

Paper I : 201-General Paper

Sl. No.1

QBID:35201001

The following table-1 shows the percentage (%) market share of sale of buses of six different automobile companies A-F in the Financial Year (FY) 2020-21 and table-2 shows the percentage (%) of six different bus models P-U sold by the automobile company A.

Based on the data in the table, answer the question.

Table-1 : Company-wise Sale of Buses

Company	Distribution (%) of sale of Buses
A	41%
B	8%
C	7%
D	3%
E	1%
F	40%

Table-2 : Model-wise Sales of Buses by Company A

Model	Sale (%) of Bus Models
P	18%
Q	25%
R	12%
S	15%
T	20%
U	10%

निम्नलिखित तालिका-1 में वित्तीय वर्ष (FY) 2020-21 में छह भिन्न ऑटोमोबाइल कंपनियों A-F द्वारा बसों की बिक्री का बाजार साझेदारी प्रतिशत (%) प्रदर्शित है तथा तालिका-2 में ऑटोमोबाइल कंपनी A द्वारा बेचे गये छह भिन्न बसों के मॉडलों P-U का प्रतिशत (%) प्रदर्शित है। तालिका में दिये गये आँकड़ों के आधार पर प्रश्न का उत्तर दीजिए :

तालिका-1 : कंपनीवार बसों की बिक्री

कंपनी	बसों की बिक्री का वितरण (%)
A	41%
B	8%
C	7%
D	3%
E	1%
F	40%

तालिका-2 : कंपनी A द्वारा मॉडल-वार बसों की बिक्री

मॉडल	बस मॉडलों की बिक्री (%)
P	18%
Q	25%
R	12%
S	15%
T	20%
U	10%

If the number of buses sold by F is 40000 in FY 2019-20 and the percentage growth in sale of buses is $12\frac{1}{2}\%$ in FY 2020-21, then how many units have been sold by B in FY 2020-21?

1. 12000
2. 11000
3. 10000
4. 9000

- (1) 1
(2) 2
(3) 3
(4) 4

यदि वित्तीय वर्ष 2019-20 में F द्वारा बेची गयी बसों की संख्या 40000 है और वित्तीय वर्ष 2020-21 में बसों की बिक्री में प्रतिशत वृद्धि $12\frac{1}{2}\%$ है, तो वित्तीय वर्ष 2020-21 में B द्वारा कितनी इकाइयों की बिक्री की गयी ?

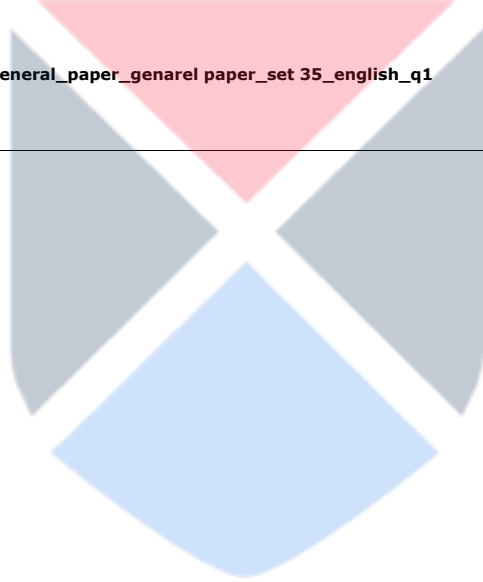
1. 12000
2. 11000
3. 10000
4. 9000

- (1) 1
(2) 2
(3) 3
(4) 4

1[Option ID=43501]
2[Option ID=43502]
3[Option ID=43503]
4[Option ID=43504]

Question Description : general_paper_genarel paper_set 35_english_q1

Sl. No.2
QBID:35201002



The following table-1 shows the percentage (%) market share of sale of buses of six different automobile companies A-F in the Financial Year (FY) 2020-21 and table-2 shows the percentage (%) of six different bus models P-U sold by the automobile company A.

Based on the data in the table, answer the question.

Table-1 : Company-wise Sale of Buses

Company	Distribution (%) of sale of Buses
A	41%
B	8%
C	7%
D	3%
E	1%
F	40%

Table-2 : Model-wise Sales of Buses by Company A

Model	Sale (%) of Bus Models
P	18%
Q	25%
R	12%
S	15%
T	20%
U	10%

निम्नलिखित तालिका-1 में वित्तीय वर्ष (FY) 2020-21 में छह भिन्न ऑटोमोबाइल कंपनियों A-F द्वारा बसों की बिक्री का बाजार साझेदारी प्रतिशत (%) प्रदर्शित है तथा तालिका-2 में ऑटोमोबाइल कंपनी A द्वारा बेचे गये छह भिन्न बसों के मॉडलों P-U का प्रतिशत (%) प्रदर्शित है। तालिका में दिये गये आँकड़ों के आधार पर प्रश्न का उत्तर दीजिए :

तालिका-1 : कंपनीवार बसों की बिक्री

कंपनी	बसों की बिक्री का वितरण (%)
A	41%
B	8%
C	7%
D	3%
E	1%
F	40%

तालिका-2 : कंपनी A द्वारा मॉडल-वार बसों की बिक्री

मॉडल	बस मॉडलों की बिक्री (%)
P	18%
Q	25%
R	12%
S	15%
T	20%
U	10%

What is the approximate percentage of buses sold by C with respect to that of models R sold by A in the FY 2020-21, if the number of buses sold by D is 3375?

1. 142.28%
2. 131.15%
3. 135.52%
4. 132.82%

- (1) 1
- (2) 2
- (3) 3
- (4) 4

यदि D द्वारा बेची गयी बसों की संख्या 3375 है, तो वित्तीय वर्ष 2020-21 में C द्वारा बेची गई बसों का A द्वारा बेचे गये मॉडल R की बसों की तुलना में प्रतिशत लगभग कितना है ?

1. 142.28%
2. 131.15%
3. 135.52%
4. 132.82%

- (1) 1
(2) 2
(3) 3
(4) 4

1[Option ID=43505] Question Description : general_paper_genarel paper_set 35_english_q2
2[Option ID=43506]
3[Option ID=43507]
4[Option ID=43508]

Sl. No.3

QBID:35201003

The following table-1 shows the percentage (%) market share of sale of buses of six different automobile companies A-F in the Financial Year (FY) 2020-21 and table-2 shows the percentage (%) of six different bus models P-U sold by the automobile company A.

Based on the data in the table, answer the question.

Table-1 : Company-wise Sale of Buses

Company	Distribution (%) of sale of Buses
A	41%
B	8%
C	7%
D	3%
E	1%
F	40%

Table-2 : Model-wise Sales of Buses by Company A

Model	Sale (%) of Bus Models
P	18%
Q	25%
R	12%
S	15%
T	20%
U	10%

निम्नलिखित तालिका-1 में वित्तीय वर्ष (FY) 2020-21 में छह भिन्न ऑटोमोबाइल कंपनियों A-F द्वारा बसों की बिक्री का बाजार साझेदारी प्रतिशत (%) प्रदर्शित है तथा तालिका-2 में ऑटोमोबाइल कंपनी A द्वारा बेचे गये छह भिन्न बसों के मॉडलों P-U का प्रतिशत (%) प्रदर्शित है। तालिका में दिये गये आँकड़े के आधार पर प्रश्न का उत्तर दीजिए :

तालिका-1 : कंपनीवार बसों की बिक्री

कंपनी	बसों की बिक्री का वितरण (%)
A	41%
B	8%
C	7%
D	3%
E	1%
F	40%

तालिका-2 : कंपनी A द्वारा मॉडल-वार बसों की बिक्री

मॉडल	बस मॉडलों की बिक्री (%)
P	18%
Q	25%
R	12%
S	15%
T	20%
U	10%

What is the ratio of the number of buses sold by B to the number of models R sold by A in the year 2020-21?

- 100:61
- 1:3
- 3:7
- 200:123

(1) 1

(2) 2

(3) 3

(4) 4

वर्ष 2020-21 में B द्वारा बेची गई बसों की संख्या का A द्वारा बेची गई मॉडल R की बसों की संख्या से अनुपात कितना है ?

1. 100:61

2. 1:3

3. 3:7

4. 200:123

(1) 1

(2) 2

(3) 3

(4) 4

1[Option ID=43509]

2[Option ID=43510]

3[Option ID=43511]

4[Option ID=43512]

Question Description : general_paper_genarel paper_set 35_english_q3

Sl. No.4

QBID:35201004



The following table-1 shows the percentage (%) market share of sale of buses of six different automobile companies A-F in the Financial Year (FY) 2020-21 and table-2 shows the percentage (%) of six different bus models P-U sold by the automobile company A.

Based on the data in the table, answer the question.

Table-1 : Company-wise Sale of Buses

Company	Distribution (%) of sale of Buses
A	41%
B	8%
C	7%
D	3%
E	1%
F	40%

Table-2 : Model-wise Sales of Buses by Company A

Model	Sale (%) of Bus Models
P	18%
Q	25%
R	12%
S	15%
T	20%
U	10%

निम्नलिखित तालिका-1 में वित्तीय वर्ष (FY) 2020-21 में छह भिन्न ऑटोमोबाइल कंपनियों A-F द्वारा बसों की बिक्री का बाजार साझेदारी प्रतिशत (%) प्रदर्शित है तथा तालिका-2 में ऑटोमोबाइल कंपनी A द्वारा बेचे गये छह भिन्न बसों के मॉडलों P-U का प्रतिशत (%) प्रदर्शित है। तालिका में दिये गये आँकड़ों के आधार पर प्रश्न का उत्तर दीजिए :

तालिका-1 : कंपनीवार बसों की बिक्री

कंपनी	बसों की बिक्री का वितरण (%)
A	41%
B	8%
C	7%
D	3%
E	1%
F	40%

तालिका-2 : कंपनी A द्वारा मॉडल-वार बसों की बिक्री

मॉडल	बस मॉडलों की बिक्री (%)
P	18%
Q	25%
R	12%
S	15%
T	20%
U	10%

What is the approximate percentage of number of buses sold by D to that of models P sold by A in 2020-21?

1. 50%
2. 35%
3. 40.65%
4. 38.72%

- (1) 1
(2) 2
(3) 3
(4) 4

वर्ष 2020-21 में D द्वारा बेची गयी बसों की संख्या का A द्वारा मॉडल P की बसों की संख्या का प्रतिशत लगभग कितना है ?

1. 50%
2. 35%
3. 40.65%
4. 38.72%

- (1) 1
(2) 2

(3) 3

(4) 4

1[Option ID=43513]

Question Description : general_paper_genarel paper_set 35_english_q4

2[Option ID=43514]

3[Option ID=43515]

4[Option ID=43516]

Sl. No.5

QBID:35201005

The following table-1 shows the percentage (%) market share of sale of buses of six different automobile companies A-F in the Financial Year (FY) 2020-21 and table-2 shows the percentage (%) of six different bus models P-U sold by the automobile company A.

Based on the data in the table, answer the question.

Table-1 : Company-wise Sale of Buses

Company	Distribution (%) of sale of Buses
A	41%
B	8%
C	7%
D	3%
E	1%
F	40%

Table-2 : Model-wise Sales of Buses by Company A

Model	Sale (%) of Bus Models
P	18%
Q	25%
R	12%
S	15%
T	20%
U	10%

निम्नलिखित तालिका-1 में वित्तीय वर्ष (FY) 2020-21 में छह भिन्न ऑटोमोबाइल कंपनियों A-F द्वारा बसों की बिक्री का बाजार साझेदारी प्रतिशत (%) प्रदर्शित है तथा तालिका-2 में ऑटोमोबाइल कंपनी A द्वारा बेचे गये छह भिन्न बसों के मॉडलों P-U का प्रतिशत (%) प्रदर्शित है। तालिका में दिये गये आँकड़े के आधार पर प्रश्न का उत्तर दीजिए :

तालिका-1 : कंपनीवार बसों की बिक्री

कंपनी	बसों की बिक्री का वितरण (%)
A	41%
B	8%
C	7%
D	3%
E	1%
F	40%

तालिका-2 : कंपनी A द्वारा मॉडल-वार बसों की बिक्री

मॉडल	बस मॉडलों की बिक्री (%)
P	18%
Q	25%
R	12%
S	15%
T	20%
U	10%

If the number of buses sold by F is 40000 in FY 2019-20 and the percentage growth in sale of buses is $12\frac{1}{2}\%$

in FY 2020-21, then what is the average number of buses sold by D, C, B and E in FY 2020-21?

1. 4035.64
2. 2334.45
3. 2137.55
4. 5343.75

(1) 1

(2) 2

(3) 3

(4) 4

यदि वित्तीय वर्ष 2019-20 में F द्वारा बेची गई बसों की संख्या 40000 है और वित्तीय वर्ष 2020-21 में बसों की बिक्री में प्रतिशत वृद्धि $12\frac{1}{2}\%$ है, तो वित्तीय वर्ष 2020-21 में D, C, B और E द्वारा बेची गई बसों की औसत संख्या कितनी है ?

1. 4035.64
2. 2334.45
3. 2137.55
4. 5343.75

(1) 1

(2) 2

(3) 3

(4) 4

1[Option ID=43517] Question Description : general_paper_genarel paper_set 35_english_q5
2[Option ID=43518]
3[Option ID=43519]
4[Option ID=43520]

Sl. No.6

QBID:35201006

How many DTH channels of swayamprabha are devoted to telecasting of high quality educational programmes?

1. 37 DTH channels
2. 39 DTH channels
3. 36 DTH channels
4. 34 DTH channels

(1) 1

(2) 2

(3) 3

(4) 4

स्वयंप्रभा के कितने डीटीएच चैनल उच्च गुणवत्तापरक शैक्षिक कार्यक्रमों को प्रसारित करने के लिए समर्पित हैं ?

1. 37 डीटीएच चैनल
2. 39 डीटीएच चैनल
3. 36 डीटीएच चैनल
4. 34 डीटीएच चैनल

(1) 1

(2) 2

(3) 3

(4) 4

1[Option ID=43521] Question Description : general_paper_genarel paper_set 35_english_q6
2[Option ID=43522]
3[Option ID=43523]
4[Option ID=43524]

Sl. No.7

QBID:35201007

Which of the following are the intellectual development characteristics of Adolescents ?

- A. Imagination
- B. Abstract emotions
- C. Thinking and reasoning
- D. Span of attention.

Choose the most appropriate answer from the options given below:

1. B, C and D only
2. B and D only
3. A, C and D only
4. A, B and D only

(1) 1

(2) 2

(3) 3

(4) 4

किशोरों के बौद्धिक विकास के लक्षण निम्नलिखित में से कौन से हैं ?

- A. कल्पना
- B. अमूर्त मनोभाव
- C. चिंतन एवं तर्कणा
- D. ध्यानावधि

नीचे दिए गए विकल्पों में से सबसे उपयुक्त उत्तर का चयन कीजिए:

- 1. केवल B, C और D
- 2. केवल B और D
- 3. केवल A, C और D
- 4. केवल A, B और D

(1) 1

(2) 2

(3) 3

(4) 4

1[Option ID=43525]

Question Description : general_paper_genarel paper_set 35_english_q7

2[Option ID=43526]

3[Option ID=43527]

4[Option ID=43528]

Sl. No.8

QBID:35201008

A flipped classroom environment promotes:

- 1. Flexible learning culture
- 2. Fixed Learning culture
- 3. Face to face learning only
- 4. Fixed and passive learning culture.

(1) 1

(2) 2

(3) 3

(4) 4

फ्लिप्ड क्लासरूम (पलटी कक्षा) वातावरण निम्नलिखित में से किसे बढ़ावा देता है ?

- 1. नम्य अधिगम संस्कृति
- 2. नियत अधिगम संस्कृति
- 3. केवल आमने-सामने अधिगम
- 4. नियत एवं निष्क्रिय अधिगम संस्कृति

(1) 1

(2) 2

(3) 3

(4) 4

1[Option ID=43529]

Question Description : general_paper_genarel paper_set 35_english_q8

2[Option ID=43530]

3[Option ID=43531]

4[Option ID=43532]

Sl. No.9

QBID:35201009

Given below are two statements:

Statement I: Canvas is a Learning Management System (LMS) that supports online teaching and learning.

Statement II : Canvas is a paid LMS.

In the light of the above statements, choose the most appropriate answer from the options given below:

- 1. Both Statement I and Statement II are correct.
- 2. Both Statement I and Statement II are incorrect.
- 3. Statement I is correct but Statement II is incorrect.
- 4. Statement I is incorrect but Statement II is correct.

(1) 1

(2) 2

(3) 3

(4) 4

नीचे दो कथन दिए गए हैं:

कथन I : कैनवास एक अधिगम प्रबंधन प्रणाली (एलएमएस) है जो आनलाइन शिक्षण एवं अधिगम में सहायता प्रदान करता है ।

कथन II : कैनवास एक दत्तशुल्क एलएमएस है ।

उपरोक्त कथन के आलोक में, नीचे दिए गए विकल्पों में से सबसे उपयुक्त उत्तर का चयन कीजिए:

1. कथन I और II दोनों सही हैं ।
2. कथन I और II दोनों गलत हैं ।
3. कथन I सही है, लेकिन कथन II गलत है ।
4. कथन I गलत है, लेकिन कथन II सही है ।

(1) 1

(2) 2

(3) 3

(4) 4

1[Option ID=43533] Question Description : general_paper_genarel paper_set 35_english_q9

2[Option ID=43534]

3[Option ID=43535]

4[Option ID=43536]

Sl. No.10

QBID:35201010

Jigsaw strategy is an example of:

1. Problem solving
2. Cooperative learning
3. Team teaching
4. Lecture-cum-Demonstration

(1) 1

(2) 2

(3) 3

(4) 4

जिगसा रणनीति, निम्नलिखित में से किसका उदाहरण है ?

1. समस्या का समाधान करना
2. सहकारी अधिगम
3. टीम शिक्षण
4. व्याख्यान-सह-निदर्शन

(1) 1

(2) 2

(3) 3

(4) 4

1[Option ID=43537] Question Description : general_paper_genarel paper_set 35_english_q10

2[Option ID=43538]

3[Option ID=43539]

4[Option ID=43540]

Sl. No.11

QBID:35201011

In case the focus of research is to improve a school in which students are participants and research supervisors are teachers, such a research is termed as :

1. Basic research
2. Traditional research
3. Supervisory research
4. Action research

(1) 1

(2) 2

(3) 3

(4) 4

यदि शोध का फोकस एक उस विद्यालय में सुधार लाता है, जिसमें विद्यार्थी प्रतिभागी और शोध पर्यवेक्षक शिक्षक हैं तो इस तरह के एक शोध को किस रूप में नाम दिया गया है ?

1. मूल शोध
2. पारम्परिक शोध
3. पर्यवेक्षी शोध
4. क्रियानिष्ठ शोध (एक्शन रिसर्च)

- (1) 1
(2) 2
(3) 3
(4) 4

1[Option ID=43541] Question Description : general_paper_genarel paper_set 35_english_q11
2[Option ID=43542]
3[Option ID=43543]
4[Option ID=43544]

Sl. No.12
QBID:35201012

Selection or assignment of groups of people instead of individual respondents, based on the membership of a group, location or some other identified variable for sampling is labelled as :

1. Location sampling
2. Stratified sampling
3. Cluster sampling
4. Collective sampling

- (1) 1
(2) 2
(3) 3
(4) 4

प्रतिचयन के लिए एक समूह की सदस्यता, अवस्थिति या कुछ अन्य पहचान किए गए चर पर आधारित वैयक्तिक उत्तरदाताओं के बजाए लोगों के समूहों के चयन या नियत कार्य को किस रूप में लेबल किया जाता है ?

1. अवस्थिति प्रतिचयन
2. स्तरीकृत प्रतिचयन
3. समूह प्रतिचयन
4. सामूहिक प्रतिचयन

- (1) 1
(2) 2
(3) 3
(4) 4

1[Option ID=43545] Question Description : general_paper_genarel paper_set 35_english_q12
2[Option ID=43546]
3[Option ID=43547]
4[Option ID=43548]

Sl. No.13
QBID:35201013

In correlational research, the description is of the relationship between:

1. Nominal variables
2. Interval variables
3. Intervening variables
4. Chance variables

- (1) 1
(2) 2
(3) 3
(4) 4

सहसंबंधात्मक शोध में किनके बीच संबंध का वर्णन होता है ?

1. नामिक चर
2. अंतराल चर
3. मध्यवर्ती चर
4. संयोग चर

- (1) 1
(2) 2
(3) 3
(4) 4

1[Option ID=43549] Question Description : general_paper_genarel paper_set 35_english_q13
2[Option ID=43550]
3[Option ID=43551]
4[Option ID=43552]

Sl. No.14
QBID:35201014

What are the three types of auto-ethnography?

- A. Unobserved tales
- B. Confessional tales
- C. Impressionist tales
- D. Critical tales
- E. Formatted tales.

Choose the correct answer from the options given below.

- 1. A, B and C only
- 2. B, C and D only
- 3. C, D and E only
- 4. A, D and E only

- (1) 1
- (2) 2
- (3) 3
- (4) 4

स्वतः नृजाति-वर्णन के कौनसे तीन प्रकार हैं ?

- A. अप्रेक्षित कथाएं
- B. आत्मस्वीकृति कथाएं
- C. प्रभाववादी कथाएं
- D. आलोचनात्मक कथाएं
- E. आरूपित कथाएं

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए:

- 1. केवल A, B, C
- 2. केवल B, C, D
- 3. केवल C, D, E
- 4. केवल A, D, E

- (1) 1
- (2) 2
- (3) 3
- (4) 4

1[Option ID=43553]
2[Option ID=43554]
3[Option ID=43555]
4[Option ID=43556]

Question Description : general_paper_genarel paper_set 35_english_q14

Sl. No.15
QBID:35201015

Given below are two statements:

Statement I: Different research designs have different advantages. For example, the one-shot design is known for quick results and efficiency.

Statement II : A longitudinal design is to study the same respondents over different periods of time and tracks changes over the period of study.

In the light of the above statements, choose the most appropriate answer from the options given below:

- 1. Both Statement I and Statement II are true.
- 2. Both Statement I and Statement II are false.
- 3. Statement I is true but Statement II is false.
- 4. Statement I is false but Statement II is true.

- (1) 1
- (2) 2
- (3) 3
- (4) 4

नीचे दो कथन दिए गए हैं:

कथन I : भिन्न शोध अभिकल्पों के भिन्न लाभ होते हैं । उदाहरण के लिए, एकल प्रयास अभिकल्पना शीघ्र परिणाम और प्रगुणता के लिए जानी जाती है ।

कथन II : एक अनुदैर्घ्य अभिकल्प भिन्न कालावधि में एकसमान उत्तरदाताओं का अध्ययन करना है और यह अध्ययन की कालावधि के दौरान परिवर्तनों का पता लगाता है ।

उपरोक्त कथन के आलोक में, नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए:

1. कथन I और II दोनों सत्य हैं ।
2. कथन I और II दोनों असत्य हैं ।
3. कथन I सत्य है, लेकिन कथन II असत्य है ।
4. कथन I असत्य है, लेकिन कथन II सत्य है ।

- (1) 1
(2) 2
(3) 3
(4) 4

1[Option ID=43557] Question Description : general_paper_genarel paper_set 35_english_q15
2[Option ID=43558]
3[Option ID=43559]
4[Option ID=43560]

Sl. No.16
QBID:35201016

When communicators use their positive or good image to reduce negative feelings towards a product brand, it implies

1. The principle of congruity
2. The principle of conformity
3. The principle of connivance
4. The principle of conviction

- (1) 1
(2) 2
(3) 3
(4) 4

जब सम्प्रेषक किसी उत्पाद के ब्रांड के प्रति नकारात्मक भावनाओं को घटाने के लिए अपनी सकारात्मक या अच्छी छवि को प्रयुक्त करते हैं तो इसमें कौनसा निहितार्थ है ?

