D) only

इंजीनियरिंग इंडस्ट्री के किन दो संघों के 1974 में विलय होने के पश्चात एसोसिएशन ऑफ इंडियन इंजीनियरिंग इंडस्ट्री (ए आई ई आई) अस्तित्व में आया?

- (A) द इंजीनियरिंग एसोसिएशन ऑफ इंडिया, 1895
- (B) द इंजीनियरिंग एसोसिएशन ऑफ इंडिया, 1942
- (C) द इंजीनियरिंग एसोसिएशन ऑफ बॉम्बे 1948
- (D) द इंजीनियरिंग एसोसिएशन ऑफ कलकत्ता, 1938

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

- (1) केवल (A) और (B)

- (2) केवल (A) और (C)



- (2) केवल (A) और (C)  
(3) केवल (B) और (C)  
(4) केवल (C) और (D)

[Question ID = 5085][Question Description = Q58\_Laborwel\_SHAAN\_05Dec21\_S2\_Shift2]

1. 1 [Option ID = 20340]  
2. 2 [Option ID = 20341]  
3. 3 [Option ID = 20342]  
4. 4 [Option ID = 20343]

59) Which three of the following are covered under the context, described by John T. Dunlop in his Industrial Relations system?

- (A) the technological characteristics of the workplace and community  
(B) the product and factor markets or budgetary constraints  
(C) the network or web of rules in the country  
(D) the locus and distribution of power in the larger society

Choose the correct answer from the options given below :

- (1) (A), (B), (C) only  
(2) (A), (B), (D) only  
(3) (B), (C), (D) only  
(4) (A), (C), (D) only

जॉन. टी. डनलप ने अपने औद्योगिक संबंध तंत्र में की गई व्याख्या के संदर्भ में निम्नलिखित में से किन तीन को शामिल किया है:-

- (A) कार्यस्थल और समुदाय की प्रौद्योगिकीय विशेषताएँ  
(B) उत्पाद एवं अवयव बाजार अथवा बजटीय बाध्यताएँ  
(C) देश में मौजूद नेटवर्क तथा नियमों का जाल  
(D) व्यापक समाज में शक्ति का केन्द्र एवं संवितरण

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

- (1) केवल (A), (B), (C)  
(2) केवल (A), (B), (D)  
(3) केवल (B), (C), (D)  
(4) केवल (A), (C), (D)

[Question ID = 5086][Question Description = Q59\_Laborwel\_SHAAN\_05Dec21\_S2\_Shift2]

1. 1 [Option ID = 20344]  
2. 2 [Option ID = 20345]  
3. 3 [Option ID = 20346]  
4. 4 [Option ID = 20347]

60) While translating the theory of trusteeship into action, Gandhijee has advised which three steps?

- (A) Persuasion

- (B) State Legislation
- (C) Dispossession and Nationalisation
- (D) Concentration of Economic Power

Choose the correct answer from the options given below :

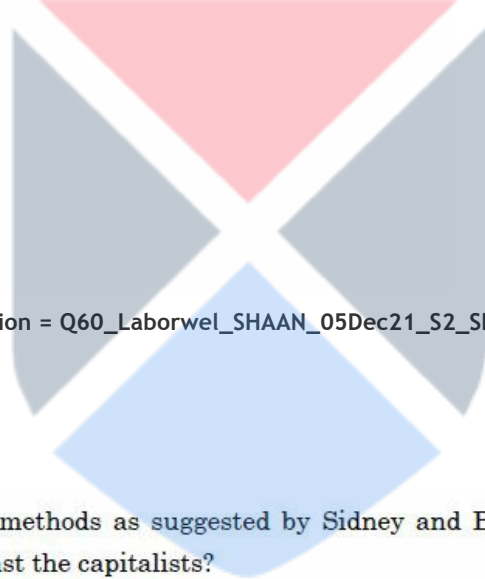
- (1) (A), (B) and (C) only
- (2) (A), (B) and (D) only
- (3) (B), (C) and (D) only
- (4) (A), (C) and (D) only

न्यासिता के सिद्धांत को कार्यान्वित करते समय गांधीजी ने किन तीन चरणों की सलाह दी है?

- (A) अनुज्ञयन
- (B) राज्य का विधान
- (C) बेदखली और राष्ट्रीयकरण
- (D) आर्थिक शक्ति का संकेंद्रण

नीचे दिए गए विकल्पों में से सबसे उपयुक्त उत्तर का चयन कीजिए :

- (1) केवल (A), (B) और (C)
- (2) केवल (A), (B) और (D)
- (3) केवल (B), (C) और (D)
- (4) केवल (A), (C) और (D)



[Question ID = 5087][Question Description = Q60\_Laborwel\_SHAAN\_05Dec21\_S2\_Shift2]

- 1. 1 [Option ID = 20348]
- 2. 2 [Option ID = 20349]
- 3. 3 [Option ID = 20350]
- 4. 4 [Option ID = 20351]

61) Which of the following three methods as suggested by Sidney and Beatrice Webbs can be used by the trade unions against the capitalists?

- (A) Mutual Insurance
- (B) Collective Bargaining
- (C) Political Actions
- (D) Legal Enactments

Choose the correct answer from the options given below :

- (1) (A), (B) and (C) only
- (2) (B), (C) and (D) only
- (3) (A), (B) and (D) only
- (4) (A), (C) and (D) only

सिडनी और बीट्रिस वेब्स द्वारा यथा प्रस्तावित निम्नलिखित में से किन तीन पद्धतियों का उपयोग श्रम संघों द्वारा पूंजीपतियों के विरुद्ध किया जा सकता है?

- (A) पारस्परिक बीमा
- (B) सामूहिक सोदेबाजी

- (C) राजनीतिक कार्रवाई  
(D) विधायी अधिनियमन

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

- (1) केवल (A), (B) और (C)  
(2) केवल (B), (C) और (D)  
(3) केवल (A), (B) और (D)  
(4) केवल (A), (C) और (D)

[Question ID = 5088][Question Description = Q61\_Laborwel\_SHAAN\_05Dec21\_S2\_Shift2]

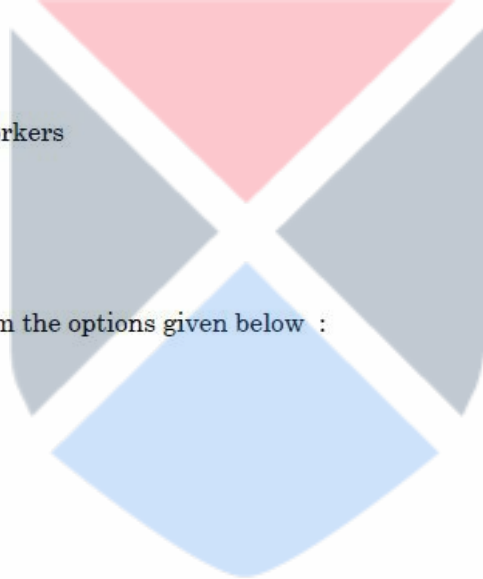
1. 1 [Option ID = 20352]  
2. 2 [Option ID = 20353]  
3. 3 [Option ID = 20354]  
4. 4 [Option ID = 20355]

62) Which three of the following welfare schemes the State Government may formulate and notify from time to time for unorganised workers under the unorganised workers social security Act, 2008?

- (A) Provident fund  
(B) Skill upgradation of workers  
(C) Old age protection  
(D) Funeral assistance

Choose the correct answer from the options given below :

- (1) (A), (B), (C) only  
(2) (A), (B), (D) only  
(3) (B), (C), (D) only  
(4) (A), (C), (D) only



असंगठित कामगार सामाजिक सुरक्षा अधिनियम, 2008 के अंतर्गत असंगठित कामगारों के लिए निम्नलिखित तीन में से किन कल्याण स्कीमों को राज्य सरकार समय समय पर तैयार और अधिसूचित कर सकती है?

- (A) भविष्य निधि  
(B) कामगारों का कौशल उन्नयन  
(C) वृद्धावस्था संरक्षण  
(D) अंत्येष्टि सहायता

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

- (1) केवल (A), (B), (C)  
(2) केवल (A), (B), (D)  
(3) केवल (B), (C), (D)  
(4) केवल (A), (C), (D)

[Question ID = 5089][Question Description = Q62\_Laborwel\_SHAAN\_05Dec21\_S2\_Shift2]



1. 1 [Option ID = 20356]
2. 2 [Option ID = 20357]
3. 3 [Option ID = 20358]
4. 4 [Option ID = 20359]

63) Arrange the following in the process of Job Analysis.

- (A) Understanding the relevance of Job analysis
- (B) Collecting information
- (C) Design the Job
- (D) Processing the information

Choose the correct answer from the options given below:

- (1) (D), (A), (B), (C)
- (2) (A), (B), (C), (D)
- (3) (A), (C), (B), (D)
- (4) (C), (A), (B), (D)

कार्य विश्लेषण की प्रक्रियाओं के अनुसार इन्हें क्रमबद्ध करें :

- (A) कार्य विश्लेषण के औचित्य को समझना
- (B) सूचनार्ये एकत्र करना
- (C) कार्य निर्धारण करना
- (D) सूचनाओं को संसाधित करना

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

- (1) (D), (A), (B), (C)
- (2) (A), (B), (C), (D)
- (3) (A), (C), (B), (D)
- (4) (C), (A), (B), (D)

[Question ID = 5090][Question Description = Q63\_Laborwel\_SHAAN\_05Dec21\_S2\_Shift2]

1. 1 [Option ID = 20360]
2. 2 [Option ID = 20361]
3. 3 [Option ID = 20362]
4. 4 [Option ID = 20363]

64) Which three types of employees are included in the definition of IHRM by P.Morgan?

- (A) Host-country National
- (B) Parent country National
- (C) Third country National
- (D) Domestic country National

Choose the correct answer from the options given below:

- (1) (A), (B), (C) only
- (2) (A), (C), (D) only
- (3) (B), (C), (D) only
- (4) (A), (B), (D) only

पी. मार्गन द्वारा आई एच आर एम की परिभाषा में किन तीन प्रकार के कर्मचारियों को शामिल किया जाता है ?

- (A) मेजबान देश का नागरिक
- (B) जनक देश का नागरिक
- (C) अन्य देश का नागरिक
- (D) घरेलू देश का नागरिक

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

- (1) केवल (A), (B), (C)
- (2) केवल (A), (C), (D)
- (3) केवल (B), (C), (D)
- (4) केवल (A), (B), (D)

[Question ID = 5091][Question Description = Q64\_Laborwel\_SHAAN\_05Dec21\_S2\_Shift2]

- 1. 1 [Option ID = 20364]
- 2. 2 [Option ID = 20365]
- 3. 3 [Option ID = 20366]
- 4. 4 [Option ID = 20367]

65) The "family" is relation to a male employee under the provisions of the payment of gratuity Act, 1972 includes

- (A) The employee himself, his wife and children
- (B) The children of his predeceased daughter
- (C) The dependent parents of the employee
- (D) The children of his predeceased son
- (E) The dependent parents of his wife and the widow

Choose the correct answer from the options given below:

- (1) (A), (B), (C), (D) only
- (2) (A), (C), (D), (E) only
- (3) (A), (B), (D), (E) only
- (4) (B), (C), (D), (E) only

उपदान संदाय अधिनियम, 1972 के प्रावधानों के अंतर्गत किसी पुरुष कर्मचारी के संबंध में "परिवार" में शामिल है:

- (A) कर्मचारी स्वयं, उसकी पत्नी एवं बच्चे
- (B) उसकी पूर्वमृत बेटी के बच्चे

- (C) कर्मचारी के आश्रित माता-पिता  
 (D) उसके पूर्वमृत बेटे के बच्चे  
 (E) उसकी पत्नी के आश्रित माता-पिता एवं उसकी विधवा

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

- (1) केवल (A), (B), (C), (D)                      (2) केवल (A), (C), (D), (E)  
 (3) केवल (A), (B), (D), (E)                      (4) केवल (B), (C), (D), (E)

[Question ID = 5092][Question Description = Q65\_Laborwel\_SHAAN\_05Dec21\_S2\_Shift2]

1. 1 [Option ID = 20368]  
 2. 2 [Option ID = 20369]  
 3. 3 [Option ID = 20370]  
 4. 4 [Option ID = 20371]

66) Match List I with List II : Regarding stratification of work force.

List I	List II
(A) Low performance low potential	(I) Work Horses
(B) Low performance high potential	(II) Stars
(C) High performance low potential	(III) Deadwood
(D) High performance high potential	(IV) Problem child

Choose the correct answer from the options given below:

- (1) (A)-(III), (B)-(IV), (C)-(I), (D)-(II)  
 (2) (A)-(IV), (B)-(III), (C)-(II), (D)-(I)  
 (3) (A)-(III), (B)-(IV), (C)-(II), (D)-(I)  
 (4) (A)-(II), (B)-(I), (C)-(IV), (D)-(III)

सूची I के साथ सूची II का मिलान कीजिए : कार्यबल के स्तरीकरण के संबंध में

सूची-I	सूची-II
(A) निम्न निष्पादन निम्न क्षमता	(I) वर्क हॉर्सज
(B) निम्न निष्पादन उच्च क्षमता	(II) स्टार्स
(C) उच्च निष्पादन निम्न क्षमता	(III) डेड वुड
(D) उच्च निष्पादन उच्च क्षमता	(IV) प्रॉब्लम चाइल्ड

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

- (1) (A)-(III), (B)-(IV), (C)-(I), (D)-(II)  
 (2) (A)-(IV), (B)-(III), (C)-(II), (D)-(I)  
 (3) (A)-(III), (B)-(IV), (C)-(II), (D)-(I)  
 (4) (A)-(II), (B)-(I), (C)-(IV), (D)-(III)

[Question ID = 5093][Question Description = Q66\_Laborwel\_SHAAN\_05Dec21\_S2\_Shift2]

1. 1 [Option ID = 20372]  
 2. 2 [Option ID = 20373]



67) Match List I with List II :

List I	List II
(A) Expectancy theory	(I) Stacy Adams
(B) ERG theory	(II) Harold H. Kelley
(C) Equity theory	(III) Clayton Alderfer
(D) Attribution theory	(IV) Victor Vroom

Choose the correct answer from the options given below:

- (1) (A)-(IV), (B)-(III), (C)-(I), (D)-(II)
- (2) (A)-(I), (B)-(II), (C)-(III), (D)-(IV)
- (3) (A)-(II), (B)-(I), (C)-(IV), (D)-(III)
- (4) (A)-(III), (B)-(IV), (C)-(II), (D)-(I)

सूची I के साथ सूची II का मिलान कीजिए

सूची-I	सूची-II
(A) प्रत्याशा का सिद्धांत	(I) स्टेसी आडम्स
(B) ई आर जी. सिद्धांत	(II) हैराल्ड एच. कैले
(C) साम्यता का सिद्धांत	(III) क्ले टन ऑल्डरफर
(D) आरोपण का सिद्धांत	(IV) विक्टर व्रूम

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

- (1) (A)-(IV), (B)-(III), (C)-(I), (D)-(II)
- (2) (A)-(I), (B)-(II), (C)-(III), (D)-(IV)
- (3) (A)-(II), (B)-(I), (C)-(IV), (D)-(III)
- (4) (A)-(III), (B)-(IV), (C)-(II), (D)-(I)

[Question ID = 5094][Question Description = Q67\_Laborwel\_SHAAN\_05Dec21\_S2\_Shift2]

1. 1 [Option ID = 20376]
2. 2 [Option ID = 20377]
3. 3 [Option ID = 20378]
4. 4 [Option ID = 20379]

68) Match List I with List II :

List I	List II
(A) Games People Play	(I) Eric Berne
(B) I am ok-you are ok	(II) Robert L. Kahm
(C) Johari Window	(III) Thomas A. Harris
(D) Role set theory of organisation	(IV) Joseph Luft and Harry Ingham

Choose the correct answer from the options given below:

- (1) (A)-(IV), (B)-(I), (C)-(II), (D)-(III)
- (2) (A)-(III), (B)-(II), (C)-(I), (D)-(IV)
- (3) (A)-(II), (B)-(IV), (C)-(III), (D)-(I)
- (4) (A)-(I), (B)-(III), (C)-(IV), (D)-(II)

सूची-I के साथ सूची-II का मिलान कीजिए :

सूची-I	सूची-II
(A) गेम्स पीपुल प्ले	(I) एरिक बर्न
(B) आई एम ओ के- यू आर ओके	(II) रॉबर्ट एल. कान
(C) जोहरी विन्डो	(III) थॉमस ए. हैरिस
(D) रोल सेट थियरी ऑफ ऑर्गनाइजेशन	(IV) जोसेफ लुफ्त एंड हैरी इंगम

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

- (1) (A)-(IV), (B)-(I), (C)-(II), (D)-(III)
- (2) (A)-(III), (B)-(II), (C)-(I), (D)-(IV)
- (3) (A)-(II), (B)-(IV), (C)-(III), (D)-(I)
- (4) (A)-(I), (B)-(III), (C)-(IV), (D)-(II)

[Question ID = 5095][Question Description = Q68\_Laborwel\_SHAAN\_05Dec21\_S2\_Shift2]

- 1 [Option ID = 20380]
- 2 [Option ID = 20381]
- 3 [Option ID = 20382]
- 4 [Option ID = 20383]

69) Match List I with List II

List I (Items of the Act)	List II (Chapters in the Act)
(A) Authorities under the Industrial Dispute Act	(I) Chapter II B
(B) Strikes and Lock-outs	(II) Chapter V A
(C) Grievance Redressal Machinery	(III) Chapter II
(D) Lay-off and retrenchment	(IV) Chapter V

Choose the correct answer from the options given below:

- (1) (A)-(IV), (B)-(II), (C)-(III), (D)-(I)
- (2) (A)-(III), (B)-(IV), (C)-(I), (D)-(II)
- (3) (A)-(I), (B)-(III), (C)-(II), (D)-(IV)
- (4) (A)-(II), (B)-(I), (C)-(IV), (D)-(III)

सूची I के साथ सूची II का मिलान कीजिए

सूची-I	सूची-II
अधिनियम के मुद्दे	अधिनियम में अध्याय
(A) औद्योगिक विवाद अधिनियम के अन्तर्गत प्राधिकार	(I) अध्याय II B
(B) हड़ताल और तालाबंदी	(II) अध्याय V A
(C) शिकायत सुधार की कार्यप्रणाली	(III) अध्याय II
(D) कामबंदी और छँटनी	(IV) अध्याय V

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

- (1) (A)-(IV), (B)-(II), (C)-(III), (D)-(I)
- (2) (A)-(III), (B)-(IV), (C)-(I), (D)-(II)
- (3) (A)-(I), (B)-(III), (C)-(II), (D)-(IV)
- (4) (A)-(II), (B)-(I), (C)-(IV), (D)-(III)

[Question ID = 5096][Question Description = Q69\_Laborwel\_SHAAN\_05Dec21\_S2\_Shift2]

1. 1 [Option ID = 20384]
2. 2 [Option ID = 20385]
3. 3 [Option ID = 20386]
4. 4 [Option ID = 20387]

70) Match List I with List II

List I	List II
(A) Voluntary reference of dispute to arbitration	(I) Section - 9C
(B) Prohibition of strikes and lock-outs	(II) Section - 25M
(C) Prohibition of lay-off	(III) Section - 10A
(D) Setting up of Grievance Redressal Machinery	(IV) Section - 22

Choose the correct answer from the options given below:

- (1) (A)-(I), (B)-(III), (C)-(IV), (D)-(II)
- (2) (A)-(II), (B)-(I), (C)-(III), (D)-(IV)
- (3) (A)-(III), (B)-(IV), (C)-(II), (D)-(I)
- (4) (A)-(IV), (B)-(II), (C)-(I), (D)-(III)

सूची I के साथ सूची II का मिलान कीजिए

सूची-I	सूची-II
(A) विवाचन के लिए विवादों का स्वैच्छिक संदर्भन	(I) धारा - 9 सी
(B) हड़तालों एवं तालाबंदियों पर प्रतिषेध	(II) धारा - 25 एम
(C) तालाबंदी पर प्रतिषेध	(III) धारा - 10 ए
(D) शिकायत निपटान तंत्र की सथापना	(IV) धारा - 22

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

- (1) (A)-(I), (B)-(III), (C)-(IV), (D)-(II)
- (2) (A)-(II), (B)-(I), (C)-(III), (D)-(IV)
- (3) (A)-(III), (B)-(IV), (C)-(II), (D)-(I)
- (4) (A)-(IV), (B)-(II), (C)-(I), (D)-(III)

[Question ID = 5097][Question Description = Q70\_Laborwel\_SHAAN\_05Dec21\_S2\_Shift2]

1. 1 [Option ID = 20388]
2. 2 [Option ID = 20389]
3. 3 [Option ID = 20390]
4. 4 [Option ID = 20391]

71) Match List I with List II : Models of coping-defense mechanism



- |                 |   |
|-----------------|---|
| (A) Aggression  | (I) Irritation, restlessness, and violent/destructive |
| (B) Flight      | (II) Showing primitive behaviour                      |
| (C) Exploration | (III) Denying any feeling of frustration              |
| (D) Regression  | (IV) Giving reasons and explanations for frustration  |

Choose the correct answer from the options given below:

- (1) (A)-(II), (B)-(I), (C)-(III), (D)-(IV)
- (2) (A)-(I), (B)-(III), (C)-(IV), (D)-(II)
- (3) (A)-(III), (B)-(IV), (C)-(I), (D)-(II)
- (4) (A)-(IV), (B)-(II), (C)-(I), (D)-(III)

सूची I के साथ सूची II का मिलान कीजिए :

सूची-I

समर्थ होने के प्रतिदर्श रक्षात्मक उपाय

- (A) आक्रामकता
- (B) पलायन
- (C) अन्वेषण
- (D) प्रतिगमन/परचगमन

सूची-II

संबंधित व्यवहार

- (I) क्षोभ, अशांतता और हिंसक/विनाशकारी
- (II) अविकसित व्यवहार का प्रदर्शन
- (III) कुंठा के किसी भी भाव से इंकार
- (IV) कुंठा के कारण बताना और सफाई देना

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

- (1) (A)-(II), (B)-(I), (C)-(III), (D)-(IV)
- (2) (A)-(I), (B)-(III), (C)-(IV), (D)-(II)
- (3) (A)-(III), (B)-(IV), (C)-(I), (D)-(II)
- (4) (A)-(IV), (B)-(II), (C)-(I), (D)-(III)