1. संगति का सिद्धांत
2. अनुरूपता का सिद्धांत
3. मिली-भगत का सिद्धांत
4. दृढ़ धारणा का सिद्धांत

- (1) 1
(2) 2
(3) 3
(4) 4

1[Option ID=43561] Question Description : general_paper_genarel paper_set 35_english_q16
2[Option ID=43562]
3[Option ID=43563]
4[Option ID=43564]

Sl. No.17
QBID:35201017

Which type of appeals work effectively when people are not strong and the source credibility is high?

1. Informative appeals
2. Positive appeals
3. Benefit appeals
4. Negative appeals

- (1) 1
(2) 2
(3) 3
(4) 4

जब लोग मजबूत नहीं हैं और स्रोत की उच्च विश्वसनीयता है तो किस प्रकार की अपीलें (आग्रह) प्रभावी ढंग से कार्य करती हैं ?

1. सूचनात्मक आग्रह
2. सकारात्मक आग्रह
3. हितकारी आग्रह
4. नकारात्मक आग्रह

- (1) 1
(2) 2
(3) 3
(4) 4

1[Option ID=43565] Question Description : general_paper_genarel paper_set 35_english_q17
2[Option ID=43566]
3[Option ID=43567]
4[Option ID=43568]

Sl. No.18
QBID:35201018

Which of the following are considered as more trustworthy than others in communication?

1. Sales Persons
2. Paid reviewers
3. Friends
4. Strangers

- (1) 1
(2) 2
(3) 3
(4) 4

निम्नलिखित में से किसको सम्प्रेषण में अन्य की तुलना में अधिक विश्वसनीय के रूप में माना जाता है ?

1. विक्रियक
2. भुगतान-प्राप्तकर्ता समीक्षक
3. मित्र
4. अपरिचित

- (1) 1
(2) 2
(3) 3
(4) 4

1[Option ID=43569] Question Description : general_paper_genarel paper_set 35_english_q18
2[Option ID=43570]
3[Option ID=43571]
4[Option ID=43572]

Sl. No.19
QBID:35201019

Which of the following can be considered as semantic barriers in communication?

- A. Functional specialization
- B. Organizational policy
- C. Faulty translation
- D. Use of technical language
- E. Unqualified assumptions

Choose the correct answer from the options given below:

1. A, B, C only
2. C, D, E only
3. B, C, D only
4. B, D, E only

- (1) 1
(2) 2
(3) 3
(4) 4

निम्नलिखित में से किनको सम्प्रेषण में अर्थगत बाधाओं के रूप में माना जा सकता है ?

- A. प्रकार्यात्मिक विशेषज्ञता
- B. सांगठनिक नीति
- C. दोषपूर्ण अनुवाद
- D. तकनीकी भाषा का उपयोग
- E. बिना आधार की (अनकालिफाइड) पूर्व-धारणाएं

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए:

1. केवल A, B, C
2. केवल C, D, E
3. केवल B, C, D
4. केवल B, D, E

- (1) 1
- (2) 2
- (3) 3
- (4) 4

1[Option ID=43573] Question Description : general_paper_genarel paper_set 35_english_q19
2[Option ID=43574]
3[Option ID=43575]
4[Option ID=43576]

Sl. No.20
QBID:35201020

Given below are two statements:

Statement I: Personal communication is more effective than mass communication.

Statement II : Mass media may be a major stimulant of personal communication, affecting personal attitudes and behaviour through a two-step flow.

In the light of the above statements, choose the correct answer from the options given below:

1. Both Statement I and Statement II are true.
2. Both Statement I and Statement II are false.
3. Statement I is true but Statement II is false.
4. Statement I is false but Statement II is true.

- (1) 1
- (2) 2
- (3) 3
- (4) 4

नीचे दो कथन दिए गए हैं:

कथन I : वैयक्तिक सम्प्रेषण जन संचार की तुलना में अधिक प्रभावी होता है ।

कथन II : मास मीडिया, वैयक्तिक सम्प्रेषण का एक प्रमुख उद्दीपक हो सकता है, जो एक द्वि-चरणीय प्रवाह के माध्यम से वैयक्तिक अभिवृत्तियों और व्यवहार को प्रभावित करता है ।

उपरोक्त कथन के आलोक में, नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए:

1. कथन I और II दोनों सत्य हैं ।
2. कथन I और II दोनों असत्य हैं ।
3. कथन I सत्य है, लेकिन कथन II असत्य है ।
4. कथन I असत्य है, लेकिन कथन II सत्य है ।

- (1) 1
- (2) 2
- (3) 3
- (4) 4

1[Option ID=43577] Question Description : general_paper_genarel paper_set 35_english_q20
2[Option ID=43578]
3[Option ID=43579]
4[Option ID=43580]

Sl. No.21
QBID:35201021

What number would replace question mark (?) in the series given below: 2, 9, 20, 35, 54, 77, ?, 135

1. 131
2. 104
3. 125
4. 98

(1) 1

(2) 2

(3) 3

(4) 4

नीचे दी गई श्रृंखला में कौन सी संख्या प्रश्नवाचक चिह्न (?) को प्रतिस्थापित करेगी ?

2, 9, 20, 35, 54, 77, ?, 135

1. 131
2. 104
3. 125
4. 98

(1) 1

(2) 2

(3) 3

(4) 4

1[Option ID=43581]

2[Option ID=43582]

3[Option ID=43583]

4[Option ID=43584]

Question Description : general_paper_genarel paper_set 35_english_q21

Sl. No.22

QBID:35201022

In how much time an investment of Rs. 50,000 at the rate of 5% simple interest would be doubled, if the interest is added to the principal amount after every 10 years

1. $16\frac{2}{3}$ years
2. $15\frac{2}{3}$ years
3. $17\frac{2}{3}$ years
4. $18\frac{2}{3}$ years

(1) 1

(2) 2

(3) 3

(4) 4

यदि प्रत्येक 10 वर्ष के पश्चात ब्याज को मूल धन में जोड़ दिया जाता है, तो 5% साधारण ब्याज की दर से 50,000 का निवेश कितने समय में दुगुना हो जायेगा ?

1. $16\frac{2}{3}$ वर्ष
2. $15\frac{2}{3}$ वर्ष
3. $17\frac{2}{3}$ वर्ष
4. $18\frac{2}{3}$ वर्ष

(1) 1

(2) 2

(3) 3

(4) 4

1[Option ID=43585]

2[Option ID=43586]

3[Option ID=43587]

4[Option ID=43588]

Question Description : general_paper_genarel paper_set 35_english_q22

Sl. No.23

QBID:35201023

The average of 8 numbers is 30. Out of those 8 numbers, the average of first 2 numbers is 26 and that of next three numbers is 28. The sixth number is less than seventh (7^{th}) by 3 and less than eighth by 5. Find the eighth number.

1. 37
2. 39
3. 42
4. 35

- (1) 1
- (2) 2
- (3) 3
- (4) 4

8 संख्याओं का औसत 30 है। इन 8 संख्याओं में से प्रथम दो संख्याओं का औसत 26 और अगली तीन संख्याओं का औसत 28 है। छठी संख्या सातवीं संख्या से 3 कम है तथा आठवीं संख्या से 5 कम है। आठवीं संख्या ज्ञात कीजिए।

1. 37
2. 39
3. 42
4. 35

- (1) 1
- (2) 2
- (3) 3
- (4) 4

1[Option ID=43589] Question Description : general_paper_genarel paper_set 35_english_q23
2[Option ID=43590]
3[Option ID=43591]
4[Option ID=43592]

Sl. No.24
QBID:35201024

A person has Rs.5,350 in the form of denomination of Rs. 50, Rs. 100 and Rs. 500 and the total number of notes with him is 32. Find how many notes of Rs. 50, Rs. 100 and Rs. 500 denominations, respectively, he has with him?

1. 14, 11, 7
2. 14, 12, 6
3. 13, 12, 7
4. 13, 13, 6

- (1) 1
- (2) 2
- (3) 3
- (4) 4

यदि किसी व्यक्ति के पास रु. 50, रु. 100 और रु. 500 के मूल्यवर्ग के रूप में रु. 5350 है और उसके पास नोटों की कुल संख्या 32 है। तो ज्ञात कीजिए कि उसके पास रु. 50, रु. 100 और रु. 500 मूल्यवर्ग के क्रमशः कितने नोट हैं ?

1. 14, 11, 7
2. 14, 12, 6
3. 13, 12, 7
4. 13, 13, 6

- (1) 1
- (2) 2
- (3) 3
- (4) 4

1[Option ID=43593] Question Description : general_paper_genarel paper_set 35_english_q24
2[Option ID=43594]
3[Option ID=43595]
4[Option ID=43596]

Sl. No.25
QBID:35201025

In a certain coded language:

- A. 'du ra si ama' means 'Dogs are social animals'
- B. 'ko ra ma ama' means 'Donkeys are mad animals'
- C. 'du ko da hu' means 'Dogs, Donkeys and horses'

In this coded language, which of the words stand for 'mad' and 'social' respectively?

1. ma' and 'ko'
2. du' and 'ama'
3. ma' and 'si'
4. ama' and 'si'

- (1) 1
- (2) 2

(3) 3

(4) 4

यदि किसी कूट भाषा में

- 'डू रा सी अमा' का अर्थ है 'कुत्ते सामाजिक प्राणी होते हैं'
- 'को रा मा अमा' का अर्थ है 'गधे पागल प्राणी होते हैं'
- 'डू को डा हू' का अर्थ है 'कुत्ते, गधे और घोड़े'

तो इस कूटबद्ध भाषा में निम्नलिखित में से क्रमशः 'पागल' और 'सामाजिक' शब्दों का अर्थ क्या होगा ?

- 'मा' और 'को'
- 'डू' और 'अमा'
- 'मा' और 'सी'
- 'अमा' और 'सी'

(1) 1

(2) 2

(3) 3

(4) 4

1[Option ID=43597]
2[Option ID=43598]
3[Option ID=43599]
4[Option ID=43600]

Question Description : general_paper_genarel paper_set 35_english_q25

Sl. No.26

QBID:35201026

Identify the informal fallacy in the following argument - "No one has ever given an indubitable proof regarding impossibility of life on Planet X therefore one can conclude that there is life on Planet X".

- Appeal to Ignorance
- Red Herring
- Straw man
- Appeal to Inappropriate authority

(1) 1

(2) 2

(3) 3

(4) 4

निम्नलिखित युक्ति में अनाकारिक तर्कदोष को पहचानिए - "उपग्रह X पर जीवन की असंभावना के बारे में किसी ने भी अभी तक कोई असंदिग्ध साक्ष्य नहीं प्रस्तुत किया है, इसलिए कोई भी यह निष्कर्ष निकाल सकता है कि उपग्रह X पर जीवन है"?

- पराज्ञानमूलक युक्ति
- रेड हेरिंग
- घास का पुतला (स्ट्रॉमैन)
- अनुपयुक्त प्राधिकार आग्रह

(1) 1

(2) 2

(3) 3

(4) 4

1[Option ID=43601]
2[Option ID=43602]
3[Option ID=43603]
4[Option ID=43604]

Question Description : general_paper_genarel paper_set 35_english_q26

Sl. No.27

QBID:35201027

As per traditional square of opposition which of the following statements are sub alternate?

- All plants are oxygen-producers.
- No plants are oxygen producers.
- Some plants are not oxygen producers.
- Some plants are oxygen-producers..

Choose the correct answer from the options given below:

- B and D only
- C and D only
- B and C only
- A and B only

(1) 1

(2) 2

(3) 3

(4) 4

परंपरागत विरोध वर्ग के अनुसार निम्नलिखित कौन-से कथन उपाश्रित हैं ?

- A. सभी पादप ऑक्सीजन उत्पादक हैं ।
- B. कोई भी पादप ऑक्सीजन उत्पादक नहीं है ।
- C. कुछ पादप ऑक्सीजन उत्पादक नहीं है ।
- D. कुछ पादप ऑक्सीजन उत्पादक हैं ।

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए:

- 1. केवल B और D
- 2. केवल C और D
- 3. केवल B और C
- 4. केवल A और B

(1) 1

(2) 2

(3) 3

(4) 4

1[Option ID=43605]

Question Description : general_paper_genarel paper_set 35_english_q27

2[Option ID=43606]

3[Option ID=43607]

4[Option ID=43608]

Sl. No.28

QBID:35201028

Which of the following statements are logically equivalent?

- A. Some animals are not carnivorous organisms.
- B. Some animals are not non-carnivorous organisms.
- C. Some non-carnivorous organisms are not non-animals.
- D. Some animals are non-carnivorous organisms.

Choose the correct answer from the options given below:

- 1. B and D only
- 2. A, B and D only
- 3. A, C and D only
- 4. B and C only

(1) 1

(2) 2

(3) 3

(4) 4

निम्नलिखित में से कौन-से कथन तार्किक रूप से समतुल्य हैं

- A. कुछ जानवर, मांसाहारी जीव नहीं हैं ।
- B. कुछ जानवर, गैर-मांसाहारी जीव नहीं हैं ।
- C. कुछ गैर-मांसाहारी जीव, गैर-जानवर नहीं हैं ।
- D. कुछ जानवर, गैर-मांसाहारी जीव हैं ।

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए:

- 1. केवल B और D
- 2. केवल A, B और D
- 3. केवल A, C और D
- 4. केवल B और C

(1) 1

(2) 2

(3) 3

(4) 4

1[Option ID=43609]

Question Description : general_paper_genarel paper_set 35_english_q28

2[Option ID=43610]

3[Option ID=43611]

4[Option ID=43612]

Sl. No.29

QBID:35201029

If the statement "No lions are herbivorous animals", is given as true, then which of the following statements can be immediately inferred to be false?

- A. All lions are herbivorous animals.
- B. Some lions are herbivorous animals.
- C. Some lions are not herbivorous animals.

Choose the correct answer from the options given below:

- 1. B only
- 2. A and B only
- 3. A and C only
- 4. C only

- (1) 1
- (2) 2
- (3) 3
- (4) 4

यदि कथन "कोई भी शेर शाकाहारी जानवर नहीं होता है" को सत्य के रूप में दिया गया है तो निम्नलिखित कौन-से कथन का तात्कालिक रूप से असत्य होने का अनुमान किया जा सकता है ?

- A. सभी शेर शाकाहारी जानवर हैं ।
- B. कुछ शेर शाकाहारी जानवर हैं ।
- C. कुछ शेर शाकाहारी जानवर नहीं हैं ।

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए:

- 1. केवल B
- 2. केवल A और B
- 3. केवल A और C
- 4. केवल C

- (1) 1
- (2) 2
- (3) 3
- (4) 4

- 1[Option ID=43613]
- 2[Option ID=43614]
- 3[Option ID=43615]
- 4[Option ID=43616]

Question Description : general_paper_genarel paper_set 35_english_q29

Sl. No.30
QBID:35201030

Which of the following type of inference is based on mere co-existence of middle and major term as per classical Indian school of Logic (Nyaya)?

- 1. Sadhyasama
- 2. Samanyatodrsta
- 3. Shesavat
- 4. Purvavat

- (1) 1
- (2) 2
- (3) 3
- (4) 4

भारतीय शास्त्रीय तर्कमत (न्याय) के अनुसार निम्नलिखित कौन-सा अनुमान, मध्य और प्रमुख पद के मात्र सह-अस्तित्व पर आधारित है ?

- 1. साध्यसम
- 2. सामान्यतोदृष्ट
- 3. शेषवत
- 4. पूर्ववत

- (1) 1
- (2) 2
- (3) 3
- (4) 4

- 1[Option ID=43617]
- 2[Option ID=43618]
- 3[Option ID=43619]
- 4[Option ID=43620]

Question Description : general_paper_genarel paper_set 35_english_q30

Sl. No.31
QBID:35201031

Consider the following snapshot of MS-Excel worksheet:

	A	B	C	D
1	Roll Number	Marks Test - 1	Marks Test - 2	Total Marks
2	101	80	60	140
3	102	70	50	120
4	103	40	30	70
5	104	30	32	62
6	105	85	85	170
7	106	65	80	145
8	107	72	96	168
9	108	25	32	57
10	109	90	78	168
11	110	25	40	65
12				

The formula = IF (B10 + C10>100, IF (D10 > 100, "A", "B"), "C") in cell D12 will result in _____

1. A
2. B
3. C
4. AC

(1) 1

(2) 2

(3) 3

(4) 4

एमएस - एक्सेल वर्कशीट के निम्नलिखित आशु चित्र पर विचार कीजिए :

	A	B	C	D
1	रोल नंबर	अंक परीक्षा -1	अंक परीक्षा -2	कुल अंक
2	101	80	60	140
3	102	70	50	120
4	103	40	30	70
5	104	30	32	62
6	105	85	85	170
7	106	65	80	145
8	107	72	96	168
9	108	25	32	57
10	109	90	78	168
11	110	25	40	65
12				

प्रकोष्ठ D12 में = IF (B10 + C10>100, IF (D10>100, "A", "B"), "C") सूत्र का परिणाम _____ होगा ।

1. A
2. B
3. C
4. AC

(1) 1

(2) 2

(3) 3

(4) 4

1[Option ID=43621]

2[Option ID=43622]

3[Option ID=43623]

4[Option ID=43624]

Question Description : general_paper_genarel paper_set 35_english_q31

Sl. No.32

QBID:35201032

Given below are two statements:

Statement I: Trojan Horse is a malware program designed to restrict the access to the victim's data until victim pays for it.

Statement II : Google's G-Suite and GitHub are examples of SaaS Cloud Computing.

In the light of the above statements, choose the correct answer from the options given below:

1. Both Statement I and Statement II are true.
2. Both Statement I and Statement II are false.
3. Statement I is true but Statement II is false.
4. Statement I is false but Statement II is true.

- (1) 1
(2) 2
(3) 3
(4) 4

नीचे दो कथन दिए गए हैं:

कथन I : ट्रोजन हार्स एक मालवेयर प्रोग्राम है जो इसके पीड़ित के डेटा तक उपागमन को तब तक प्रतिबंधित रखता है जब तक कि पीड़ित उसके लिए भुगतान न कर दे ।

कथन II : गूगल के जी-सुइट और गिटहब एसएएस(SaaS) क्लाउड कंप्यूटिंग के उदाहरण हैं ।

उपरोक्त कथन के आलोक में, नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए:

1. कथन I और II दोनों सत्य हैं ।
2. कथन I और II दोनों असत्य हैं ।
3. कथन I सत्य है, लेकिन कथन II असत्य है ।
4. कथन I असत्य है, लेकिन कथन II सत्य है ।

- (1) 1
(2) 2
(3) 3
(4) 4

1[Option ID=43625]
2[Option ID=43626]
3[Option ID=43627]
4[Option ID=43628]

Question Description : general_paper_genarel paper_set 35_english_q32

Sl. No.33

QBID:35201033

Which of the following statements about the URL given below are correct?

<http://www.mygov.in/index.html>

- A. http is the name of the protocol and stands for HyperText Transaction Protocol
- B. .in is a top-level domain name and represents a website hosted in India
- C. .mygov. is a second-level domain name in the name of the website.

Choose the most appropriate answer from the options given below:

1. A and B only
2. A and C only
3. B and C only
4. A, B and C

- (1) 1
(2) 2
(3) 3
(4) 4

नीचे दिए गए यूआरएल के संबंध में निम्न में से कौन से कथन सही हैं ?

<http://www.mygov.in/index.html>

- A. http एक प्रोटोकाल का नाम है जिसका पूर्ण रूप है हाइपर टेक्स्ट ट्रांजेक्शन प्रोटोकाल ।
- B. .in एक उच्चस्तरीय डोमेन नाम है और यह भारत में होस्ट (मेजबानी की गई) वेबसाइटों का प्रतिनिधित्व करता है ।
- C. .mygov वेबसाइट के नाम में एक द्वितीय - स्तरीय डोमेन नाम है

नीचे दिए गए विकल्पों में से सबसे उपयुक्त उत्तर का चयन कीजिए:

- 1. केवल A और B
- 2. केवल A और C
- 3. केवल B और C
- 4. A, B और C

- (1) 1
- (2) 2
- (3) 3
- (4) 4

1[Option ID=43629]
2[Option ID=43630]
3[Option ID=43631]
4[Option ID=43632]

Question Description : general_paper_genarel paper_set 35_english_q33

Sl. No.34
QBID:35201034

1 yotta byte = _____

- 1. 1024 Terabytes
- 2. 1024 Exabytes
- 3. 1024 Zettabytes
- 4. 1024 Petabytes

- (1) 1
- (2) 2
- (3) 3
- (4) 4

1 योटाबाइट = _____.

- 1. 1024 टेराबाइट
- 2. 1024 एकजाबाइट
- 3. 1024 जेटाबाइट
- 4. 1024 पेटाबाइट

- (1) 1
- (2) 2
- (3) 3
- (4) 4



1[Option ID=43633]
2[Option ID=43634]
3[Option ID=43635]
4[Option ID=43636]

Question Description : general_paper_genarel paper_set 35_english_q34

Sl. No.35
QBID:35201035

Identify the correct sequence in chronological order of the following four major enabling technological developments that have paved the way for e-commerce.

- A. Invention and mass production of PC.
- B. Release of Netscape's Navigator browser which introduced SSL encryption.
- C. Development of the Internet by ARPA.
- D. Creation and release of WWW.

Choose the correct answer from the options given below:

- 1. B, A, D, C
- 2. C, A, D, B
- 3. A, C, D, B
- 4. D, A, C, B

- (1) 1
- (2) 2
- (3) 3
- (4) 4

ई-वाणिज्य हेतु मार्ग बनाने वाले निम्नलिखित चार प्रमुख समर्थकारी प्रौद्योगिकीय विकासों के सही कालक्रमिक अनुक्रम की पहचान कीजिए :

- पीसी का आविष्कार व बड़े पैमाने पर विनिर्माण ।
- एसएसएल कोडीकरण आरंभ करने वाले नेटस्केप के नेविगेटर ब्राउजर को जारी किया जाना ।
- एआरपीए द्वारा इंटरनेट का विकास ।
- डब्ल्यू डब्ल्यू डब्ल्यू की रचना और इसे जारी किया जाना ।

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए:

- B, A, D, C
- C, A, D, B
- A, C, D, B
- D, A, C, B

- 1
- 2
- 3
- 4

1[Option ID=43637] Question Description : general_paper_genarel paper_set 35_english_q35
2[Option ID=43638]
3[Option ID=43639]
4[Option ID=43640]

Sl. No.36
QBID:35201036

Given below are two statements:

Statement I: Some microorganisms, especially protozoan, are able to survive conventional disinfection process.

Statement II : Some carcinogens, such as chloroform, are created during chlorination process.

In the light of the above statements, choose the most appropriate answer from the options given below:

- Both Statement I and Statement II are correct.
- Both Statement I and Statement II are incorrect.
- Statement I is correct but Statement II is incorrect.
- Statement I is incorrect but Statement II is correct.

- 1
- 2
- 3
- 4

नीचे दो कथन दिए गए हैं:

कथन I : कुछ सूक्ष्म जीव, विशेषतः प्रोटोजोआयी पारंपरिक विसंक्रमण प्रक्रिया में जीवित बचे रह पाते हैं ।

कथन II : क्लोरोफार्म जैसे कुछ कैंसरजनक क्लोरीनीकरण प्रक्रिया के दौरान सृजित होते हैं ।

उपरोक्त कथन के आलोक में, नीचे दिए गए विकल्पों में से सबसे उपयुक्त उत्तर का चयन कीजिए:

- कथन I और II दोनों सही हैं ।
- कथन I और II दोनों गलत हैं ।
- कथन I सही है, लेकिन कथन II गलत है ।
- कथन I गलत है, लेकिन कथन II सही है ।

- 1
- 2
- 3
- 4

1[Option ID=43641] Question Description : general_paper_genarel paper_set 35_english_q36
2[Option ID=43642]
3[Option ID=43643]
4[Option ID=43644]

Sl. No.37
QBID:35201037

The framework agreement of International Solar Alliance (ISA) was opened for signature of member countries in

1. New Delhi, India
2. Paris, France
3. Geneva, Switzerland
4. Marrakesh, Morocco

- (1) 1
(2) 2
(3) 3
(4) 4

अन्तरराष्ट्रीय सौर संधि (आईएसए) के समझौते की रूपरेखा को सदस्य देशों के हस्ताक्षर हेतु किस स्थान पर खोला गया था ?

1. नई दिल्ली, भारत
2. पेरिस, फ्रांस
3. जेनेवा, स्विट्जरलैण्ड
4. मराकेश, मोरक्को

- (1) 1
(2) 2
(3) 3
(4) 4

1[Option ID=43645] Question Description : general_paper_genarel paper_set 35_english_q37
2[Option ID=43646]
3[Option ID=43647]
4[Option ID=43648]

Sl. No.38
QBID:35201038

Reducing Child Mortality was one of the goals of:

1. Sustainable Development Goals (SDGs)
2. Millennium Development Goals (MDGs)
3. Both SDGs and MDGs
4. Neither SDGs nor MDGs

- (1) 1
(2) 2
(3) 3
(4) 4

बाल मर्त्यता घटाने का लक्ष्य निम्नलिखित में से किसका था ?

1. संधारणीय विकास लक्ष्य (एसडीजी)
2. सहस्राब्दि विकास लक्ष्य (एमडीजी)
3. एसडीजी और एमडीजी दोनों
4. न तो एसडीजी और न ही एमडीजी

- (1) 1
(2) 2
(3) 3
(4) 4

1[Option ID=43649] Question Description : general_paper_genarel paper_set 35_english_q38
2[Option ID=43650]
3[Option ID=43651]
4[Option ID=43652]

Sl. No.39
QBID:35201039

Dioxins are emitted during combustion of:

1. Diesel
2. Coal
3. Plastic
4. Biomass

- (1) 1
(2) 2
(3) 3
(4) 4

निम्नलिखित में से किसके दहन के दौरान डाईऑक्सीजन उत्सर्जित होते हैं ?

1. डीजल
2. कोयला
3. प्लास्टिक
4. बायोमास

(1) 1

(2) 2

(3) 3

(4) 4

1[Option ID=43653]
2[Option ID=43654]
3[Option ID=43655]
4[Option ID=43656]

Question Description : general_paper_genarel paper_set 35_english_q39

Sl. No.40

QBID:35201040

Given below are two statements:

Statement I: Flat-plate solar collector has an optical concentrator.

Statement II : In concentrating type solar collector the area receiving the solar radiation is several times greater than the absorber area.

In the light of the above statements, choose the Correct answer from the options given below:

1. Both Statement I and Statement II are true.
2. Both Statement I and Statement II are false.
3. Statement I is true but Statement II is false.
4. Statement I is false but Statement II is true.

(1) 1

(2) 2

(3) 3

(4) 4

नीचे दो कथन दिए गए हैं:

कथन I : सपाट प्लेट सौर संग्राही में एक प्रकाशिक सांद्रित्र होता है ।

कथन II : संकेन्द्रक प्रकार वाले सौर संग्राही में सौर विकिरण प्राप्त करने वाला क्षेत्र अवशोषक क्षेत्र की तुलना में कई गुना बड़ा होता है ।

उपरोक्त कथन के आलोक में, नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए:

1. कथन I और II दोनों सत्य हैं ।
2. कथन I और II दोनों असत्य हैं ।
3. कथन I सत्य है, लेकिन कथन II असत्य है ।
4. कथन I असत्य है, लेकिन कथन II सत्य है ।

(1) 1

(2) 2

(3) 3

(4) 4

1[Option ID=43657]
2[Option ID=43658]
3[Option ID=43659]
4[Option ID=43660]

Question Description : general_paper_genarel paper_set 35_english_q40

Sl. No.41

QBID:35201041

Taxila was one of the chief centres for imparting:

1. Veterinary science
2. Trade and Commerce
3. International relations
4. Medical science and surgery

(1) 1

(2) 2

(3) 3

(4) 4

तक्षशिला निम्नांकित किस प्रकार की शिक्षा प्रदान करने का एक मुख्य केन्द्र था ?

1. पशुचिकित्सा
2. व्यापार और वाणिज्य
3. अंतर्राष्ट्रीय संबंध
4. चिकित्साशास्त्र और शल्यचिकित्सा

(1) 1

(2) 2

(3) 3

(4) 4

1[Option ID=43661]

Question Description : general_paper_genarel paper_set 35_english_q41

2[Option ID=43662]

3[Option ID=43663]

4[Option ID=43664]

Sl. No.42

QBID:35201042

The focus of the First Five Year Plan was on :

1. General Education
2. Professional and Management Education
3. Medical Education
4. Teacher Education

(1) 1

(2) 2

(3) 3

(4) 4

प्रथम पंचवर्षीय योजना का मुख्य केन्द्रबिंदु थी :

1. सामान्य शिक्षा
2. व्यावसायिक और प्रबंधन शिक्षा
3. चिकित्सा-शिक्षा
4. शिक्षक-शिक्षा

(1) 1

(2) 2

(3) 3

(4) 4

1[Option ID=43665]

Question Description : general_paper_genarel paper_set 35_english_q42

2[Option ID=43666]

3[Option ID=43667]

4[Option ID=43668]

Sl. No.43

QBID:35201043

Given below are two statements:

Statement I: A private university is established through a state or Central Act by a society registered under the Societies Registration Act.

Statement II : The chancellor of a private university is appointed by the Chief Minister of the State or Prime Minister of the country, as the case may be.

In the light of the above statements, choose the most appropriate answer from the options given below:

1. Both Statement I and Statement II are correct.
2. Both Statement I and Statement II are incorrect.
3. Statement I is correct but Statement II is incorrect.
4. Statement I is incorrect but Statement II is correct.

(1) 1

(2) 2

(3) 3

(4) 4

नीचे दो कथन दिए गए हैं:

कथन I : किसी निजी (प्राइवेट) विश्वविद्यालय की स्थापना सोसायटी रजिस्ट्रीकरण अधिनियम के अंतर्गत रजिस्ट्रीकृत सोसायटी द्वारा किसी राज्य अथवा केन्द्रीय अधिनियम के माध्यम से की जाती है ।

कथन II : किसी निजी विश्वविद्यालय के कुलाधिपति (चांसलर) की नियुक्ति संबंधित राज्य के मुख्यमंत्री अथवा देश के प्रधानमंत्री, विषय जिससे भी संबंधित हो, के द्वारा की जाती है ।

उपरोक्त कथन के आलोक में, नीचे दिए गए विकल्पों में से सबसे उपयुक्त उत्तर का चयन कीजिए:

1. कथन I और II दोनों सही हैं ।
2. कथन I और II दोनों गलत हैं ।
3. कथन I सही है, लेकिन कथन II गलत है ।
4. कथन I गलत है, लेकिन कथन II सही है ।

- (1) 1
- (2) 2
- (3) 3
- (4) 4

1[Option ID=43669] Question Description : general_paper_genarel paper_set 35_english_q43
2[Option ID=43670]
3[Option ID=43671]
4[Option ID=43672]

Sl. No.44

QBID:35201044

Which of the following are the characteristics of Non-conventional learning?

- A. Controlled and assessed by the teacher
- B. Learner oriented
- C. Based on lecture method
- D. No fixed curriculum
- E. Cost-effective

Choose the most appropriate answer from the options given below:

1. A, C and E only
2. B and D only
3. B, D and E only
4. A, C and D only

- (1) 1
- (2) 2
- (3) 3
- (4) 4

गैर-पारंपरिक अधिगम के लक्षण निम्नलिखित में से कौन से हैं ?

- A. शिक्षक द्वारा नियंत्रित एवं मूल्यांकित
- B. अधिगमकर्ता उन्मुखी
- C. व्याख्यान विधि पर आधारित
- D. कोई नियत पाठ्यचर्या नहीं होती है
- E. लागत - प्रभावी

नीचे दिए गए विकल्पों में से सबसे उपयुक्त उत्तर का चयन कीजिए:

1. केवल A, C और E
2. केवल B और D
3. केवल B, D और E
4. केवल A, C और D

- (1) 1
- (2) 2
- (3) 3
- (4) 4

1[Option ID=43673] Question Description : general_paper_genarel paper_set 35_english_q44
2[Option ID=43674]
3[Option ID=43675]
4[Option ID=43676]

Sl. No.45

QBID:35201045

What is the full form of 'NHERC'?

1. National Higher Education Regulatory Council
2. Non-Governmental Higher Education Rehabilitation Council
3. National Higher Educational Regional Centre
4. National Higher Education Research Committee

(1) 1

(2) 2

(3) 3

(4) 4

'एनएचईआरसी' (NHERC) का पूर्ण रूप क्या है ?

1. नेशनल हायर एजुकेशन रेगुलेटरी काउंसिल
2. नॉन-गवर्नमेन्टल हायर एजुकेशन रिहैबिलिटेशन काउंसिल
3. नेशनल हायर एजुकेशन रीजनल सेन्टर
4. नेशनल हायर एजुकेशन रिसर्च कमिटी

(1) 1

(2) 2

(3) 3

(4) 4

1[Option ID=43677]

Question Description : general_paper_genarel paper_set 35_english_q45

2[Option ID=43678]

3[Option ID=43679]

4[Option ID=43680]

Sl. No.46

QBID:35201046

Read the following passage and answer the question :

A SPACEX rocket was launched from California carrying a US-French satellite designed to conduct the first global survey of the Earth's Surface waters, shedding new light on the mechanics and consequences of climate change. The Surface Water and Ocean Topography satellite, or SWOT, incorporates advanced microwave radar technology to collect high definition measurements of ocean, lakes, reservoirs and rivers over 90% of the globe. The data compiled from radar sweeps of the planet at least twice every 21 days, will be used to enhance ocean-circulation models, bolster weather and climate forecasts and aid in managing scarce freshwater supplies in drought-stricken regions. Components of the SUV sized satellite were built primarily by NASA's Jet Propulsion Laboratory near Los Angeles and the French space agency CNES. Nearly 20 years in development by the US space agency with contributions from its counterparts in Canada and Britain, SWOT was one of 15 missions listed by the National Research Council as projects NASA should undertake in the coming decade. One major thrust of the mission is to explore how oceans absorb atmospheric heat and carbon dioxide in a process that naturally regulates global temperatures and has helped to minimize climate change.

निम्नलिखित गद्यांश को पढ़िए व प्रश्न का उत्तर दीजिए :

पृथ्वी के सतह-जल के प्रथम वैश्विक सर्वेक्षण द्वारा जलवायु परिवर्तन की यांत्रिकी व परिणामों पर नई रोशनी डालने के उद्देश्य से अभिकल्पित एक अमरीकी-फ्रांसीसी उपग्रह को ले जाने वाले एक स्पेसैक्स राकेट को कैलिफोर्निया से प्रक्षेपित किया गया था ।

सतह - जल व महासागर स्थलाकृति उपग्रह, अथवा एसडब्ल्यूओटी में भूमंडल के 90% भाग से महासागरों, झीलों, जलाशयों और नदियों के उच्च स्पष्टतावाले (हाई डेफिनेशन) माप एकत्र करने के लिए उन्नत माइक्रोवेव रडार प्रौद्योगिकी समाविष्ट है ।

ग्रह की प्रत्येक 21 दिनों में रडार के कम से कम दो चक्रों से संकलित आंकड़ों का प्रयोग महासागर परिचालन मॉडलों के संवर्धन, मौसम व जलवायु पूर्वानुमानों को बल देने व सूखा प्रभावित क्षेत्रों में ताजा जल की दुर्लभ आपूर्ति के प्रबंधन के लिए किया जाएगा ।

एसयूवी आकार के उपग्रह के संघटकों का निर्माण मुख्यतया लास एंजेल्स के निकट नासा की जेट प्रोपल्शन प्रयोगशाला व फ्रांसीसी अंतरिक्ष एजेंसी सीएनईएस द्वारा किया गया था ।

लगभग 20 वर्षों से अमरीकी अंतरिक्ष एजेंसी द्वारा कनाडा व ब्रिटेन में समकक्ष एजेंसियों के योगदान से विकसित किया जा रहा एसडब्ल्यूओटी, राष्ट्रीय अनुसंधान परिषद द्वारा आगामी दशक में नासा द्वारा हाथ में ली जाने योग्य परियोजनाओं के सूचीबद्ध 15 मिशनों में से एक था ।

इस मिशन का एक प्रमुख बल यह गवेषणा करना है कि महासागर कैसे एक ऐसी प्रक्रिया से वायुमंडलीय उष्मा और कार्बन डाईआक्साइड को अवशोषित करते हैं जो प्राकृतिक रूप से वैश्विक तापमानों को विनियमित करती है और जिसने जलवायु परिवर्तन के न्यूनीकरण करने में सहायता की है ।

The data collected from SWOT satellite will be used in

- A. earthquake prediction
- B. improving weather and climate forecasts
- C. enhancing ocean circulation models
- D. managing freshwater supplies in drought prone regions.

Choose the most appropriate answer from the options given below:

- 1. A, B and C only
- 2. B, C and D only
- 3. A, B and D only
- 4. A, C and D only

(1) 1

(2) 2

(3) 3

(4) 4

एसडब्ल्यूओटी से एकत्रित आंकड़ों का निम्नलिखित में से किस-किस में प्रयोग किया जाएगा ?

- A. भूकंप पूर्वानुमान
- B. मौसम व जलवायु पूर्वानुमानों में सुधार
- C. महासागर परिचालन मॉडलों का संवर्धन
- D. सूखा प्रवण क्षेत्रों में ताजा जल की आपूर्ति का प्रबंधन

नीचे दिए गए विकल्पों में से सबसे उपयुक्त उत्तर का चयन कीजिए:

- 1. केवल A, B और C
- 2. केवल B, C और D
- 3. केवल A, B और D
- 4. केवल A, C और D

(1) 1

(2) 2

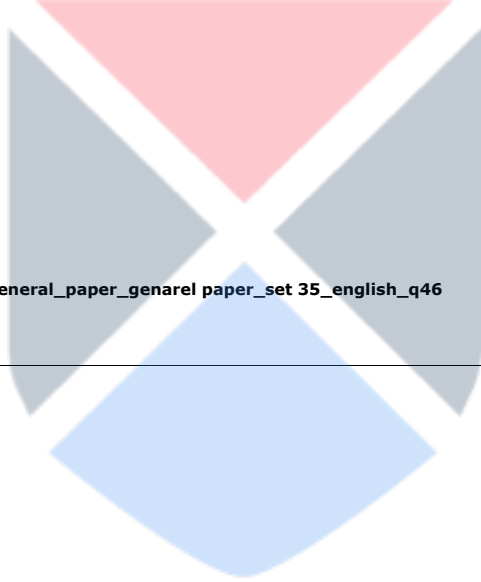
(3) 3

(4) 4

- 1[Option ID=43681]
- 2[Option ID=43682]
- 3[Option ID=43683]
- 4[Option ID=43684]

Question Description : general_paper_genarel paper_set 35_english_q46

Sl. No.47
QBID:35201047



Read the following passage and answer the question :

A SPACEX rocket was launched from California carrying a US-French satellite designed to conduct the first global survey of the Earth's Surface waters, shedding new light on the mechanics and consequences of climate change. The Surface Water and Ocean Topography satellite, or SWOT, incorporates advanced microwave radar technology to collect high definition measurements of ocean, lakes, reservoirs and rivers over 90% of the globe. The data compiled from radar sweeps of the planet at least twice every 21 days, will be used to enhance ocean-circulation models, bolster weather and climate forecasts and aid in managing scarce freshwater supplies in drought-stricken regions. Components of the SUV sized satellite were built primarily by NASA's Jet Propulsion Laboratory near Los Angeles and the French space agency CNES. Nearly 20 years in development by the US space agency with contributions from its counterparts in Canada and Britain, SWOT was one of 15 missions listed by the National Research Council as projects NASA should undertake in the coming decade. One major thrust of the mission is to explore how oceans absorb atmospheric heat and carbon dioxide in a process that naturally regulates global temperatures and has helped to minimize climate change. निम्नलिखित गद्यांश को पढ़िए व प्रश्न का उत्तर दीजिए :

पृथ्वी के सतह-जल के प्रथम वैश्विक सर्वेक्षण द्वारा जलवायु परिवर्तन की यांत्रिकी व परिणामों पर नई रोशनी डालने के उद्देश्य से अभिकल्पित एक अमरीकी-फ्रांसीसी उपग्रह को ले जाने वाले एक स्पेसैक्स राकेट को कैलिफोर्निया से प्रक्षेपित किया गया था ।

सतह - जल व महासागर स्थलाकृति उपग्रह, अथवा एसडब्ल्यूओटी में भूमंडल के 90% भाग से महासागरों, झीलों, जलाशयों और नदियों के उच्च स्पष्टतावाले (हाई रेफ्लेक्टिविटी) माप एकत्र करने के लिए उन्नत माइक्रोवेव रडार प्रौद्योगिकी समाविष्ट है ।

ग्रह की प्रत्येक 21 दिनों में रडार के कम से कम दो चक्रों से संकलित आंकड़ों का प्रयोग महासागर परिचालन मॉडलों के संवर्धन, मौसम व जलवायु पूर्वानुमानों को बल देने व सूखा प्रभावित क्षेत्रों में ताजा जल की दुर्लभ आपूर्ति के प्रबंधन के लिए किया जाएगा ।

एसयूवी आकार के उपग्रह के संघटकों का निर्माण मुख्यतया लास एंजेल्स के निकट नासा की जेट प्रोपल्शन प्रयोगशाला व फ्रांसीसी अंतरिक्ष एजेंसी सीएनईएस द्वारा किया गया था ।

लगभग 20 वर्षों से अमरीकी अंतरिक्ष एजेंसी द्वारा कनाडा व ब्रिटेन में समकक्ष एजेंसियों के योगदान से विकसित किया जा रहा एसडब्ल्यूओटी, राष्ट्रीय अनुसंधान परिषद द्वारा आगामी दशक में नासा द्वारा हाथ में ली जाने योग्य परियोजनाओं के सूचीबद्ध 15 मिशनों में से एक था ।

इस मिशन का एक प्रमुख बल यह गवेषणा करना है कि महासागर कैसे एक ऐसी प्रक्रिया से वायुमंडलीय उष्मा और कार्बन डाईआक्साइड को अवशोषित करते हैं जो प्राकृतिक रूप से वैश्विक तापमानों को विनियमित करती है और जिसने जलवायु परिवर्तन के न्यूनीकरण करने में सहायता की है ।

How many years has it taken the US space agency to develop the SWOT satellite?

1. ~ 10 years
2. ~ 20 years
3. ~30 years
4. ~40 years

- (1) 1
- (2) 2
- (3) 3
- (4) 4

अमरीकी अंतरिक्ष एजेंसी को एसडब्ल्यूओटी उपग्रह को विकसित करने में निम्नलिखित में से कितने वर्ष लगे हैं ?

1. ~ 10 वर्ष
2. ~ 20 वर्ष
3. ~ 30 वर्ष
4. ~ 40 वर्ष

- (1) 1
- (2) 2
- (3) 3
- (4) 4

1[Option ID=43685]
2[Option ID=43686]
3[Option ID=43687]
4[Option ID=43688]

Question Description : general_paper_genarel paper_set 35_english_q47

Sl. No.48
QBID:35201048

Read the following passage and answer the question :

A SPACEX rocket was launched from California carrying a US-French satellite designed to conduct the first global survey of the Earth's Surface waters, shedding new light on the mechanics and consequences of climate change. The Surface Water and Ocean Topography satellite, or SWOT, incorporates advanced microwave radar technology to collect high definition measurements of ocean, lakes, reservoirs and rivers over 90% of the globe. The data compiled from radar sweeps of the planet at least twice every 21 days, will be used to enhance ocean-circulation models, bolster weather and climate forecasts and aid in managing scarce freshwater supplies in drought-stricken regions. Components of the SUV sized satellite were built primarily by NASA's Jet Propulsion Laboratory near Los Angeles and the French space agency CNES. Nearly 20 years in development by the US space agency with contributions from its counterparts in Canada and Britain, SWOT was one of 15 missions listed by the National Research Council as projects NASA should undertake in the coming decade. One major thrust of the mission is to explore how oceans absorb atmospheric heat and carbon dioxide in a process that naturally regulates global temperatures and has helped to minimize climate change. निम्नलिखित गद्यांश को पढ़िए व प्रश्न का उत्तर दीजिए :

पृथ्वी के सतह-जल के प्रथम वैश्विक सर्वेक्षण द्वारा जलवायु परिवर्तन की यांत्रिकी व परिणामों पर नई रोशनी डालने के उद्देश्य से अभिकल्पित एक अमरीकी-फ्रांसीसी उपग्रह को ले जाने वाले एक स्पेसैक्स राकेट को कैलिफोर्निया से प्रक्षेपित किया गया था ।

सतह - जल व महासागर स्थलाकृति उपग्रह, अथवा एसडब्ल्यूओटी में भूमंडल के 90% भाग से महासागरों, झीलों, जलाशयों और नदियों के उच्च स्पष्टतावाले (हाई रेफ्लेक्सिबिलिटी) माप एकत्र करने के लिए उन्नत माइक्रोवेव रडार प्रौद्योगिकी समाविष्ट है ।

ग्रह की प्रत्येक 21 दिनों में रडार के कम से कम दो चक्रों से संकलित आंकड़ों का प्रयोग महासागर परिचालन मॉडलों के संवर्धन, मौसम व जलवायु पूर्वानुमानों को बल देने व सूखा प्रभावित क्षेत्रों में ताजा जल की दुर्लभ आपूर्ति के प्रबंधन के लिए किया जाएगा ।

एसयूवी आकार के उपग्रह के संघटकों का निर्माण मुख्यतया लास एंजेल्स के निकट नासा की जेट प्रोपल्शन प्रयोगशाला व फ्रांसीसी अंतरिक्ष एजेंसी सीएनईएस द्वारा किया गया था ।

लगभग 20 वर्षों से अमरीकी अंतरिक्ष एजेंसी द्वारा कनाडा व ब्रिटेन में समकक्ष एजेंसियों के योगदान से विकसित किया जा रहा एसडब्ल्यूओटी, राष्ट्रीय अनुसंधान परिषद द्वारा आगामी दशक में नासा द्वारा हाथ में ली जाने योग्य परियोजनाओं के सूचीबद्ध 15 मिशनों में से एक था ।

इस मिशन का एक प्रमुख बल यह गवेषणा करना है कि महासागर कैसे एक ऐसी प्रक्रिया से वायुमंडलीय उष्मा और कार्बन डाईआक्साइड को अवशोषित करते हैं जो प्राकृतिक रूप से वैश्विक तापमानों को विनियमित करती है और जिसने जलवायु परिवर्तन के न्यूनीकरण करने में सहायता की है ।

Given below are two statements:

Statement I: SWOT satellite will monitor the surface waters over the entire earth.