[Question ID = 5098][Question Description = Q71\_Laborwel\_SHAAN\_05Dec21\_S2\_Shift2]

1. 1 [Option ID = 20392]
2. 2 [Option ID = 20393]
3. 3 [Option ID = 20394]
4. 4 [Option ID = 20395]

72) Match List I with List II :

List I

MNC Organisational Model

- (A) Multidomestic
- (B) International
- (C) Global
- (D) Transnational

List II

Structural Configuration

- (I) Centralised hub
- (II) Coordinated federation
- (III) Decentralised federation
- (IV) Integrated network

Choose the correct answer from the options given below:

- (1) (A)-(IV), (B)-(III), (C)-(II), (D)-(I)
- (2) (A)-(I), (B)-(IV), (C)-(III), (D)-(II)
- (3) (A)-(III), (B)-(II), (C)-(I), (D)-(IV)

(4) (A)-(II), (B)-(I), (C)-(IV), (D)-(III)

सूची-I के साथ सूची-II का मिलान कीजिए :

सूची-I

एम. एन. सी. सांगठनिक प्रतिदर्श

- (A) बहुधरेलू  
(B) अन्तर्राष्ट्रीय  
(C) वैश्विक  
(D) पराराष्ट्रीय

सूची-II

संरचनात्मक विन्यास

- (I) केन्द्रीकृत हब  
(II) समन्वित संघ  
(III) विकेन्द्रीकृत संघ  
(IV) एकीकृत नेटवर्क

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

- (1) (A)-(IV), (B)-(III), (C)-(II), (D)-(I)  
(2) (A)-(I), (B)-(IV), (C)-(III), (D)-(II)  
(3) (A)-(III), (B)-(II), (C)-(I), (D)-(IV)  
(4) (A)-(II), (B)-(I), (C)-(IV), (D)-(III)

[Question ID = 5099][Question Description = Q72\_Laborwel\_SHAAN\_05Dec21\_S2\_Shift2]

1. 1 [Option ID = 20396]  
2. 2 [Option ID = 20397]  
3. 3 [Option ID = 20398]  
4. 4 [Option ID = 20399]

73)

Match List I with List II :

List I	List II
Trade Unions	Founders President
(A) Textile labour association of Ahmedabad	(I) Mahatma Gandhi
(B) Bombay Millhands Association	(II) V. V. Giri
(C) All India Trade Union Congress	(III) Lala Lajpat Rai
(D) Indian Trade Union Federation	(IV) N.M. Lokandey

Choose the correct answer from the options given below:

- (1) (A)-(I), (B)-(II), (C)-(IV), (D)-(III)  
(2) (A)-(I), (B)-(IV), (C)-(III), (D)-(II)  
(3) (A)-(II), (B)-(I), (C)-(IV), (D)-(III)  
(4) (A)-(III), (B)-(I), (C)-(II), (D)-(IV)

सूची-I के साथ सूची-II का मिलान कीजिए :

सूची-I

श्रमिक संघ

- (A) टेक्सटाइल लेबर एसोसिएशन ऑफ अहमदाबाद  
(B) बॉम्बे मिल हैंड्स एसोसिएशन  
(C) ऑल इंडिया ट्रेड यूनियन कांग्रेस  
(D) इंडिया ट्रेड यूनियन फेडरेशन

सूची-II

संस्थापक अध्यक्ष

- (I) महात्मा बांधी  
(II) वी. वी. गिरि  
(III) लाला लजपत राय  
(IV) एन. एम. लोखंडे

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

- (1) (A)-(I), (B)-(II), (C)-(IV), (D)-(III)  
(2) (A)-(I), (B)-(IV), (C)-(III), (D)-(II)

- (3) (A)-(II), (B)-(I), (C)-(IV), (D)-(III)  
 (4) (A)-(III), (B)-(I), (C)-(II), (D)-(IV)

[Question ID = 5100][Question Description = Q73\_Laborwel\_SHAAN\_05Dec21\_S2\_Shift2]

1. 1 [Option ID = 20400]  
 2. 2 [Option ID = 20401]  
 3. 3 [Option ID = 20402]  
 4. 4 [Option ID = 20403]

74) Match List I with List II :

List I	List II
(A) Person knows himself or herself and about the other	(I) Hidden self
(B) Person knows himself or herself but does not know about the other person	(II) Open self
(C) The person does not know about himself or herself and does not know about the other	(III) Undiscovered self
(D) Person knows about the other but does not know about himself on herself	(IV) Blind self

Choose the correct answer from the options given below:

- (1) (A)-(I), (B)-(II), (C)-(IV), (D)-(III)  
 (2) (A)-(III), (B)-(IV), (C)-(II), (D)-(I)  
 (3) (A)-(IV), (B)-(III), (C)-(I), (D)-(II)  
 (4) (A)-(II), (B)-(I), (C)-(III), (D)-(IV)

सूची-I के साथ सूची-II का मिलान कीजिए :

सूची-I	सूची-II
(A) व्यक्ति अपने आप को तथा दूसरों को जानता है	(I) दबा हुआ व्यक्तित्व
(B) व्यक्ति अपने आप को तो जानता है परन्तु अन्य व्यक्ति के बारे में नहीं जानता है।	(II) खुला व्यक्तित्व
(C) व्यक्ति न तो अपने आप का जातनात है और न ही अन्य व्यक्ति को जानता है।	(III) अज्ञात व्यक्तित्व
(D) व्यक्ति दूसरे के बारे में तो जानता है परंतु अपने आप को नहीं जानता है।	(IV) अंध व्यक्तित्व

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

- (1) (A)-(I), (B)-(II), (C)-(IV), (D)-(III)  
 (2) (A)-(III), (B)-(IV), (C)-(II), (D)-(I)  
 (3) (A)-(IV), (B)-(III), (C)-(I), (D)-(II)  
 (4) (A)-(II), (B)-(I), (C)-(III), (D)-(IV)

[Question ID = 5101][Question Description = Q74\_Laborwel\_SHAAN\_05Dec21\_S2\_Shift2]

1. 1 [Option ID = 20404]  
 2. 2 [Option ID = 20405]  
 3. 3 [Option ID = 20406]  
 4. 4 [Option ID = 20407]

75) Match List I with List II

List I	List II
(A) Internal coordination	(I) Integration of efforts between superiors and subordinate working at different levels in an organisation
(B) External coordination	(II) Coordination between different department and persons within the



- (C) Vertical coordination  
(D) Horizontal coordination

- organisation  
(III) Coordination between an organisation and its external environment  
(IV) Coordination between department or positions or persons at the same level of organisations

Choose the correct answer from the options given below:

- (1) (A)-(II), (B)-(III), (C)-(IV), (D)-(I)  
(2) (A)-(II), (B)-(III), (C)-(I), (D)-(IV)  
(3) (A)-(III), (B)-(I), (C)-(IV), (D)-(II)  
(4) (A)-(II), (B)-(IV), (C)-(I), (D)-(III)

सूची-I के साथ सूची-II का मिलान कीजिए :

सूची-I

सूची-II

- |                    |  |
|--------------------|--|
| (A) आन्तरिक समन्वय | (I) किसी संगठन में विभिन्नस्तरो पर काम करने का वरिष्ठ और कनिष्ठ कर्मियों के बीच प्रयासों का एकीकरण |
| (B) बाह्य समन्वय   | (II) संगठन के अन्तर्गत विभिन्न विभागों और व्यक्तियों के बीच समन्वयन                                |
| (C) ऊर्ध्व समन्वय  | (III) संगठन तथा इसके बाह्य वातावरण के बीच समन्वयन  |
| (D) क्षैतिज समन्वय | (IV) संगठन की समान स्तर के विभागों अथवा पदों अथवा व्यक्तियों के बीच समन्वयन                        |

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

- (1) (A)-(II), (B)-(III), (C)-(IV), (D)-(I)  
(2) (A)-(II), (B)-(III), (C)-(I), (D)-(IV)  
(3) (A)-(III), (B)-(I), (C)-(IV), (D)-(II)  
(4) (A)-(II), (B)-(IV), (C)-(I), (D)-(III)

[Question ID = 5102][Question Description = Q75\_Laborwel\_SHAAN\_05Dec21\_S2\_Shift2]

1. 1 [Option ID = 20408]  
2. 2 [Option ID = 20409]  
3. 3 [Option ID = 20410]  
4. 4 [Option ID = 20411]

76) Arrange the following chapters in a sequence from the earliest to latest according to their dates of amendments as per the I.D. Act, 1947

- (A) Chapter VA  
(B) Chapter IIA  
(C) Chapter VB  
(D) Chapter IIB  
(E) Chapter VC

Choose the correct answer from the options given below :

- (1) (B), (D), (A), (C), (E)  
(2) (A), (B), (C), (E), (D)  
(3) (A), (C), (E), (B), (D)  
(4) (B), (C), (D), (E), (A)

औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 के अनुसार निम्नलिखित अध्यायों को उनके संशोधनों की तिथियों के अनुसार पहले से अंतिम के क्रम में व्यवस्थित करें-

- (A) अध्याय V A
- (B) अध्याय II A
- (C) अध्याय V B
- (D) अध्याय II B
- (E) अध्याय V C

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

- (1) (B), (D), (A), (C), (E)
- (2) (A), (B), (C), (E), (D)
- (3) (A), (C), (E), (B), (D)
- (4) (B), (C), (D), (E), (A)

[Question ID = 5103][Question Description = Q76\_Laborwel\_SHAAN\_05Dec21\_S2\_Shift2]

- 1. 1 [Option ID = 20412]
- 2. 2 [Option ID = 20413]
- 3. 3 [Option ID = 20414]
- 4. 4 [Option ID = 20415]

77) Given below are the theoretical frameworks of HRD. Arrange these theoretical frameworks according to their development from earliest to latest.

- (A) The Integrated HRD System Approach
- (B) The Human Capital Appraisal Approach
- (C) The Strategic Framework Approach
- (D) The People Capability Maturity Model (P-CMM) Approach

Choose the correct answer from the options given below :

- (1) (A), (C), (D), (B)
- (2) (A), (B), (C), (D)
- (3) (B), (C), (A), (D)
- (4) (A) (D), (C), (B)

नीचे मानव संसाधन विकास (एच आर डी) की सैद्धांतिक संरचना दी गई है। इन सैद्धांतिक संरचनाओं को उनके विकास के पहले से अब तक के क्रम में व्यवस्थित करें -

- (A) एकीकृत एच आर डी सिस्टम दृष्टिकोण
- (B) मानव पूंजी मूल्यांकन दृष्टिकोण
- (C) रणनीतिक अवसंरचना दृष्टिकोण
- (D) पीपल कैपेबिलिटी मैच्युरिटी मॉडल (P-CMM) दृष्टिकोण

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

- (1) (A), (C), (D), (B)
- (2) (A), (B), (C), (D)

(3) (B), (C), (A), (D)

(4) (A), (D), (C), (B)

[Question ID = 5104][Question Description = Q77\_Laborwel\_SHAAN\_05Dec21\_S2\_Shift2]

1. 1 [Option ID = 20416]

2. 2 [Option ID = 20417]

3. 3 [Option ID = 20418]

4. 4 [Option ID = 20419]

78) Sigmund Freud has discussed four phases of psychosexual development stages. Arrange the stages according to development from beginning to end.

(A) Oral stage

(B) Phallic stage

(C) Anal stage

(D) Genital stage

Choose the correct answer from the options given below :

(1) (B), (A), (C), (D)

(2) (A), (C), (B), (D)

(3) (A), (D), (C), (B)

(4) (B), (C), (D), (A)

सिगमंड फ्रायड ने मनोलैंगिक विकास के स्तरों के चार चरणों की व्यवस्था की है। उन चरणों को आरंभ से अंत तक विकास के क्रम में व्यवस्थित करें -

(A) मौखिक स्तर

(B) लैंगिक स्तर

(C) गुदा स्तर

(D) जननांग स्तर

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

(1) (B), (A), (C), (D)

(2) (A), (C), (B), (D)

(3) (A), (D), (C), (B)

(4) (B), (C), (D), (A)

[Question ID = 5105][Question Description = Q78\_Laborwel\_SHAAN\_05Dec21\_S2\_Shift2]

1. 1 [Option ID = 20420]

2. 2 [Option ID = 20421]

3. 3 [Option ID = 20422]

4. 4 [Option ID = 20423]

79) Arrange the five levels of training evaluation from the first to the last as given by Phillips.

(A) Learning

(B) Applied Learning on the job

(C) Return on Investment



- (D) Business Results
- (E) Reaction and Planned Action

Choose the correct answer from the options given below :

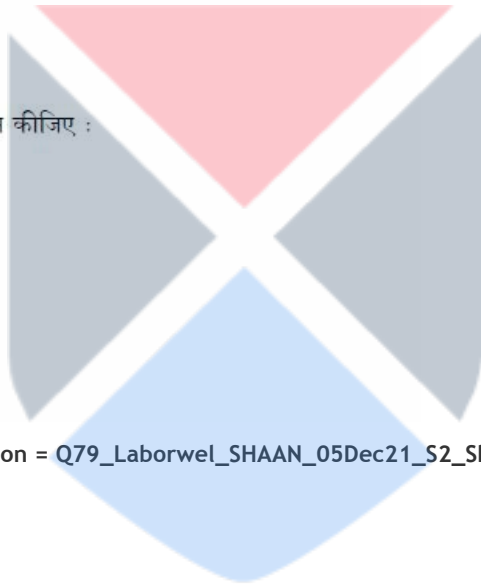
- (1) (A), (B), (E), (C), (D)
- (2) (B), (C), (D), (A), (E)
- (3) (D), (E), (A), (C), (B)
- (4) (E), (A), (B), (D), (C)

प्रशिक्षण मूल्यांकन के पाँच स्तरों को फिलिप्स के अनुसार प्रथम से अंतिम के क्रम में सजाएँ।

- (A) शिक्षा
- (B) काम के साथ व्यवहारिक शिक्षा
- (C) निवेश पर प्रतिलाभ
- (D) व्यवसाय परिणाम
- (E) प्रतिक्रिया और नियोजित क्रिया

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

- (1) (A), (B), (E), (C), (D)
- (2) (B), (C), (D), (A), (E)
- (3) (D), (E), (A), (C), (B)
- (4) (E), (A), (B), (D), (C)



[Question ID = 5106][Question Description = Q79\_Laborwel\_SHAAN\_05Dec21\_S2\_Shift2]

- 1. 1 [Option ID = 20424]
- 2. 2 [Option ID = 20425]
- 3. 3 [Option ID = 20426]
- 4. 4 [Option ID = 20427]

80) Sequentially arrange the following according to their emergence from the earliest to the latest as given by Bolwijn and Kumpe

- (A) The Innovative Firm
- (B) The Efficient Firm
- (C) The Quality Firm
- (D) The Flexible Firm

Choose the correct answer from the options given below :

- (1) (C), (B), (D), (A)
- (2) (A), (C), (B), (D)
- (3) (B), (D), (A), (C)
- (4) (B), (C), (D), (A)

बॉलविज्न और कुम्पे के अनुसार प्रारंभ में अंत तक उनके आविर्भाव के क्रम में निम्नलिखित को सजाएँ:

- (A) आविष्कारी प्रतिष्ठान
- (B) कार्यकुशल प्रतिष्ठान
- (C) गुणवत्ता प्रतिष्ठान
- (D) लचीला प्रतिष्ठान

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

- (1) (C), (B), (D), (A)
- (2) (A), (C), (B), (D)
- (3) (B), (D), (A), (C)
- (4) (B), (C), (D), (A)

[Question ID = 5107][Question Description = Q80\_Laborwel\_SHAAN\_05Dec21\_S2\_Shift2]

- 1. 1 [Option ID = 20428]
- 2. 2 [Option ID = 20429]
- 3. 3 [Option ID = 20430]
- 4. 4 [Option ID = 20431]

81) Arrange the following Indian Trade Unions/Organisations on the basis of their founding year from earliest to latest.

- (A) Indian Trade Union Federation
- (B) The Indian Federation of Labour
- (C) The Indian National Trade Union Congress
- (D) All India Trade Union Congress
- (E) Bhartiya Mazdoor Sangh

Choose the correct answer from the options given below :

- (1) (D), (A), (C), (B), (E)
- (2) (D), (A), (B), (C), (E)
- (3) (A), (B), (C), (D), (E)
- (4) (E), (A), (B), (C), (D)

निम्नलिखित श्रमिक संघों/संगठनों को उनके स्थापना वर्ष के क्रम में प्रारंभ से अंतिम तक सजाएँ-

- (A) इंडियन ट्रेड यूनियन फेडरेशन
- (B) दि इंडियन फेडरेशन ऑफ लेबर
- (C) दि इंडियन नेशनल ट्रेड यूनियन कांग्रेस
- (D) ऑल इंडिया ट्रेड यूनियन कांग्रेस
- (E) भारतीय मजदूर संघ

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

- (1) (D), (A), (C), (B), (E)
- (2) (D), (A), (B), (C), (E)

- (3) (A), (B), (C), (D), (E)  
(4) (E), (A), (B), (C), (D)

[Question ID = 5108][Question Description = Q81\_Laborwel\_SHAAN\_05Dec21\_S2\_Shift2]

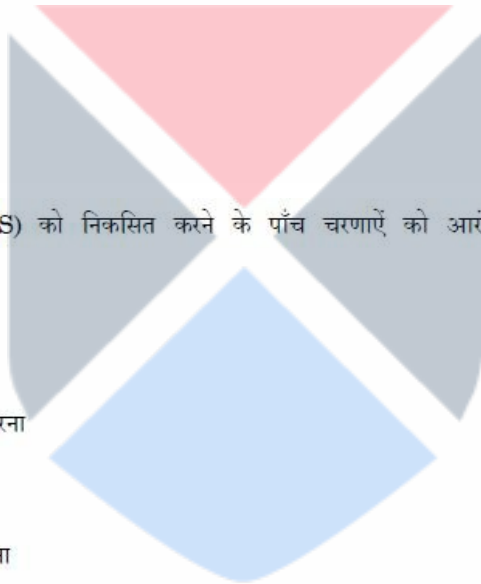
1. 1 [Option ID = 20432]  
2. 2 [Option ID = 20433]  
3. 3 [Option ID = 20434]  
4. 4 [Option ID = 20435]

82) Arrange the five steps in developing Behaviourally Anchored Rating Scales (BARS) from the beginning to the end.

- (A) Scale critical behaviour  
(B) Develop BARS instrument  
(C) Identify performance measures  
(D) Retranslate critical behaviours  
(E) Identify critical behaviours

Choose the correct answer from the options given below :

- (1) (C), (E), (D), (A), (B)  
(2) (E), (C), (B), (D), (A)  
(3) (E), (A), (C), (D), (B)  
(4) (C), (D), (B), (A), (E)



व्यपहार संचालित मूल्यांकन मानदंड (BARS) को निकसित करने के पाँच चरणों को आरंभ से अंत के क्रम में व्यवस्थित करें :

- (A) स्केल क्रिटीकल बिहेवियर  
(B) बार्स (BARS) इन्स्ट्रूमेन्ट विकसित करना  
(C) निष्पादन मापों की पहचान करना  
(D) गंभीर व्यवहारों को पुनः परिवर्तित करना  
(E) गंभीर व्यवहारों की पहचान करना

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

- (1) (C), (E), (D), (A), (B)  
(2) (E), (C), (B), (D), (A)  
(3) (E), (A), (C), (D), (B)  
(4) (C), (D), (B), (A), (E)

[Question ID = 5109][Question Description = Q82\_Laborwel\_SHAAN\_05Dec21\_S2\_Shift2]

1. 1 [Option ID = 20436]  
2. 2 [Option ID = 20437]  
3. 3 [Option ID = 20438]  
4. 4 [Option ID = 20439]

83) Arrange the main schemes of workers participation in management according to their year of formation from latest to earliest.

- (A) Joint Management Council  
(B) Shop Councils



- (C) Board-Level Participation
- (D) Institutes of Employees, Participation in Management for Public Sector undertaking
- (E) Works Committee

Choose the correct answer from the options given below :

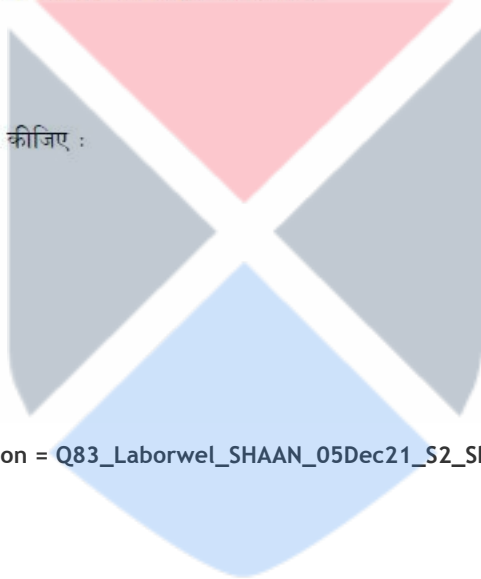
- (1) (D), (B), (C), (A), (E)
- (2) (B), (C), (D), (A), (E)
- (3) (C), (D), (A), (B), (E)
- (4) (C), (B), (A), (D), (E)

प्रबंधन में कामगार सहभागिता की मुख्य योजनाओं को उनके स्थापना वर्ष के आधार पर अंतिम से प्रारंभिक तक क्रमबद्ध करें:

- (A) संयुक्त प्रबंधन परिषद
- (B) कर्मशाला परिषद
- (C) बोर्ड-स्तर सहभागिता
- (D) सार्वजनिक क्षेत्र उपक्रम के लिए प्रबंधन में कर्मचारी सहभागिता की संस्थाएँ
- (E) निर्माण समिति

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

- (1) (D), (B), (C), (A), (E)
- (2) (B), (C), (D), (A), (E)
- (3) (C), (D), (A), (B), (E)
- (4) (C), (B), (A), (D), (E)



[Question ID = 5110][Question Description = Q83\_Laborwel\_SHAAN\_05Dec21\_S2\_Shift2]

- 1. 1 [Option ID = 20440]
- 2. 2 [Option ID = 20441]
- 3. 3 [Option ID = 20442]
- 4. 4 [Option ID = 20443]

84) Arrange in a sequence from first to last the schedules as mentioned in the Industrial Disputes Act, 1947.