Statement II : SWOT satellite is expected to improve our understanding of climate change.

In the light of the above statements, choose the correct answer from the options given below:

1. Both Statement I and Statement II are true.
2. Both Statement I and Statement II are false.
3. Statement I is true but Statement II is false.
4. Statement I is false but Statement II is true.

(1) 1

(2) 2

(3) 3

(4) 4

नीचे दो कथन दिए गए हैं:

कथन I : एसडब्ल्यूओटी उपग्रह समूची पृथ्वी के सतह-जल की निगरानी करेगा ।

कथन II : एसडब्ल्यूओटी उपग्रह से जलवायु परिवर्तन की हमारी समझ में सुधार की आशा की गयी है ।

उपरोक्त कथन के आलोक में, नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए:

1. कथन I और II दोनों सत्य हैं ।
2. कथन I और II दोनों असत्य हैं ।
3. कथन I सत्य है, लेकिन कथन II असत्य है ।
4. कथन I असत्य है, लेकिन कथन II सत्य है ।

(1) 1

(2) 2

(3) 3

(4) 4

1[Option ID=43689]
2[Option ID=43690]
3[Option ID=43691]
4[Option ID=43692]

Question Description : general_paper_genarel paper_set 35_english_q48

Sl. No.49

QBID:35201049

Read the following passage and answer the question :

A SPACEX rocket was launched from California carrying a US-French satellite designed to conduct the first global survey of the Earth's Surface waters, shedding new light on the mechanics and consequences of climate change. The Surface Water and Ocean Topography satellite, or SWOT, incorporates advanced microwave radar technology to collect high definition measurements of ocean, lakes, reservoirs and rivers over 90% of the globe. The data compiled from radar sweeps of the planet at least twice every 21 days, will be used to enhance ocean-circulation models, bolster weather and climate forecasts and aid in managing scarce freshwater supplies in drought-stricken regions. Components of the SUV sized satellite were built primarily by NASA's Jet Propulsion Laboratory near Los Angeles and the French space agency CNES. Nearly 20 years in development by the US space agency with contributions from its counterparts in Canada and Britain, SWOT was one of 15 missions listed by the National Research Council as projects NASA should undertake in the coming decade. One major thrust of the mission is to explore how oceans absorb atmospheric heat and carbon dioxide in a process that naturally regulates global temperatures and has helped to minimize climate change. निम्नलिखित गद्यांश को पढ़िए व प्रश्न का उत्तर दीजिए :

पृथ्वी के सतह-जल के प्रथम वैश्विक सर्वेक्षण द्वारा जलवायु परिवर्तन की यांत्रिकी व परिणामों पर नई रोशनी डालने के उद्देश्य से अभिकल्पित एक अमरीकी-फ्रांसीसी उपग्रह को ले जाने वाले एक स्पेसैक्स राकेट को कैलिफोर्निया से प्रक्षेपित किया गया था ।

सतह - जल व महासागर स्थलाकृति उपग्रह, अथवा एसडब्ल्यूओटी में भूमंडल के 90% भाग से महासागरों, झीलों, जलाशयों और नदियों के उच्च स्पष्टतावाले (हाई डेफिनेशन) माप एकत्र करने के लिए उन्नत माइक्रोवेव रडार प्रौद्योगिकी समाविष्ट है ।

ग्रह की प्रत्येक 21 दिनों में रडार के कम से कम दो चक्रों से संकलित आंकड़ों का प्रयोग महासागर परिचालन मॉडलों के संवर्धन, मौसम व जलवायु पूर्वानुमानों को बल देने व सूखा प्रभावित क्षेत्रों में ताजा जल की दुर्लभ आपूर्ति के प्रबंधन के लिए किया जाएगा ।

एसयूवी आकार के उपग्रह के संघटकों का निर्माण मुख्यतया लास एंजेल्स के निकट नासा की जेट प्रोपल्शन प्रयोगशाला व फ्रांसीसी अंतरिक्ष एजेंसी सीएनईएस द्वारा किया गया था ।

लगभग 20 वर्षों से अमरीकी अंतरिक्ष एजेंसी द्वारा कनाडा व ब्रिटेन में समकक्ष एजेंसियों के योगदान से विकसित किया जा रहा एसडब्ल्यूओटी, राष्ट्रीय अनुसंधान परिषद द्वारा आगामी दशक में नासा द्वारा हाथ में ली जाने योग्य परियोजनाओं के सूचीबद्ध 15 मिशनों में से एक था ।

इस मिशन का एक प्रमुख बल यह गवेषणा करना है कि महासागर कैसे एक ऐसी प्रक्रिया से वायुमंडलीय उष्मा और कार्बन डाईआक्साइड को अवशोषित करते हैं जो प्राकृतिक रूप से वैश्विक तापमानों को विनियमित करती है और जिसने जलवायु परिवर्तन के न्यूनीकरण करने में सहायता की है ।

SWOT satellite has primarily been built by

- A. France
- B. Germany
- C. Russia
- D. US

Choose the most appropriate answer from the options given below:

- 1. A and B only
- 2. B and C only
- 3. A and D only
- 4. C and D only

(1) 1

(2) 2

(3) 3

(4) 4

एसडब्ल्युओटी उपग्रह का निर्माण मुख्यतया निम्नलिखित में से किस-किस ने किया है ?

- A. फ्रांस
- B. जर्मनी
- C. रूस
- D. अमरीका

नीचे दिए गए विकल्पों में से सबसे उपयुक्त उत्तर का चयन कीजिए:

1. केवल A और B
2. केवल B और C
3. केवल A और D
4. केवल C और D

- (1) 1
- (2) 2
- (3) 3
- (4) 4

1[Option ID=43693] Question Description : general_paper_genarel paper_set 35_english_q49
2[Option ID=43694]
3[Option ID=43695]
4[Option ID=43696]

Sl. No.50
QBID:35201050

Read the following passage and answer the question :

A SPACEX rocket was launched from California carrying a US-French satellite designed to conduct the first global survey of the Earth's Surface waters, shedding new light on the mechanics and consequences of climate change. The Surface Water and Ocean Topography satellite, or SWOT, incorporates advanced microwave radar technology to collect high definition measurements of ocean, lakes, reservoirs and rivers over 90% of the globe. The data compiled from radar sweeps of the planet at least twice every 21 days, will be used to enhance ocean-circulation models, bolster weather and climate forecasts and aid in managing scarce freshwater supplies in drought-stricken regions. Components of the SUV sized satellite were built primarily by NASA's Jet Propulsion Laboratory near Los Angeles and the French space agency CNES. Nearly 20 years in development by the US space agency with contributions from its counterparts in Canada and Britain, SWOT was one of 15 missions listed by the National Research Council as projects NASA should undertake in the coming decade. One major thrust of the mission is to explore how oceans absorb atmospheric heat and carbon dioxide in a process that naturally regulates global temperatures and has helped to minimize climate change. निम्नलिखित गद्यांश को पढ़िए व प्रश्न का उत्तर दीजिए :

पृथ्वी के सतह-जल के प्रथम वैश्विक सर्वेक्षण द्वारा जलवायु परिवर्तन की यांत्रिकी व परिणामों पर नई रोशनी डालने के उद्देश्य से अभिकल्पित एक अमरीकी-फ्रांसीसी उपग्रह को ले जाने वाले एक स्पेसैक्स राकेट को कैलिफोर्निया से प्रक्षेपित किया गया था ।

सतह - जल व महासागर स्थलाकृति उपग्रह, अथवा एसडब्ल्युओटी में भूमंडल के 90% भाग से महासागरों, झीलों, जलाशयों और नदियों के उच्च स्पष्टतावाले (हाई रेफ्लेक्सिबिलिटी) माप एकत्र करने के लिए उन्नत माइक्रोवेव रडार प्रौद्योगिकी समाविष्ट है ।

ग्रह की प्रत्येक 21 दिनों में रडार के कम से कम दो चक्रों से संकलित आंकड़ों का प्रयोग महासागर परिचालन मॉडलों के संवर्धन, मौसम व जलवायु पूर्वानुमानों को बल देने व सूखा प्रभावित क्षेत्रों में ताजा जल की दुर्लभ आपूर्ति के प्रबंधन के लिए किया जाएगा ।

एसयूवी आकार के उपग्रह के संघटकों का निर्माण मुख्यतया लास एंजेल्स के निकट नासा की जेट प्रोपल्शन प्रयोगशाला व फ्रांसीसी अंतरिक्ष एजेंसी सीएनईएस द्वारा किया गया था ।

लगभग 20 वर्षों से अमरीकी अंतरिक्ष एजेंसी द्वारा कनाडा व ब्रिटेन में समकक्ष एजेंसियों के योगदान से विकसित किया जा रहा एसडब्ल्युओटी, राष्ट्रीय अनुसंधान परिषद द्वारा आगामी दशक में नासा द्वारा हाथ में ली जाने योग्य परियोजनाओं के सूचीबद्ध 15 मिशनों में से एक था ।

इस मिशन का एक प्रमुख बल यह गवेषणा करना है कि महासागर कैसे एक ऐसी प्रक्रिया से वायुमंडलीय उष्मा और कार्बन डाईआक्साइड को अवशोषित करते हैं जो प्राकृतिक रूप से वैश्विक तापमानों को विनियमित करती है और जिसने जलवायु परिवर्तन के न्यूनीकरण करने में सहायता की है ।

Given below are two statements: One is labelled as Assertion A and the other is labelled as Reason R.

Assertion A: Oceans help in minimizing climate change.

Reason R : Oceans absorb carbon dioxide.

In the light of the above statements, choose the most appropriate answer from the options given below:

1. Both A and R are correct and R is the correct explanation of A.
2. Both A and R are correct but R is not the correct explanation of A.
3. A is correct but R is not correct.
4. A is not correct but R is correct.

(1) 1

(2) 2

(3) 3

(4) 4

नीचे दो कथन दिए गए हैं: एक अभिकथन (Assertion A) के रूप में लिखित है तो दूसरा उसके कारण (Reason R) के रूप में:

अभिकथन A : महासागर जलवायु परिवर्तन के न्यूनीकरण में सहायता करते हैं ।

कारण R : महासागर कार्बन डाईआक्साइड का अवशोषण करते हैं ।

उपरोक्त कथन के आलोक में, नीचे दिए गए विकल्पों में से सबसे उपयुक्त उत्तर का चयन कीजिए ।

1. A और R दोनों सही हैं और R, A की सही व्याख्या है ।
2. A और R दोनों सही हैं, लेकिन R, A की सही व्याख्या नहीं है ।
3. A सही है लेकिन R सही नहीं है ।
4. A सही नहीं है लेकिन R सही है ।

(1) 1

(2) 2

(3) 3

(4) 4

1[Option ID=43697]

2[Option ID=43698]

3[Option ID=43699]

4[Option ID=43700]

Question Description : general_paper_genarel paper_set 35_english_q50

Paper II : 55-Labour Welfare/Personnel Management/Industrial Relations/ Labour and Social Welfare/H Resource Management

Sl. No.1

QBID:155001

According to C. I. Bernard, Zone of Indifference denotes :

1. The limit where actions are clearly unacceptable and will not be carried out.
2. The limit where actions are barely unacceptable and have weak chances of being carried out.
3. The limit within which individuals will respond willingly to the exercise of authority over them.
4. The limit where no directions are given to carry out actions.

(1) 1

(2) 2

(3) 3

(4) 4

सी.आई. बर्नार्ड के अनुसार उदासीनता का क्षेत्र निरदिष्ट करता है :

1. वह सीमा जहां कार्य स्पष्टतः अस्वीकार्य है और कार्यान्वित नहीं किया जाएगा ।
2. वह सीमा जहां कार्य स्पष्टतया अस्वीकार्य है एवं कार्यान्वयन की संभावना कम है ।
3. वह सीमा जिसके अंतर्गत व्यक्ति उन पर प्राधिकार का प्रयोग करने के लिए ऐच्छिक रूप से अनुक्रिया करेंगे ।
4. वह सीमा जहां कार्यान्वयन के लिए कोई दिशा निर्देश नहीं है ।

(1) 1

(2) 2

(3) 3

(4) 4

1[Option ID=43901]

2[Option ID=43902]

Question Description : labour_welfar_labour welfar_set 1_english_q1

3[Option ID=43903]
4[Option ID=43904]

Sl. No.2
QBID:155002

The phenomenon, arising basically from people being "noticed", is known as :

1. Psychological Effect
2. Observational Effect
3. Hawthorne Effect
4. Mayo Effect

- (1) 1
(2) 2
(3) 3
(4) 4

वह परिघटना जो मूलतः लोगों से “संसूचना” के लिए जाना जाता है :

1. मनोवैज्ञानिक प्रभाव
2. प्रेक्षात्मक प्रभाव
3. हॉथोर्न प्रभाव
4. मेयो प्रभाव

- (1) 1
(2) 2
(3) 3
(4) 4

1[Option ID=43905]
2[Option ID=43906]
3[Option ID=43907]
4[Option ID=43908]

Question Description : labour_welfar_labour_welfar_set 1_english_q2

Sl. No.3
QBID:155003

Which of the following establishes a required method of handling future activities?

1. Strategy
2. Procedure
3. Programme
4. Rule

- (1) 1
(2) 2
(3) 3
(4) 4

निम्नलिखित में कौन भावी गतिविधियों के संचालन की अपेक्षित विधि को स्थापित करती है ?

1. रणनीति
2. प्रक्रिया
3. कार्यक्रम
4. नियम

- (1) 1
(2) 2
(3) 3
(4) 4

1[Option ID=43909]
2[Option ID=43910]
3[Option ID=43911]
4[Option ID=43912]

Question Description : labour_welfar_labour_welfar_set 1_english_q3

Sl. No.4
QBID:155004

Which of the following factors would not lead to narrow span of management?

1. Inadequate delegation of authority
2. Fast changing environment
3. Effective interaction between superior and subordinate
4. Subordinate's unwillingness to assume responsibility

- (1) 1
(2) 2

(3) 3

(4) 4

निम्नलिखित कारकों में से कौन-सा कारक संकुचित प्रबंधन के विस्तार को बढ़ावा नहीं देता है ?

1. प्राधिकरण का अपर्याप्त हस्तांतरण
2. तीव्र वातावरण परिवर्तन
3. वरिष्ठ और अधीनस्थ के बीच प्रभावी अनुक्रिया
4. उत्तरदायित्व लेने के प्रति अधीनस्थ की अनिच्छा

(1) 1

(2) 2

(3) 3

(4) 4

1[Option ID=43913]
2[Option ID=43914]
3[Option ID=43915]
4[Option ID=43916]

Question Description : labour_welfar_labour_welfar_set 1_english_q4

Sl. No.5

QBID:155005

Which of the following performance appraisal techniques generate critical incidents and develops behavioural dimensions of performance?

1. Critical Incident Appraisal
2. Adjective Rating Scale Appraisal
3. Forced Choice Appraisal
4. Behaviourally Anchored Rating Scales

(1) 1

(2) 2

(3) 3

(4) 4

निम्नलिखित में से कौन सी निष्पादन मूल्यांकन प्रविधि क्रांतिक घटनाओं को उत्पन्न करती है और निष्पादन के व्यवहारपरक आयामों को विकसित करती है ?

1. क्रांतिक घटना मूल्यांकन
2. विशेषक रेटिंग स्केल मूल्यांकन
3. बलात् चयन मूल्यांकन
4. व्यवहारिक रूप से एंकर्ड रेटिंग स्केलें

(1) 1

(2) 2

(3) 3

(4) 4

1[Option ID=43917]
2[Option ID=43918]
3[Option ID=43919]
4[Option ID=43920]

Question Description : labour_welfar_labour_welfar_set 1_english_q5

Sl. No.6

QBID:155006

An employee development method which was popularized at the Harvard Business School and which focuses on the cases of actual experiences of organizations to make the trainees determine the problems, analyse the causes and develop alternative solutions, is referred as :

1. Committee Assignment
2. Simulation
3. Job Rotation
4. Outdoor Training

(1) 1

(2) 2

(3) 3

(4) 4

वह कर्मचारी विकास विधि जो हार्वर्ड बिजनेस स्कूल द्वारा प्रतिपादित की गई थी और जो प्रशिक्षुओं के समस्या-निर्धारण, कारकों के विश्लेषण एवं वैकल्पिक समाधान को विकसित करने के लिए संगठन के वास्तविक अनुभवों के मामलों पर संकेन्द्रित है, उसे कहा जाता है :

1. कमेटी का नियतकार्य
2. अनुरूपण
3. कार्य क्रमावर्तन
4. बाह्य प्रशिक्षण

- (1) 1
(2) 2
(3) 3
(4) 4

1[Option ID=43921] Question Description : labour_welfar_labour welfar_set 1_english_q6
2[Option ID=43922]
3[Option ID=43923]
4[Option ID=43924]

Sl. No.7
QBID:155007

Which of the following is not a flexible work arrangement?

1. Telecommuting
2. Job sharing
3. Compressed workweek
4. Time off

- (1) 1
(2) 2
(3) 3
(4) 4

निम्नलिखित में से कौन-सी लोचदार कार्य व्यवस्था नहीं है ?

1. टेलिकम्यूटिंग
2. जॉब शेयरिंग
3. कम्प्रेस्ड वर्कवीक
4. टाइम ऑफ

- (1) 1
(2) 2
(3) 3
(4) 4

1[Option ID=43925] Question Description : labour_welfar_labour welfar_set 1_english_q7
2[Option ID=43926]
3[Option ID=43927]
4[Option ID=43928]

Sl. No.8
QBID:155008

Which of the following is one time payment that some employers pay at the time of terminating an employee?

1. Supplemental pay
2. Severance pay
3. Insurance pay
4. Disability pay

- (1) 1
(2) 2
(3) 3
(4) 4

निम्नलिखित में से एक मुश्त भुगतान कौन सा है जो कुछ नियोक्ता किसी कर्मचारी को नौकरी से निकालते समय प्रदान करते हैं ?

1. पूरक भुगतान
2. संबंध विच्छेद भुगतान
3. बीमा भुगतान
4. अशक्तता भुगतान

- (1) 1
- (2) 2
- (3) 3
- (4) 4

1[Option ID=43929] Question Description : labour_welfar_labour welfar_set 1_english_q8
2[Option ID=43930]
3[Option ID=43931]
4[Option ID=43932]

Sl. No.9
QBID:155009

Which of the following is not an organizational level intervention?

- 1. Appreciative Inquiry
- 2. Parallel Learning Structure
- 3. Transformational Leadership
- 4. Team Building

- (1) 1
- (2) 2
- (3) 3
- (4) 4

निम्नलिखित में से कौन एक संगठनात्मक स्तर का हस्तक्षेप नहीं है ?

- 1. गुणग्राही जाँच
- 2. समानान्तर सीखने की संरचना
- 3. रचनांतरणपरक नेतृत्व
- 4. दल निर्माण (टीम बिल्डिंग)

- (1) 1
- (2) 2
- (3) 3
- (4) 4

1[Option ID=43933] Question Description : labour_welfar_labour welfar_set 1_english_q9
2[Option ID=43934]
3[Option ID=43935]
4[Option ID=43936]

Sl. No.10
QBID:155010

Which of the following is not an element of knowledge management?

- 1. Knowledge creation
- 2. Knowledge sharing
- 3. Knowledge emigration
- 4. Knowledge utilization

- (1) 1
- (2) 2
- (3) 3
- (4) 4

निम्नलिखित में से कौन ज्ञान प्रबंधन का एक तत्व नहीं है ?

- 1. ज्ञान सृजन
- 2. ज्ञान साझा करना
- 3. ज्ञान उत्प्रवासन
- 4. ज्ञान उपयोगिता

- (1) 1
- (2) 2
- (3) 3
- (4) 4

1[Option ID=43937] Question Description : labour_welfar_labour welfar_set 1_english_q10
2[Option ID=43938]
3[Option ID=43939]
4[Option ID=43940]

Sl. No.11
QBID:155011

Which of the following dimensions of Balance Score Card focus on production and operating statistics, such as order fulfillment or cost per order?

1. Business Process
2. Financial Performance
3. Customer Service
4. Learning and Growth

(1) 1

(2) 2

(3) 3

(4) 4

बैलेंस (संतुलन) स्कोरकार्ड के निम्नलिखित में से कौन-से आयाम आदेशपूर्ति अथवा लागतप्रति आदेश के जैसे उत्पादन और प्रचालन सांख्यिकी पर केन्द्रित है ?

1. व्यवसायिक प्रक्रिया
2. वित्तीय निष्पादन
3. ग्राहक सेवा
4. अधिगम और संवृद्धि

(1) 1

(2) 2

(3) 3

(4) 4

1[Option ID=43941]

Question Description : labour_welfar_labour welfar_set 1_english_q11

2[Option ID=43942]

3[Option ID=43943]

4[Option ID=43944]

Sl. No.12

QBID:155012

What is the name of the strategy in which MNC's look for innovation and design and produce new products to gain competitive advantage?

1. Reactors
2. Prospectors
3. Analysers
4. Defenders

(1) 1

(2) 2

(3) 3

(4) 4

उस कार्यनीति (स्ट्रेटजी) का नाम क्या है जिसमें कोई बहुराष्ट्रीय निगम नवोन्मेष और डिजाइन (अभिकल्प) की अपेक्षा (प्रतीक्षा) करती है और प्रतिस्पर्धात्मक लाभ पाने हेतु नए उत्पादों को बनाती है ?

1. रिएक्टर
2. प्रोस्पेक्टर्स
3. एनालाइजर (विश्लेषक)
4. डिफेन्डर्स

(1) 1

(2) 2

(3) 3

(4) 4

1[Option ID=43945]

Question Description : labour_welfar_labour welfar_set 1_english_q12

2[Option ID=43946]

3[Option ID=43947]

4[Option ID=43948]

Sl. No.13

QBID:155013

Which of the following represent the extent to which group members support and validate one another while at work?

1. Group Collaboration
2. Group Functioning
3. Group Cohesion
4. Citizenship Behaviour

(1) 1

(2) 2

(3) 3

(4) 4

निम्नलिखित में से क्या उस सीमा का प्रतिनिधित्व करता है जिस तक समूह के सदस्य कार्य के समय एक दूसरे का समर्थन और विधिमान्य करते हैं ?

1. समूह सहकार
2. समूह कार्यकरण
3. समूह संसंजन
4. नागरिकता व्यवहार

(1) 1

(2) 2

(3) 3

(4) 4

1[Option ID=43949] Question Description : labour_welfar_labour_welfar_set_1_english_q13
2[Option ID=43950]
3[Option ID=43951]
4[Option ID=43952]

Sl. No.14

QBID:155014

The 'emotional' or 'feeling' aspect of the statement, "I am angry over how little I am paid", represents which component of attitude?