- (A) Matters within the jurisdiction of Industrial Tribunals
- (B) Unfair labour practices
- (C) Industries which may be declared as public utility services
- (D) Matters within the jurisdiction of labour courts
- (E) Conditions of service for change of which notice to be given

Choose the correct answer from the options given below :

- (1) (D), (A), (C), (B), (E)
- (2) (E), (D), (A), (B), (C)
- (3) (C), (D), (A), (E), (B)
- (4) (B), (D), (A), (E), (C)

औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 में चर्चित अनुसूचियों को प्रथम से अंतिम तक क्रम से सजाएँ:

- (A) औद्योगिक न्यायाधिकरण के क्षेत्र के अंतर्गत विषय
- (B) अनुचित श्रम व्यवहार
- (C) ऐसे उद्योग जिन्हें लोकोपयोगी सेवाओं की श्रणी में रख सकते हैं
- (D) श्रम न्यायालयों के क्षेत्र के अंतर्गत विषय
- (E) सेवा की शर्तों जिनमें परिवर्तन के लिए सूचना दी जाती है।

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

- (1) (D), (A), (C), (B), (E)
- (2) (E), (D), (A), (B), (C)
- (3) (C), (D), (A), (E), (B)
- (4) (B), (D), (A), (E), (C)

[Question ID = 5111][Question Description = Q84\_Laborwel\_SHAAN\_05Dec21\_S2\_Shift2]

- 1. 1 [Option ID = 20444]
- 2. 2 [Option ID = 20445]
- 3. 3 [Option ID = 20446]
- 4. 4 [Option ID = 20447]

85) The following are some of the committees and commissions set up in India to study the problems of labour and to suggest measures. Arrange them in a sequence from the earliest to latest as per their year of set up.

- (A) Second National Commission on Labour
- (B) Royal Commission on Labour
- (C) Labour Investigation Committee
- (D) National Commission on Labour
- (E) Bombay Textile Labour Enquiry Committee

Choose the correct answer from the options given below :

- (1) (E), (B), (D), (C), (A)
- (2) (C), (E), (B), (D), (A)
- (3) (B), (E), (C), (D), (A)
- (4) (D), (B), (A), (E), (C)

नीचे भारत में स्थापित कुछ समितियों और आयोगों के नाम दिए जा रहे हैं जिन्हें श्रम की समस्याओं का अध्ययन कर उपाय बताना था। इन्हें स्थापना वर्ष के आधार पर प्रारंभिक से अंतिम तक सजाएँ:

- (A) द्वितीय राष्ट्रीय श्रम आयोग
- (B) राजकीय श्रम आयोग
- (C) श्रम अन्वेषण समिति
- (D) राष्ट्रीय श्रम आयोग
- (E) बॉम्बे कपड़ा श्रम पूछताछ समिति

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

- (1) (E), (B), (D), (C), (A)
- (2) (C), (E), (B), (D), (A)

- (3) (B), (E), (C), (D), (A)  
(4) (D), (B), (A), (E), (C)

[Question ID = 5112][Question Description = Q85\_Laborwel\_SHAAN\_05Dec21\_S2\_Shift2]

1. 1 [Option ID = 20448]  
2. 2 [Option ID = 20449]  
3. 3 [Option ID = 20450]  
4. 4 [Option ID = 20451]

86) Given below are two statements : one is labelled as Assertion A and the other is labelled as Reason R.

Assertion (A) : In the post economic reforms era, Indian business houses initially had to take strong decisions in terms of cost cutting measures and human resource rationalization.

Reason (R) : Economic reforms opened up markets and allowed foreign direct investment causing the domestic industry to compete on uneven level playing ground.

In the light of the above statements, choose the most appropriate answer from the options given below :

- (1) Both (A) and (R) are correct and (R) is the correct explanation of (A)  
(2) Both (A) and (R) are correct but (R) is NOT the correct explanation of (A)  
(3) (A) is correct but (R) is not correct  
(4) (A) is not correct but (R) is correct

नीचे दो कथन दिए गए हैं : एक अभिकथन Assertion (A) के रूप में लिखित है तो दूसरा उसके कारण Reason (R) के रूप में :

अभिकथन (A) : आर्थिक सुधारों के बाद के युग में भारतीय व्यावसायिक घरानों को लागत में कटौती करने के उपायों और मानव संसाधन के पुनर्गठन की दृष्टि से कड़े निर्णय लेने पड़े।

कारण (R) : आर्थिक सुधारों ने बाजारों को खोल दिया और विदेशी प्रत्यक्ष निवेश की अनुमति दी जिससे घरेलू उद्योगों को गैर-बराबरी के स्तर पर प्रतिस्पर्धा का सामना करना पड़ा।

उपरोक्त कथन के आलोक में, नीचे दिए गए विकल्पों में से सबसे उपयुक्त उत्तर का चयन कीजिए :

- (1) (A) और (R) दोनों सही हैं और (R), (A) की सही व्याख्या है।  
(2) (A) और (R) दोनों सही हैं, लेकिन (R), (A) की सही व्याख्या नहीं है।  
(3) (A) सही है, लेकिन (R) सही नहीं है।  
(4) (A) सही नहीं है, लेकिन (R) सही है।

[Question ID = 5113][Question Description = Q86\_Laborwel\_SHAAN\_05Dec21\_S2\_Shift2]

1. 1 [Option ID = 20452]  
2. 2 [Option ID = 20453]  
3. 3 [Option ID = 20454]  
4. 4 [Option ID = 20455]

87) Given below are two statements : one is labelled as Assertion A and the other is labelled as Reason R.

Assertion (A) : Disguised unemployment is present in Indian agriculture sector in India.

Reason (R) : Normally marginal productivity of agriculture is high.



In the light of the above statements, choose the most appropriate answer from the options given below :

- (1) Both (A) and (R) are correct and (R) is the correct explanation of (A)
- (2) Both (A) and (R) are correct but (R) is NOT the correct explanation of (A)
- (3) (A) is correct but (R) is not correct
- (4) (A) is not correct but (R) is correct

नीचे दो कथन दिए गए हैं : एक अभिकथन Assertion (A) के रूप में लिखित है तो दूसरा उसके कारण Reason (R) के रूप में :

अभिकथन (A) : भारतीय कृषि क्षेत्र में प्रचलन बेरोजगारी विद्यमान है।

कारण (R) : सामान्यतः कृषि की सीमान्त उत्पादकता उच्च होती है।

उपरोक्त कथन के आलोक में, नीचे दिए गए विकल्पों में से सबसे उपयुक्त उत्तर का चयन कीजिए :

- (1) (A) और (R) दोनों सही हैं और (R), (A) की सही व्याख्या है।
- (2) (A) और (R) दोनों सही हैं, लेकिन (R), (A) की सही व्याख्या नहीं है।
- (3) (A) सही है, लेकिन (R) सही नहीं है।
- (4) (A) सही नहीं है लेकिन (R) सही है।

[Question ID = 5114][Question Description = Q87\_Laborwel\_SHAAN\_05Dec21\_S2\_Shift2]

1. 1 [Option ID = 20456]
2. 2 [Option ID = 20457]
3. 3 [Option ID = 20458]
4. 4 [Option ID = 20459]

88) Given below are two statements : one is labelled as Assertion A and the other is labelled as Reason R.

Assertion (A) : Performance appraisal cannot be error free and unbiased.

Reason (R) : The appraisal methods are covertly influenced by human judgement which may vitiated by inter-personal discriminatory impulses.

In the light of the above statements, choose the most appropriate answer from the options given below :

- (1) Both (A) and (R) are correct and (R) is the correct explanation of (A)
- (2) Both (A) and (R) are correct but (R) is NOT the correct explanation of (A)
- (3) (A) is correct but (R) is not correct
- (4) (A) is not correct but (R) is correct

नीचे दो कथन दिए गए हैं : एक अभिकथन Assertion (A) के रूप में लिखित है तो दूसरा उसके कारण Reason (R) के रूप में :

अभिकथन (A) : कार्यनिष्पादन का मूल्यांकन त्रुटि-रहित और पक्षपात-रहित नहीं हो सकता है।

कारण (R) : मूल्यांकन विधियां गुप्त रूप से मानव विवेक द्वारा प्रभावित होती हैं जो पक्षपातपूर्ण अंतर-वैयक्तिक मनोवेगों द्वारा दूषित हो सकता है।

उपरोक्त कथन के आलोक में, नीचे दिए गए विकल्पों में से सबसे उपयुक्त उत्तर का चयन कीजिए :

- (1) (A) और (R) दोनों सही हैं और (R), (A) की सही व्याख्या है।
- (2) (A) और (R) दोनों सही हैं, लेकिन (R), (A) की सही व्याख्या नहीं है।
- (3) (A) सही है, लेकिन (R) सही नहीं है।
- (4) (A) सही नहीं है लेकिन (R) सही है।

[Question ID = 5115][Question Description = Q88\_Laborwel\_SHAAN\_05Dec21\_S2\_Shift2]

1. 1 [Option ID = 20460]
2. 2 [Option ID = 20461]
3. 3 [Option ID = 20462]
4. 4 [Option ID = 20463]

89) Given below are two statements : one is labelled as Assertion A and the other is labelled as Reason R.

Assertion (A) : Occupational diseases are those arising out of or in the course of employment.

Reason (R) : It is a health problem caused by exposure to a workplace hazard. It is caused by the substances or conditions that the worker was brought into contact with at the workplace.

In the light of the above statements, choose the most appropriate answer from the options given below : :

- (1) Both (A) and (R) are correct and (R) is the correct explanation of (A)
- (2) Both (A) and (R) are correct but (R) is NOT the correct explanation of (A)
- (3) (A) is correct but (R) is not correct
- (4) (A) is not correct but (R) is correct

नीचे दो कथन दिए गए हैं : एक अभिकथन Assertion (A) के रूप में लिखित है तो दूसरा उसके कारण Reason (R) के रूप में :

अभिकथन (A) : व्यवसाय से जुड़े रोग वे रोग हैं जो नियोजन के कारण या नियोजन के दौरान होते हैं।

कारण (R) : यह एक स्वास्थ्य समस्या है जो कार्यस्थल के खतरों के संपर्क में आने से होती है। यह उन पदार्थों या स्थितियों के कारण होती है जिनका कामगार को कार्यस्थल पर सामना करना पड़ता है।

उपरोक्त कथन के आलोक में, नीचे दिए गए विकल्पों में से सबसे उपयुक्त उत्तर का चयन कीजिए :

- (1) (A) और (R) दोनों सही हैं और (R), (A) की सही व्याख्या है।
- (2) (A) और (R) दोनों सही हैं, लेकिन (R), (A) की सही व्याख्या नहीं है।
- (3) (A) सही है, लेकिन (R) सही नहीं है।



(4) (A) सही नहीं है लेकिन (R) सही है।

[Question ID = 5116][Question Description = Q89\_Laborwel\_SHAAN\_05Dec21\_S2\_Shift2]

1. 1 [Option ID = 20464]
2. 2 [Option ID = 20465]
3. 3 [Option ID = 20466]
4. 4 [Option ID = 20467]

90) Given below are two statements : one is labelled as Assertion A and the other is labelled as Reason R.

Assertion (A) : Labour welfare is part of social welfare, both conceptually and operationally.

Reason (R) : It covers state of well being, happiness, satisfaction, and conservation and development of human resources.

In the light of the above statements, choose the most appropriate answer from the options given below :

- (1) Both (A) and (R) are correct and (R) is the correct explanation of (A)
- (2) Both (A) and (R) are correct but (R) is NOT the correct explanation of (A)
- (3) (A) is correct but (R) is not correct
- (4) (A) is not correct but (R) is correct

नीचे दो कथन दिए गए हैं : एक अभिकथन Assertion (A) के रूप में लिखित है तो दूसरा उसके कारण Reason (R) के रूप में :

अभिकथन (A) : श्रम कल्याण अवधारणात्मक और प्रचालनात्मक दोनों दृष्टि से सामाजिक कल्याण का हिस्सा है।

कारण (R) : इसमें मानव संसाधन के कल्याण, प्रसन्नता, संतुष्टि तथा संरक्षण और विकास की स्थिति सम्मिलित है।

उपरोक्त कथन के आलोक में, नीचे दिए गए विकल्पों में से सबसे उपयुक्त उत्तर का चयन कीजिए :

- (1) (A) और (R) दोनों सही हैं और (R), (A) की सही व्याख्या है।
- (2) (A) और (R) दोनों सही हैं, लेकिन (R), (A) की सही व्याख्या नहीं है।
- (3) (A) सही है, लेकिन (R) सही नहीं है।
- (4) (A) सही नहीं है लेकिन (R) सही है।

[Question ID = 5117][Question Description = Q90\_Laborwel\_SHAAN\_05Dec21\_S2\_Shift2]

1. 1 [Option ID = 20468]
2. 2 [Option ID = 20469]
3. 3 [Option ID = 20470]
4. 4 [Option ID = 20471]

Topic:- Labour Welfare Set1\_B

1) Read the passage carefully and answer the question that follows:

Technology, these days has invaded every aspect of our lives. In fact, we now try to measure every aspect of our lives with gadgets and gizmos available in the market. These health devices can track routine activities like sleep, diet, heartbeat, breathing rate, steps taken, water intake and every conceivable aspect of life. Health and fitness is measured by a smart watch, fitness band and other wearable applications available in the market. Though many of these applications are truly useful to measure health parameters like blood pressure, heart rate etc. for ailing; they have begun to dominate the lives of people for



whom it becomes their personal health information guru. If the health parameters do not match the desired outcome of the application they are using, it causes anxiety and stress. Many health freaks end up with obsessive compulsive disorders.

Several psychiatrists disapprove of our dependence on gadgets to assess our health. They refer to it as the 'over monitoring syndrome'. Instead of listening to our own bodies, which are the best judges of our physical and mental health, we look at the numbers on the gadget to tell us whether we had a good workout or sufficient and restful sleep at night. Since every human being is different, can an application accurately match and measure the parameters of each individual using it? Another downside is that instead of enjoying the simple health benefits and pleasure of sport/workout, the completion of the target becomes the focal point of the exercise. The advice given by medical practitioners is that a healthy life is judged by our physical, mental and social wellbeing and not machines of any kind. So use gadgets judiciously and do not let them dictate your life.

Health devices are useful for

- (1) Checking our moods
- (2) Keeping oneself fit and happy
- (3) Keeping a track of everyday activities like exercise, sleep etc.
- (4) Monitoring leisure and work activities

निम्नलिखित गद्यांश को ध्यानपूर्वक पढ़ें और प्रश्न का उत्तर दें :

आजकल हमारे जीवन के हर क्षेत्र में प्रौद्योगिकी का प्रवेश हो गया है। सत्य तो यह है कि अब हम अपने जीवन के हर पहलू को बाजार में उपलब्ध गैजेटों की सहायता से मापना चाहते हैं। इन स्वास्थ्य उपकरणों की सहायता से हम अपनी सभी नियमित गतिविधियों का हिसाब रख सकते हैं जैसे निद्रा, भोजन, हृदय की धड़कन, श्वास दर, कितने कदम चले, कितना पानी पीया और जीवन के हर अन्य कल्पनीय पहलू। स्वास्थ्य व तन्दुरुस्ती का मापन स्मार्ट वॉच, फिटनेस बैंड और बाजार में उपलब्ध अन्य परिधेय उपकरणों से किया जाता है। हालाँकि इनमें से कई उपकरण रकत चाप और हृदय के धड़कने की दर जैसे स्वास्थ्य के मानकों को आँकने में वस्तुतः उपयोगी हैं, पर अब ये उपकरण लोगों के जीवन पर हावी हो गए हैं और उनके वैयक्तिक स्वास्थ्य सूचना गुरु का रूप ले चुके हैं। यदि स्वास्थ्य के मानक उपकरण के अभीष्ट परिणाम के अनुरूप नहीं होते, तो ये चिंता और तनाव पैदा करते हैं। स्वास्थ्य को लेकर अधिक चिंतित रहने वाले लोग तो मनोग्रसित बाध्यता विकार के शिकार भी हो जाते हैं।

स्वास्थ्य के मूल्यांकन के लिए उपकरणों पर हमारी निर्भरता को कई मनोचिकित्सक अनुचित मानते हैं। वे इसे 'ओवरमॉनिटरिंग सिंड्रोम' की संज्ञा देते हैं। हमारे शरीर हमारे शारीरिक और मानसिक स्वास्थ्य के सर्वोत्तम निर्णायक हैं। पर हम अपने शरीर की न सुन कर उपकरण के अंकों को देखकर तय करते हैं कि हमने पर्याप्त शारीरिक अभ्यास किया या फिर हमें रात को सैन की नींद आयी या नहीं। जब हर व्यक्ति एक दूसरे से अलग है, तो क्या कोई उपकरण सही-सही हर व्यक्ति के मानकों का आकलन कर सकता है। इसमें एक और परेशानी यह है कि खेल/अभ्यास के सरल स्वास्थ्य लाभों और प्रसन्नता से हम स्वयं को वंचित कर लक्ष्य की प्राप्ति को अपने अभ्यास का केन्द्रबिन्दु बना लेते हैं। चिकित्सा व्यवसायियों की सलाह यह है कि स्वस्थ जीवन को निर्धारित करने का आधार है शारीरिक, मानसिक और सामाजिक कल्याण, न कि किसी तरह की नशीनें। इसलिए उपकरणों का समझदारी से उपयोग करें और उन्हें अपने जीवन पर हावी न होने दें।

स्वास्थ्य उपकरण उपयोगी होते हैं :

- (1) हमारी मनोदशा परखने के लिए
- (2) स्वयं को स्वस्थ और प्रसन्न रखने के लिए
- (3) अभ्यास और निद्रा जैसी दैनिक गतिविधियों का हिसाब रखने के लिए
- (4) अवकाश और कार्य की गतिविधियों पर ध्यान रखने के लिए

[Question ID = 5118][Question Description = Q91\_Laborwel\_SHAAN\_05Dec21\_S2\_Shift2]

1. 1

[Option ID = 20472]

2. 2

[Option ID = 20473]

3. 3

[Option ID = 20474]

4. 4

[Option ID = 20475]

2) Read the passage carefully and answer the question that follows:

Technology, these days has invaded every aspect of our lives. In fact, we now try to measure every aspect of our lives with gadgets and gizmos available in the market. These health devices can track routine activities like sleep, diet, heartbeat, breathing rate, steps taken, water intake and every conceivable aspect of life. Health and fitness is measured by a



smart watch, fitness band and other wearable applications available in the market. Though many of these applications are truly useful to measure health parameters like blood pressure, heart rate etc. for ailing; they have begun to dominate the lives of people for whom it becomes their personal health information guru. If the health parameters do not match the desired outcome of the application they are using, it causes anxiety and stress. Many health freaks end up with obsessive compulsive disorders.

Several psychiatrists disapprove of our dependence on gadgets to assess our health. They refer to it as the 'over monitoring syndrome'. Instead of listening to our own bodies, which are the best judges of our physical and mental health, we look at the numbers on the gadget to tell us whether we had a good workout or sufficient and restful sleep at night. Since every human being is different, can an application accurately match and measure the parameters of each individual using it? Another downside is that instead of enjoying the simple health benefits and pleasure of sport/workout, the completion of the target becomes the focal point of the exercise. The advice given by medical practitioners is that a healthy life is judged by our physical, mental and social wellbeing and not machines of any kind. So use gadgets judiciously and do not let them dictate your life.

The advice of medical practitioners is that we should measure health by :

- |                      |                    |
|----------------------|--------------------|
| (1) Physical fitness | (2) Mental fitness |
| (3) Social wellbeing | (4) All the above  |

निम्नलिखित गद्यांश को ध्यानपूर्वक पढ़ें और प्रश्न का उत्तर दें :

आजकल हमारे जीवन के हर क्षेत्र में प्रौद्योगिकी का प्रवेश हो गया है। सत्य तो यह है कि अब हम अपने जीवन के हर पहलू को बाजार में उपलब्ध गैजेटों की सहायता से नापना चाहते हैं। इन स्वास्थ्य उपकरणों की सहायता से हम अपनी सभी नियमित गतिविधियों का हिसाब रख सकते हैं जैसे निद्रा, भोजन, हृदय की धड़कन, श्वास दर, कितने कदम चले, कितना पानी पीया और जीवन के हर अन्य कल्पनीय पहलू। स्वास्थ्य व तन्दुरुस्ती का नापन स्मार्ट वॉच, फिटनेस बैंड और बाजार में उपलब्ध अन्य परिधेय उपकरणों से किया जाता है। हालाँकि इनमें से कई उपकरण रक्त चाप और हृदय के धड़कने की दर जैसे स्वास्थ्य के मानकों को आँकने में वस्तुतः उपयोगी हैं, पर अब ये उपकरण लोगों के जीवन पर हावी हो गए हैं और उनके वैयक्तिक स्वास्थ्य सूचना गुरु का रूप ले चुके हैं। यदि स्वास्थ्य के मानक उपकरण के अभीष्ट परिणाम के अनुरूप नहीं होते, तो ये चिंता और तनाव पैदा करते हैं। स्वास्थ्य को लेकर अधिक चिंतित रहने वाले लोग तो मनोग्रसित बाध्यता विकार के शिकार भी हो जाते हैं।

स्वास्थ्य के मूल्यांकन के लिए उपकरणों पर हमारी निर्भरता को कई मनोचिकित्सक अनुचित मानते हैं। वे इसे 'ओवरमॉनिटरिंग सिंड्रोम' की संज्ञा देते हैं। हमारे शरीर हमारे शारीरिक और मानसिक स्वास्थ्य के सर्वोत्तम निर्णायक हैं। पर हम अपने शरीर की न सुन कर उपकरण के अंकों को देखकर तय करते हैं कि हमने पर्याप्त शारीरिक अभ्यास किया या फिर हमें रात को चैन की नींद आयी या नहीं। जब हर व्यक्ति एक दूसरे से अलग है, तो क्या कोई उपकरण सही-सही हर व्यक्ति के मानकों का आकलन कर सकता है। इसमें एक और परेशानी यह है कि खेल/अभ्यास के सरल स्वास्थ्य लाभों और प्रसन्नता से हम स्वयं को वंचित कर लक्ष्य की प्राप्ति को अपने अभ्यास का केन्द्रबिन्दु बना लेते हैं। चिकित्सा व्यवसायियों की सलाह यह है कि स्वस्थ जीवन को निर्धारित करने का आधार है शारीरिक, मानसिक और सामाजिक कल्याण, न कि किसी तरह की नशीनें। इसलिए उपकरणों का समझदारी से उपयोग करें और उन्हें अपने जीवन पर हावी न होने दें।

चिकित्सा व्यवसायियों की सलाह है कि स्वास्थ्य के आकलन का मानक होना चाहिए

- |                         |                        |
|-------------------------|------------------------|
| (1) शारीरिक तन्दुरुस्ती | (2) मानसिक तन्दुरुस्ती |
| (3) सामाजिक कल्याण      | (4) उपर्युक्त सभी      |

[Question ID = 5119][Question Description = Q92\_Laborwel\_SHAAN\_05Dec21\_S2\_Shift2]

1. 1

[Option ID = 20476]

2. 2

[Option ID = 20477]

3. 3

[Option ID = 20478]

4. 4

[Option ID = 20479]

3) Read the passage carefully and answer the question that follows:

Technology, these days has invaded every aspect of our lives. In fact, we now try to measure every aspect of our lives with gadgets and gizmos available in the market. These health devices can track routine activities like sleep, diet, heartbeat, breathing rate, steps taken, water intake and every conceivable aspect of life. Health and fitness is measured by a smart watch, fitness band and other wearable applications available in the market. Though many of these applications are truly useful to measure health parameters like blood pressure, heart rate etc. for ailing; they have begun to dominate the lives of people for whom it becomes their personal health information guru. If the health parameters do not



match the desired outcome as they are using, it causes anxiety and stress. Many health freaks end up with obsessive compulsive disorders.