1. Cognitive component
2. Affective component
3. Behavioural component
4. Normative component

(1) 1

(2) 2

(3) 3

(4) 4

"आई एम एंग्री ओवर हाऊ लिटिल आई एम पेड" कथन में 'भावात्मक' अथवा 'अनुभूति' पक्ष अभिवृत्ति के निम्न में से किस संघटक का प्रतिनिधित्व करता है ?

1. संज्ञानात्मक संघटक
2. भावात्मक संघटक
3. संव्यवहारात्मक संघटक
4. मानकीय संघटक

(1) 1

(2) 2

(3) 3

(4) 4

1[Option ID=43953] Question Description : labour_welfar_labour_welfar_set_1_english_q14
2[Option ID=43954]
3[Option ID=43955]
4[Option ID=43956]

Sl. No.15

QBID:155015

Which one of the following is not an organisational factor of stress?

1. Task structure
2. Role expectations
3. Interpersonal variables
4. Perception

- (1) 1
(2) 2
(3) 3
(4) 4

निम्नलिखित में से कौन तनाव का संगठनात्मक कारक नहीं है ?

1. कार्यभार संरचना
2. भूमिका अपेक्षाएँ
3. अंतर्व्यक्तिक चर
4. प्रत्यक्षण

- (1) 1
(2) 2
(3) 3
(4) 4

1[Option ID=43957] Question Description : labour_welfar_labour welfar_set 1_english_q15
2[Option ID=43958]
3[Option ID=43959]
4[Option ID=43960]

Sl. No.16
QBID:155016

Which one of the following is a personality dimension that characterizes some one as calm, self-confident and secure versus nervous, depressed and insecure?

1. Conscientiousness
2. Agreeableness
3. Extra version
4. Emotional Stability

- (1) 1
(2) 2
(3) 3
(4) 4

निम्नलिखित में कौन सा व्यक्तित्व का एक आयाम है जो किसी व्यक्ति को अधीर, अवसादी और असुरक्षित के मुकाबले शांत, आत्मविश्वासी और सुरक्षित के रूप में अभिलक्षित करता है ?

1. अन्तः विवेकशीलता
2. सहमति - परकता
3. बहिर्मुखी
4. भावात्मक स्थिरता

- (1) 1
(2) 2
(3) 3
(4) 4

1[Option ID=43961] Question Description : labour_welfar_labour welfar_set 1_english_q16
2[Option ID=43962]
3[Option ID=43963]
4[Option ID=43964]

Sl. No.17
QBID:155017

"Industrial Relations is an art, the art of living together for purposes of production", who said this?

1. Richardson, J. H.
2. Pigou, A. C.
3. Dunlop, J. T.
4. Flanders, A.

- (1) 1
(2) 2
(3) 3
(4) 4

“औद्योगिक संबंध एक कला है, यह उत्पादन के उद्देश्यों हेतु मिलकर जीने की कला है”, यह किसका कथन है ?

1. रिचर्डसन, जे. एच.
2. पीगू, ए.सी.
3. डनलप, जे.टी.
4. फ्लैंडर्स, ए.

- (1) 1
(2) 2
(3) 3
(4) 4

1[Option ID=43965]
2[Option ID=43966]
3[Option ID=43967]
4[Option ID=43968]

Question Description : labour_welfar_labour_welfar_set 1_english_q17

Sl. No.18
QBID:155018

"The labour movement prepares the ground where in the seed of trade unionism grows", who said this?

1. G. D. H. Cole
2. S. D. Punekar
3. Karl Marx
4. Frank Tannenbaum

- (1) 1
(2) 2
(3) 3
(4) 4

"श्रमिक आंदोलन वह जमीन तैयार करता है जिसमें श्रम संघवाद (ट्रेड यूनियनिज्म) के बीज पनपता है" यह किसका कथन है ?

1. जी.डी.एच. कोल
2. एस.डी. पुनेकर
3. कार्ल मार्क्स
4. फ्रैंक टैन्नेनबॉम

- (1) 1
(2) 2
(3) 3
(4) 4

1[Option ID=43969]
2[Option ID=43970]
3[Option ID=43971]
4[Option ID=43972]

Question Description : labour_welfar_labour_welfar_set 1_english_q18

Sl. No.19
QBID:155019

Which trade union was a laboratory for experiencing ideas about industrial relations as perceived by Gandhijee?

1. Madras Labour Union
2. Textile Labour Association of Ahmedabad
3. All India Trade Union Congress
4. The Bombay Millhands' Association

- (1) 1
(2) 2
(3) 3
(4) 4

निम्नांकित में से कौन-सा श्रम संघ (ट्रेड यूनियन) गांधीजी द्वारा परिकल्पित औद्योगिक संबंधों के बारे में समझ (विचारों) का अनुभव लेने हेतु एक प्रयोगशाला थी ?

1. मद्रास श्रमिक संघ
2. अहमदाबाद टेक्सटाइल्स श्रमिक एसोसियेशन
3. अखिल भारतीय ट्रेड यूनियन कांग्रेस
4. बांबे मिलहैन्ड्स एसोसियेशन

- (1) 1

- (2) 2
(3) 3
(4) 4

1[Option ID=43973] Question Description : labour_welfar_labour welfar_set 1_english_q19
2[Option ID=43974]
3[Option ID=43975]
4[Option ID=43976]

Sl. No.20
QBID:155020

Who authored the book "Trade Unionism in the New Society?"

1. Harold J. Laski
2. G. D. H. Cole
3. Sidney and Beatrice Webb
4. S. D. Punekar

- (1) 1
(2) 2
(3) 3
(4) 4

"ट्रेड यूनियनिज्म इन द न्यू सोसायटी" नामक पुस्तक के लेखक है ?

1. हेरॉल्ड जे. लॉस्की
2. जी.डी.एच. कोल
3. सिडनी और बीट्रिस वेब
4. एस.डी. पुनेकर

- (1) 1
(2) 2
(3) 3
(4) 4

1[Option ID=43977] Question Description : labour_welfar_labour welfar_set 1_english_q20
2[Option ID=43978]
3[Option ID=43979]
4[Option ID=43980]

Sl. No.21
QBID:155021

What would be the maximum compensation to a workmen in case of closure of an organisation on account of unavoidable circumstances beyond the control of employer?

1. Six months salary
2. Three months salary
3. One year salary
4. 15 day's average pay for every completed year

- (1) 1
(2) 2
(3) 3
(4) 4

किसी ऐसे संगठन की बंदी के मामले में एक कर्मकार को निम्न में से कितना अधिकतम प्रतिकर देय होगा जहां बंदी ऐसे अपरिहार्य कारणवश हो जो नियोजक के नियंत्रण से बाहर हो ?

1. छह माह का वेतन
2. तीन माह का वेतन
3. एक वर्ष का वेतन
4. प्रत्येक पूर्ण वर्ष की सेवा हेतु 15 दिनों का औसत वेतन

- (1) 1
(2) 2
(3) 3
(4) 4

1[Option ID=43981] Question Description : labour_welfar_labour welfar_set 1_english_q21
2[Option ID=43982]
3[Option ID=43983]
4[Option ID=43984]

Sl. No.22
QBID:155022

In which of the following Supreme Court Judgement, the two-judge bench has delivered a momentous judgement on government servant's right to strike on 6th August 2003?

1. T. K. Rangarajan Vs. Government of Tamil Nadu
2. Bharat Kumar K. Palicha Vs. State of Kerala
3. Kameshwar Prasad Vs. State of Bihar
4. Meghraj Vs. State of Rajasthan

- (1) 1
(2) 2
(3) 3
(4) 4

उच्चतम न्यायालय के दो जजों की पीठ द्वारा 6 अगस्त, 2003 को दिए गए निम्नलिखित किस निर्णय में सरकारी कर्मचारियों एवं अधिकारियों द्वारा हड़ताल करने संबंधी अधिकार से संबंधित एक महत्वपूर्ण निर्णय दिया गया था ?

1. टी.के. रंगराजन बनाम तमिलनाडु सरकार
2. भरतकुमार के. पालीचा बनाम केरल राज्य
3. कामेश्वर प्रसाद बनाम बिहार राज्य
4. मेघराज बनाम राजस्थान राज्य

- (1) 1
(2) 2
(3) 3
(4) 4

1[Option ID=43985] Question Description : labour_welfar_labour welfar_set 1_english_q22
2[Option ID=43986]
3[Option ID=43987]
4[Option ID=43988]

Sl. No.23
QBID:155023

In which session of the Indian Labour Conference, the question of framing standing orders came up for consideration?

1. The Fifth Indian Labour Conference
2. The Eighth Indian Labour Conference
3. The Fifteenth Indian Labour Conference
4. The Sixteenth Indian Labour Conference

- (1) 1
(2) 2
(3) 3
(4) 4

भारतीय श्रमिक सम्मेलन के निम्नांकित किस सत्र में स्थायी (स्टैण्डिंग) आदेशों के गठन के प्रश्न को विचार हेतु चुना गया ?

1. पाँचवाँ भारतीय श्रमिक सम्मेलन
2. आठवाँ भारतीय श्रमिक सम्मेलन
3. पन्द्रहवाँ भारतीय श्रमिक सम्मेलन
4. सोलहवाँ भारतीय श्रमिक सम्मेलन

- (1) 1
(2) 2
(3) 3
(4) 4

1[Option ID=43989] Question Description : labour_welfar_labour welfar_set 1_english_q23
2[Option ID=43990]
3[Option ID=43991]
4[Option ID=43992]

Sl. No.24
QBID:155024

In which organisation the schemes of Workers' Participation in Management 1983 was made applicable?

1. Public Sector Undertakings
2. Private Sector Undertakings
3. Central Public Sector Undertakings
4. State Public Sector Undertakings

- (1) 1

- (2) 2
- (3) 3
- (4) 4

निम्न में से किस संगठन में प्रबंधन में कर्मकारों की भागीदारी स्कीम, 1983 को लागू किया गया था ?

1. सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम
2. निजी क्षेत्र के उपक्रम
3. केन्द्रीय सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम
4. राज्य सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम

- (1) 1
- (2) 2
- (3) 3
- (4) 4

1[Option ID=43993] Question Description : labour_welfar_labour welfar_set 1_english_q24
2[Option ID=43994]
3[Option ID=43995]
4[Option ID=43996]

Sl. No.25
QBID:155025

Who appoints certifying surgeons for the purposes of the Factories Act, 1948?

1. Central Government
2. State Government
3. Chief Inspection
4. Occupier

- (1) 1
- (2) 2
- (3) 3
- (4) 4

कारखाना अधिनियम, 1948 के उद्देश्यों की पूर्ति हेतु कौन प्रमाणकर्ता सर्जन की नियुक्ति करता है ?

1. केन्द्र सरकार
2. राज्य सरकार
3. मुख्य निरीक्षक
4. अधिष्ठाता

- (1) 1
- (2) 2
- (3) 3
- (4) 4

1[Option ID=43997] Question Description : labour_welfar_labour welfar_set 1_english_q25
2[Option ID=43998]
3[Option ID=43999]
4[Option ID=44000]

Sl. No.26
QBID:155026

First Aid room shall be provided and maintained in every mine employing more than :

1. One hundred (100) Persons
2. One hundred and fifty (150) Persons
3. Two hundred and fifty (250) Persons
4. Five hundred (500) Persons

- (1) 1
- (2) 2
- (3) 3
- (4) 4

खान में कितने व्यक्तियों से अधिक के नियोजित रहने पर प्रथम सहायता कक्ष प्रदान किया जाएगा और उसका अनुरक्षण किया जाएगा ?

1. सौ व्यक्ति (100)
2. एक सौ पचास व्यक्ति (150)
3. दो सौ पचास व्यक्ति (250)
4. पाँच सौ व्यक्ति (500)

- (1) 1
(2) 2
(3) 3
(4) 4

1[Option ID=44001] Question Description : labour_welfar_labour welfar_set 1_english_q26
2[Option ID=44002]
3[Option ID=44003]
4[Option ID=44004]

Sl. No.27
QBID:155027

As per the Child and Adolescent Labour Act, 1986, the period of work of adolescent shall be so arranged that inclusive of his interval for rest, it shall not be spread over more than :

1. Five hours
2. Five and half hours
3. Six hours
4. Ten and half hours

- (1) 1
(2) 2
(3) 3
(4) 4

बाल एवं किशोरश्रम अधिनियम, 1986 के अनुसार किसी किशोर के कार्य की अवधि को इस प्रकार व्यवस्थित किया जाएगा जो कि इसके आराम के अन्तराल को मिलाकर निम्नांकित में से किससे अधिक नहीं होगा ?

1. पाँच घंटे
2. साढ़े पाँच घंटे
3. छः घंटे
4. साढ़े दस घंटे

- (1) 1
(2) 2
(3) 3
(4) 4

1[Option ID=44005] Question Description : labour_welfar_labour welfar_set 1_english_q27
2[Option ID=44006]
3[Option ID=44007]
4[Option ID=44008]

Sl. No.28
QBID:155028

Inter-State Migrant Workmen Act, 1979, applies to every establishment in which _____ inter-state migrant workmen are employed or were employed on any day of the preceding twelve months.

1. Five or more
2. Ten or more
3. Twenty or more
4. One hundred or more

- (1) 1
(2) 2
(3) 3
(4) 4

अंतर्राज्यिक प्रवासी कर्मकार अधिनियम, 1979 उन प्रत्येक प्रतिष्ठान पर लागू होता है जिन में _____ अंतर्राज्यिक प्रवासी कर्मकार पूर्व के 12 महिनों के किसी भी दिनों में नियोजित रहे हों या वे नियोजित थे ।

1. पाँच अथवा अधिक
2. दस अथवा अधिक
3. बीस अथवा अधिक
4. सौ अथवा अधिक

- (1) 1
(2) 2
(3) 3
(4) 4

1[Option ID=44009] Question Description : labour_welfar_labour welfar_set 1_english_q28
2[Option ID=44010]
3[Option ID=44011]
4[Option ID=44012]

Sl. No.29
QBID:155029

Every application to all claims arising out of payment of less than the minimum rates of wages under the Minimum Wages Act, 1948 shall be presented to appropriate authority within which month from the day on which it became payable ?

1. One month
2. Six months
3. Twelve months
4. Twenty four months

- (1) 1
(2) 2
(3) 3
(4) 4

न्यूनतम मजदूरी अधिनियम 1948 के अधीन मजदूरी की न्यूनतम दरों से कम के भुगतान से उत्पन्न सभी दावों के आवेदन देय होने की तिथि से कितनी अवधि के भीतर समुचित प्राधिकारी को प्रस्तुत किए जाएंगे ?

1. एक माह
2. छह माह
3. बारह माह
4. चौबीस माह

- (1) 1
(2) 2
(3) 3
(4) 4

1[Option ID=44013] Question Description : labour_welfar_labour welfar_set 1_english_q29
2[Option ID=44014]
3[Option ID=44015]
4[Option ID=44016]

Sl. No.30
QBID:155030

When there is a dispute regarding payment of bonus pending before any authority, then the bonus shall be paid within which month from the date on which the award becomes enforceable or the settlement comes into operations ?

1. One month
2. Six months
3. Eight month
4. Twelve months

- (1) 1
(2) 2
(3) 3
(4) 4

किसी प्राधिकारी के समक्ष बोनस भुगतान से संबंधित विवाद लंबित होने की स्थिति में बोनस का उस तिथि से कितनी अवधि के भीतर भुगतान किया जाएगा जिस तिथि से अधिनिर्णय प्रवर्तनीय हो अथवा समझौता प्रचालन में आए ?

1. एक माह
2. छः माह
3. आठ माह
4. बारह माह

- (1) 1
(2) 2
(3) 3
(4) 4

1[Option ID=44017] Question Description : labour_welfar_labour welfar_set 1_english_q30
2[Option ID=44018]
3[Option ID=44019]
4[Option ID=44020]

Sl. No.31
QBID:155031

Who constitutes advisory committee under the Equal Remuneration Act, 1976?

1. Employer
2. Occupier
3. Chief Inspector
4. Appropriate Government

- (1) 1
(2) 2
(3) 3
(4) 4

समान पारिश्रमिक अधिनियम, 1976 के अधीन परामर्शी समिति का गठन निम्न में से कौन करता है ?

1. नियोक्ता
2. अधिष्ठाता
3. प्रधान निरीक्षक
4. समुचित सरकार

- (1) 1
(2) 2
(3) 3
(4) 4

1[Option ID=44021] Question Description : labour_welfar_labour welfar_set 1_english_q31
2[Option ID=44022]
3[Option ID=44023]
4[Option ID=44024]

Sl. No.32
QBID:155032

Match List I with List II

LIST I (Name of the Laws)		LIST II (Authority or Body related to Law)	
A.	Minimum Wages Act, 1948	I.	Controlling Authority
B.	Equal Remuneration Act, 1976	II.	Central Board
C.	Payment of Gratuity Act, 1972	III.	Advisory Committee
D.	Employees' Provident Fund & Mics. Provisions Acts, 1952	IV.	Advisory Board

Choose the correct answer from the options given below:

1. A-IV, B-III, C-I, D-II
2. A-III, B-IV, C-I, D-II
3. A-II, B-III, C-I, D-IV
4. A-II, B-I, C-III, D-IV

- (1) 1
(2) 2

(3) 3

(4) 4

सूची I के साथ सूची II का मिलान कीजिए

सूची I (विधि का नाम)		सूची II (विधि से संबंधित प्राधिकारी / निकाय)	
A.	न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948	I.	नियंत्रिक प्राधिकारी
B.	समान पारिश्रमिक अधिनियम, 1976	II.	केन्द्रीय बोर्ड
C.	उपादान संदाय अधिनियम, 1972	III.	परामर्शी समिति
D.	कर्मचारी भविष्यनिधि व अन्यान्य प्रावधान अधिनियम, 1952	IV.	परामर्शी बोर्ड

निम्नलिखित विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

1. A-IV, B-III, C-I, D-II
2. A-III, B-IV, C-I, D-II
3. A-II, B-III, C-I, D-IV
4. A-II, B-I, C-III, D-IV

(1) 1

(2) 2

(3) 3

(4) 4

1[Option ID=44025]

Question Description : labour_welfar_labour_welfar_set_1_english_q32

2[Option ID=44026]

3[Option ID=44027]

4[Option ID=44028]

Sl. No.33

QBID:155033

Which one of the following theory of Labour Welfare assumes that without compulsion and fear of punishment, employers will not provide even the minimum welfare facilities for the workers?

1. Placating Theory
2. Trusteeship Theory
3. Functional Theory
4. Police Theory

(1) 1

(2) 2

(3) 3

(4) 4

श्रम कल्याण के निम्नलिखित में से किस सिद्धांत का यह मानना है कि बिना अनिवार्यता एवं दंड के भय के नियोक्ता श्रमिकों को यहाँ तक कि न्यूनतम कल्याणकारी सुविधा भी नहीं प्रदान करेंगे ?

1. प्लेकेटिंग सिद्धांत
2. न्यासिता सिद्धांत
3. प्रकार्यात्मक सिद्धांत
4. पुलिस सिद्धांत

(1) 1

(2) 2

(3) 3

(4) 4

1[Option ID=44029]

Question Description : labour_welfar_labour_welfar_set_1_english_q33

2[Option ID=44030]

3[Option ID=44031]

4[Option ID=44032]

Sl. No.34

QBID:155034

What among the following is NOT the internal cause of accidents?

1. Equipment and other work related tangibles
2. Harmful materials
3. Human factors
4. Toxic chemicals

- (1) 1
(2) 2
(3) 3
(4) 4

दुर्घटना का आंतरिक कारण निम्नलिखित में से कौन सा नहीं है ?

1. उपकरण एवं कार्य संबंधित अन्य मूर्त वस्तुएँ
2. हानिकारक सामग्री
3. मानवीय कारक
4. विषैले रसायन

- (1) 1
(2) 2
(3) 3
(4) 4

1[Option ID=44033]
2[Option ID=44034]
3[Option ID=44035]
4[Option ID=44036]

Question Description : labour_welfar_labour welfar_set 1_english_q34

Sl. No.35
QBID:155035

Which one of the following is NOT a preventive measure for occupational disease?

1. Pre-employment and periodic medial examination
2. Removal of health hazards to the extent possible
3. Provision of first aid and ambulance services
4. Education of workers in health and hygiene

- (1) 1
(2) 2
(3) 3
(4) 4

व्यवसाय जनित व्याधि हेतु निवारक उपाय निम्नलिखित में से कौन-सा नहीं है ?

1. पूर्व-नियोजन एवं आवधिक चिकित्सीय परीक्षण
2. यथा संभव स्वास्थ्य खतरों को हटाना
3. प्राथमिक चिकित्सा एवं एंबुलेंस सेवाओं का उपबंध
4. कर्मकारों की स्वास्थ्य एवं स्वच्छता विषयक शिक्षा

- (1) 1
(2) 2
(3) 3
(4) 4

1[Option ID=44037]
2[Option ID=44038]
3[Option ID=44039]
4[Option ID=44040]

Question Description : labour_welfar_labour welfar_set 1_english_q35

Sl. No.36
QBID:155036

Which one of the following principles of Labour Welfare assumes that a combination of social, emotional and economic welfare together will achieve good results?

1. Principle of Responsibility
2. Principle of Adequacy of Wages
3. Principle of Totality of Welfare
4. Principle of Efficiency

- (1) 1
(2) 2
(3) 3
(4) 4

श्रम कल्याण के निम्नलिखित सिद्धांतों में से किसका मानना है कि सामाजिक, भावनात्मक एवं आर्थिक कल्याण की भावना के एव साथ मिलने से अच्छे परिणाम प्राप्त होंगे ?

1. उत्तरदायित्व सिद्धांत
2. पारिश्रमिक पर्याप्तता सिद्धांत
3. समग्र कल्याण सिद्धांत
4. दक्षता सिद्धांत

- (1) 1
(2) 2
(3) 3
(4) 4

1[Option ID=44041] Question Description : labour_welfar_labour welfar_set 1_english_q36
2[Option ID=44042]
3[Option ID=44043]
4[Option ID=44044]

Sl. No.37
QBID:155037

Other factors remaining constant, with decrease in wage rates, what the demand for Labour will show ?

1. An upward trend
2. A downward trend
3. Will remain constant
4. Will show slight downward trend before stabilizing

- (1) 1
(2) 2
(3) 3
(4) 4

अन्य कारकों के नियत बने रहते हुए, मजदूरी दरों में गिरावट (कमी), श्रमिकों हेतु माँग क्या प्रदर्शित करेगी ?

1. उपरिगामी प्रवृत्ति ।
2. अधोगामी प्रवृत्ति ।
3. नियत बनी रहेगी ।
4. स्थिर होने के पूर्व हल्की (थोड़ा) अधोगामी प्रवृत्ति को प्रदर्शित करेगी ।

- (1) 1
(2) 2
(3) 3
(4) 4

1[Option ID=44045] Question Description : labour_welfar_labour welfar_set 1_english_q37
2[Option ID=44046]
3[Option ID=44047]
4[Option ID=44048]

Sl. No.38
QBID:155038

Which one of the following is NOT the characteristic of Indian Labour Market?

1. Diversity in the work force
2. Lack of perfect mobility
3. Productivity of Labour
4. Monopsony in Labour Market

- (1) 1
(2) 2
(3) 3
(4) 4

निम्नलिखित में से कौन एक भारतीय श्रम बजार की विशेषता नहीं है ?