Several psychiatrists disapprove of our dependence on gadgets to assess our health. They refer to it as the 'over monitoring syndrome'. Instead of listening to our own bodies, which are the best judges of our physical and mental health, we look at the numbers on the gadget to tell us whether we had a good workout or sufficient and restful sleep at night. Since every human being is different, can an application accurately match and measure the parameters of each individual using it? Another downside is that instead of enjoying the simple health benefits and pleasure of sport/workout, the completion of the target becomes the focal point of the exercise. The advice given by medical practitioners is that a healthy life is judged by our physical, mental and social wellbeing and not machines of any kind. So use gadgets judiciously and do not let them dictate your life.

The drawbacks of health devices are :

- (1) They are too bulky
- (2) They are very costly
- (3) They cause pressure and anxiety in users
- (4) They are cause of too much distraction

निम्नलिखित गद्यांश को ध्यानपूर्वक पढ़ें और प्रश्न का उत्तर दें :

आजकल हमारे जीवन के हर क्षेत्र में प्रौद्योगिकी का प्रवेश हो गया है। सत्य तो यह है कि अब हम अपने जीवन के हर पहलू को बाजार में उपलब्ध गैजेटों की सहायता से मापना चाहते हैं। इन स्वास्थ्य उपकरणों की सहायता से हम अपनी सभी नियमित गतिविधियों का हिसाब रख सकते हैं जैसे निद्रा, भोजन, हृदय की धड़कन, श्वास दर, कितने कदम चले, कितना पानी पीया और जीवन के हर अन्य कल्पनीय पहलू। स्वास्थ्य व तन्दुरुस्ती का मापन स्मार्ट वॉच, फिटनेस बैंड और बाजार में उपलब्ध अन्य परिधेय उपकरणों से किया जाता है। हालाँकि इनमें से कई उपकरण रक्त चाप और हृदय के धड़कने की दर जैसे स्वास्थ्य के मानकों को आँकने में वस्तुतः उपयोगी हैं, पर अब ये उपकरण लोगों के जीवन पर हावी हो गए हैं और उनके वैयक्तिक स्वास्थ्य सूचना गुरु का रूप ले चुके हैं। यदि स्वास्थ्य के मानक उपकरण के अभीष्ट परिणाम के अनुरूप नहीं होते, तो ये चिंता और तनाव पैदा करते हैं। स्वास्थ्य को लेकर अधिक चिंतित रहने वाले लोग तो मनोग्रसित बाध्यता विकार के शिकार भी हो जाते हैं।

स्वास्थ्य के मूल्यांकन के लिए उपकरणों पर हमारी निर्भरता को कई मनोचिकित्सक अनुचित मानते हैं। वे इसे 'ओवरसॉनिटिंग सिंड्रोम' की संज्ञा देते हैं। हमारे शरीर हमारे शारीरिक और मानसिक स्वास्थ्य के सर्वोत्तम निर्णायक हैं। पर हम अपने शरीर की न सुन कर उपकरण के अंकों को देखकर तय करते हैं कि हमने पर्याप्त शारीरिक अभ्यास किया या फिर हमें रात को चैन की नींद आयी या नहीं। जब हर व्यक्ति एक दूसरे से अलग है, तो क्या कोई उपकरण सही-सही हर व्यक्ति के मानकों का आकलन कर सकता है। इसमें एक और परेशानी यह है कि खेल/अभ्यास के सरल स्वास्थ्य लाभों और प्रसन्नता से हम स्वयं को वंचित कर लक्ष्य की प्राप्ति को अपने अभ्यास का केन्द्रबिन्दु बना लेते हैं। चिकित्सा व्यवसायियों की सलाह यह है कि स्वस्थ जीवन को निर्धारित करने का आधार है शारीरिक, मानसिक और सामाजिक कल्याण, न कि किसी तरह की नशीनें। इसलिए उपकरणों का सनझदारी से उपयोग करें और उन्हें अपने जीवन पर हावी न होने दें।

स्वास्थ्य उपकरणों की कमी यह है कि:

- (1) वे काफी भारी होते हैं
- (2) वे बड़े महँगे होते हैं
- (3) वे इनके प्रयोग करने वालों में तनाव और चिंता पैदा करते हैं
- (4) वे मन को बहुत अधिक भटकाने का कार्य करते हैं

[Question ID = 5120][Question Description = Q93\_Laborwel\_SHAAN\_05Dec21\_S2\_Shift2]

1. 1

[Option ID = 20480]

2. 2

[Option ID = 20481]

3. 3

[Option ID = 20482]

4. 4

[Option ID = 20483]

4) Read the passage carefully and answer the question that follows:

Technology, these days has invaded every aspect of our lives. In fact, we now try to measure every aspect of our lives with gadgets and gizmos available in the market. These health devices can track routine activities like sleep, diet, heartbeat, breathing rate, steps taken, water intake and every conceivable aspect of life. Health and fitness is measured by a smart watch, fitness band and other wearable applications available in the market. Though



smart watch, fitness band and other wearable applications available in the market. Though many of these applications are truly useful to measure health parameters like blood pressure, heart rate etc. for ailing; they have begun to dominate the lives of people for whom it becomes their personal health information guru. If the health parameters do not match the desired outcome of the application they are using, it causes anxiety and stress. Many health freaks end up with obsessive compulsive disorders.

Several psychiatrists disapprove of our dependence on gadgets to assess our health. They refer to it as the 'over monitoring syndrome'. Instead of listening to our own bodies, which are the best judges of our physical and mental health, we look at the numbers on the gadget to tell us whether we had a good workout or sufficient and restful sleep at night. Since every human being is different, can an application accurately match and measure the parameters of each individual using it? Another downside is that instead of enjoying the simple health benefits and pleasure of sport/workout, the completion of the target becomes the focal point of the exercise. The advice given by medical practitioners is that a healthy life is judged by our physical, mental and social wellbeing and not machines of any kind. So use gadgets judiciously and do not let them dictate your life.

The ideal way to assess our health is by :

- (1) Using health gadgets which measure all our parameter
- (2) Talking to a doctor
- (3) Listening to our body
- (4) Asking family and health experts

निम्नलिखित गद्यांश को ध्यानपूर्वक पढ़ें और प्रश्न का उत्तर दें :

आजकल हमारे जीवन के हर क्षेत्र में प्रौद्योगिकी का प्रवेश हो गया है। सत्य तो यह है कि अब हम अपने जीवन के हर पहलू को बाजार में उपलब्ध गैजेटों की सहायता से नापना चाहते हैं। इन स्वास्थ्य उपकरणों की सहायता से हम अपनी सभी नियमित गतिविधियों का हिसाब रख सकते हैं जैसे निद्रा, भोजन, हृदय की धड़कन, श्वास दर, कितने कदम चले, कितना पानी पीया और जीवन के हर अन्य कल्पनीय पहलू। स्वास्थ्य व तन्दुरुस्ती का नापन स्मार्ट वॉच, फिटनेस बैंड और बाजार में उपलब्ध अन्य परिधेय उपकरणों से किया जाता है। हालाँकि इनमें से कई उपकरण रक्त चाप और हृदय के धड़कने की दर जैसे स्वास्थ्य के मानकों को आँकने में वस्तुतः उपयोगी हैं, पर अब ये उपकरण लोगों के जीवन पर हावी हो गए हैं और उनके वैयक्तिक स्वास्थ्य सूचना गुरु का रूप ले चुके हैं। यदि स्वास्थ्य के मानक उपकरण के अभीष्ट परिणाम के अनुरूप नहीं होते, तो ये चिंता और तनाव पैदा करते हैं। स्वास्थ्य को लेकर अधिक चिंतित रहने वाले लोग तो मनोग्रसित बाध्यता विकार के शिकार भी हो जाते हैं।

स्वास्थ्य के मूल्यांकन के लिए उपकरणों पर हमारी निर्भरता को कई मनोचिकित्सक अनुचित मानते हैं। वे इसे 'ओवरमॉनिटरिंग सिंड्रोम' की संज्ञा देते हैं। हमारे शरीर हमारे शारीरिक और मानसिक स्वास्थ्य के सर्वोत्तम निर्णायक हैं। पर हम अपने शरीर की न सुन कर उपकरण के अंकों को देखकर तय करते हैं कि हमने पर्याप्त शारीरिक अभ्यास किया या फिर हमें रात को चैन की नींद आयी या नहीं। जब हर व्यक्ति एक दूसरे से अलग है, तो क्या कोई उपकरण सही-सही हर व्यक्ति के मानकों का आकलन कर सकता है। इसमें एक और परेशानी यह है कि खेल/अभ्यास के सरल स्वास्थ्य लाभों और प्रसन्नता से हम स्वयं को वंचित कर लक्ष्य की प्राप्ति को अपने अभ्यास का केन्द्रबिन्दु बना लेते हैं। चिकित्सा व्यवसायियों की सलाह यह है कि स्वस्थ जीवन को निर्धारित करने का आधार है शारीरिक, मानसिक और सामाजिक कल्याण, न कि किसी तरह की नशीनें। इसलिए उपकरणों का सनसदारी से उपयोग करें और उन्हें अपने जीवन पर हावी न होने दें।

हमारे स्वास्थ्य के मूल्यांकन का आदर्श तरीका है:

- (1) उन स्वास्थ्य उपकरणों का प्रयोग करना जो हमारे सभी मानकों को मापते हैं
- (2) चिकित्सक से बात करना
- (3) अपने शरीर की सुनना
- (4) परिवार और स्वास्थ्य विशेषज्ञों से पूछना

[Question ID = 5121][Question Description = Q94\_Laborwel\_SHAAN\_05Dec21\_S2\_Shift2]

1. 1 [Option ID = 20484]
2. 2 [Option ID = 20485]
3. 3 [Option ID = 20486]
4. 4 [Option ID = 20487]

5) Read the passage carefully and answer the question that follows:

Technology, these days has invaded every aspect of our lives. In fact, we now try to measure every aspect of our lives with gadgets and gizmos available in the market. These health devices can track routine activities like sleep, diet, heartbeat, breathing rate, steps taken,



water intake and every conceivable aspect of life. Health and fitness is measured by a smart watch, fitness band and other wearable applications available in the market. Though many of these applications are truly useful to measure health parameters like blood pressure, heart rate etc. for ailing; they have begun to dominate the lives of people for whom it becomes their personal health information guru. If the health parameters do not match the desired outcome of the application they are using, it causes anxiety and stress. Many health freaks end up with obsessive compulsive disorders.

Several psychiatrists disapprove of our dependence on gadgets to assess our health. They refer to it as the 'over monitoring syndrome'. Instead of listening to our own bodies, which are the best judges of our physical and mental health, we look at the numbers on the gadget to tell us whether we had a good workout or sufficient and restful sleep at night. Since every human being is different, can an application accurately match and measure the parameters of each individual using it? Another downside is that instead of enjoying the simple health benefits and pleasure of sport/workout, the completion of the target becomes the focal point of the exercise. The advice given by medical practitioners is that a healthy life is judged by our physical, mental and social wellbeing and not machines of any kind. So use gadgets judiciously and do not let them dictate your life.

What becomes the focal point of exercise?

- (1) Enjoyment of simple benefits of exercise
- (2) Completion of target
- (3) Pleasure of sport
- (4) Pleasure of exercise

निम्नलिखित गद्यांश को ध्यानपूर्वक पढ़ें और प्रश्न का उत्तर दें :

आजकल हमारे जीवन के हर क्षेत्र में प्रौद्योगिकी का प्रवेश हो गया है। सत्य तो यह है कि अब हम अपने जीवन के हर पहलू को बाजार में उपलब्ध गैजेटों की सहायता से नापना चाहते हैं। इन स्वास्थ्य उपकरणों की सहायता से हम अपनी सभी नियमित गतिविधियों का हिसाब रख सकते हैं जैसे निद्रा, भोजन, हृदय की धड़कन, श्वास दर, कितने कदम चले, कितना पानी पीया और जीवन के हर अन्य कल्पनीय पहलू। स्वास्थ्य व तन्दुरुस्ती का नापन स्मार्ट वॉच, फिटनेस बैंड और बाजार में उपलब्ध अन्य परिधेय उपकरणों से किया जाता है। हालाँकि इनमें से कई उपकरण रक्त चाप और हृदय के धड़कने की दर जैसे स्वास्थ्य के मानकों को आँकने में वस्तुतः उपयोगी हैं, पर अब ये उपकरण लोगों के जीवन पर हावी हो गए हैं और उनके वैयक्तिक स्वास्थ्य सूचना गुरु का रूप ले चुके हैं। यदि स्वास्थ्य के मानक उपकरण के अभीष्ट परिणाम के अनुरूप नहीं होते, तो ये चिंता और तनाव पैदा करते हैं। स्वास्थ्य को लेकर अधिक चिंतित रहने वाले लोग तो मनोग्रसित बाध्यता विकार के शिकार भी हो जाते हैं।

स्वास्थ्य के मूल्यांकन के लिए उपकरणों पर हमारी निर्भरता को कई मनोचिकित्सक अनुचित मानते हैं। वे इसे 'ओवरसॉनिटोरिंग सिंड्रोम' की संज्ञा देते हैं। हमारे शरीर हमारे शारीरिक और मानसिक स्वास्थ्य के सर्वोत्तम निर्णायक हैं। पर हम अपने शरीर की न सुन कर उपकरण के अंकों को देखकर तय करते हैं कि हमने पर्याप्त शारीरिक अभ्यास किया या फिर हमें रात को सैन की नींद आयी या नहीं। जब हर व्यक्ति एक दूसरे से अलग है, तो क्या कोई उपकरण सही-सही हर व्यक्ति के मानकों का आकलन कर सकता है। इसमें एक और परेशानी यह है कि खेल/अभ्यास के सरल स्वास्थ्य लाभों और प्रसन्नता से हम स्वयं को वंचित कर लक्ष्य की प्राप्ति को अपने अभ्यास का केन्द्रबिन्दु बना लेते हैं। चिकित्सा व्यवसायियों की सलाह यह है कि स्वस्थ जीवन को निर्धारित करने का आधार है शारीरिक, मानसिक और सामाजिक कल्याण, न कि किसी तरह की नशीनें। इसलिए उपकरणों का समझदारी से उपयोग करें और उन्हें अपने जीवन पर हावी न होने दें।

अभ्यास का केन्द्रबिन्दु क्या हो जाता है?

- (1) अभ्यास के सहज लाभों का आनंद लेना
- (2) लक्ष्य की प्राप्ति
- (3) खेल से प्राप्त होने वाली प्रसन्नता
- (4) अभ्यास से प्राप्त होने वाली प्रसन्नता

[Question ID = 5122][Question Description = Q95\_Laborwel\_SHAAN\_05Dec21\_S2\_Shift2]

1. 1 [Option ID = 20488]
2. 2 [Option ID = 20489]
3. 3 [Option ID = 20490]
4. 4 [Option ID = 20491]



1) Read the passage carefully and answer the question that follows :

Studies by the Bengaluru-based Swami Vivekanand Yoga Anusandhana (S-VYASA) analysed the changes that take place in the body during Om meditation. The study found “small but statistically significant” reduction in heart rate during Om meditation. This, according to the researchers, suggests a deep psycho physiological relaxation, which in turn increases alertness. The study also showed decrease in blood flow in the skin, which, too, is indicative of improved alertness.

Some studies based on the analysis of electroencephalographic (EEG) recordings have shown that mindfulness meditation improves relaxation. One study that looked at performance in cancellation tasks (a psychometric test of visual perception and vigilance) in seventy healthy subjects - some of them meditated before the task - found that performance in such tasks improves after meditation.

Researchers have demonstrated that the meditation leads to positive changes in midbrain associated with vision, hearing, motor control sleep and alertness whether one choose to meditate on a single syllable or a series of thoughts, Transcendental meditation, which uses a sound or mantra, improves perception of hearing. In the various studies done by S-VYASA on sleep and meditation, it is said, meditation in many ways is similar to a deep state of sleep. Bodily sensation is voluntarily reduced in both these conditions. However, unlike in sleep, the level of awareness is significantly higher in meditation.

Meditation benefits the :

- |            |                   |
|------------|-------------------|
| (1) Body   | (2) Mind          |
| (3) Spirit | (4) All the these |

निम्नलिखित गद्यांश को ध्यानपूर्वक पढ़ें और प्रश्न का उत्तर दें :

बेगलुरु के स्वामी विवेकानंद योग अनुसंधान (एस-व्यास) के अध्ययनों ने ओम ध्यानकेंद्रण के दौरान शरीर में होने वाले परिवर्तनों का विश्लेषण किया। अध्ययन में ओम ध्यानकेंद्रण के दौरान हृदय दर में “छोटी किंतु सांख्यिकीय वृष्टि से महत्वपूर्ण” कमी पाई गई। शोधकर्ताओं के अनुसार यह गहन मनो-शारीरिक शिथिलीकरण की ओर संकेत करता है, जिससे पुनः स्फूर्ति बढ़ती है। अध्ययन में यह भी पाया गया कि त्वचा में रक्त प्रवाह में कमी आती है, जो पुनः स्फूर्ति में सुधार का संकेत देती है।

विद्युत्-नास्तिष्कलेखी (ईई जी) अभिलेखों के विश्लेषण पर आधारित अध्ययनों में पाया गया कि ननोयोगी ध्यानकेंद्रण से शिथिलीकरण बढ़ता है। सत्तर स्वास्थ्य विषयों में कैसेलेशन टास्कों (दृष्टिबोध व सतर्कता की ननोनितिक परीक्षा) के निष्पादन से संबंधित एक अध्ययन में - कुछ लोगों ने टास्क से पहले ननोकेंद्रण किया - पाया गया कि ननोकेंद्रण के पश्चात ऐसे कार्यों का निष्पादन बेहतर होता है।

शोधकर्ताओं ने सिद्ध किया है कि ननोकेंद्रण से नध्य-नास्तिष्क में अकारात्मक परिवर्तन होते हैं जिनका संबंध वृष्टि, श्रवण, प्रेरक नियंत्रण, निद्रा और सतर्कता से है। चाहे कोई व्यक्ति किसी अक्षर पर ध्यान केंद्रित करे या विचार-श्रृंखला पर ट्रांससेंटल नेडिटेसन, जिसमें ध्वनि या मंत्र का प्रयोग होता है, इनारे श्रवण-बोध में सुधार लाता है। एस-व्यास द्वारा निद्रा और ध्यानकेंद्रण पर किए गए विभिन्न अध्ययनों में कहा जाता है कि ध्यानकेंद्रण कई नायनों में गंभीर निद्रावस्था के समान है। इन दोनों ही स्थितियों में शारीरिक संवेदनों को स्वेच्छा से कम किया जाता है। वैसे निद्रा से भिन्न यह है कि ध्यानकेंद्रण में बोध का स्तर काफी अधिक रहता है।

ध्यानकेंद्रण लाभ पहुँचाता है :

- |               |                  |
|---------------|------------------|
| (1) शरीर को   | (2) नास्तिष्क को |
| (3) ननोदशा को | (4) इनमें से सभी |

[Question ID = 5123][Question Description = Q96\_Laborwel\_SHAAN\_05Dec21\_S2\_Shift2]

- 1 [Option ID = 20492]
- 2 [Option ID = 20493]
- 3 [Option ID = 20494]
- 4 [Option ID = 20495]

2) Read the passage carefully and answer the question that follows :

Studies by the Bengaluru-based Swami Vivekanand Yoga Anusandhana (S-VYASA) analysed the changes that take place in the body during Om meditation. The study found “small but statistically significant” reduction in heart rate during Om meditation. This, according to the researchers, suggests a deep psycho physiological relaxation, which in turn increases alertness. The study also showed decrease in blood flow in the skin, which, too, is indicative of improved alertness.

Some studies based on the analysis of electroencephalographic (EEG) recordings have shown that mindfulness meditation improves relaxation. One study that looked at performance in cancellation tasks (a psychometric test of visual perception and vigilance) in seventy healthy



subjects - some of them meditated before the task - found that performance in such tasks improves after meditation.

Researchers have demonstrated that the meditation leads to positive changes in midbrain associated with vision, hearing, motor control sleep and alertness whether one choose to meditate on a single syllable or a series of thoughts, Transcendental meditation, which uses a sound or mantra, improves perception of hearing. In the various studies done by S-VYASA on sleep and meditation, it is said, meditation in many ways is similar to a deep state of sleep. Bodily sensation is voluntarily reduced in both these conditions. However, unlike in sleep, the level of awareness is significantly higher in meditation.