1. कार्य-बल में विविधता
2. पूर्ण गतिशीलता का अभाव
3. श्रमिक की उत्पादकता
4. श्रम बाजार में एकलक्रेता

- (1) 1
(2) 2

(3) 3

(4) 4

1[Option ID=44049]
2[Option ID=44050]
3[Option ID=44051]
4[Option ID=44052]

Question Description : labour_welfar_labour welfar_set 1_english_q38

Sl. No.39

QBID:155039

Which one of the following Convention No. adopted at 100th ILO's International Conference in Geneva guarantees "Decent Work for Domestic Workers"?

1. Convention No. 189
2. Convention No. 193
3. Convention No. 200
4. Convention No. 205

(1) 1

(2) 2

(3) 3

(4) 4

जेनेवा में आयोजित 100वें आई एल ओ के अन्तर्राष्ट्रीय सम्मेलन में अंगीकृत निम्नलिखित कौन-सी एक अभिसमय संख्या में घरेलू श्रमिकों हेतु शालीन (मर्यादित) कार्य की गारंटी दी गई है ?

1. अभिसमय संख्या - 189
2. अभिसमय संख्या - 193
3. अभिसमय संख्या - 200
4. अभिसमय संख्या - 205

(1) 1

(2) 2

(3) 3

(4) 4

1[Option ID=44053]
2[Option ID=44054]
3[Option ID=44055]
4[Option ID=44056]

Question Description : labour_welfar_labour welfar_set 1_english_q39

Sl. No.40

QBID:155040

Fluctuations occur in the economy due to phases of boom, recession, depression and recovery in the trade cycle. The Unemployment caused due to these phenomenon is called :

1. Chronic Unemployment
2. Structural Unemployment
3. Frictional Unemployment
4. Cyclical Unemployment

(1) 1

(2) 2

(3) 3

(4) 4

व्यापार चक्र में तेजी, अवमंदन, मंदी और रिकवरी की अवस्था के कारण अर्थव्यवस्था में उतार-चढ़ाव उत्पन्न होता है। इन परिघटनाओं के कारण उत्पन्न होने वाली बेरोजगारी कहलाती है :

1. क्रांतिक बेरोजगारी
2. संरचनात्मक बेरोजगारी
3. घर्षणात्मक बेरोजगारी
4. चक्रीय बेरोजगारी

(1) 1

(2) 2

(3) 3

(4) 4

1[Option ID=44057]
2[Option ID=44058]
3[Option ID=44059]
4[Option ID=44060]

Question Description : labour_welfar_labour welfar_set 1_english_q40

Sl. No.41

QBID:155041

Recentralisation is :

- A. a complete reversal of decentralisation
- B. a complete centralisation of all activities
- C. a decentralisation of all activities
- D. a partial centralisation as the authority delegated is not completely withdrawn

Choose the correct answer from the options given below :

- 1. A and B Only
- 2. A, B and D Only
- 3. C Only
- 4. D Only

(1) 1

(2) 2

(3) 3

(4) 4

पुनः केन्द्रीकरण है :

- A. विकेंद्रीकरण का पूर्ण उत्क्रमण
- B. सभी गतिविधियों का पूर्ण केन्द्रीकरण
- C. सभी गतिविधियों का विकेंद्रीकरण
- D. आंशिक केन्द्रीकरण जब प्राधिकरण के अधिकार पूर्णतः हस्तगत नहीं होता हैं ।

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

- 1. केवल A और B
- 2. केवल A, B और D
- 3. केवल C
- 4. केवल D

(1) 1

(2) 2

(3) 3

(4) 4

1[Option ID=44061]

2[Option ID=44062]

3[Option ID=44063]

4[Option ID=44064]

Question Description : labour_welfar_labour welfar_set 1_english_q41

Sl. No.42

QBID:155042

Which of the following statement(s) is / are correct about the classical approach to decision making ?

- A. Decision making is completely rational in terms of means and ends
- B. Man is able to order his preferences so as to get best results
- C. While choosing the cause of action, man attempts to satisfy or look for the alternative that is good enough
- D. Decisions are also based on rule of thumb, tricks of trade or force of habit.

Choose the correct answer from the options given below :

- 1. A, B and C Only
- 2. A and B Only
- 3. B and D Only
- 4. C and D Only

(1) 1

(2) 2

(3) 3

(4) 4

निम्नलिखित कथनों में से कौन-से कथन निर्णय कार्य के शास्त्रीय उपागम के बारे में सही हैं ।

- A. साधन और साध्य के संदर्भ में निर्णय कार्य पूर्णतः तर्क संगत है ।
- B. मनुष्य बेहतर परिणामों को प्राप्त करने हेतु अपनी प्राथमिकताओं को संयोजित करने में समर्थ है ।
- C. मनुष्य कार्य पथ का चयन करते समय अपनी संतुष्टि या बेहतर परिणाम हेतु वैकल्पिक पथ के चयन के लिए प्रयास करता है ।
- D. निर्णय प्रतिपादित नियमों, व्यापार की चालाकी एवं आदत की तीव्रता पर भी आधारित है ।

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का कचन कीजिए :

- 1. केवल A, B और C
- 2. केवल A और B
- 3. केवल B और D
- 4. केवल C और D

- (1) 1
- (2) 2
- (3) 3
- (4) 4

1[Option ID=44065]
2[Option ID=44066]
3[Option ID=44067]
4[Option ID=44068]

Question Description : labour_welfar_labour welfar_set 1_english_q42

Sl. No.43
QBID:155043

Which of the following are the methods of collecting job analysis information ?

- A. Observation
- B. Participant Diary / Logs
- C. Dejobbing
- D. Position Analysis Questionnaire
- E. Reengineering

Choose the correct answer from the options given below :

- 1. A and B Only
- 2. C and D Only
- 3. A, B and D Only
- 4. B, C and E Only

- (1) 1
- (2) 2
- (3) 3
- (4) 4

कार्य विश्लेषण सूचना एकत्रित करने की विधियाँ निम्नलिखित में से कौन-सी है ?

- A. प्रेक्षण
- B. प्रतिभागी डायरी / लॉग
- C. कार्यमुक्ति (डिजॉबिंग)
- D. पद विश्लेषण प्रश्नावली
- E. पुनर्निर्माण (रिइन्जीनियरिंग)

नीचे दिए गए विकल्पों में से सबसे उपयुक्त उत्तर का चयन कीजिए :

- 1. केवल A और B
- 2. केवल C और D
- 3. केवल A, B और D
- 4. केवल B, C और E

- (1) 1
- (2) 2
- (3) 3
- (4) 4

1[Option ID=44069]
2[Option ID=44070]
3[Option ID=44071]
4[Option ID=44072]

Question Description : labour_welfar_labour welfar_set 1_english_q43

Sl. No.44
QBID:155044

What is the name of human resource forecasting tool which studies a firm's past employment needs over a period of years to predict future needs?

1. Ratio Analysis
2. Trend Analysis
3. Scatter Plot
4. Computerized forecast

(1) 1
(2) 2
(3) 3
(4) 4

मानव संसाधन पूर्वानुमान उपकरण का नाम क्या है जो किसी फर्म की पूर्व नियोजन आवश्यकताओं का भावी आवश्यकताओं के पूर्वानुमान हेतु अध्ययन करता है ?

1. अनुपात विश्लेषण
2. प्रवृत्ति विश्लेषण
3. स्कैटर प्लॉट
4. कम्प्यूटरीकृत पूर्वानुमान

(1) 1
(2) 2
(3) 3
(4) 4

1[Option ID=44073]
2[Option ID=44074]
3[Option ID=44075]
4[Option ID=44076]

Question Description : labour_welfar_labour welfar_set 1_english_q44

Sl. No.45
QBID:155045

Which of the following are types of human capital ?

- A. Emotional Capital
- B. System Capital
- C. Spiritual Capital
- D. Project Capital
- E. Social Capital

Choose the correct answer from the options given below :

1. A and B Only
2. A and C Only
3. B, C and D Only
4. A, C and E Only

(1) 1
(2) 2
(3) 3
(4) 4

निम्नलिखित में से कौन मानवपूँजी के प्रकार है ?

- A. भावप्रधान (भावात्मक) पूँजी
- B. पद्धति पूँजी
- C. आध्यात्मिक पूँजी
- D. परियोजना पूँजी
- E. सामाजिक पूँजी

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

- 1. केवल A और B
- 2. केवल A और C
- 3. केवल B, C और D
- 4. केवल A, C और E

(1) 1

(2) 2

(3) 3

(4) 4

1[Option ID=44077]

Question Description : labour_welfar_labour welfar_set 1_english_q45

2[Option ID=44078]

3[Option ID=44079]

4[Option ID=44080]

Sl. No.46

QBID:155046

There is specific stages for designing H R Information system. Arrange the stages in ascending order.

- A. System Analysis
- B. Implementation
- C. System Design
- D. Project Definition
- E. Post Implementation

Choose the correct answer from the options given below :

- 1. A, D, E, C, B
- 2. B, C, A, E, D
- 3. D, A, C, B, E
- 4. D, A, B, C, E

(1) 1

(2) 2

(3) 3

(4) 4

एच आर सूचना प्रणाली (पद्धति) की डिजाईनिंग हेतु विशिष्ट चरण हैं । इन चरणों को आरोही क्रम में व्यवस्थित कीजिए -

- A. प्रणाली (सिस्टम) विश्लेषण
- B. क्रियान्वयन
- C. प्रणाली (सिस्टम) अभिकल्प
- D. परियोजना - परिभाषा
- E. क्रियान्वयन पश्चात

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

- 1. A, D, E, C, B
- 2. B, C, A, E, D
- 3. D, A, C, B, E
- 4. D, A, B, C, E

(1) 1

(2) 2

(3) 3

(4) 4

1[Option ID=44081]
2[Option ID=44082]
3[Option ID=44083]
4[Option ID=44084]

Question Description : labour_welfar_labour welfar_set 1_english_q46

Sl. No.47
QBID:155047

Which of the following is not the cultural dimension according to the pioneering work of Dutch Scientist Geert Hofstade; around which countries have been clustered, with people in each group exhibiting identical behaviours?

1. Power distance
2. Universalism
3. Uncertainty avoidance
4. Masculinity

- (1) 1
(2) 2
(3) 3
(4) 4

डच वैज्ञानिक गियर्ट हॉफस्टीड की अग्रणी कृति जिसके अनुसार निम्नलिखित में से कौन एक सांस्कृतिक आयाम नहीं है जिसमें समान (अभिन्न) व्यवहारों का प्रदर्शन करने वाले प्रत्येक समूह के लोग सहित देशों को एक साथ (गुच्छ रूप में) रखा गया है ?

1. सत्ता से दूरी
2. सर्वमुक्तिवाद
3. अनिश्चितता परिहार
4. पुरुषत्व

- (1) 1
(2) 2
(3) 3
(4) 4

1[Option ID=44085]
2[Option ID=44086]
3[Option ID=44087]
4[Option ID=44088]

Question Description : labour_welfar_labour welfar_set 1_english_q47

Sl. No.48
QBID:155048

Which of the statement(s) is / are correct about legitimate power?

- A. It is identical with authority and is closely aligned with reward power and coercive power.
- B. It comes from cultural values, social structure and being representative of powerful person or group
- C. It does not create an obligation to accept and be influenced

Choose the correct answer from the options given below :

1. A Only
2. A and C Only
3. B and C Only
4. A and B Only

- (1) 1
(2) 2
(3) 3
(4) 4

निम्नलिखित में से कौन-सा कथन न्यायसंगत अधिकार के बारे में सही है ।

- A. यह प्राधिकार के समरूप है और प्रतिफलित अधिकार और अवपीड़क अधिकार के साथ निकटतम रूप से पक्तिबंध है ।
B. यह सांस्कृतिक मूल्यों, सामाजिक संरचना और अधिकार संपन्न व्यक्ति या समूह के प्रतिनिधित्व से आता है ।
C. यह स्वीकृति और प्रभाव के लिए आबंधन पैदा नहीं करता है ।

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

1. केवल A
2. केवल A और C
3. केवल B और C
4. केवल A और B

- (1) 1
(2) 2
(3) 3
(4) 4

1[Option ID=44089] Question Description : labour_welfar_labour welfar_set 1_english_q48
2[Option ID=44090]
3[Option ID=44091]
4[Option ID=44092]

Sl. No.49
QBID:155049

Group Norms help in :

- A. Establishing distinctive identity of group
B. Non-predictable behaviour of group members
C. Avoiding embarrassing interpersonal problems
D. Expressing cultural values or goals of group

Choose the correct answer from the options given below :

1. A and B Only
2. C and D Only
3. A, B and D Only
4. A, C and D Only

- (1) 1
(2) 2
(3) 3
(4) 4

समूह प्रतिमान किसमें सहायता करता है ?

- A. समूह की अलग पहचान स्थापित करने में
B. समूह के सदस्यों के अनिश्चित व्यवहार
C. अड़चन डालने वाली अंतर्व्यक्तिक समस्याओं से बचना
D. सांस्कृतिक मूल्यों या समूह के लक्ष्यों को अभिव्यक्त करना

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

1. केवल A और B
2. केवल C और D
3. केवल A, B और D
4. केवल A, C और D

- (1) 1
(2) 2
(3) 3
(4) 4

1[Option ID=44093] Question Description : labour_welfar_labour welfar_set 1_english_q49
2[Option ID=44094]
3[Option ID=44095]
4[Option ID=44096]

Sl. No.50
QBID:155050

Arrange the following needs of Maslow's Need Hierarchy in right sequence starting from the highest order to the lowest order need.

- A. Social Belongingness
- B. Physiological
- C. Safety-Security
- D. Esteem
- E. Self Actualisation

Choose the correct answer from the options given below :

- 1. B, C, A, D, E
- 2. B, A, C, D, E
- 3. E, D, A, C, B
- 4. E, D, C, A, B

(1) 1

(2) 2

(3) 3

(4) 4

मैस्लो की निम्नलिखित सोपानिक आवश्यकता को उच्चतम से न्यूनतम आवश्यकता क्रम में व्यवस्थित / संयोजित कीजिए

- A. सामाजिक
- B. शारीरिक
- C. कुशलपूर्वक सुरक्षा
- D. सम्मान
- E. आत्म तथ्यता

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

- 1. B, C, A, D, E
- 2. B, A, C, D, E
- 3. E, D, A, C, B
- 4. E, D, C, A, B

(1) 1

(2) 2

(3) 3

(4) 4

1[Option ID=44097]
2[Option ID=44098]
3[Option ID=44099]
4[Option ID=44100]

Question Description : labour_welfar_labour welfar_set 1_english_q50

Sl. No.51
QBID:155051

Which of the following are the objectives of Indian Labour Conferance?

- A. To promote uniformity in labour legistation
- B. To lay down a procedure for settlement of industrial disputes
- C. To determine and fix the minimum wages for the Industrial Workers
- D. To discuss all matters of all India importance between employers and employees

Choose the correct answer from the options given below :

- 1. A, B and C Only
- 2. B, C and D Only
- 3. A, B and D Only
- 4. A, C and D Only

(1) 1

(2) 2

(3) 3

(4) 4

भारतीय श्रम सम्मेलन के निम्नलिखित में से कौन-कौन से उद्देश्य हैं ?

- A. श्रम संबंधी विधानों में एकरूपता को बढ़ावा देना
- B. औद्योगिक विवादों के निपटान की प्रक्रिया तय करना
- C. औद्योगिक कर्मकारों के लिए न्यूनतम वेतन नियत और निर्धारित करना
- D. नियोक्ताओं और कर्मचारियों के बीच अखिल भारतीय महत्व के सभी मुद्दों पर चर्चा करना

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

- 1. केवल A, B, C
- 2. केवल B, C, D
- 3. केवल A, B, D
- 4. केवल A, C, D

- (1) 1
- (2) 2
- (3) 3
- (4) 4

1[Option ID=44101] Question Description : labour_welfar_labour_welfar_set 1_english_q51
2[Option ID=44102]
3[Option ID=44103]
4[Option ID=44104]

Sl. No.52
QBID:155052

Which of the following industrial disputes comes under the jurisdiction of Labour Court under section 10 of the Industrial Disputes Act, 1947.

- A. Propriety or legality of an order passed by employer under the standing order
- B. Discharge or dismissal of workmen including reinstatement
- C. Leave with wages and holidays
- D. Illegality or otherwise of strike or lockout

Choose the correct answer from the options given below :

- 1. A, B, C Only
- 2. A, B, D Only
- 3. B, C, D Only
- 4. A, C, D Only

- (1) 1
- (2) 2
- (3) 3
- (4) 4

निम्नलिखित में से कौन-से औद्योगिक विवाद औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 10 के अन्तर्गत श्रम न्यायालय की अधिकारिता के तहत आते हैं ?

- A. स्थायी आदेश के अन्तर्गत नियोक्ता द्वारा पारित किए गये किसी आदेश का स्वामित्व अथवा वैधता
- B. पुनर्नियोजन सहित कार्मिक की सेवामुक्ती अथवा निष्कासन
- C. मजदूरी एवं अवकाशों सहित छुट्टी
- D. हड़ताल अथवा तालाबंदी की अवैधानिकता अथवा अन्यथा

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

- 1. केवल A, B, C
- 2. केवल A, B, D
- 3. केवल B, C, D
- 4. केवल A, C, D

- (1) 1
- (2) 2
- (3) 3
- (4) 4

1[Option ID=44105]
2[Option ID=44106]
3[Option ID=44107]
4[Option ID=44108]

Question Description : labour_welfar_labour welfar_set 1_english_q52

Sl. No.53
QBID:155053

Which of the following are the three-tier system for the settlement of grievances under the Model Grievance Procedure?

- A. the levels of the immediate supervisor
- B. the departmental or factory head
- C. the bipartite grievance committee
- D. the tripartite grievance committee

Choose the correct answer from the options given below :

- 1. A, B, D Only
- 2. A, B, C Only
- 3. B, C, D Only
- 4. A, C, D Only

- (1) 1
- (2) 2
- (3) 3
- (4) 4

मॉडल परिवेदना (ग्रीवान्स) प्रक्रिया के अन्तर्गत शिकायतों के निपटारा हेतु निम्नलिखित में से कौन किसी त्री-स्तरीय प्रणाली (थ्री टीयर सिस्टम) है ?

- A. निकटतम पर्यवेक्षक के स्तर
- B. विभागीय अथवा फैक्ट्री प्रधान
- C. द्विपक्षीय शिकायत समिति
- D. त्रिपक्षीय शिकायत समिति

नीचे दिए गए विकल्पों में से सबसे उपयुक्त उत्तर का चयन कीजिए :

- 1. केवल A, B, D
- 2. केवल A, B, C
- 3. केवल B, C, D
- 4. केवल A, C, D

- (1) 1
- (2) 2
- (3) 3
- (4) 4

1[Option ID=44109]
2[Option ID=44110]
3[Option ID=44111]
4[Option ID=44112]

Question Description : labour_welfar_labour welfar_set 1_english_q53

Sl. No.54
QBID:155054

Which three of the following was included as unfair labour practices in the amendment of Industrial Disputes Act in 1982?

- A. Refusal by the employer to bargain collectively in good faith with recognised trade unions.
- B. Refusal by a recognised union to bargain collectively in good faith with the employer
- C. Workers and trade unions of workers indulging in coercive activities against certification of a bargaining representative
- D. Refusal to honour collective agreement.

Choose the correct answer from the options given below :

- 1. A, B, C Only
- 2. B, C, D Only
- 3. A, B, D Only
- 4. A, C, D Only

- (1) 1
- (2) 2
- (3) 3
- (4) 4

निम्नलिखित में से कौन से तीन को वर्ष 1982 में किए गए औद्योगिक विवाद अधिनियम के संशोधन में अनुचित श्रम (लेबर) व्यवहार (प्रैक्टिस) के रूप में शामिल किया गया था।

- A. मान्यता प्राप्त मजदूर संघों (ट्रेड यूनियन) से सदभाव में सामूहिक रूप से समझौता (सौदा) करने हेतु नियोक्ता द्वारा इंकार
- B. नियोक्ता के साथ सदभाव में सामूहिक रूप से समझौता करने हेतु मान्यता प्राप्त संघों द्वारा इंकार
- C. सौदेबाजी में संलग्न प्रतिनिधि के प्रमाणन के विरुद्ध अवपीडक (निग्रह) क्रियाकलापों में लगे हुए कार्मिक अथवा कार्मिकों का मजदूर संघ।
- D. सामूहिक समझौते को मानने (सम्मान) से इंकार

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

1. केवल A, B, C
2. केवल B, C, D
3. केवल A, B, D
4. केवल A, C, D

- (1) 1
- (2) 2
- (3) 3
- (4) 4

1[Option ID=44113]
2[Option ID=44114]
3[Option ID=44115]
4[Option ID=44116]

Question Description : labour_welfar_labour_welfar_set 1_english_q54

Sl. No.55
QBID:155055

Which of the following are related to main aspects of Industrial Relations?

- A. Promotion and development of healthy labour-management relations
- B. Maintenance of industrial peace and avoidance of industrial strife
- C. Maintenance and development political democracy in the country
- D. Development of Industrial Democracy

Choose the correct answer from the options given below :

1. A, B Only
2. A, B, C Only
3. A, B, D Only
4. B, C, D Only

- (1) 1
- (2) 2
- (3) 3
- (4) 4

निम्नलिखित में से कौन औद्योगिक संबंधों के मुख्य पहलुओं (पक्षों) से संबंधित है ?

- A. स्वस्थ श्रम - प्रबंधन संबंधों को बढ़ावा देना और उनका विकास
- B. औद्योगिक शांति को बनाए रखना (रखरखाव) और औद्योगिक संघर्ष का परिहार
- C. देश में राजनीतिक लोकतंत्र को बनाए रखना और उनका विकास
- D. औद्योगिक लोकतंत्र का विकास

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

- 1. केवल A, B
- 2. केवल A, B, C
- 3. केवल A, B, D
- 4. केवल B, C, D

- (1) 1
- (2) 2
- (3) 3
- (4) 4

1[Option ID=44117] Question Description : labour_welfar_labour welfar_set 1_english_q55
2[Option ID=44118]
3[Option ID=44119]
4[Option ID=44120]

Sl. No.56
QBID:155056

Which of the following statements are not correct?

- A. ILO is a tripartite organisation
- B. India is the founder member of ILO
- C. ILO only passes conventions
- D. ILO adopted the Declaration of Fundamental Principles at its 86th session of International Labour Conference
- E. India has ratified four fundamental conventions of ILO till date

Choose the correct answer from the options given below :

- 1. B and D Only
- 2. B and C Only
- 3. C and E Only
- 4. D and E Only

- (1) 1
- (2) 2
- (3) 3
- (4) 4

निम्नलिखित में से कौन-सा कथन सही नहीं है ?