Transcendental meditation uses :

- (1) Sleep mode
- (2) Sound or mantra
- (3) Music
- (4) Psycho physiological phenomena

निम्नलिखित गद्यांश को ध्यानपूर्वक पढ़ें और प्रश्न का उत्तर दें :

बेगलुरु के स्वामी विवेकानंद योग अनुसंधान (एस-व्यास) के अध्ययनों ने ओम ध्यानकेंद्रण के दौरान शरीर में होने वाले परिवर्तनों का विश्लेषण किया। अध्ययन में ओम ध्यानकेंद्रण के दौरान हृदय दर में "छोटी किंतु सांख्यिकीय वृष्टि से नहत्त्वपूर्ण" कमी पाई गई। शोधकर्ताओं के अनुसार यह गहन मनो-शारीरिक शिथिलीकरण की ओर संकेत करता है, जिससे पुनः स्फूर्ति बढ़ती है। अध्ययन में यह भी पाया गया कि त्वचा में रक्त प्रवाह में कमी आती है, जो पुनः स्फूर्ति में सुधार का संकेत देती है।

विद्युत्-नस्तिष्कलेखी (ईईजी) अभिलेखों के विश्लेषण पर आधारित अध्ययनों में पाया गया कि ननोयोगी ध्यानकेंद्रण से शिथिलीकरण बढ़ता है। सत्तर स्वास्थ्य विषयों में कैंसेलेशन टास्कों (दृष्टिबोध व सतर्कता की ननोनितिक परीक्षा) के निष्पादन से संबंधित एक अध्ययन में - कुछ लोगों ने टास्क से पहले ननोकेंद्रण किया - पाया गया कि ननोकेंद्रण के पश्चात ऐसे कार्यों का निष्पादन बेहतर होता है।

शोधकर्ताओं ने सिद्ध किया है कि ननोकेंद्रण से नध्य-नस्तिष्क में अकारात्मक परिवर्तन होते हैं जिनका संबंध वृष्टि, श्रवण, प्रेरक नियंत्रण, निद्रा और सतर्कता से है। चाहे कोई व्यक्ति किसी अक्षर पर ध्यान केंद्रित करे या विचार-श्रृंखला पर ट्रांसडेंटल नेडिटेशन, जिसमें ध्वनि या मंत्र का प्रयोग होता है, इनारे श्रवण-बोध में सुधार लाता है। एस-व्यास द्वारा निद्रा और ध्यानकेंद्रण पर किए गए विभिन्न अध्ययनों में कहा जाता है कि ध्यानकेंद्रण कई नायनों में गंभीर निद्रावस्था के समान है। इन दोनों ही स्थितियों में शारीरिक संवेदनों को स्वेच्छा से कम किया जाता है। वैसे निद्रा से भिन्न यह है कि ध्यानकेंद्रण में बोध का स्तर काफी अधिक रहता है।

ट्रांसडेंटल मेडिटेशन में किसका प्रयोग होता है?

- (1) निद्रा पद्धति
- (2) ध्वनि या मंत्र
- (3) संगीत
- (4) मनोशरीरक्रियात्मक घटनाएँ

[Question ID = 5124][Question Description = Q97\_Laborwel\_SHAAN\_05Dec21\_S2\_Shift2]

1. 1 [Option ID = 20496]
2. 2 [Option ID = 20497]
3. 3 [Option ID = 20498]
4. 4 [Option ID = 20499]

3) Read the passage carefully and answer the question that follows :

Studies by the Bengaluru-based Swami Vivekanand Yoga Anusandhana (S-VYASA) analysed the changes that take place in the body during Om meditation. The study found "small but statistically significant" reduction in heart rate during Om meditation. This, according to the researchers, suggests a deep psycho physiological relaxation, which in turn increases alertness. The study also showed decrease in blood flow in the skin, which, too, is indicative of improved alertness.

Some studies based on the analysis of electroencephalographic (EEG) recordings have shown that mindfulness meditation improves relaxation. One study that looked at performance in cancellation tasks (a psychometric test of visual perception and vigilance) in seventy healthy subjects - some of them meditated before the task - found that performance in such tasks improves after meditation.

Researchers have demonstrated that the meditation leads to positive changes in midbrain associated with vision, hearing, motor control sleep and alertness whether one choose to meditate on a single syllable or a series of thoughts, Transcendental meditation, which uses a sound or mantra, improves perception of hearing. In the various studies done by S-VYASA on sleep and meditation, it is said, meditation in many ways is similar to a deep state of sleep. Bodily sensation is voluntarily reduced in both these conditions. However, unlike in sleep, the level of awareness is significantly higher in meditation.



What was discovered during Om meditation in the study conducted by S-VYASA?

- (1) Reduction in Pulse-rate (2) Reduction in Vision  
(3) Reduction in Heart-rate (4) All the these

निम्नलिखित गद्यांश को ध्यानपूर्वक पढ़ें और प्रश्न का उत्तर दें :

बेगलुरु के स्वामी विवेकानंद योग अनुसंधान (एस-व्यास) के अध्ययनों ने ओम ध्यानकेंद्रण के दौरान शरीर में होने वाले परिवर्तनों का विश्लेषण किया। अध्ययन में ओम ध्यानकेंद्रण के दौरान हृदय दर में "छोटी किंतु सांख्यिकीय वृष्टि से महत्वपूर्ण" कमी पाई गई। शोधकर्ताओं के अनुसार यह गहन मनो-शारीरिक शिथिलीकरण की ओर संकेत करता है, जिससे पुनः स्फूर्ति बढ़ती है। अध्ययन में यह भी पाया गया कि त्वचा में रक्त प्रवाह में कमी आती है, जो पुनः स्फूर्ति में सुधार का संकेत देती है।

विद्युत्-नस्तिष्कलेखी (ईईजी) अभिलेखों के विश्लेषण पर आधारित अध्ययनों में पाया गया कि मनोयोगी ध्यानकेंद्रण से शिथिलीकरण बढ़ता है। सत्तर स्वास्थ्य विषयों में कैसेलेशन टास्कों (वृष्टिबोध व सतर्कता की मनोमतिक परीक्षा) के निष्पादन से संबंधित एक अध्ययन में - कुछ लोगों ने टास्क से पहले मनोकेंद्रण किया - पाया गया कि मनोकेंद्रण के पश्चात ऐसे कार्यों का निष्पादन बेहतर होता है।

शोधकर्ताओं ने सिद्ध किया है कि मनोकेंद्रण से मध्य-नस्तिष्क में अकारात्मक परिवर्तन होते हैं जिनका संबंध वृष्टि, श्रवण, प्रेरक नियंत्रण, निद्रा और सतर्कता से है। चाहे कोई व्यक्ति किसी अक्षर पर ध्यान केंद्रित करे या विचार-श्रृंखला पर ट्रांसडेंटल नेडिटेशन, जिसमें ध्वनि या मंत्र का प्रयोग होता है, इनारे श्रवण-बोध में सुधार लाता है। एस-व्यास द्वारा निद्रा और ध्यानकेंद्रण पर किए गए विभिन्न अध्ययनों में कहा जाता है कि ध्यानकेंद्रण कई नायनों में गंभीर निद्रावस्था के समान है। इन दोनों ही स्थितियों में शारीरिक संवेदनों को स्वेच्छा से कम किया जाता है। वैसे निद्रा से भिन्न यह है कि ध्यानकेंद्रण में बोध का स्तर काफी अधिक रहता है।

एस-व्यास द्वारा किए गए अध्ययन में ओम ध्यानकेंद्रण के दौरान क्या पाया गया?

- (1) नाड़ी-दर में कमी (2) वृष्टि में कमी  
(3) हृदय-दर में कमी (4) इनमें से सभी

[Question ID = 5125][Question Description = Q98\_Laborwel\_SHAAN\_05Dec21\_S2\_Shift2]

1. 1 [Option ID = 20500]  
2. 2 [Option ID = 20501]  
3. 3 [Option ID = 20502]  
4. 4 [Option ID = 20503]

4) Read the passage carefully and answer the question that follows :

Studies by the Bengaluru-based Swami Vivekanand Yoga Anusandhana (S-VYASA) analysed the changes that take place in the body during Om meditation. The study found "small but statistically significant" reduction in heart rate during Om meditation. This, according to the researchers, suggests a deep psycho physiological relaxation, which in turn increases alertness. The study also showed decrease in blood flow in the skin, which, too, is indicative of improved alertness.

Some studies based on the analysis of electroencephalographic (EEG) recordings have shown that mindfulness meditation improves relaxation. One study that looked at performance in cancellation tasks (a psychometric test of visual perception and vigilance) in seventy healthy subjects - some of them meditated before the task - found that performance in such tasks improves after meditation.

Researchers have demonstrated that the meditation leads to positive changes in midbrain associated with vision, hearing, motor control sleep and alertness whether one choose to meditate on a single syllable or a series of thoughts. Transcendental meditation, which uses a sound or mantra, improves perception of hearing. In the various studies done by S-VYASA on sleep and meditation, it is said, meditation in many ways is similar to a deep state of sleep. Bodily sensation is voluntarily reduced in both these conditions. However, unlike in sleep, the level of awareness is significantly higher in meditation.

What is the impact of mindfulness meditation according to EEG recordings?

- (1) It improves relaxation  
(2) It reduces relaxation  
(3) It has no impact on relaxation  
(4) It has negative impact on relaxation



निम्नलिखित गद्यांश को ध्यानपूर्वक पढ़ें और प्रश्न का उत्तर दें :

बेगलुरु के स्वामी विवेकानंद योग अनुसंधान (एस-व्यास) के अध्ययनों ने ओम ध्यानकेंद्रण के दौरान शरीर में होने वाले परिवर्तनों का विश्लेषण किया। अध्ययन में ओम ध्यानकेंद्रण के दौरान हृदय दर में "छोटी किंतु सांख्यिकीय वृद्धि से नहत्त्वपूर्ण" कमी पाई गई। शोधकर्ताओं के अनुसार यह गहन मनो-शारीरिक शिथिलीकरण की ओर संकेत करता है, जिससे पुनः स्फूर्ति बढ़ती है। अध्ययन में यह भी पाया गया कि त्वचा में रक्त प्रवाह में कमी आती है, जो पुनः स्फूर्ति में सुधार का संकेत देती है।

विद्युत्-नस्तिष्कलेखी (ईई जी) अभिलेखों के विश्लेषण पर आधारित अध्ययनों में पाया गया कि मनोयोगी ध्यानकेंद्रण से शिथिलीकरण बढ़ता है। सत्तर स्वास्थ्य विषयों में कैंसेलेशन टास्कों (वृद्धिबोध व सतर्कता की मनोमतिक परीक्षा) के निष्पादन से संबंधित एक अध्ययन में - कुछ लोगों ने टास्क से पहले मनोकेंद्रण किया - पाया गया कि मनोकेंद्रण के पश्चात ऐसे कार्यों का निष्पादन बेहतर होता है।

शोधकर्ताओं ने सिद्ध किया है कि मनोकेंद्रण से नध्य-नस्तिष्क में अकारालक परिवर्तन होते हैं जिनका संबंध वृष्टि, श्रवण, प्रेरक नियंत्रण, निद्रा और सतर्कता से है। चाहे कोई व्यक्ति किसी अक्षर पर ध्यान केंद्रित करे या विचार-श्रृंखला पर ट्रांसडेंटल नेडिटेसन, जिसमें ध्वनि या मंत्र का प्रयोग होता है, इनारे श्रवण-बोध में सुधार लाता है। एस-व्यास द्वारा निद्रा और ध्यानकेंद्रण पर किए गए विभिन्न अध्ययनों में कहा जाता है कि ध्यानकेंद्रण कई नायनों में गंभीर निद्रावस्था के समान है। इन दोनों ही स्थितियों में शारीरिक संवेदनों को स्वेच्छा से कम किया जाता है। वैसे निद्रा से भिन्न यह है कि ध्यानकेंद्रण में बोध का स्तर काफी अधिक रहता है।

ई ई जी अभिलेखों के अनुसार मनोयोगी ध्यानकेंद्रण का क्या प्रभाव होता है ?

- (1) इससे शिथिलीकरण बढ़ता है।
- (2) इससे शिथिलीकरण घटता है।
- (3) शिथिलीकरण पर इसका कोई प्रभाव नहीं होता है।
- (4) शिथिलीकरण पर इसका हानिकारक प्रभाव होता है।

[Question ID = 5126][Question Description = Q99\_Laborwel\_SHAAN\_05Dec21\_S2\_Shift2]

1. 1 [Option ID = 20504]
2. 2 [Option ID = 20505]
3. 3 [Option ID = 20506]
4. 4 [Option ID = 20507]

5) Read the passage carefully and answer the question that follows :

Studies by the Bengaluru-based Swami Vivekanand Yoga Anusandhana (S-VYASA) analysed the changes that take place in the body during Om meditation. The study found "small but statistically significant" reduction in heart rate during Om meditation. This, according to the researchers, suggests a deep psycho physiological relaxation, which in turn increases alertness. The study also showed decrease in blood flow in the skin, which, too, is indicative of improved alertness.

Some studies based on the analysis of electroencephalographic (EEG) recordings have shown that mindfulness meditation improves relaxation. One study that looked at performance in cancellation tasks (a psychometric test of visual perception and vigilance) in seventy healthy subjects - some of them meditated before the task - found that performance in such tasks improves after meditation.

Researchers have demonstrated that the meditation leads to positive changes in midbrain associated with vision, hearing, motor control sleep and alertness whether one choose to meditate on a single syllable or a series of thoughts. Transcendental meditation, which uses a sound or mantra, improves perception of hearing. In the various studies done by S-VYASA on sleep and meditation, it is said, meditation in many ways is similar to a deep state of sleep. Bodily sensation is voluntarily reduced in both these conditions. However, unlike in sleep, the level of awareness is significantly higher in meditation.

What is the impact of meditation on cancellation tasks?

- (1) It reduces after meditation
- (2) It improves after meditation
- (3) It has no impact
- (4) It has negative impact

निम्नलिखित गद्यांश को ध्यानपूर्वक पढ़ें और प्रश्न का उत्तर दें :

बेगलुरु के स्वामी विवेकानंद योग अनुसंधान (एस-व्यास) के अध्ययनों ने ओम ध्यानकेंद्रण के दौरान शरीर में होने वाले



परिवर्तन का विश्लेषण किया। अध्ययन में आन ध्यानकेंद्रण के दौरान हृदय दर में "छाटी किंतु सांख्यिकीय दृष्टि से नहत्त्वपूर्ण" कमी पाई गई। शोधकर्ताओं के अनुसार यह गहन मनो-शारीरिक शिथिलीकरण की ओर संकेत करता है, जिससे पुनः स्फूर्ति बढ़ती है। अध्ययन में यह भी पाया गया कि त्वचा में रक्त प्रवाह में कमी आती है, जो पुनः स्फूर्ति में सुधार का संकेत देती है।

विद्युत्-नस्तिष्कलेखी (ईई जी) अभिलेखों के विश्लेषण पर आधारित अध्ययनों में पाया गया कि ननोयोगी ध्यानकेंद्रण से शिथिलीकरण बढ़ता है। सत्तर स्वास्थ्य विषयों में कैंसेलेशन टास्कों (दृष्टिबोध व सतर्कता की ननोनितिक परीक्षा) के निष्पादन से संबंधित एक अध्ययन में - कुछ लोगों ने टास्क से पहले ननोकेंद्रण किया - पाया गया कि ननोकेंद्रण के पश्चात ऐसे कार्यों का निष्पादन बेहतर होता है।

शोधकर्ताओं ने सिद्ध किया है कि ननोकेंद्रण से मध्य-नस्तिष्क में अकारात्मक परिवर्तन होते हैं जिनका संबंध दृष्टि, श्रवण, प्रेरक नियंत्रण, निद्रा और सतर्कता से है। चाहे कोई व्यक्ति किसी अक्षर पर ध्यान केंद्रित करे या विचार-श्रृंखला पर ट्रांसडेंटल नेडिटेसन, जिसमें ध्वनि या मंत्र का प्रयोग होता है, इनारे श्रवण-बोध में सुधार लाता है। एस-व्यास द्वारा निद्रा और ध्यानकेंद्रण पर किए गए विभिन्न अध्ययनों में कहा जाता है कि ध्यानकेंद्रण कई नायनों में गंभीर निद्रावस्था के समान है। इन दोनों ही स्थितियों में शारीरिक संवेदनों को स्वेच्छा से कम किया जाता है। वैसे निद्रा से भिन्न यह है कि ध्यानकेंद्रण में बोध का स्तर काफी अधिक रहता है।

कैंसेलेशन टास्कों पर ध्यानकेंद्रण का क्या प्रभाव होता है?

- (1) मनोकेंद्रण से इनमें कमी आती है।
- (2) मनोकेंद्रण से इनमें सुधार होता है।
- (3) इनपर कोई प्रभाव नहीं होता है।
- (4) इसका हानिकारक प्रभाव होता है।

[Question ID = 5127][Question Description = Q100\_Laborwel\_SHAAN\_05Dec21\_S2\_Shift2]

1. 1 [Option ID = 20508]
2. 2 [Option ID = 20509]
3. 3 [Option ID = 20510]
4. 4 [Option ID = 20511]

Topic:- GP36\_D1\_SH1\_Set2\_A

1) Study the table carefully to answer the question that follows :

The given table has the number of boys and girls (in hundreds) in 5 different years in 4 different schools (A, B, C, D) (M-Boys, F-Girls).

School → ↓ Year	A		B		C		D	
	M	F	M	F	M	F	M	F
2016	4.2	4.7	6.3	4.2	5.6	3.5	7.6	7.7
2017	7.7	5.3	5.9	3.3	4.4	5.5	6.6	4.7
2018	10.4	7.9	5.7	5.3	5.9	6.4	3.8	3.5
2019	6.5	10.7	7.4	6.5	6.3	4.3	6.5	6.8
2020	9.5	11.9	8.6	6.9	7.6	5.4	7.9	7.6

तालिका का ध्यानपूर्वक अध्ययन करें और नीचे दिए पूछ का उत्तर दें :

नीचे दी गई तालिका में 4 विभिन्न स्कूलों (A, B, C, D) में 5 विभिन्न वर्षों में बालकों एवं बालिकाओं की संख्या (सैकड़ों में) दी गई है

(M - बालक, F - बालिकाएं)

स्कूल → ↓ वर्ष	A		B		C		D	
	M	F	M	F	M	F	M	F
2016	4.2	4.7	6.3	4.2	5.6	3.5	7.6	7.7
2017	7.7	5.3	5.9	3.3	4.4	5.5	6.6	4.7
2018	10.4	7.9	5.7	5.3	5.9	6.4	3.8	3.5
2019	6.5	10.7	7.4	6.5	6.3	4.3	6.5	6.8
2020	9.5	11.9	8.6	6.9	7.6	5.4	7.9	7.6

Find out the difference between the number of boys in School A and School B during 2016-2020.

वर्ष 2016 - 2020 के दौरान स्कूल A और स्कूल B में बालकों की संख्या के बीच अंतर ज्ञात करें :

[Question ID = 25314][Question Description = S2\_qSNz\_PG\_GP36\_Q01]

1. 440

[Option ID = 41256]

2. 445

[Option ID = 41257]

3. 450

[Option ID = 41258]

4. 460

[Option ID = 41259]

2) Study the table carefully to answer the question that follows :

The given table has the number of boys and girls (in hundreds) in 5 different years in 4 different schools (A, B, C, D) (M-Boys, F-Girls).

School →	A		B		C		D	
↓ Year	M	F	M	F	M	F	M	F
2016	4.2	4.7	6.3	4.2	5.6	3.5	7.6	7.7
2017	7.7	5.3	5.9	3.3	4.4	5.5	6.6	4.7
2018	10.4	7.9	5.7	5.3	5.9	6.4	3.8	3.5
2019	6.5	10.7	7.4	6.5	6.3	4.3	6.5	6.8
2020	9.5	11.9	8.6	6.9	7.6	5.4	7.9	7.6

तालिका का ध्यानपूर्वक अध्ययन करें और नीचे दिए प्रश्न का उत्तर दें :

नीचे दी गई तालिका में 4 विभिन्न स्कूलों (A, B, C, D) में 5 विभिन्न वर्षों में बालकों एवं बालिकाओं की संख्या (सैकड़ों में) दी गई है

(M - बालक, F - बालिकाएं)

स्कूल →	A		B		C		D	
↓ वर्ष	M	F	M	F	M	F	M	F
2016	4.2	4.7	6.3	4.2	5.6	3.5	7.6	7.7
2017	7.7	5.3	5.9	3.3	4.4	5.5	6.6	4.7
2018	10.4	7.9	5.7	5.3	5.9	6.4	3.8	3.5
2019	6.5	10.7	7.4	6.5	6.3	4.3	6.5	6.8
2020	9.5	11.9	8.6	6.9	7.6	5.4	7.9	7.6

Which school has the lowest number of girl students enrolled during 2016-2020?

वर्ष 2016 - 2020 के दौरान किस स्कूल में नामांकित छात्राओं की संख्या सबसे कम है ?

[Question ID = 25315][Question Description = S2\_qSNz\_PG\_GP36\_Q02]

1. A

[Option ID = 41260]

2. B

[Option ID = 41261]

3. C

[Option ID = 41262]

4. D

[Option ID = 41263]

3) Study the table carefully to answer the question that follows :

The given table has the number of boys and girls (in hundreds) in 5 different years in 4 different schools (A, B, C, D) (M-Boys, F-Girls).

School →	A		B		C		D	
↓ Year	M	F	M	F	M	F	M	F
2016	4.2	4.7	6.3	4.2	5.6	3.5	7.6	7.7
2017	7.7	5.3	5.9	3.3	4.4	5.5	6.6	4.7
2018	10.4	7.9	5.7	5.3	5.9	6.4	3.8	3.5

2019	6.5	10.7	7.4	6.5	6.3	4.3	6.5	6.8
2020	9.5	11.9	8.6	6.9	7.6	5.4	7.9	7.6

तालिका का ध्यानपूर्वक अध्ययन करें और नीचे दिए पूंन का उत्तर दें :

नीचे दी गई तालिका में 4 विभिन्न स्कूलों (A, B, C, D) में 5 विभिन्न वर्षों में बालकों एवं बालिकाओं की संख्या (सेकड़ों में) दी गई है

(M - बालक, F - बालिकाएं)

स्कूल →	A		B		C		D	
	M	F	M	F	M	F	M	F
2016	4.2	4.7	6.3	4.2	5.6	3.5	7.6	7.7
2017	7.7	5.3	5.9	3.3	4.4	5.5	6.6	4.7
2018	10.4	7.9	5.7	5.3	5.9	6.4	3.8	3.5
2019	6.5	10.7	7.4	6.5	6.3	4.3	6.5	6.8
2020	9.5	11.9	8.6	6.9	7.6	5.4	7.9	7.6

Which school has the maximum number of boys enrolled during 2016-2020?

वर्ष 2016 - 2020 के दौरान किस स्कूल में नामांकित बालकों की संख्या सर्वाधिक है ?

[Question ID = 25316][Question Description = S2\_qSNz\_PG\_GP36\_Q03]

1. A

[Option ID = 41264]

2. B

[Option ID = 41265]

3. C

[Option ID = 41266]

4. D

[Option ID = 41267]

4) Study the table carefully to answer the question that follows :

The given table has the number of boys and girls (in hundreds) in 5 different years in 4 different schools (A, B, C, D) (M-Boys, F-Girls).

School →	A		B		C		D	
	M	F	M	F	M	F	M	F
2016	4.2	4.7	6.3	4.2	5.6	3.5	7.6	7.7
2017	7.7	5.3	5.9	3.3	4.4	5.5	6.6	4.7
2018	10.4	7.9	5.7	5.3	5.9	6.4	3.8	3.5
2019	6.5	10.7	7.4	6.5	6.3	4.3	6.5	6.8
2020	9.5	11.9	8.6	6.9	7.6	5.4	7.9	7.6

तालिका का ध्यानपूर्वक अध्ययन करें और नीचे दिए पूंन का उत्तर दें :

नीचे दी गई तालिका में 4 विभिन्न स्कूलों (A, B, C, D) में 5 विभिन्न वर्षों में बालकों एवं बालिकाओं की संख्या (सेकड़ों में) दी गई है

(M - बालक, F - बालिकाएं)

स्कूल →	A		B		C		D	
	M	F	M	F	M	F	M	F
2016	4.2	4.7	6.3	4.2	5.6	3.5	7.6	7.7
2017	7.7	5.3	5.9	3.3	4.4	5.5	6.6	4.7
2018	10.4	7.9	5.7	5.3	5.9	6.4	3.8	3.5
2019	6.5	10.7	7.4	6.5	6.3	4.3	6.5	6.8
2020	9.5	11.9	8.6	6.9	7.6	5.4	7.9	7.6

Which school has the minimum percentage increase in total student enrollment (both boys and girls) from 2019 to 2020?



किस स्कूल में 2019 से 2020 तक छात्रों के कुल नामांकन (बालक और बालिकाएं दोनों) में न्यूनतम प्रतिशत वृद्धि हुई ?

[Question ID = 25317][Question Description = S2\_qSNz\_PG\_GP36\_Q04]

- A  
[Option ID = 41268]
- B  
[Option ID = 41269]
- C  
[Option ID = 41270]
- D  
[Option ID = 41271]

5) Study the table carefully to answer the question that follows :

The given table has the number of boys and girls (in hundreds) in 5 different years in 4 different schools (A, B, C, D) (M-Boys, F-Girls).

School →	A		B		C		D	
	M	F	M	F	M	F	M	F
2016	4.2	4.7	6.3	4.2	5.6	3.5	7.6	7.7
2017	7.7	5.3	5.9	3.3	4.4	5.5	6.6	4.7
2018	10.4	7.9	5.7	5.3	5.9	6.4	3.8	3.5
2019	6.5	10.7	7.4	6.5	6.3	4.3	6.5	6.8
2020	9.5	11.9	8.6	6.9	7.6	5.4	7.9	7.6

तालिका का ध्यानपूर्वक अध्ययन करें और नीचे दिए प्रश्न का उत्तर दें :

नीचे दी गई तालिका में 4 विभिन्न स्कूलों (A, B, C, D) में 5 विभिन्न वर्षों में बालकों एवं बालिकाओं की संख्या (सैकड़ों में) दी गई है

(M - बालक, F - बालिकाएं)

स्कूल →	A		B		C		D	
	M	F	M	F	M	F	M	F
2016	4.2	4.7	6.3	4.2	5.6	3.5	7.6	7.7
2017	7.7	5.3	5.9	3.3	4.4	5.5	6.6	4.7
2018	10.4	7.9	5.7	5.3	5.9	6.4	3.8	3.5
2019	6.5	10.7	7.4	6.5	6.3	4.3	6.5	6.8
2020	9.5	11.9	8.6	6.9	7.6	5.4	7.9	7.6

Which year has the minimum number of girls enrolled during 2016-2019?

वर्ष 2016 - 2019 के दौरान किस वर्ष नामांकित बालिकाओं की संख्या न्यूनतम है ?

[Question ID = 25318][Question Description = S2\_qSNz\_PG\_GP36\_Q05]

- 2016  
[Option ID = 41272]
- 2017  
[Option ID = 41273]
- 2018  
[Option ID = 41274]
- 2019  
[Option ID = 41275]

Topic:- GP36\_D1\_SH1\_Set2\_B

1) Which among the following is a MOOC platform?

निम्नलिखित में से कौन सा एम ओ ओ सी (मूक) प्लेटफॉर्म है ?

[Question ID = 25324][Question Description = S2\_qSNz\_PG\_GP36\_Q06]

- Urkund/उस्कुंड

[Option ID = 41296]

2. Jitsi Meet/जिट्सी मीट

[Option ID = 41297]

3. Coursera/कोर्सेरा

[Option ID = 41298]

4. Google Meet/गूगल मीट

[Option ID = 41299]

2) Identify the correct sequence to join a Google Meet session

A. Enter code and click continue

B. Click ASK to join

C. Click use a meeting code

D. Go to meet.google.com

E. When someone in the meeting gives you access you will join it.

Choose the *correct* answer from the options given below:

गूगल मीट सत्र ज्वाइन करने के सही चरण बताएं :

A. कोड एंटर करें और कंटीन्यू क्लिक करें

B. आस्क टू ज्वाइन क्लिक करें

C. यूज इ मीटिंग कोड क्लिक करें

D. meet.google.com पर जाएं

E. जब मीटिंग में कोई आपको एक्सेस देता है, तो आप उसे ज्वाइन करेंगे

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

[Question ID = 25325][Question Description = S2\_qSNz\_PG\_GP36\_Q07]

1. A, B, D, C, E

[Option ID = 41300]

2. D, C, A, B, E

[Option ID = 41301]

3. E, A, B, C, D

[Option ID = 41302]

4. D, A, E, B, C

[Option ID = 41303]

3) Given below are two statements

Statement I: Operant conditioning was discovered by Thorndike.

Statement II: Classical conditioning was discovered by Ivan Pavlov.

In light of the above statements, choose the *most appropriate* answer from the options given below

नीचे दो कथन दिए गए हैं :

कथन - I : किर्या प्रसूत अनुकूलन की खोज थॉर्नडाइक ने की थी

कथन - II : क्लासिकल अनुकूलन की खोज इवान पैवलोव ने की थी

उपरोक्त कथनों के आलोक में, नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

[Question ID = 25326][Question Description = S2\_qSNz\_PG\_GP36\_Q08]

1. Both Statement I and Statement II are correct/कथन I और II दोनों सही हैं

[Option ID = 41304]

2. Both Statement I and Statement II are incorrect/कथन I और II दोनों गलत हैं

[Option ID = 41305]

3. Statement I is correct but Statement II is incorrect/कथन I सही है, किन्तु कथन II गलत है

[Option ID = 41306]

4. Statement I is incorrect but Statement II is correct/कथन I गलत है, किन्तु कथन II सही है

[Option ID = 41307]

4) Identify the correct phases of activity for the Advance Organiser Model.

A. Presentation of curriculum embedding

B. Presentation of advance organiser

C. Presentation of study groups

D. Presentation of learning task or material

E. Strengthening cognitive organisation

Choose the *correct* answer from the options given below:

' एडवांस ऑर्गेनाइजर मॉडल' के लिए क़िया के सही चरण पहचानें :

- पाठ्यचर्या आधान का प्रस्तुतीकरण
- एडवांस ऑर्गेनाइजर का प्रस्तुतीकरण
- अध्ययन समूहों का प्रस्तुतीकरण
- अधिगम कार्य या सामग्री का प्रस्तुतीकरण
- संज्ञानात्मक संगठन का सशक्तीकरण

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

[Question ID = 25327][Question Description = S2\_qSNz\_PG\_GP36\_Q09]

1. A, B and C only/केवल A, B और C

[Option ID = 41308]

2. B, C and D only/केवल B, C और D

[Option ID = 41309]

3. B, D and E only/केवल B, D और E

[Option ID = 41310]

4. C, D and E only/केवल C, D और E

[Option ID = 41311]

5) Match List I with List II

List I	List II
Human ability per Gardener's theory of Multiple Intelligence	Skills
A. Linguistic	I. Ability to appreciate and produce rhythm, tone, pitch and timbre
B. Logical-mathematical	II. Ability to handle long chains of reasoning
C. Musical	III. Ability to recognise plants and animals
D. Naturalist	IV. Sensitivity to different functions of language

Choose the correct answer from the options given below:

सूची -I को सूची -II से सुमेलित कीजिए :

सूची -I	सूची -II
(गार्डनर के बहु - बुद्धि के सिद्धांत के अनुसार मानव योग्यता)	(कौशल)
A. भाषा विज्ञान संबंधी	I. तय, ताल, तारत्व और रणन की संग्रहना करने और उत्पन्न करने की योग्यता
B. तर्क - गणित संबंधी	II. लंबी तर्क - शृंखलाओं को संभालने की योग्यता
C. संगीत संबंधी	III. पादपों और जीवों को पहचानने की योग्यता
D. प्रकृतिवादी	IV. भाषा के विभिन्न कार्यों के प्रति संवेदनशीलता

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर चुनिए :

[Question ID = 25328][Question Description = S2\_qSNz\_PG\_GP36\_Q10]

1. A - IV, B - II, C - I, D - III

[Option ID = 41312]

2. A-II, B - I, C - III, D - IV

[Option ID = 41313]

3. A - I, B - III, C - IV, D - II

[Option ID = 41314]

4. A - III, B - IV, C - II, D - I

[Option ID = 41315]

6) Post-positivism is related to which one of the following philosophies?



'उत्तर - प्रत्यक्षवाद' निम्नलिखित में से किस दर्शन से संबंधित है ?

[Question ID = 25329][Question Description = S2\_qSNz\_PG\_GP36\_Q11]

1. Subjectivism/विषयनिष्ठतावाद

[Option ID = 41316]

2. Critical Realism/समीक्षात्मक वास्तववाद

[Option ID = 41317]

3. Empiricism/इंद्रियानुभववाद

[Option ID = 41318]

4. Objectivism/वस्तुनिष्ठतावाद

[Option ID = 41319]

7) Given below are two statements

Statement I: Type I Error refers to the decision to reject the null hypothesis when it is incorrect.

Statement II: Sampling error occurs due to the violation of the principle of random sampling.

In light of the above statements, choose the *correct* answer from the options given below

नीचे दो कथन दिए गए हैं :

कथन - I : टाइप - I त्रुटि तब होती है जब गलत शून्य परिकल्पना को अस्वीकार कर दिया जाता है

कथन - II : यादृच्छिक प्रतिचयन के सिद्धांत का उल्लंघन करने के कारण प्रतिचयन त्रुटि होती है

उपरोक्त कथनों के आलोक में, नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

[Question ID = 25330][Question Description = S2\_qSNz\_PG\_GP36\_Q12]

1. Both Statement I and Statement II are true/कथन I और II दोनों सत्य हैं

[Option ID = 41320]

2. Both Statement I and Statement II are false/कथन I और II दोनों असत्य हैं

[Option ID = 41321]

3. Statement I is true but Statement II is false/कथन I सत्य है, किन्तु कथन II असत्य है

[Option ID = 41322]

4. Statement I is false but Statement II is true/कथन I असत्य है, किन्तु कथन II सत्य है

[Option ID = 41323]

8) Given below are two statements, one is labelled as Assertion A and the other is labelled as Reason R

Assertion A: Generalisation of a finding is possible only in quantitative studies.

Reason R: Quantitative studies make use of deductive reasoning.

In light of the above statements, choose the *correct* answer from the options given below

नीचे दो कथन दिए गए हैं : एक अभिकथन (Assertion A) के रूप में और दूसरा उसके कारण (Reason R) के रूप में :

अभिकथन (A) : निष्कर्ष का सामान्यीकरण केवल मात्रात्मक अध्ययनों में संभव है

कारण (R) : मात्रात्मक अध्ययनों में निगमनात्मक तर्कणा का उपयोग किया जाता है

उपरोक्त कथनों के आलोक में, नीचे दिए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

[Question ID = 25331][Question Description = S2\_qSNz\_PG\_GP36\_Q13]

1. Both A and R are true and R is the correct explanation of A/(A) और (R) दोनों सत्य हैं और (R), (A) की सही व्याख्या है

[Option ID = 41324]

2. Both A and R are true but R is NOT the correct explanation of A/(A) और (R) दोनों सत्य हैं परन्तु (R), (A) की सही व्याख्या नहीं है

[Option ID = 41325]

3. A is true but R is false/(A) सत्य है, लेकिन (R) असत्य है

[Option ID = 41326]

4. A is false but R is true/(A) असत्य है, लेकिन (R) सत्य है

[Option ID = 41327]

9) Which among the following are statistical packages?

A. SPSS

B. SAS

C. ANOVA

D. STATA

E. R

Choose the *correct* answer from the options given below:

निम्नलिखित में से कौन से सांख्यिकीय पैकेज हैं ?

- A. SPSS
- B. SAS
- C. ANOVA
- D. STATA
- E. R

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

[Question ID = 25332][Question Description = S2\_qSNz\_PG\_GP36\_Q14]

1. A, B, C and D only/केवल A, B, C और D  
[Option ID = 41328]
2. B, C, D and E only/केवल B, C, D और E  
[Option ID = 41329]
3. A, B, C and E only/केवल A, B, C और E  
[Option ID = 41330]
4. A, B, D and E only/केवल A, B, D और E  
[Option ID = 41331]

### 10) Ethnography refers to

एथनोग्राफी का आशय है -

[Question ID = 25333][Question Description = S2\_qSNz\_PG\_GP36\_Q15]

1. A research design that rules out alternative causal explanations of findings deriving from it/एक शोध अभिकल्प जो उससे प्राप्त निष्कर्षों की वैकल्पिक कारण - कार्य व्याख्याओं को वर्णित करता है  
[Option ID = 41332]
2. An attribute in terms of which cases do not differ./एक गुण जिसकी दृष्टि से केसों में अंतर नहीं होता है  
[Option ID = 41333]
3. A research method where the researcher immerses himself/herself in a social setting for an extended period of time for providing an account of particular culture, society or community/एक शोध विधि जिसमें शोधकर्ता किसी विशिष्ट संस्कृति, समाज या समुदाय का वर्णन करने के लिए स्वयं तमबी अवधि तक उस सामाजिक परिवेश में रहता है  
[Option ID = 41334]
4. A measure that is employed to refer to a concept when no direct measure is available/एक उपाय जो किसी अवधारणा का आशय व्यक्त करने के लिए किया जाता है जहां कोई प्रत्यक्ष उपाय उपलब्ध नहीं होता है  
[Option ID = 41335]

### 11) Identify the correct sequence for successful communication.

सफल संप्रेषण के लिए सही अनुक्रम पहचानें :

[Question ID = 25334][Question Description = S2\_qSNz\_PG\_GP36\_Q16]

1. Sender → Encode message → Channel → Decode message → Audience → Feedback/प्रेषक → संदेश का कूट संकेतन करना → चैनल → संदेश का विसंकेतन करना → श्रोता → फीडबैक  
[Option ID = 41336]
2. Sender → Encode message → Audience → Channel → Decode message → Feedback/प्रेषक → संदेश का कूट संकेतन करना → श्रोता → चैनल → संदेश का विसंकेतन करना → फीडबैक  
[Option ID = 41337]
3. Sender → Encode message → Decode message → Channel → Audience → Feedback/प्रेषक → संदेश का कूट संकेतन करना → संदेश का विसंकेतन करना → चैनल → श्रोता → फीडबैक  
[Option ID = 41338]
4. Sender → Encode message → Channel → Decode message → Feedback → Audience/प्रेषक → संदेश का कूट संकेतन करना → चैनल → संदेश का विसंकेतन करना → फीडबैक → श्रोता  
[Option ID = 41339]

### 12) Which of the following is a physical/environmental barrier to communication?

निम्नलिखित में से कौन सा / सी संप्रेषण के लिए भौतिक / वातावरणीय बाधा है ?

[Question ID = 25335][Question Description = S2\_qSNz\_PG\_GP36\_Q17]

1. Time/समय  
[Option ID = 41340]
2. Personality/व्यक्तित्व  
[Option ID = 41341]
3. Power/authority/सत्ता / प्रधिकार  
[Option ID = 41342]
4. Culture/संस्कृति  
[Option ID = 41343]

13) A lady is reflecting on the causes of the environmental crisis. She is considering and attempting to link varied variables to make sense of the issue. This scenario is an example of

एक महिला पर्यावरण संकट के कारणों के बारे में चिंतन कर रही है वह मुद्दे को जानने के लिए विभिन्न चरों के बीच संबंध स्थापित करने के बाद में विचार और प्रयास कर रही है यह परिदृश्य \_\_\_\_\_ का उदाहरण है

[Question ID = 25336][Question Description = S2\_qSNz\_PG\_GP36\_Q18]

1. Interpersonal communication/अंतर्व्यक्तिक संप्रेषण

[Option ID = 41344]

2. Intrapersonal communication/अंतःव्यक्तिक संप्रेषण

[Option ID = 41345]

3. Mass communication/जन संप्रेषण

[Option ID = 41346]

4. Didactic communication/उपदेशात्मक संप्रेषण

[Option ID = 41347]

14) Which one of the following is an example of 'Pull Technology' form of communication?

निम्नलिखित में से कौन सा संप्रेषण 'पुल टेक्नोलॉजी' प्ररूप का उदाहरण है ?

[Question ID = 25337][Question Description = S2\_qSNz\_PG\_GP36\_Q19]

1. Websites delivered to browser on search/सर्व करने पर ब्राउजर पर डिलीवर की गई वेबसाइटें

[Option ID = 41348]

2. Websites that are advertised/विज्ञापित की गई वेबसाइटें

[Option ID = 41349]

3. Social media sites/सोशल मिडिया साइटें

[Option ID = 41350]

4. Websites that are not alive/वे वेबसाइटें जो सक्रिय नहीं हैं

[Option ID = 41351]

15) Given below are two statements, one is labelled as Assertion A and the other is labelled as Reason R

Assertion A: Quality questions promote deep learning.

Reason R: The quality of questions asked determines a teacher's level of success with a lesson.

In light of the above statements, choose the *correct* answer from the options given below

नीचे दो कथन दिए गए हैं : एक अभिकथन (Assertion A) के रूप में और दूसरा उसके कारण (Reason R) के रूप में :

अभिकथन (A) : गुणवत्तापूर्ण प्रश्न गहन अधिगम को बढ़ावा देते हैं

कारण (R) : पूछे गए प्रश्नों की गुणवत्ता पाठ के बारे में शिक्षक की सफलता के स्तर को निर्धारित करती है

उपरोक्त कथनों के आलोक में, नीचे दिए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

[Question ID = 25338][Question Description = S2\_qSNz\_PG\_GP36\_Q20]

1. Both A and R are true and R is the correct explanation of A/(A) और (R) दोनों सत्य हैं और (R), (A) की सही व्याख्या है

[Option ID = 41352]

2. Both A and R are true but R is NOT the correct explanation of A/(A) और (R) दोनों सत्य हैं परन्तु (R), (A) की सही व्याख्या नहीं है

[Option ID = 41353]

3. A is true but R is false/(A) सत्य है, लेकिन (R) असत्य है

[Option ID = 41354]

4. A is false but R is true/(A) असत्य है, लेकिन (R) सत्य है

[Option ID = 41355]

16) What comes next in the following sequence?

5, 16, 51, 158, ?

नीचे दिए गए अनुक्रम में अगले स्थान पर कौन सी संख्या आएगी ?

5, 16, 51, 158, ?

[Question ID = 25339][Question Description = S2\_qSNz\_PG\_GP36\_Q21]

1. 487

[Option ID = 41356]

2. 482

[Option ID = 41357]

3. 387

[Option ID = 41358]

4. 481



17) Given below are two statements

Statement I: The length and breadth of a rectangle are increased by 10% and 20% respectively, then its area increases by 23%.

Statement II: In 12 hours, the hour hand and the minute hand coincide 11 times.

In light of the above statements, choose the *correct* answer from the options given below

नीचे दो कथन दिए गए हैं :

कथन - I : यदि किसी आयत की लम्बाई और चौड़ाई में क्रमशः 10% और 20% वृद्धि की जाती है तो उसके क्षेत्रफल में 23 % वृद्धि होगी

कथन - II : 12 घंटे में घंटे की सुई और मिनट की सुई 11 बार एक साथ मिलती हैं

उपरोक्त कथनों के आलोक में, नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

[Question ID = 25340][Question Description = S2\_qSNz\_PG\_GP36\_Q22]

1. Both Statement I and Statement II are true/कथन I और II दोनों सत्य हैं

[Option ID = 41360]

2. Both Statement I and Statement II are false/कथन I और II दोनों असत्य हैं

[Option ID = 41361]

3. Statement I is true but Statement II is false/कथन I सत्य है, किन्तु कथन II असत्य है

[Option ID = 41362]

4. Statement I is false but Statement II is true/कथन I असत्य है, किन्तु कथन II सत्य है

[Option ID = 41363]

18) Which of the following statements are correct?

A. The product of two integers is 500 and their difference is 5. Then, one of the numbers is 25.

B. The HCF of 108, 288 and 360 is 18.

C. The least number which is exactly divisible by each one of the given numbers is called their LCM.

Choose the *correct* answer from the options given below:

निम्नलिखित कथनों पर विचार करें :

A. दो पूर्णाकों का गुणनफल 500 है और उनका अंतर 5 है तो उनमें से एक संख्या 25 है

B. 108, 288 और 360 का महत्तम समापवर्तक 18 है

C. दी गई संख्याओं में से प्रत्येक द्वारा पूर्णतः विभाजित सबसे छोटी संख्या उनका लघुत्तम समापवर्तक कहलाती है

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

[Question ID = 25341][Question Description = S2\_qSNz\_PG\_GP36\_Q23]

1. A and B only/केवल A और B

[Option ID = 41364]

2. A and C only/केवल A और C

[Option ID = 41365]

3. B and C only/केवल B और C

[Option ID = 41366]

4. C only/केवल C

[Option ID = 41367]

19) The average of first 100 positive integers is

पहले 100 धनात्मक पूर्णाकों का औसत है -

[Question ID = 25342][Question Description = S2\_qSNz\_PG\_GP36\_Q24]

1. 50

[Option ID = 41368]

2. 51.5

[Option ID = 41369]

3. 50.5

[Option ID = 41370]

4. 49

[Option ID = 41371]

20) What per cent decrease in salaries would exactly cancel out the 20% increase?

वेतनों में कितने प्रतिशत की कमी उनमें की गई 20 % की वृद्धि को निष्पत्ती कर देगी ?