- A. आई एल ओ एक त्रिपक्षीय संगठन है ।
- B. भारत, आई एल ओ का संस्थापक सदस्य है ।
- C. आई एल ओ केवल अभिसमयों को पारित करता है ।
- D. आई एल ओ ने मौलिक सिद्धांतों की उद्घोषणा को इसके अन्तर्राष्ट्रीय श्रम सम्मेलन के 86वें सत्र में अंगीकृत किया ।
- E. भारत ने अभी तक आई एल ओ के चार मौलिक अभिसमयों का अनुसमर्थन किया है ।

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

- 1. केवल B और D
- 2. केवल B और C
- 3. केवल C और E
- 4. केवल D और E

- (1) 1
- (2) 2
- (3) 3
- (4) 4

1[Option ID=44121]
2[Option ID=44122]
3[Option ID=44123]
4[Option ID=44124]

Question Description : labour_welfar_labour welfar_set 1_english_q56

Sl. No.57
QBID:155057

Under the Building and Other Construcion Workers Act, 1996, creches shall be provided in every place :

- Where in more than thirty female building workers are ordinarily employed
- Where in more than fifty female building workers are ordinarily employed
- For the use of children under the age of six years
- For the use of children under the age of five years
- Where in the number of children of women building workers is twenty-five or more

Choose the correct answer from the options given below :

- A and C Only
- B and C Only
- B and D Only
- B, C and E Only

- (1) 1
(2) 2
(3) 3
(4) 4

भवन और अन्य सन्निर्माण कर्मकार अधिनियम, 1996 के अन्तर्गत शिशु शालाओं को ऐसी प्रत्येक जगह उपलब्ध कराना होगा

- जहाँ पर सामान्यतया 30 से अधिक महिलाएँ भवन कर्मकार के रूप में नियोजित होती हैं ।
- जहाँ पर सामान्यतया 50 से अधिक महिलाएँ भवन कर्मकार के रूप में नियोजित होती हैं ।
- यह 6 वर्ष की आयु से कम के बच्चों के उपयोग हेतु होती है ।
- यह 5 वर्ष की आयु से कम के बच्चों के उपयोग हेतु होती हैं ।
- जहाँ भवन कर्मकार महिलाओं के बच्चों की संख्या 25 अथवा इस से अधिक होती है ।

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

- केवल A और C
- केवल B और C
- केवल B और D
- केवल B, C और E

- (1) 1
(2) 2
(3) 3
(4) 4

1[Option ID=44125]
2[Option ID=44126]
3[Option ID=44127]
4[Option ID=44128]

Question Description : labour_welfar_labour welfar_set 1_english_q57

Sl. No.58
QBID:155058

Which of the following statement is / are not correct relating to the Minimum Wages Act, 1948?

- A. The appropriate Government shall fix the minimum rates of wages for the employees employed in an employment specified in Schedule I or Schedule II
- B. Different minimum rates of wages may be fixed for different localities
- C. The appropriate Government may review the minimum rates of wages so fixed at such intervals not exceeding three years
- D. The appropriate Government shall appoint committees and sub-committees to advise it in respect of fixation or revision of minimum rates of wages
- E. The minimum wages payable under this act may be paid in kind.

Choose the correct answer from the options given below :

- 1. C Only
- 2. B and C Only
- 3. C and E Only
- 4. A and C Only

- (1) 1
- (2) 2
- (3) 3
- (4) 4

न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 के संबंध में निम्न में से कौन सा / से कथन सही नहीं हैं ?

- A. समुचित सरकार अनुसूचि-I अथवा अनुसूचि-II में निर्दिष्ट रोजगार में नियोजित कर्मचारियों हेतु मजदूरी की न्यूनतम दर नियत करेगी ।
- B. भिन्न-भिन्न स्थानों के लिए भिन्न न्यूनतम दर नियत की जा सकती है ।
- C. समुचित सरकार तीन वर्ष से अनधिक अंतरालों पर मजदूरी की न्यूनतम दरों की समीक्षा कर सकती है ।
- D. समुचित सरकार मजदूरी की न्यूनतम दरों के नियतन अथवा संशोधन हेतु परामर्श देने के लिए समितियां और उपसमितियां गठित करेगी ।
- E. इस अधिनियम के अधीन देय न्यूनतम मजदूरी का भुगतान वस्तु के रूप में किया जा सकता है ।

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

- 1. केवल C
- 2. केवल B और C
- 3. केवल C और E
- 4. केवल A और C

- (1) 1
- (2) 2
- (3) 3
- (4) 4

1[Option ID=44129]
2[Option ID=44130]
3[Option ID=44131]
4[Option ID=44132]

Question Description : labour_welfar_labour_welfar_set 1_english_q58

Sl. No.59
QBID:155059

Which of the following dimensions of work need to be same when performed under similar working condition for considering them as "same work or work of similar nature" as per the Equal Remuneration Act, 1976.

- A. Skill
- B. Knowledge
- C. Effort
- D. Responsibility
- E. Difficulty

Choose the correct answer from the options given below :

- 1. A, B and C Only
- 2. A, C and D Only
- 3. B, C and D Only
- 4. A, B, D and E Only

- (1) 1
- (2) 2
- (3) 3
- (4) 4

समान पारिश्रमिक अधिनियम, 1976 के अंतर्गत "समान कार्य अथवा समान प्रकृति का कार्य" माना जाने के लिए समान कार्य परिस्थितियों में लिए जाने वाले कार्य के निम्न आयामों में से कौन से एक समान होने चाहिए ?

- A. कौशल
- B. ज्ञान
- C. प्रयास
- D. उत्तरदायित्व
- E. कठिनाई

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

- 1. केवल A, B और C
- 2. केवल A, C और D
- 3. केवल B, C और D
- 4. केवल A, B, D और E

- (1) 1
- (2) 2
- (3) 3
- (4) 4



1[Option ID=44133] Question Description : labour_welfar_labour welfar_set 1_english_q59
2[Option ID=44134]
3[Option ID=44135]
4[Option ID=44136]

Sl. No.60
QBID:155060

Which of the following is / are not correct with respect to 'Fine' under the Payment of Wages Act, 1936?

- A. No fine shall be imposed on any employed person until he has been give an opportunity of showing cause against the fine
- B. The total amount of fine in any one wage period on any employed person shall not exceed five percent of wages payable to him in that wage period
- C. No fine shall be imposed on any employed person who is under the age of eighteen years
- D. No fine imposed on any employed person shall be recovered from him by installments
- E. No fine shall be recovered from any employed person after the expiry of ninety days from the day on which it was imposed

Choose the correct answer from the options given below :

- 1. B Only
- 2. C Only
- 3. B and C Only
- 4. C and E Only

- (1) 1
(2) 2
(3) 3
(4) 4

मजदूरी भुगतान अधिनियम, 1936 के अंतर्गत 'जुर्माने' के संबंध में निम्न में से कौन से कथन सही नहीं हैं ?

- A. किसी नियोजित व्यक्ति पर तब तक कोई जुर्माना नहीं किया जाएगा जब तक उसे जुर्माने के विरुद्ध कारण दर्शाने का अवसर न दिया जाए ।
B. किसी नियोजित व्यक्ति पर किसी एक मजदूरी अवधि में लगाया गया कुल जुर्माना उक्त मजदूरी अवधि में उसे देय मजदूरी के पांच प्रतिशत से अधिक नहीं होगा ।
C. अठारह वर्ष से कम आयु के नियोजित व्यक्ति पर कोई जुर्माना आरोपित नहीं किया जाएगा ।
D. किसी भी नियोजित व्यक्ति पर आरोपित जुर्माने की किश्तों में वसूली नहीं की जाएगी ।
E. किसी भी नियोजित व्यक्ति पर लगाए गए जुर्माने की वसूली जुर्माने की तिथि से नब्बे दिन पूरे होने के बाद नहीं की जाएगी ।

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

1. केवल B
2. केवल C
3. केवल B और C
4. केवल C और E

- (1) 1
(2) 2
(3) 3
(4) 4

1[Option ID=44137]
2[Option ID=44138]
3[Option ID=44139]
4[Option ID=44140]

Question Description : labour_welfar_labour welfar_set 1_english_q60

Sl. No.61
QBID:155061

Which of the following are NOT welfare and amenities within the precincts of the establishment?

- A. Latrines and Urinals
B. Maternity benefits
C. Creches
D. Health
E. Benevolent Fund

Choose the correct answer from the options given below :

1. A and C Only
2. B and E Only
3. C and D Only
4. A, C and D Only

- (1) 1
(2) 2
(3) 3
(4) 4

प्रतिष्ठान की परिधि के भीतर कल्याण एवं सुख-सुविधाएँ निम्नलिखित में से कौन-सी नहीं है ?

- A. प्रसाधन
- B. मातृत्व लाभ
- C. शिशु सदन
- D. स्वास्थ्य
- E. हितकारी निधि

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

- 1. केवल A और C
- 2. केवल B और E
- 3. केवल C और D
- 4. केवल A, C और D

(1) 1

(2) 2

(3) 3

(4) 4

1[Option ID=44141]

Question Description : labour_welfar_labour welfar_set 1_english_q61

2[Option ID=44142]

3[Option ID=44143]

4[Option ID=44144]

Sl. No.62

QBID:155062

Which of the following are NOT the indirect cost of industrial accident?

- A. Time lost from work by injured employee
- B. Loss in earning power
- C. Damage to tools and equipment
- D. Paper work
- E. Legal issues

Choose the correct answer from the options given below :

- 1. A and B Only
- 2. A and C Only
- 3. D and E Only
- 4. B and E Only

(1) 1

(2) 2

(3) 3

(4) 4

औद्योगिक दुर्घटनाओं की अप्रत्यक्ष लागत निम्नलिखित में से कौन सी नहीं हैं ?

- A. घायल कर्मचारी की कार्य से समय क्षति
- B. आय अर्जित करने की क्षमता की हानि
- C. उपकरणों एवं साज-सामान की क्षति
- D. कागजी कार्य
- E. विधिक मुद्दे

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

- 1. केवल A और B
- 2. केवल A और C
- 3. केवल D और E
- 4. केवल B और E

(1) 1

(2) 2

(3) 3

(4) 4

1[Option ID=44145]
2[Option ID=44146]
3[Option ID=44147]
4[Option ID=44148]

Question Description : labour_welfar_labour welfar_set 1_english_q62

Sl. No.63
QBID:155063

Which among the following are NOT the unavoidable causes of labour turnover?

- A. Resignation and dismissals
- B. Dissatisfaction with wage / salary
- C. Retirement and death
- D. Redundancy
- E. Dissatisfaction with working environment

Choose the correct answer from the options given below :

- 1. A and E Only
- 2. A and D Only
- 3. A and C Only
- 4. A and B Only

- (1) 1
- (2) 2
- (3) 3
- (4) 4

निम्नलिखित में से कौन श्रमिक - परिवर्तन (टर्नओवर) के अपरिहार्य कारण नहीं है ?

- A. त्यागपत्र और बरखास्तगी
- B. मजदूरी / वेतन को लेकर असंतुष्टि
- C. सेवानिवृत्ति और मृत्यु
- D. अनावश्यकता
- E. कार्य-परिवेश को लेकर असंतुष्टि

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

- 1. केवल A और E
- 2. केवल A और D
- 3. केवल A और C
- 4. केवल A और B

- (1) 1
- (2) 2
- (3) 3
- (4) 4

1[Option ID=44149]
2[Option ID=44150]
3[Option ID=44151]
4[Option ID=44152]

Question Description : labour_welfar_labour welfar_set 1_english_q63

Sl. No.64
QBID:155064

Which among the following are NOT the effect of absenteeism on individual employee?

- A. Frequent absenteeism leads to loss in earning.
- B. Frequent absenteeism hampers career prospects
- C. Industries suffer loss
- D. Affects organisations efficiency
- E. Affects individual's productivity

Choose the correct answer from the options given below :

- 1. A and B Only
- 2. D and E Only
- 3. C and D Only
- 4. A, B and E Only

- (1) 1

- (2) 2
(3) 3
(4) 4

निम्नलिखित में से कौन वैयक्तिक कर्मचारी पर अनुपस्थिति का प्रभाव नहीं है ?

- A. बार-बार की अनुपस्थिति, अर्जन (आय कमाने) में हानि का कारक है ।
B. जीवनवृत्ति (कैरियर) संभाव्यताओं में बार-बार होनेवाली अनुपस्थिति से बाधा आती है ।
C. उद्योग हानि की स्थिति में रहते हैं ।
D. संगठन की कुशलता को प्रभावित करती है ।
E. व्यक्ति की उत्पादकता को प्रभावित करती है ।

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

1. केवल A और B
2. केवल D और E
3. केवल C और D
4. केवल A, B और E

- (1) 1
(2) 2
(3) 3
(4) 4

1[Option ID=44153]
2[Option ID=44154]
3[Option ID=44155]
4[Option ID=44156]

Question Description : labour_welfar_labour_welfar_set 1_english_q64

Sl. No.65
QBID:155065

Which among the following are NOT the Economic Cause of Labour migration?

- A. Better employment opportunities
B. Higher Wages
C. Attraction of better facilities and infrastructure
D. Marriage
E. Social discriminations

Choose the correct answer from the options given below :

1. A and B Only
2. A and C Only
3. A and D Only
4. D and E Only

- (1) 1
(2) 2
(3) 3
(4) 4

निम्नलिखित में से कौन श्रमिक - प्रवसन के आर्थिक कारण नहीं हैं ?

- A. रोजगार के अधिक अवसर
B. उच्च मजदूरी
C. अधिक उचित सुविधाओं और आधारभूत संरचना के प्रति आकर्षण
D. विवाह
E. सामाजिक भेदभाव

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

1. केवल A और B
2. केवल A और C
3. केवल A और D
4. केवल D और E

- (1) 1

- (2) 2
(3) 3
(4) 4

1[Option ID=44157]
2[Option ID=44158]
3[Option ID=44159]
4[Option ID=44160]

Question Description : labour_welfar_labour welfar_set 1_english_q65

Sl. No.66
QBID:155066

Given below are two statements :

Statement I : Efficiency is the achievement of objectives.

Statement II : Effectiveness is the achievement of the ends with the least amount of resources.

In the light of the above statements, choose the most appropriate answer from the options given below :

1. Both Statement I and Statement II is correct
2. Both Statement I and Statement II is incorrect
3. Statement I is correct but Statement II is incorrect
4. Statement I is incorrect but Statement II is correct

- (1) 1
(2) 2
(3) 3
(4) 4

नीचे दो कथन दिए गए हैं :

कथन I : उद्देश्यों की सम्प्राप्ति दक्षता है ।

कथन II : न्यूनतम संसाधनों के साथ लक्ष्य हासिल करना प्रभावशीलता की प्राप्ति है ।

उपरोक्त कथन के आलोक में, नीचे दिए गए विकल्पों में से सबसे उपयुक्त उत्तर का चयन कीजिए :

1. कथन I और II दोनों सही हैं
2. कथन I और II दोनों गलत हैं
3. कथन I सही हैं, लेकिन कथन II गलत है
4. कथन I गलत है, लेकिन कथन II सही है

- (1) 1
(2) 2
(3) 3
(4) 4

1[Option ID=44161]
2[Option ID=44162]
3[Option ID=44163]
4[Option ID=44164]

Question Description : labour_welfar_labour welfar_set 1_english_q66

Sl. No.67
QBID:155067

Given below are two statements :

Statement I : Job rotation is a kind of lateral transfer which allows employees to work at different jobs and it provides good exposure to a variety of tasks.

Statement II : Simulation exercises are learning tasks on the same equipment that one actually will use on the job but in a simulated work environment.

In the light of the above statements, choose the most appropriate answer from the options given below :

1. Both Statement I and Statement II is correct
2. Both Statement I and Statement II is incorrect
3. Statement I is correct but Statement II is incorrect
4. Statement I is incorrect but Statement II is correct

- (1) 1
(2) 2
(3) 3

(4) 4

नीचे दो कथन दिए गए हैं :

कथन I : कार्य क्रमावर्तन पारिष्क स्थानांतरण का एक प्रकार है जो कर्मचारियों को विभिन्न पदों पर काम करने का मौका देता है और कार्यों के भिन्न प्रकारों का बेहतर अनुभव करता है ।

कथन II : अनुरूपण कार्य उसी उपकरण पर किये जाने वाले अधिगम कार्य हैं जिनका प्रयोग कोई व्यक्ति वास्तविक रूप से किन्तु अनुरूपित कार्य वातावरण में करता है ।

उपरोक्त कथन के आलोक में नीचे दिए गए विकल्पों में सबसे उपयुक्त उत्तर का चयन कीजिए :

1. कथन I और II दोनों सही हैं
2. कथन I और II दोनों गलत हैं
3. कथन I सही है, लेकिन कथन II गलत है
4. कथन I गलत है, लेकिन कथन II सही है

(1) 1

(2) 2

(3) 3

(4) 4

1[Option ID=44165]

Question Description : labour_welfar_labour_welfar_set 1_english_q67

2[Option ID=44166]

3[Option ID=44167]

4[Option ID=44168]

Sl. No.68

QBID:155068

What is the name of the concept in which organization have local employers abroad who do jobs that the firms domestic employees previously did in house?

1. Onshoring
2. Offshoring
3. Inshoring
4. Outshoring

(1) 1

(2) 2

(3) 3

(4) 4

उस अवधारणा (संकल्पना) को किस नाम से जाना जाता है जिसमें संगठन में वे स्थानीय कर्मचारी वही कार्य करते हैं जो पूर्व में फर्म (संगठन) में घरेलू कर्मचारी के रूप में किया करते थे ?

1. ऑनशोरिंग
2. ऑफशोरिंग
3. इनशोरिंग
4. आउट शोरिंग

(1) 1

(2) 2

(3) 3

(4) 4

1[Option ID=44169]

Question Description : labour_welfar_labour_welfar_set 1_english_q68

2[Option ID=44170]

3[Option ID=44171]

4[Option ID=44172]

Sl. No.69

QBID:155069

Given below are two statements :

Statement I : "Social Loafing" is a dysfunction due to pressure to conform and reach consensus in highly cohesive groups and teams.

Statement II : "Groupthink" occurs when members reduce their effort and performance levels while acting in a group.

In the light of the above statements, choose the correct answer from the options given below :

1. Both Statement I and Statement II is true
2. Both Statement I and Statement II is false
3. Statement I is true but Statement II is false
4. Statement I is false but Statement II is true

(1) 1

(2) 2

(3) 3

(4) 4

नीचे दो कथन दिए गए हैं:

कथन I : "सामाजिक लोफिंग" एक अपक्रिया है जो समानगण हेतु दबाव बनाती है और अधिक लगाववाले समूहों और दलों में आमसहमति बनाती है।

कथन II : 'समूह चिंतन (ग्रुप थिंक)' की स्थिति तब पैदा होती है जब समूह में कार्य करते समय सदस्य अपने प्रयास और कार्य निष्पादन कम करते हैं।

उपरोक्त कथन के आलोक में, नीचे दिए गए विकल्पों में सही उत्तर का चयन कीजिए:

1. कथन I और II दोनों सत्य हैं
2. कथन I और II दोनों असत्य हैं
3. कथन I सत्य है, लेकिन कथन II असत्य हैं
4. कथन I असत्य है, लेकिन कथन II सत्य हैं

(1) 1

(2) 2

(3) 3

(4) 4

1[Option ID=44173]
2[Option ID=44174]
3[Option ID=44175]
4[Option ID=44176]

Question Description : labour_welfar_labour welfar_set 1_english_q69

Sl. No.70

QBID:155070

Given below are two statements : One is labelled as Assertion A and the other is labelled as Reason R.

Assertion A : Unions, Commonly known as protest organisation, never takeup any developmental activities.

"Unions are at crossroads. They are on divergent path. One wonders they would like to map the new path early. They have to redefine their social responsibilities in relation to unemployed, contract workers. They may like to explore ways for development of new leadership for new trade unionism appropriate for the global society in the years ahead".

Reason B : The consolidation of the workers forces attained in the economic struggle will also have to serve as a Lever in the hands of this class for the struggle against the political power of its exploiters.

In the right of the above statements, choose the most appropriate answer from the options given below :

1. Both A and R are correct and R is the correct explanation of A
2. Both A and R are correct but R is not the correct explanation of A
3. A is correct but R is not correct
4. A is not correct but R is correct

- (1) 1
- (2) 2
- (3) 3
- (4) 4

नीचे दो कथन दिए गए हैं: एक अभिकथन (Assertion A) के रूप में लिखित है तो दूसरा उसके कारण (Reason R) के रूप में:

अभिकथन A : सामान्य रूप से विरोध संगठनों के रूप में ज्ञात यूनियनों कभी कोई विकास संबंधी क्रियाकलाप नहीं करते हैं। यूनियनों एक चौराहे पर खड़ी हैं। वे वैविध्य मार्ग पर हैं। यह विचारणीय है कि क्या वे शीघ्र ही नए मार्ग पर जाना चाहेंगे। उन्हें बेरोजगारों, ठेका मजदूरों के संबंध में अपने सामाजिक उत्तर दायित्वों को पुनः पारिभाषित करना होगा। वे भविष्य में वैश्विक समाज के लिए उपयुक्त नए ट्रेड यूनियन वाद हेतु नवीन नेतृत्व के विकास के रास्तों को खोज सकते हैं।

कारण R : आर्थिक संघर्षों में प्राप्त कर्मकार शक्ति के सुदृढ़ीकरण को शोषकों की राजनीतिक सत्ता के विरुद्ध संघर्ष हेतु इस वर्ग के हाथों में एक उत्तोलक के रूप में भी कार्य करना होगा।

उपरोक्त कथन के आलोक में, नीचे दिए गए विकल्पों में से सबसे उपयुक्त उत्तर का चयन कीजिए

1. A और R दोनों सही हैं और R, A की सही व्याख्या है।
2. A और R दोनों सही हैं, लेकिन R, A की सही व्याख्या नहीं है।
3. A सही हैं लेकिन R सही नहीं हैं।
4. A सही नहीं है लेकिन R सही है।

- (1) 1
- (2) 2
- (3) 3
- (4) 4

1[Option ID=44177]
2[Option ID=44178]
3[Option ID=44179]
4[Option ID=44180]

Question Description : labour_welfar_labour welfar_set 1_english_q70

Sl. No.71
QBID:155071

Given below are two statements : One is labelled as Assertion A and the other is labelled as Reason R.

Assertion A : The scheme of Joint Management Council was evolved on voluntary basis to promote Industrial Peace and harmony between labour and management, to ensure closer association between them, and to increase production and share the responsibility of management.

Reason B : The Industrial Policy Resolution 1956 stated, "In a socialist democracy labour is a partner in common task of development and should participate in it with enthusiasm".

In the light of the above statements, choose the most appropriate answer from the options given below :

1. Both A and R are true and R is the correct explanation of A
2. Both A and R are true but R is not the correct explanation of A
3. A is true but R is false
4. A is false but R is true

- (1) 1
- (2) 2
- (3) 3
- (4) 4

नीचे दो कथन दिए गए हैं: एक अभिकथन (Assertion A) के रूप में लिखित है तो दूसरा उसके कारण (Reason R) के रूप में:

अभिकथन A : संयुक्त प्रबंधन परिषद की स्कीम को श्रमिकों और प्रबंधन के बीच औद्योगिक शांति और सौहार्द का संवर्धन करने, उनके बीच निकट सहकार सुनिश्चित करने, उत्पादन बढ़ाने और प्रबंधन के उत्तरदायित्व को शेयर करने के लिए स्वेच्छिक आधार पर विकसित किया गया था।

कारण R : 1956 के औद्योगिक नीति संकल्प में कहा गया है “समाजवादी लोकतंत्र में विकास के साझा कार्य भार में श्रमिक सहभागी हैं और उन्हें उत्साहपूर्वक भाग लेना चाहिए।”

उपरोक्त कथन के आलोक में, नीचे दिए गए विकल्पों में से सबसे उपयुक्त उत्तर का चयन कीजिए

1. A और R दोनों सत्य हैं और R, A की सही व्याख्या है।
2. A और R दोनों सत्य हैं, लेकिन R, A की सही व्याख्या नहीं है।
3. A सत्य है लेकिन R असत्य नहीं है।
4. A असत्य नहीं है लेकिन R सत्य है।

(1) 1

(2) 2

(3) 3

(4) 4

1[Option ID=44181] Question Description : labour_welfar_labour_welfar_set_1_english_q71
2[Option ID=44182]
3[Option ID=44183]
4[Option ID=44184]

Sl. No.72

QBID:155072

Given below are two statements :

Statement I : The provisions relating to hazardous processes under the Factories Act, 1948, is given in the Chapter IV of this Act.