[Question ID = 25343][Question Description = S2\_qSNz\_PG\_GP36\_Q25]

1. 20%

[Option ID = 41372]

2.  $21\frac{1}{3}\%$

[Option ID = 41373]

3.  $18\frac{2}{3}\%$

[Option ID = 41374]

4.  $16\frac{2}{3}\%$

[Option ID = 41375]

21) Which of the following statements are correct with reference to argument by analogy?

- A. It is a deductive type of argument
- B. It is an inductive type of argument
- C. It is not intended to be mathematically certain
- D. It is to be classified as either valid or invalid
- E. Its conclusion does not follow from the premises with logical necessity

Choose the *correct* answer from the options given below:

सादृश्य द्वारा तर्क के सन्दर्भ में निम्नलिखित में से कौन से कथन सही हैं ?

- A. यह निगमनात्मक प्रकार का तर्क होता है
- B. यह आगमनात्मक प्रकार का तर्क होता है
- C. यह गणितीय दृष्टि से निश्चित नहीं होता है
- D. इसे मान्य या अमान्य के रूप में वर्गीकृत किया जाता है
- E. इसके निष्कर्ष तार्किक आवश्यकता के साथ आधार वाक्यों से नहीं निकलते हैं

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

[Question ID = 25344][Question Description = S2\_qSNz\_PG\_GP36\_Q26]

1. A, C and D only/केवल A, C और D

[Option ID = 41376]

2. A, D and E only/केवल A, D और E

[Option ID = 41377]

3. B, D and E only/केवल B, D और E

[Option ID = 41378]

4. B, C and E only/केवल B, C और E

[Option ID = 41379]

22) Match List I with List II

List I	List II
In a Square of Opposition	Resultant
A. If 'Some girls are shy' is True	I. 'E' and 'I' propositions are Undetermined
B. If 'All men are Tall' is False	II. 'A' and 'O' are Undetermined
C. If 'No crows are white' is True	III. 'E' proposition is False; 'I' proposition is True
D. If 'some flowers are not fragrant' is False	IV. 'A' proposition is False; 'O' proposition is True

Choose the correct answer from the options given below:

सूची -I को सूची -II से सुमेलित कीजिए :

सूची -I	सूची -II
(तर्कवाक्यों के विरोधी चतुर्दल में)	(परिणाम)
A. यदि 'कुछ लड़कियां शर्मीली हैं' सही है	I. 'E' और 'I' तर्क वाक्य अनिश्चित हैं
B. यदि 'सभी पुरुष लम्बे हैं' गलत है	II. 'A' और 'O' अनिश्चित हैं
C. यदि 'कोई कौआ सफेद नहीं है' सही है	III. 'E' तर्कवाक्य गलत है; 'I' तर्कवाक्य सही है
D. यदि 'कुछ पुष्प सुगन्धित नहीं हैं' गलत है	IV. 'A' तर्कवाक्य गलत है; 'O' तर्कवाक्य सही है

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर चुनिए :

[Question ID = 25345][Question Description = S2\_qSNz\_PG\_GP36\_Q27]

1. A - I, B - III, C - IV, D - II

[Option ID = 41380]

2. A - III, B - IV, C - I, D - II

[Option ID = 41381]

3. A - IV, B - II, C - I, D - III

[Option ID = 41382]

4. A - II, B - I, C - IV, D - III

[Option ID = 41383]

23) Identify the fallacy committed in the argument.

All household pets are domestic animals.

No unicorns are domestic animals.

Therefore, some unicorns are not household pets.

नीचे दिए गए तर्क में कौन सा दोष है ?

सभी पालतू जानवर घरेलू जानवर हैं

कोई यूनीकॉर्न घरेलू जानवर नहीं है

इसलिए, कुछ यूनीकॉर्न पालतू जानवर नहीं हैं

[Question ID = 25346][Question Description = S2\_qSNz\_PG\_GP36\_Q28]

1. Fallacy of Illicit Minor/अव्याप्त - पक्ष - दोष

[Option ID = 41384]

2. Fallacy of Illicit Major/अव्याप्त - साध्य - दोष

[Option ID = 41385]

3. Fallacy of Four terms/चतुष्पद - दोष

[Option ID = 41386]

4. Existential fallacy/अस्तित्वपरक दोष

[Option ID = 41387]

24) When an unperceived fact is supposed in order to resolve an apparent contradiction in the presented phenomenon, which one of the following pramaṇas is employed according to Advaitins?

जब किसी प्रस्तुत घटना में विरोधाभास का समाधान करने के लिए किसी अप्रत्यक्ष तथ्य को अनुमानित किया जाता है, तब अद्वैतों के अनुसार निम्नलिखित में से किस प्रमाण का उपयोग किया जाता है ?

[Question ID = 25347][Question Description = S2\_qSNz\_PG\_GP36\_Q29]

1. Pratyakṣa/प्रत्यक्ष

[Option ID = 41388]

2. Anumāna/अनुमान

[Option ID = 41389]

3. Arthāpatti/अर्थापत्ति

[Option ID = 41390]

4. Anupalabdhi/अनुपलब्धि

[Option ID = 41391]

25) Given below are two statements

Statement I: The aim of Naiyāyikas in formulating the anumāna theory is to obtain pramā (right knowledge).

Statement II: The aim of Naiyāyikas in formulating the anumāna theory is to verify only and only formal validity.

In light of the above statements, choose the *correct* answer from the options given below

नीचे दो कथन दिए गए हैं :

कथन - I : अनुमान सिद्धांत के प्रतिपादन में नैयायिकों का उद्देश्य प्रामा (सही ज्ञान) प्राप्त करना है

कथन - II : अनुमान सिद्धांत के प्रतिपादन में नैयायिकों का उद्देश्य केवल और केवल औपचारिक विधिमान्यता का सत्यापन करना है

उपर्युक्त कथनों के आलोक में, नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

[Question ID = 25348][Question Description = S2\_qSNz\_PG\_GP36\_Q30]

1. Both Statement I and Statement II are true/कथन I और II दोनों सत्य हैं

[Option ID = 41392]

2. Both Statement I and Statement II are false/कथन I और II दोनों असत्य हैं

[Option ID = 41393]

3. Statement I is true but Statement II is false/कथन I सत्य है, किन्तु कथन II असत्य है

[Option ID = 41394]

4. Statement I is false but Statement II is true/कथन I असत्य है, किन्तु कथन II सत्य है

[Option ID = 41395]

26) A Network Interface Card (NIC) contains



नेटवर्क इंटरफेस कार्ड (एन आई सी) में होता है -

[Question ID = 25349][Question Description = S2\_qSNz\_PG\_GP36\_Q31]

1. Domain address/डोमेन एड्रेस  
[Option ID = 41396]
2. IP address/आईपी एड्रेस  
[Option ID = 41397]
3. MAC address/एम ए सी (मैक) एड्रेस  
[Option ID = 41398]
4. Port address/पोर्ट एड्रेस  
[Option ID = 41399]

27) The number of bits in IPv6 addressing are:

IPv6 एड्रेसिंग में कितने बिट्स होते हैं ?

[Question ID = 25350][Question Description = S2\_qSNz\_PG\_GP36\_Q32]

1. 32 bits/32 बिट्स  
[Option ID = 41400]
2. 64 bits/64 बिट्स  
[Option ID = 41401]
3. 128 bits/128 बिट्स  
[Option ID = 41402]
4. 256 bits/256 बिट्स  
[Option ID = 41403]

28) Given below are two statements regarding Wireless Access Points (WAPs).

Statement I: WAPs are connected into the wired network at fixed locations.

Statement II: The WAP receives and transmits data between the two wired LANs.

In light of the above statements, choose the *correct* answer from the options given below

वायरलेस एक्सेस प्वाइंट्स (डब्ल्यू ए पी) के संबंध में नीचे दो कथन दिए गए हैं :

कथन - I : डब्ल्यू ए पी निर्धारित स्थानों पर तार युक्त नेटवर्क से जुड़े होते हैं

कथन - II : डब्ल्यू ए पी दो तार - युक्त एल ए एन (लोकल एरिया नेटवर्क) के बीच डेटा प्राप्त और प्रेषित करते हैं

उपर्युक्त कथनों के आलोक में, नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

[Question ID = 25351][Question Description = S2\_qSNz\_PG\_GP36\_Q33]

1. Both Statement I and Statement II are true/कथन I और II दोनों सत्य हैं  
[Option ID = 41404]
2. Both Statement I and Statement II are false/कथन I और II दोनों असत्य हैं  
[Option ID = 41405]
3. Statement I is true but Statement II is false/कथन I सत्य है, किन्तु कथन II असत्य है |  
[Option ID = 41406]
4. Statement I is false but Statement II is true/कथन I असत्य है, किन्तु कथन II सत्य है  
[Option ID = 41407]

29) Following are the statements regarding a Repeater

- A. It distributes the data packets
- B. It is added to transmission systems to boost the signal
- C. It sends the data to a specific computer
- D. It can also be used on wireless systems

Choose the *correct* answer from the options given below:

रिपीटर के बारे में नीचे कथन दिए गए हैं :

- A. यह डेटा पैकेट्स को वितरित करता है
- B. इसे सिग्नल को वर्धित करने के लिए संचरण प्रणाली में जोड़ा जाता है
- C. यह विशिष्ट कम्प्यूटर को डेटा भेजता है
- D. इसका उपयोग तार - रहित प्रणालियों में भी किया जा सकता है

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

[Question ID = 25352][Question Description = S2\_qSNz\_PG\_GP36\_Q34]

1. A, B and C only/केवल A, B और C

[Option ID = 41408]

2. B and D only/केवल B और D

[Option ID = 41409]

3. C and D only/केवल C और D

[Option ID = 41410]

4. A and D only/केवल A और D

[Option ID = 41411]

30) Match List I with List II

List I	List II
Devices	Example
A. Input devices	I. Radio frequency identification readers
B. Direct data entry	II. DVD
C. Output devices	III. Joysticks
D. Data backup	IV. Speakers

Choose the correct answer from the options given below:

सूची -I को सूची -II से सुमेलित कीजिए :

सूची -I (डिवाइसेज)	सूची -II (उदाहरण)
A. निवेशी युक्तियाँ (इनपुट डिवाइसेज)	I. रेडियो फ्रीक्वेंसी आइडेंटिफिकेशन रीडर्स
B. डाइरेक्ट डेटा एनट्री	II. डी वी डी
C. निर्गत युक्तियाँ (आउटपुट डिवाइसेज)	III. जॉयस्टिक्स
D. डेटा बैक - अप	IV. स्पीकर्स

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर चुनिए :

[Question ID = 25353][Question Description = S2\_qSNz\_PG\_GP36\_Q35]

1. A - I, B - III, C - II, D - IV

[Option ID = 41412]

2. A-II, B - I, C - III, D - IV

[Option ID = 41413]

3. A - III, B - I, C - IV, D - II

[Option ID = 41414]

4. A - IV, B - I, C - II, D - III

[Option ID = 41415]

31) Biochemical Oxygen Demand (BOD) is a key indicator of the process performance of waste water treatment plant. The plant is said to be efficient, when BOD:

बायोकेमिकल ऑक्सीजन डिमांड (बीओडी) अपशिष्ट जल शोधन संयंत्र के कार्य निष्पादन का एक मुख्य संकेतक है किसी संयंत्र को तब सक्षम कहा जाता है जब बीओडी -

[Question ID = 25354][Question Description = S2\_qSNz\_PG\_GP36\_Q36]

1. Increases/बढ़ती है

[Option ID = 41416]

2. Decreases/घटती है

[Option ID = 41417]

3. Remains unchanged/अपरिवर्तित रहती है

[Option ID = 41418]

4. Increases for first 36 hours/पहले 36 घंटों में बढ़ती है

[Option ID = 41419]

32) Over the past 100 years, the estimated rise of global sea level is by 10 to 25 cms or more. This is attributed to which of the following?

A. Thermal contraction of ocean water

B. Melting of glaciers and small ice caps

C. Thinning of the Greenland ice sheet

D. Changes in terrestrial water storage

Choose the correct answer from the options given below:

पिछले 100 वर्षों में विश्व में समुद्र स्तर में 10 से 25 सेमी या अधिक की वृद्धि होने का अनुभव है इसका कारण है -

A. महासागरीय जल का तापीय - संकुचन

B. हिमनदों और लघु हिमशिखरों का पिघलना

C. ग्रीनलैंड की बर्फ की चादर का पतला होना

D. स्थलीय जलभंडारण में परिवर्तन

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

[Question ID = 25355][Question Description = S2\_qSNz\_PG\_GP36\_Q37]

1. B and C only/केवल B और C

[Option ID = 41420]

2. A, B and C only/केवल A, B और C

[Option ID = 41421]

3. B, C and D only/केवल B, C और D

[Option ID = 41422]

4. A, C and D only/केवल A, C और D

[Option ID = 41423]

33) The main concept behind solar ponds to store the solar energy is

सौर ऊर्जा के भण्डारण के लिए सोलर पॉन्ड्स के पीछे मुख्य अवधारणा है -

[Question ID = 25356][Question Description = S2\_qSNz\_PG\_GP36\_Q38]

1. Presence of sand in the pond/तालाब में बालू का पाया जाना

[Option ID = 41424]

2. Fixed salt gradient from surface to bottom in the pond/तालाब में सतह से तल तक लवण के निश्चित कणों का पाया जाना

[Option ID = 41425]

3. Uniform salinity of pond/तालाब की एक समान लवणता

[Option ID = 41426]

4. Presence of solar cells in the pond/तालाब में सोलर सेल का पाया जाना

[Option ID = 41427]

34) Disaster Management Act came into existence in

आपदा प्रबंधन अधिनियम किस वर्ष अधिनियमित किया गया ?

[Question ID = 25357][Question Description = S2\_qSNz\_PG\_GP36\_Q39]

1. 1985

[Option ID = 41428]

2. 1992

[Option ID = 41429]

3. 2000

[Option ID = 41430]

4. 2005

[Option ID = 41431]

35) Arrange the following components of municipal solid waste in order of their increasing abundance.

A. Paper and Cardboard

B. Food

C. Tin Cans

D. Dirt and Ash

E. Textiles

Choose the *correct* answer from the options given below:

नगरपालिका के ठोस अपशिष्ट के निम्नलिखित घटकों को उनके पाए जाने के बढ़ते क्रम में रखें :

A. कागज़ और कार्डबोर्ड

B. भोजन

C. टिन के बने डब्बे

D. धूल और राख

E. वस्त्र

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

[Question ID = 25358][Question Description = S2\_qSNz\_PG\_GP36\_Q40]

1. E, C, D, A, B

[Option ID = 41432]

2. C, E, D, B, A



[Option ID = 41433]

3. E, C, A, D, B

[Option ID = 41434]

4. E, C, D, B, A

[Option ID = 41435]

36) The main reason for low enrollment in vocational education courses in India is

भारत में व्यावसायिक शिक्षा पाठ्यक्रमों में निम्न - नामांकन का मुख्य कारण है -

[Question ID = 25359][Question Description = S2\_qSNz\_PG\_GP36\_Q41]

1. High fee structure/उच्च शुल्क संरचना

[Option ID = 41436]

2. Wrong perception of vocational education among students and parents/छात्रों और अभिभावकों में व्यावसायिक शिक्षा के बारे में गलत धारणा

[Option ID = 41437]

3. Lack of adequate infrastructure to impart Vocational education/व्यावसायिक शिक्षा प्रदान करने के लिए पर्याप्त अवसंरचना का अभाव

[Option ID = 41438]

4. Unavailability of large number of vocational courses/बड़ी संख्या में व्यावसायिक पाठ्यक्रमों की अनुपलब्धता

[Option ID = 41439]

37) Which one of the following sections of the UGC Act is concerned with the promotion and coordination of university education for the maintenance of standards of teaching examination and research?

यू जी सी अधिनियम की निम्नलिखित में से कौन सी धारा शिक्षण परीक्षा और शोध के मानव बनाए रखने के लिए विश्वविद्यालय शिक्षा के संवर्धन और समन्वयन से संबंधित है ?

[Question ID = 25360][Question Description = S2\_qSNz\_PG\_GP36\_Q42]

1. Section 28/धारा - 28

[Option ID = 41440]

2. Section 25/धारा - 25

[Option ID = 41441]

3. Section 14/धारा - 14

[Option ID = 41442]

4. Section 12/धारा - 12

[Option ID = 41443]

38) What per cent of the children's brain development occurs prior to 6 years?

6 वर्ष की आयु से पहले बच्चों के मस्तिष्क का कितने प्रतिशत विकास हो जाता है ?

[Question ID = 25361][Question Description = S2\_qSNz\_PG\_GP36\_Q43]

1. 25 %

[Option ID = 41444]

2. 45 %

[Option ID = 41445]

3. 65 %

[Option ID = 41446]

4. 85 %

[Option ID = 41447]

39) Given below are two statements, one is labelled as Assertion A and the other is labelled as Reason R

Assertion A: The aim of education in ancient India was not just the acquisition of knowledge but preparation for life in this world beyond schooling.

Reason R: Ancient Indian education laid emphasis on complete realisation and liberation of self.

In light of the above statements, choose the *most appropriate* answer from the options given below

नीचे दो कथन दिए गए हैं : एक अभिकथन (Assertion A) के रूप में और दूसरा उसके कारण (Reason R) के रूप में :

अभिकथन (A) : प्राचीन भारत में शिक्षा का उद्देश्य मात्र ज्ञान प्राप्त करना नहीं था बल्कि छात्र को स्कूली शिक्षा से परे इस जगत में जीवन के लिए तैयार करना था

कारण (R) : प्राचीन भारतीय शिक्षा ने पूर्ण आत्मज्ञान और आत्म - मुक्ति पर बल दिया

उपरोक्त कथनों के आलोक में, नीचे दिए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

[Question ID = 25362][Question Description = S2\_qSNz\_PG\_GP36\_Q44]

1. Both A and R are correct and R is the correct explanation of A/ (A) और (R) दोनों सही हैं और (R), (A) की सही व्याख्या है

[Option ID = 41448]

2. Both A and R are correct but R is NOT the correct explanation of A/(A) और (R) दोनों सही हैं परन्तु (R), (A) की सही व्याख्या नहीं है

[Option ID = 41449]

3. A is correct but R is not correct/(A) सही है परन्तु (R) सही नहीं है

[Option ID = 41450]

4. A is not correct but R is correct/(A) सही नहीं है परन्तु (R) सही है

[Option ID = 41451]

40) Given below are two statements

Statement I: Value development requires conscious, planned and deliberate attempts by the school and the teachers.

Statement II: Values needed for sustainable development cannot be taught in a school setting.

In light of the above statements, choose the *most appropriate* answer from the options given below

नीचे दो कथन दिए गए हैं :

कथन - I : मूल्य - विकास के लिए स्कूल और अध्यापकों के सचेतन सुनियोजित और सुविचारित प्रयास आवश्यक होते हैं

कथन - II : सतत विकास के लिए आवश्यक मूल्य स्कूली वातावरण में नहीं सिखाए जा सकते हैं

उपरोक्त कथनों के आलोक में, नीचे दिए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

[Question ID = 25363][Question Description = S2\_qSNz\_PG\_GP36\_Q45]

1. Both Statement I and Statement II are correct/कथन I और II दोनों सही हैं

[Option ID = 41452]

2. Both Statement I and Statement II are incorrect/कथन I और II दोनों गलत हैं

[Option ID = 41453]

3. Statement I is correct but Statement II is incorrect/कथन I सही है, किन्तु कथन II गलत है

[Option ID = 41454]

4. Statement I is incorrect but Statement II is correct/कथन I गलत है, किन्तु कथन II सही है

[Option ID = 41455]

Topic:- GP36\_D1\_SH1\_Set2\_C

1) Read the given passage and answer the question that follows :

Let us try to explain social life as the pursuit of pleasure and the avoidance of pain. You will soon be saying that the hedonist begs the question, for even supposing that man does pursue these ends, the crucial problem of why he thinks one course rather than another likely to produce pleasure, is untouched. Does the guidance of man's conscience explain? How then does he happen to have the particular conscience which he has. The theory of economic self-interest? But how do men come to conceive their interest in one way rather than another? The desire for security or prestige or domination or what is vaguely called self-realization? How do men conceive their security, what do they consider prestige, how do they figure out the means of domination, or what is the notion of self which they wish to realize? Pleasure, pain, conscience, acquisition, protection, enhancement mastery are undoubtedly names for some of the ways people act. There may be instinctive dispositions which work toward such ends. But no statement of the end or any description of the tendencies to seek it, can explain the behavior which results. The very fact that men theorize at all is proof that their pseudo-environments, their interior representations of the world, are a determining element in thought, feeling, and action. For, if the connection between reality and human response were direct and immediate, rather than indirect and interred indecision and failure would be unknown and (if each of us fitted as snugly into the world, as the child in a womb), Mr. Bernard Shaw would not have been able to say that except, for the first nine months of its existence, no human being manages its affairs as well as a plant.

निम्नलिखित गद्यांश को ध्यानपूर्वक पढ़ें और नीचे दिए गए प्रश्न का उत्तर दीजिए :

आइए हम सुख पाने और दुःख से बचने के प्रयास के रूप में सामाजिक जीवन की व्याख्या करने का प्रयास करते हैं आप शीघ्र यह कह रहे होंगे कि सुखवादी यह प्रश्न पूछता है कि भले ही यह मान लिया जाए कि मनुष्य इन उद्देश्यों को प्राप्त करने का प्रयास करता है, लेकिन प्रमुख समस्या यह है कि वह ऐसा क्यों सोचता है कि किसी अमूर्क कार्य को करने से सुख मिलने की संभावना है जबकि अन्य कार्य करने से नहीं इस प्रश्न पर अब तक विचार नहीं किया गया है क्या मनुष्य के अंतःकरण का मार्गदर्शन इसकी व्याख्या करता है तब यह प्रश्न उठता है कि उसके पास वही विशिष्ट अंतःकरण कैसे है जो उसके पास है आर्थिक स्वार्थ का सिद्धांत ? लेकिन मनुष्य अन्य तरीके के बजाय किसी एक तरीके से अपने हित की परिकल्पना कैसे करता है सुरक्षा, या प्रतिष्ठा, या पशुत्व की इच्छा या अस्पष्ट रूप से जिसे आत्मसिद्धि कहा जाता है ? मनुष्य अपनी सुरक्षा की परिकल्पना कैसे करते हैं, वे प्रतिष्ठा किसे मानते हैं, वे पशुत्व के साधनों का पता कैसे लगाते हैं, या आत्म का अभिप्राय क्या है जिसकी वे सिद्धि चाहते हैं ? सुख, दुःख, अंतःकरण, उपार्जन, संरक्षण, वृद्धि, निपुणता निःसंदेह रूप से कुछ तरीके हैं जिनसे प्रेरित होकर लोग कार्य करते हैं इन उद्देश्यों को प्राप्त करने की सहज प्रवृत्तियां हो सकती हैं लेकिन उद्देश्य का कोई भी कथन या इसे प्राप्त करने की प्रवृत्तियों का कोई वर्णन परिणामी व्यवहार की व्याख्या नहीं कर सकता है यह तथ्य कि मनुष्य तत्त्वान्वेषण करते हैं जो इस बात का सबूत है कि उनके आभासी - वातावरण तथा संसार के बारे में उनकी आंतरिक प्रवृत्तियां उनके विचार, भावना और किर्या में निर्धारक तत्त्व होती हैं उदाहरण के लिए यदि वास्तविकता और मानव अनुकिर्या के बीच संबंध अप्रत्यक्ष और अनुमानित होने के बजाय प्रत्यक्ष और तत्काल होता है तो अनिर्णय और विफलता का पता नहीं चलेगा और (यदि हममें से प्रत्येक व्यक्ति संसार में इतनी संकीर्णता के साथ रह रहा है जैसे कि एक बच्चा गर्भ में रहता है), श्री बर्नार्ड शॉ ने यह नहीं कहा होता कि अपने अस्तित्व के प्रथम नौ माह के अलावा कोई भी मनुष्य उस तरह ठीक से काम नहीं करता है जैसे की एक पौधा करता है

What is the main issue when man pursues hedonistic goals?

जब मनुष्य सुखवादी उद्देश्यों को प्राप्त करने का प्रयास करता है तब मुख्य मुद्दा क्या होता है ?

[Question ID = 25364][Question Description = S2\_qSNz\_PG\_GP36\_Q46]

1. Seeking pleasure self/स्वयं सुख चाहना

[Option ID = 41456]

2. Single course of choice/सफल विकल्प

[Option ID = 41457]

3. Multiple preferences/अनेक प्राथमिकताएं

[Option ID = 41458]

4. One's own conscience/व्यक्ति का स्वयं का अंतःकरण

[Option ID = 41459]

2) Read the given passage and answer the question that follows :

Let us try to explain social life as the pursuit of pleasure and the avoidance of pain. You will soon be saying that the hedonist begs the question, for even supposing that man does pursue these ends, the crucial problem of why he thinks one course rather than another likely to produce pleasure, is untouched. Does the guidance of man's conscience explain? How then does he happen to have the particular conscience which he has. The theory of economic self-interest? But how do men come to conceive their interest in one way rather than another? The desire for security or prestige or domination or what is vaguely called self-realization? How do men conceive their security, what do they consider prestige, how do they figure out the means of domination, or what is the notion of self which they wish to realize? Pleasure, pain, conscience, acquisition, protection, enhancement mastery are undoubtedly names for some of the ways people act. There may be instinctive dispositions which work toward such ends. But no statement of the end or any description of the tendencies to seek it, can explain the behavior which results. The very fact that men theorize at all is proof that their pseudo-environments, their interior representations of the world, are a determining element in thought, feeling, and action. For, if the connection between reality and human response were direct and immediate, rather than indirect and interred indecision and failure would be unknown and (if each of us fitted as snugly into the world, as the child in a womb), Mr. Bernard Shaw would not have been able to say that except, for the first nine months of its existence, no human being manages its affairs as well as a plant.

निम्नलिखित गद्यांश को ध्यानपूर्वक पढ़ें और नीचे दिए गए प्रश्न का उत्तर दीजिए :

आइए हम सुख पाने और दुःख से बचने के प्रयास के रूप में सामाजिक जीवन की व्याख्या करने का प्रयास करते हैं आप शीघ्र यह कह रहे होंगे कि सुखवादी यह प्रश्न पूछता है कि भले ही यह मान लिया जाए कि मनुष्य इन उद्देश्यों को प्राप्त करने का प्रयास करता है, लेकिन प्रमुख समस्या यह है कि वह ऐसा क्यों सोचता है कि किसी अमुक कार्य को करने से सुख मिलने की संभावना है जबकि अन्य कार्य करने से नहीं इस प्रश्न पर अब तक विचार नहीं किया गया है क्या मनुष्य के अंतःकरण का मार्गदर्शन इसकी व्याख्या करता है तब यह प्रश्न उठता है कि उसके पास वही विशिष्ट अंतःकरण कैसे है जो उसके पास है आर्थिक स्वार्थ का सिद्धांत ? लेकिन मनुष्य अन्य तरीके के बजाय किसी एक तरीके से अपने हित की परिकल्पना कैसे करता है सुरक्षा, या प्रतिष्ठा, या प्रभुत्व की इच्छा या अस्पष्ट रूप से जिसे आत्मसिद्धि कहा जाता है ? मनुष्य अपनी सुरक्षा की परिकल्पना कैसे करते हैं, वे प्रतिष्ठा किसे मानते हैं, वे प्रभुत्व के साधनों का पता कैसे लगाते हैं, या आत्म का अभिप्राय क्या है जिसकी वे सिद्धि चाहते हैं ? सुख, दुःख, अंतःकरण, उपार्जन, संरक्षण, वृद्धि, निपुणता निःसंदेह रूप से कुछ तरीके हैं जिनसे प्रेरित होकर लोग कार्य करते हैं इन उद्देश्यों को प्राप्त करने की सहज प्रवृत्तियां हो सकती हैं लेकिन उद्देश्य का कोई भी कथन या इसे प्राप्त करने की प्रवृत्तियों का कोई वर्णन परिणामी व्यवहार की व्याख्या नहीं कर सकता है यह तथ्य कि मनुष्य तत्त्वान्वेषण करते हैं जो इस बात का सबूत है कि उनके आभासी - वातावरण तथा संसार के बारे में उनकी आंतरिक प्रवृत्तियां उनके विचार, भावना और किर्या में निर्धारक तत्त्व होती हैं उदाहरण के लिए यदि वास्तविकता और मानव अनुकिर्या के बीच संबंध अप्रत्यक्ष और अनुमानित होने के बजाय प्रत्यक्ष और तत्काल होता है तो अनिर्णय और विफलता का पता नहीं चलेगा और (यदि हममें से प्रत्येक व्यक्ति संसार में इतनी संकीर्णता के साथ रह रहा है जैसे कि एक बच्चा गर्भ में रहता है), श्री बर्नार्ड शॉ ने यह नहीं कहा होता कि अपने अस्तित्व के प्रथम नौ माह के अलावा कोई भी मनुष्य उस तरह ठीक से काम नहीं करता है जैसे की एक पौधा करता है

A man's course of action is guided by

मानव किर्या किसके द्वारा मार्गदर्शित होती है ?

[Question ID = 25365][Question Description = S2\_qSNz\_PG\_GP36\_Q47]

1. Collective action/सामूहिक किर्या द्वारा

[Option ID = 41460]

2. Critical evaluation of choices/विकल्पों के समीक्षात्मक मूल्यांकन द्वारा

[Option ID = 41461]

3. Pursuit of self-interest/स्वार्थ द्वारा

[Option ID = 41462]

4. The thought of social welfare/सामाजिक कल्याण के विचार द्वारा

[Option ID = 41463]

3) Read the given passage and answer the question that follows :

Let us try to explain social life as the pursuit of pleasure and the avoidance of pain. You will soon be saying that the hedonist begs the question, for even supposing that man does pursue these ends, the crucial problem of why he thinks one course rather than another likely to produce pleasure, is untouched. Does the guidance of man's conscience explain? How then does he happen to have the particular conscience which he has. The theory of economic self-interest? But how do men come to conceive their interest in one way rather than another? The desire for security or prestige or domination or what is vaguely called self-realization? How do men conceive their security, what do they consider prestige, how do they figure out the means of domination, or what is the notion of self which they wish to realize? Pleasure, pain, conscience, acquisition, protection, enhancement mastery are undoubtedly names for some of the ways people act. There may be instinctive dispositions which work toward such ends. But no statement of the end or any description of the tendencies to seek it, can explain the behavior which results. The very fact that men theorize at all is proof that their pseudo-environments, their interior representations of the world, are a determining element in thought, feeling, and action. For, if the connection between reality and human response were direct and immediate, rather than indirect and interred indecision and failure would be unknown and (if each of us fitted as snugly into the world, as the child in a womb), Mr.



Bernard Shaw would not have been able to say that except, for the first nine months of its existence, no human being manages its affairs as well as a plant.

निम्नलिखित गद्यांश को ध्यानपूर्वक पढ़ें और नीचे दिए गए प्रश्न का उत्तर दीजिए :

आइए हम सुख पाने और दुःख से बचने के प्रयास के रूप में सामाजिक जीवन की व्याख्या करने का प्रयास करते हैं आप शीघ्र यह कह रहे होंगे कि सुखवादी यह प्रश्न पूछता है कि भले ही यह मान लिया जाए कि मनुष्य इन उद्देश्यों को प्राप्त करने का प्रयास करता है, लेकिन प्रमुख समस्या यह है कि वह ऐसा क्यों सोचता है कि किसी अमुक कार्य को करने से सुख मिलने की संभावना है जबकि अन्य कार्य करने से नहीं इस प्रश्न पर अब तक विचार नहीं किया गया है क्या मनुष्य के अंतःकरण का मार्गदर्शन इसकी व्याख्या करता है तब यह प्रश्न उठता है कि उसके पास वही विशिष्ट अंतःकरण कैसे है जो उसके पास है आर्थिक स्वार्थ का सिद्धांत ? लेकिन मनुष्य अन्य तरीके के बजाय किसी एक तरीके से अपने हित की परिकल्पना कैसे करता है सुरक्षा, या प्रतिष्ठा, या पशुत्व की इच्छा या अस्पष्ट रूप से जिसे आत्मसिद्धि कहा जाता है ? मनुष्य अपनी सुरक्षा की परिकल्पना कैसे करते हैं, वे प्रतिष्ठा किसे मानते हैं, वे पशुत्व के साधनों का पता कैसे लगाते हैं, या आत्म का अभिप्राय क्या है जिसकी वे सिद्धि चाहते हैं ? सुख, दुःख, अंतःकरण, उपार्जन, संरक्षण, वृद्धि, निपुणता निःसंदेह रूप से कुछ तरीके हैं जिनसे प्रेरित होकर लोग कार्य करते हैं इन उद्देश्यों को प्राप्त करने की सहज प्रवृत्तियां हो सकती हैं लेकिन उद्देश्य का कोई भी कथन या इसे प्राप्त करने की प्रवृत्तियों का कोई वर्णन परिणामी व्यवहार की व्याख्या नहीं कर सकता है यह तथ्य कि मनुष्य तत्त्वान्वेषण करते हैं जो इस बात का सबूत है कि उनके आभासी - वातावरण तथा संसार के बारे में उनकी आंतरिक प्रस्तुतियां उनके विचार, भावना और क्रिया में निर्धारक तत्व होती हैं उदाहरण के लिए यदि वास्तविकता और मानव अनुक्रिया के बीच संबंध अप्रत्यक्ष और अनुमानित होने के बजाय प्रत्यक्ष और तत्काल होता है तो अनिर्णय और विफलता का पता नहीं चलेगा और (यदि हममें से प्रत्येक व्यक्ति संसार में इतनी संकीर्णता के साथ रह रहा है जैसे कि एक बच्चा गर्भ में रहता है), श्री बर्नार्ड शॉ ने यह नहीं कहा होता कि अपने अस्तित्व के प्रथम नौ माह के अलावा कोई भी मनुष्य उस तरह ठीक से काम नहीं करता है जैसे की एक पौधा करता है

The thoughts of men are decided by

मनुष्यों के विचार किसके द्वारा निर्धारित होते हैं ?

[Question ID = 25366][Question Description = S2\_qSNz\_PG\_GP36\_Q48]

1. Their environment/उनके वातावरण द्वारा

[Option ID = 41464]

2. Their behaviour/उनके व्यवहार द्वारा

[Option ID = 41465]

3. Societal tendencies/सामाजिक प्रवृत्तियों द्वारा

[Option ID = 41466]

4. Their inner perception of the world/संसार के बारे में उनकी आंतरिक धारणा द्वारा

[Option ID = 41467]

4) Read the given passage and answer the question that follows :

Let us try to explain social life as the pursuit of pleasure and the avoidance of pain. You will soon be saying that the hedonist begs the question, for even supposing that man does pursue these ends, the crucial problem of why he thinks one course rather than another likely to produce pleasure, is untouched. Does the guidance of man's conscience explain? How then does he happen to have the particular conscience which he has. The theory of economic self-interest? But how do men come to conceive their interest in one way rather than another? The desire for security or prestige or domination or what is vaguely called self-realization? How do men conceive their security, what do they consider prestige, how do they figure out the means of domination, or what is the notion of self which they wish to realize? Pleasure, pain, conscience, acquisition, protection, enhancement mastery are undoubtedly names for some of the ways people act. There may be instinctive dispositions which work toward such ends. But no statement of the end or any description of the tendencies to seek it, can explain the behavior which results. The very fact that men theorize at all is proof that their pseudo-environments, their interior representations of the world, are a determining element in thought, feeling, and action. For, if the connection between reality and human response were direct and immediate, rather than indirect and interred indecision and failure would be unknown and (if each of us fitted as snugly into the world, as the child in a womb), Mr. Bernard Shaw would not have been able to say that except, for the first nine months of its existence, no human being manages its affairs as well as a plant.

निम्नलिखित गद्यांश को ध्यानपूर्वक पढ़ें और नीचे दिए गए प्रश्न का उत्तर दीजिए :

आइए हम सुख पाने और दुःख से बचने के प्रयास के रूप में सामाजिक जीवन की व्याख्या करने का प्रयास करते हैं आप शीघ्र यह कह रहे होंगे कि सुखवादी यह प्रश्न पूछता है कि भले ही यह मान लिया जाए कि मनुष्य इन उद्देश्यों को प्राप्त करने का प्रयास करता है, लेकिन प्रमुख समस्या यह है कि वह ऐसा क्यों सोचता है कि किसी अमुक कार्य को करने से सुख मिलने की संभावना है जबकि अन्य कार्य करने से नहीं इस प्रश्न पर अब तक विचार नहीं किया गया है क्या मनुष्य के अंतःकरण का मार्गदर्शन इसकी व्याख्या करता है तब यह प्रश्न उठता है कि उसके पास वही विशिष्ट अंतःकरण कैसे है जो उसके पास है आर्थिक स्वार्थ का सिद्धांत ? लेकिन मनुष्य अन्य तरीके के बजाय किसी एक तरीके से अपने हित की परिकल्पना कैसे करता है सुरक्षा, या प्रतिष्ठा, या पशुत्व की इच्छा या अस्पष्ट रूप से जिसे आत्मसिद्धि कहा जाता है ? मनुष्य अपनी सुरक्षा की परिकल्पना कैसे करते हैं, वे प्रतिष्ठा किसे मानते हैं, वे पशुत्व के साधनों का पता कैसे लगाते हैं, या आत्म का अभिप्राय क्या है जिसकी वे सिद्धि चाहते हैं ? सुख, दुःख, अंतःकरण, उपार्जन, संरक्षण, वृद्धि, निपुणता निःसंदेह रूप से कुछ तरीके हैं जिनसे प्रेरित होकर लोग कार्य करते हैं इन उद्देश्यों को प्राप्त करने की सहज प्रवृत्तियां हो सकती हैं लेकिन उद्देश्य का कोई भी कथन या इसे प्राप्त करने की प्रवृत्तियों का कोई वर्णन परिणामी व्यवहार की व्याख्या नहीं कर सकता है यह तथ्य कि मनुष्य तत्त्वान्वेषण करते हैं जो इस बात का सबूत है कि उनके आभासी - वातावरण तथा संसार के बारे में उनकी आंतरिक प्रस्तुतियां उनके विचार, भावना और क्रिया में निर्धारक तत्व होती हैं उदाहरण के लिए यदि वास्तविकता और मानव अनुक्रिया के बीच संबंध अप्रत्यक्ष और अनुमानित होने के बजाय प्रत्यक्ष और तत्काल होता है तो अनिर्णय और विफलता का पता नहीं चलेगा और (यदि हममें से प्रत्येक व्यक्ति संसार में इतनी संकीर्णता के साथ रह रहा है जैसे कि एक बच्चा गर्भ में रहता है), श्री बर्नार्ड शॉ ने यह नहीं कहा होता कि अपने अस्तित्व के प्रथम नौ माह के अलावा कोई भी मनुष्य उस तरह ठीक से काम नहीं करता है जैसे की एक पौधा करता है

If the connect between reality and human response is direct, it will result in

यदि वास्तविकता और मानव अनुक्रिया के बीच संबंध प्रत्यक्ष होता है, तो इसका परिणाम होगा -

[Question ID = 25367][Question Description = S2\_qSNz\_PG\_GP36\_Q49]

1. Self-realisation/आत्मसिद्धि

[Option ID = 41468]

2. Acquisition of prestige/प्रतिष्ठा का उपार्जन

[Option ID = 41469]

3. Successful actions/सफल क्रियाएं

[Option ID = 41470]

4. Useful theorisation/उपयोगी सिद्धांतकीकरण

[Option ID = 41471]

5) Read the given passage and answer the question that follows :

Let us try to explain social life as the pursuit of pleasure and the avoidance of pain. You will soon be saying that the hedonist begs the question, for even supposing that man does pursue these ends, the crucial problem of why he thinks one course rather than another likely to produce pleasure, is untouched. Does the guidance of man's conscience explain? How then does he happen to have the particular conscience which he has. The theory of economic self-interest? But how do men come to conceive their interest in one way rather than another? The desire for security or prestige or domination or what is vaguely called self-realization? How do men conceive their security, what do they consider prestige, how do they figure out the means of domination, or what is the notion of self which they wish to realize? Pleasure, pain, conscience, acquisition, protection, enhancement mastery are undoubtedly names for some of the ways people act. There may be instinctive dispositions which work toward such ends. But no statement of the end or any description of the tendencies to seek it, can explain the behavior which results. The very fact that men theorize at all is proof that their pseudo-environments, their interior representations of the world, are a determining element in thought, feeling, and action. For, if the connection between reality and human response were direct and immediate, rather than indirect and interred indecision and failure would be unknown and (if each of us fitted as snugly into the world, as the child in a womb), Mr. Bernard Shaw would not have been able to say that except, for the first nine months of its existence, no human being manages its affairs as well as a plant.

निम्नलिखित गद्यांश को ध्यानपूर्वक पढ़ें और नीचे दिए गए प्रश्न का उत्तर दीजिए :

आइए हम सुख पाने और दुःख से बचने के प्रयास के रूप में सामाजिक जीवन की व्याख्या करने का प्रयास करते हैं आप शीघ्र यह कह रहे होंगे कि सुखवादी यह प्रश्न पूछता है कि भले ही यह मान लिया जाए कि मनुष्य इन उद्देश्यों को प्राप्त करने का प्रयास करता है, लेकिन प्रमुख समस्या यह है कि वह ऐसा क्यों सोचता है कि किसी अमुक कार्य को करने से सुख मिलने की संभावना है जबकि अन्य कार्य करने से नहीं इस प्रश्न पर अब तक विचार नहीं किया गया है क्या मनुष्य के अंतःकरण का मार्गदर्शन इसकी व्याख्या करता है तब यह प्रश्न उठता है कि उसके पास वही विशिष्ट अंतःकरण कैसे है जो उसके पास है आर्थिक स्वार्थ का सिद्धांत ? लेकिन मनुष्य अन्य तरीके के बजाय किसी एक तरीके से अपने हित की परिकल्पना कैसे करता है सुरक्षा, या प्रतिष्ठा, या प्रभुत्व की इच्छा या अस्पष्ट रूप से जिसे आत्मसिद्धि कहा जाता है ? मनुष्य अपनी सुरक्षा की परिकल्पना कैसे करते हैं, वे प्रतिष्ठा किसे मानते हैं, वे प्रभुत्व के साधनों का पता कैसे लगाते हैं, या आत्म का अभिप्राय क्या है जिसकी वे सिद्धि चाहते हैं ? सुख, दुःख, अंतःकरण, उपार्जन, संरक्षण, वृद्धि, निपुणता निःसंदेह रूप से कुछ तरीके हैं जिनसे प्रेरित होकर लोग कार्य करते हैं इन उद्देश्यों को प्राप्त करने की सहज प्रवृत्तियां हो सकती हैं लेकिन उद्देश्य का कोई भी कथन या इसे प्राप्त करने की प्रवृत्तियों का कोई वर्णन परिणामी व्यवहार की व्याख्या नहीं कर सकता है यह तथ्य कि मनुष्य तत्त्वान्वेषण करते हैं जो इस बात का सबूत है कि उनके आभासी - वातावरण तथा संसार के बारे में उनकी आंतरिक प्रस्तुतियां उनके विचार, भावना और क्रिया में निर्धारक तत्व होती हैं उदाहरण के लिए यदि वास्तविकता और मानव अनुक्रिया के बीच संबंध अप्रत्यक्ष और अनुमानित होने के बजाय प्रत्यक्ष और तत्काल होता है तो अनिर्णय और विफलता का पता नहीं चलेगा और (यदि हममें से प्रत्येक व्यक्ति संसार में इतनी संकीर्णता के साथ रह रहा है जैसे कि एक बच्चा गर्भ में रहता है), श्री बर्नार्ड शॉ ने यह नहीं कहा होता कि अपने अस्तित्व के प्रथम नौ माह के अलावा कोई भी मनुष्य उस तरह ठीक से काम नहीं करता है जैसे की एक पौधा करता है

The gist of the passage is that the human behaviour is dictated by

गद्यांश का सार यह है कि मानव व्यवहार निर्देशित होता है -

[Question ID = 25368][Question Description = S2\_qSNz\_PG\_GP36\_Q50]

1. The harsh realities of the world/संसार की कठोर वास्तविकताओं द्वारा

[Option ID = 41472]

2. Choices for pleasure/सुख के विकल्पों द्वारा

[Option ID = 41473]

3. Seeking smugness in a false world/मिथ्या जगत में संकीर्णता अपनाने द्वारा

[Option ID = 41474]

4. Emotional vagueness/भावनात्मक अस्पष्टता द्वारा

[Option ID = 41475]