Statement II : The state government may appoint a site appraisal committee for the purposes of advising it to consider the applications for grant of permission for the initial location of a factory involving a hazardous process.

In the light of the above statements, choose the most appropriate answer from the options given below :

1. Both Statement I and Statement II is correct
2. Both Statement I and Statement II is incorrect
3. Statement I is correct but Statement II is incorrect
4. Statement I is incorrect but Statement II is correct

(1) 1

(2) 2

(3) 3

(4) 4

नीचे दो कथन दिए गए हैं:

कथन I : कारखाना अधिनियम, 1948 के अन्तर्गत जोखिमपूर्ण संसाधना (प्रॉसेस) से संबंधित उपबंध इस अधिनियम के अध्याय - IV में वर्णित है ।

करण II : राज्य सरकार जोखिमपूर्ण संसाधना (प्रॉसेस) में शामिल किसी कारखाने की आरंभिक अवस्थिति के लिए अनुमति की मंजूरी हेतु अभ्यर्थनो (प्राप्तिपत्रों) पर विचार करने हेतु इसे सलाह देने के उद्देश्यों के लिए राज्य सरकार स्थल (साइट) मूल्यांकन समिति का गठन कर सकता है ।

उपरोक्त कथन के आलोक में, नीचे दिए गे विकल्पों में से सबसे उपयुक्त उत्तर का चयन कीजिए

1. कथन I और II दोनों सही हैं
2. कथन I और II दोनों गलत हैं
3. कथन I सही है, लेकिन कथन II गलत हैं
4. कथन I गलत है, लेकिन कथन II सही हैं

(1) 1

(2) 2

(3) 3

(4) 4

1[Option ID=44185]
2[Option ID=44186]
3[Option ID=44187]
4[Option ID=44188]

Question Description : labour_welfar_labour welfar_set 1_english_q72

Sl. No.73

QBID:155073

Given below are two statements :

Statement I : Where the employment of any person is terminated, the wages earned by him shall be paid before the expiry of the seventh day from the day on which his employment is terminated.

Statement II : When the application made to claim arising out of deductions from wages was found either malicious or vexatious, the authority may direct penalty not exceeding three hundred seventy five rupees be paid to employer by the person presenting the application.

In the light of the above statements, choose the correct answer from the options given below :

1. Both Statement I and Statement II is true
2. Both Statement I and Statement II is false
3. Statement I is true but Statement II is false
4. Statement I is false but Statement II is true

(1) 1

(2) 2

(3) 3

(4) 4

नीचे दो कथन दिए गए हैं:

कथन I : जब किसी व्यक्ति का नियोजन समाप्त किया जाता है, तो उस व्यक्ति द्वारा अर्जित मजदूरी का भुगतान उसकी नियोजन समाप्ति ही तिथि से सातवां दिन समाप्त होने से पूर्व किया जाएगा ।

कथन II : मजदूरी से कटौती से उत्पन्न दावे संबंधी आवेदन के विद्वेषपूर्ण अथवा तंग करने वाला पाए जाने पर, प्राधिकारी ऐसा आवेदन करने वाले व्यक्ति को अपने नियोक्ता को तीन सौ पचहत्तर रूपये से अनधिक जुर्माना देने का निर्देश दे सकता है ।

उपरोक्त कथन के आलोक में, नीचे दिए गए विकल्पों में सही उत्तर का चयन कीजिए:

1. कथन I और II दोनों सत्य हैं
2. कथन I और II दोनों असत्य हैं
3. कथन I सत्य है, लेकिन कथन II असत्य हैं
4. कथन I असत्य है, लेकिन कथन II सत्य हैं

(1) 1

(2) 2

(3) 3

(4) 4

1[Option ID=44189]

2[Option ID=44190]

3[Option ID=44191]

4[Option ID=44192]

Question Description : labour_welfar_labour welfar_set 1_english_q73

Sl. No.74

QBID:155074

Given below are two statements :

Statement I : The term welfare suggests many ideas, meaning and connotations such as the state of well-being, health, happiness, prosperity and the development of human resources.

Statement II : Welfare is called a relative concept, for it is related to time and space.

In the light of the above statements, choose the correct answer from the options given below :

1. Both Statement I and Statement II is true
2. Both Statement I and Statement II is false
3. Statement I is true but Statement II is false
4. Statement I is false but Statement II is true

(1) 1

(2) 2

(3) 3

(4) 4

v नीचे दो कथन दिए गए हैं:

कथन I : कल्याण पद अनेक विचारों, अर्थों और स्वगुणार्थ (कॉनोटेसन), जैसे - कुशलक्षेत्र (वेल बिइंग), स्वास्थ्य, प्रसन्नता, समृद्धता और मानव संसाधनों के विकास की संतुष्टि करता है ।

कथन II : कल्याण को एक सापेक्षिक अवधारणा कहा जाता है क्योंकि यह समय और स्थान से संबंधित हैं ।

उपरोक्त कथन के आलोक में, नीचे दिए गए विकल्पों में सही उत्तर का चयन कीजिए:

1. कथन I और II दोनों सत्य हैं
2. कथन I और II दोनों असत्य हैं
3. कथन I सत्य है, लेकिन कथन II असत्य हैं
4. कथन I असत्य है, लेकिन कथन II सत्य हैं

(1) 1

(2) 2

(3) 3

(4) 4

1[Option ID=44193]

Question Description : labour_welfar_labour welfar_set 1_english_q74

2[Option ID=44194]

3[Option ID=44195]

4[Option ID=44196]

Sl. No.75

QBID:155075

Given below are two statements :

Statement I : Neoclassical economics begins from a model of purposive behaviour by individuals. Individuals are assumed to have their own unique tastes, preferences, wants and desires which they attempt to satisfy.

Statement II : Neoclassical economics examines the choices that individuals make in their roles as consumers or as producers.

In the light of the above statements, choose the correct answer from the options given below :

1. Both Statement I and Statement II is true
2. Both Statement I and Statement II is false
3. Statement I is true but Statement II is false
4. Statement I is false but Statement II is true

(1) 1

(2) 2

(3) 3

(4) 4

नीचे दो कथन दिए गए हैं:

कथन I : नव-शास्त्रीय अर्थशास्त्र का आरंभ व्यक्तियों के द्वारा सोदेश्यपरक व्यवहार के मॉडल (प्रतिरूप) से होता है। व्यक्ति को अपनी विशिष्ट पसंद, वरीयताओं, जरूरतों और इच्छाओं को पूरा करने का प्रयास करने वाला समझा जाता है।

कथन II : नव-शास्त्रीय अर्थशास्त्र ऐसी पसंदों का परीक्षण (जाँच) करता है जिसे उपभोक्ता के रूप में अथवा उत्पादक की भूमिका के रूप में कोई व्यक्ति करता है।

उपरोक्त कथन के आलोक में, नीचे दिए गए विकल्पों में सही उत्तर का चयन कीजिए:

1. कथन I और II दोनों सत्य हैं
2. कथन I और II दोनों असत्य हैं
3. कथन I सत्य है, लेकिन कथन II असत्य हैं
4. कथन I असत्य है, लेकिन कथन II सत्य हैं

(1) 1

(2) 2

(3) 3

(4) 4

1[Option ID=44197]

Question Description : labour_welfar_labour welfar_set 1_english_q75

2[Option ID=44198]

3[Option ID=44199]

4[Option ID=44200]

Sl. No.76

QBID:155076

Arrange the following on the basis of top-down approach of hierarchy of objectives :

- A. Mission
- B. Departmental Objectives
- C. Individual Objectives
- D. Purpose
- E. Organisational Objectives

Choose the correct answer from the options given below :

- 1. D, A, E, B and C
- 2. A, D, B, E and C
- 3. A, D, E, C and B
- 4. E, A, D, C and B

(1) 1

(2) 2

(3) 3

(4) 4

उद्देश्यों की श्रेणीबद्धता / सोपान को अद्योगामी (टॉप-डाउन) आधार पर निम्न लिखित को व्यवस्थित कीजिए

- A. मिशन
- B. विभागीय उद्देश्य
- C. व्यक्तिगत उद्देश्य
- D. प्रयोजन
- E. संगठनात्मक उद्देश्य

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

- 1. D, A, E, B और C
- 2. A, D, B, E और C
- 3. A, D, E, C और B
- 4. E, A, D, C और B

(1) 1

(2) 2

(3) 3

(4) 4

1[Option ID=44201]
2[Option ID=44202]
3[Option ID=44203]
4[Option ID=44204]

Question Description : labour_welfar_labour welfar_set 1_english_q76

Sl. No.77
QBID:155077

Match List I with List II

LIST I (Stages to development of HRM Practices)		LIST II (Time Period)	
A.	Scientific Management Era	I.	1980 onwards
B.	Human Relations Era	II.	1900-1920's
C.	Behavioural Science Era	III.	1930's to 1950's
D.	Human Resource Management Era	IV.	1950's to 1960's

Choose the correct answer from the options given below:

- 1. A-II, B-III, C-I, D-IV
- 2. A-II, B-III, C-IV, D-I
- 3. A-I, B-III, C-II, D-IV
- 4. A-III, B-II, C-IV, D-I

(1) 1

(2) 2

(3) 3

(4) 4

सूची I का सूची II से मिलान कीजिए

सूची I (एच आर म कार्यव्यवहार के विकास)		सूची II (कालावधि)	
A.	वैज्ञानिक प्रबंधन काल	I.	1980 और उससे आगे
B.	मानव संबंध काल	II.	1900-1920
C.	व्यवहारिक विज्ञान काल	III.	1930 से 1950
D.	मानव संसाधन प्रबंधन काल	IV.	1950 से 1960

निम्नलिखित विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

1. A-II, B-III, C-I, D-IV
2. A-II, B-III, C-IV, D-I
3. A-I, B-III, C-II, D-IV
4. A-III, B-II, C-IV, D-I

- (1) 1
(2) 2
(3) 3
(4) 4

1[Option ID=44205] Question Description : labour_welfar_labour welfar_set 1_english_q77
2[Option ID=44206]
3[Option ID=44207]
4[Option ID=44208]

Sl. No.78
QBID:155078

In which of these cultural orientations, the home country's culture is sought to be imposed on subsidiaries.

1. Polycentric
2. Geocentric
3. Ethnocentric
4. Regiocentric

- (1) 1
(2) 2
(3) 3
(4) 4

निम्नांकित किस सांस्कृतिक अभिविन्यास में मेजबान देश की संस्कृति को समनुषांगियों पर थोपी होने के रूप में माना जाता है

1. पॉली सेन्ट्रिक
2. जियो सेन्ट्रिक
3. एथनों सेन्ट्रिक
4. रेजियो सेन्ट्रिक

- (1) 1
(2) 2
(3) 3
(4) 4

1[Option ID=44209] Question Description : labour_welfar_labour welfar_set 1_english_q78
2[Option ID=44210]
3[Option ID=44211]
4[Option ID=44212]

Sl. No.79
QBID:155079

Match List I with List II

LIST I		LIST II	
A.	Goal	I.	Deficiency
B.	Drive	II.	Defence mechanism
C.	Need	III.	Fulfillment of deficiencies
D.	Frustration	IV.	Deficiency with direction

Choose the correct answer from the options given below:

1. A-II, B-I, C-III, D-IV
2. A-I, B-III, C-IV, D-II
3. A-IV, B-II, C-I, D-III
4. A-III, B-IV, C-I, D-II

(1) 1

(2) 2

(3) 3

(4) 4

सूची I का सूची II से मिलान कीजिए

सूची I		सूची II	
A.	लक्ष्य	I.	कमी
B.	प्रेरणा	II.	रक्षा प्रणाली
C.	आवश्यकता	III.	कमियों की प्रतिपूर्ति
D.	कुंठा	IV.	दिशा सहित कमी

निम्नलिखित विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

1. A-II, B-I, C-III, D-IV
2. A-I, B-III, C-IV, D-II
3. A-IV, B-II, C-I, D-III
4. A-III, B-IV, C-I, D-II

(1) 1

(2) 2

(3) 3

(4) 4

1[Option ID=44213]
2[Option ID=44214]
3[Option ID=44215]
4[Option ID=44216]

Question Description : labour_welfar_labour welfar_set 1_english_q79

Sl. No.80

QBID:155080

Arrange the Trade Unions / Associations according to their formation from later to earlier :

- A. Bhartiya Mazdoor Sangh
- B. The Red Trade Union Congress
- C. Hind Mazdoor Sabha
- D. Centre of Indian Trade Unions
- E. National Council of Central Trade Unions

Choose the correct answer from the options given below :

1. A, B, C, D, E
2. B, A, C, D, E
3. E, B, C, D, A
4. E, D, A, C, B

(1) 1

(2) 2

(3) 3

(4) 4

निम्नलिखित ट्रेड यूनियनों / एसोसिएशनों को उनके गठन के अनुसार नवीनतम से आरंभिक के अनुक्रम में व्यवस्थित कीजिए :

- A. भारतीय मजदूर संघ
- B. द रेड ट्रेड यूनियन कांग्रेस
- C. हिंद मजदूर सभा
- D. सेंटर आफ इंडियन ट्रेड यूनियन्स
- E. नेशनल काउंसिल ऑफ सेंट्रल ट्रेड यूनियन्स

- 1. A, B, C, D, E
- 2. B, A, C, D, E
- 3. E, B, C, D, A
- 4. E, D, A, C, B

- (1) 1
- (2) 2
- (3) 3
- (4) 4

1[Option ID=44217] Question Description : labour_welfar_labour welfar_set 1_english_q80
2[Option ID=44218]
3[Option ID=44219]
4[Option ID=44220]

Sl. No.81
QBID:155081

Given below are the various authorities under Industrial Disputes Act, 1947. Arrange them in ascending orders of their sections.

- A. Industrial Tribunal
- B. Voluntary Arbitration
- C. Court of Inquiry
- D. Board of Conciliation
- E. National Tribunals

Choose the correct answer from the options given below :

- 1. A, C, B, D, E
- 2. D, C, A, E, B
- 3. B, D, E, A, C
- 4. C, D, A, B, E

- (1) 1
- (2) 2
- (3) 3
- (4) 4

नीचे औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 के अधीन विभिन्न प्राधिकारी दिए गए हैं। उन्हें उनकी धाराओं के आरोही क्रम में व्यवस्थित कीजिए :

- A. औद्योगिक न्यायाधिकरण
- B. स्वैच्छिक पंचनिर्णय
- C. जांच न्यायालय
- D. सुलह बोर्ड
- E. राष्ट्रीय न्यायाधिकरण

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

- 1. A, C, B, D, E
- 2. D, C, A, E, B
- 3. B, D, E, A, C
- 4. C, D, A, B, E

- (1) 1
- (2) 2
- (3) 3
- (4) 4

1[Option ID=44221]
2[Option ID=44222]
3[Option ID=44223]
4[Option ID=44224]

Question Description : labour_welfar_labour welfar_set 1_english_q81

Sl. No.82
QBID:155082

Arrange the following provisions relating to health under the Factories Act, 1948, in ascending order of the sections.

- A. Artificial humidification
- B. Ventilation and temperature
- C. Drinking water
- D. Lighting
- E. Dust and Fume

Choose the correct answer from the options given below :

1. E, A, B, D, C
2. B, E, A, D, C
3. E, B, A, C, D
4. B, E, C, A, D

- (1) 1
(2) 2
(3) 3
(4) 4

कारखाना अधिनियम, 1948 के अन्तर्गत स्वास्थ्य से संबंधित निम्नलिखित उपबंधों (प्रावधानों) से संबंधित धाराओं को आरोही क्रम में व्यवस्थित कीजिए ः

- A. कृत्रिम नमीकरण
- B. वातायन और तापमान
- C. पेयजल
- D. प्रकाश
- E. धूल और धुंआ

1. E, A, B, D, C
2. B, E, A, D, C
3. E, B, A, C, D
4. B, E, C, A, D

- (1) 1
(2) 2
(3) 3
(4) 4

1[Option ID=44225]
2[Option ID=44226]
3[Option ID=44227]
4[Option ID=44228]

Question Description : labour_welfar_labour welfar_set 1_english_q82

Sl. No.83
QBID:155083

Arrange the following deductions under the Payment of Wages Act, 1936, in ascending order of sections.

- A. Deductions for services rendered
- B. Deductions for damage or loss
- C. Deductions for absence from duty
- D. Deductions for recovery of loans
- E. Deductions for recover of advances

Choose the correct answer from the options given below :

1. B, C, A, D, E
2. C, B, A, E, D
3. B, C, A, E, D
4. C, A, B, D, E

- (1) 1

- (2) 2
(3) 3
(4) 4

मजदूरी भुगतान अधिनियम, 1936 के अंतर्गत निम्न कटौतियों को धाराओं के आरोही क्रम में व्यवस्थित कीजिए:

- A. प्रदत्त सेवाओं हेतु कटौतियां.
B. क्षति अथवा हानि हेतु कटौतियां
C. ड्यूटी से अनुपस्थिति हेतु कटौतियां
D. ऋण की वसूली हेतु कटौतियां
E. अग्रिम की वसूली हेतु कटौतियां

नीचे दिए गए विकल्पों में सही उत्तर का चयन कीजिए :

1. B, C, A, D, E
2. C, B, A, E, D
3. B, C, A, E, D
4. C, A, B, D, E

- (1) 1
(2) 2
(3) 3
(4) 4

1[Option ID=44229] Question Description : labour_welfar_labour welfar_set 1_english_q83
2[Option ID=44230]
3[Option ID=44231]
4[Option ID=44232]

Sl. No.84
QBID:155084

Match List I with List II

LIST I		LIST II	
A.	Philanthropic Theory of Labour Welfare	I.	Labour groups are becoming demanding and militant and are more conscious
B.	Placating Theory of Labour Welfare	II.	Means to secure, preserve and develop the efficiency and productivity of labour
C.	Public Relations Theory of Labour Welfare	III.	An atmosphere of goodwill between management and labour and also management and public
D.	Functional or Efficiency Theory of Labour Welfare	IV.	Man's love for man

Choose the correct answer from the options given below:

1. A-IV, B-III, C-II, D-I
2. A-IV, B-I, C-III, D-II
3. A-IV, B-II, C-III, D-I
4. A-I, B-II, C-III, D-IV

- (1) 1
(2) 2
(3) 3
(4) 4

सूची I का सूची II से मिलान कीजिए

सूची I		सूची II	
A.	श्रमिक कल्याण का लोकोपकारक सिद्धांत	I.	श्रमिक संघ मांग उठाने वाले लड़ाकू (मिलिटेंट) बन गए हैं तथा अधिक चेतनशील है।
B.	श्रमिक कल्याण का प्रसादनकारी (प्लेकेटिंग) सिद्धांत	II.	इसका अर्थ श्रमिक की दक्षता और उत्पादकता की प्राप्त करना, संरक्षण और विकास करना है।
C.	श्रमिक कल्याण का जनसंपर्क सिद्धांत	III.	प्रबंधन एवं श्रमिक तथा प्रबंधन एवं जनता के बीच सदभाव का एक वातावरण।
D.	श्रमिक कल्याण का प्रकार्यात्मक या दक्षता सिद्धांत	IV.	मनुष्य का मनुष्य के प्रति प्रेम

निम्नलिखित विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

1. A-IV, B-III, C-II, D-I
2. A-IV, B-I, C-III, D-II
3. A-IV, B-II, C-III, D-I
4. A-I, B-II, C-III, D-IV

- (1) 1
(2) 2
(3) 3
(4) 4

1[Option ID=44233] Question Description : labour_welfar_labour welfar_set 1_english_q84
2[Option ID=44234]
3[Option ID=44235]
4[Option ID=44236]

Sl. No.85
QBID:155085

Match List I with List II

LIST I		LIST II	
A.	Marginal Productivity theory	I.	Wages are determined by the bargaining between employers and workers
B.	Exploitation theory of wages	II.	Labour is paid according to its marginal productivity under the conditions of perfect competition
C.	Demand and supply theory of wages	III.	Wages are determined by the interaction of demand and supply of labour
D.	Bargaining theory of wages	IV.	Labour is paid only a part of the share that he produces and the rest is in the hands of capitalist

Choose the correct answer from the options given below:

1. A-II, B-IV, C-III, D-I
2. A-II, B-I, C-III, D-IV
3. A-II, B-III, C-IV, D-I
4. A-II, B-I, C-IV, D-III

- (1) 1
(2) 2
(3) 3
(4) 4

सूची I का सूची II से मिलान कीजिए

सूची I		सूची II	
A.	सीमांत उत्पादता सिद्धांत	I.	मजदूरी नियोक्ता एवं कार्मिकों के मध्य सौदेबाजी द्वारा निर्धारित होती है ।
B.	मजदूरी संबंधी शोषण सिद्धांत	II.	श्रमिक को पूर्ण प्रतिस्पर्धीकी स्थितियों के अन्तर्गत इसकी सीमांत उपयोगिता के अनुसार भुगतान किया जाता है ।
C.	मजदूर संबंधी माँग और आपूर्ति सिद्धांत	III.	मजदूरी श्रमिक की माँग और आपूर्ति की अन्योन्य क्रिया द्वारा निर्धारित की जाती हैं ।
D.	मजदूरी सौदेबाजी सिद्धांत	IV.	श्रमिकों को उसके द्वारा पैदा किए गए उत्पाद के हिस्से के केवल एक भाग का भुगतान किया जाता है और शेष पूँजीपति के पास रहता है ।

निम्नलिखित विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

1. A-II, B-IV, C-III, D-I
2. A-II, B-I, C-III, D-IV
3. A-II, B-III, C-IV, D-I
4. A-II, B-I, C-IV, D-III

(1) 1

(2) 2

(3) 3

(4) 4

1[Option ID=44237]
2[Option ID=44238]
3[Option ID=44239]
4[Option ID=44240]

Question Description : labour_welfar_labour_welfar_set 1_english_q85

Sl. No.86

QBID:155086

Given below are two statements : One is labelled as Assertion A and the other is labelled as Reason R.

Assertion A : "Dark Triad" is the constellation of negative personality traits consisting of Machiavellianism, Narcissism and Psychopathy.

Reason B : An individual in 'narcissism' is pragmatic, maintains emotional distance and believes that ends can justify means.

In the right of the above statements, choose the most appropriate answer from the options given below :

1. Both A and R are correct and R is the correct explanation of A
2. Both A and R are correct but R is not the correct explanation of A
3. A is correct but R is not correct
4. A is not correct but R is correct

(1) 1

(2) 2

(3) 3

(4) 4

नीचे दो कथन दिए गए हैं: एक अभिकथन (Assertion A) के रूप में लिखित है तो दूसरा उसके कारण (Reason R) के रूप में;

अभिकथन A : 'डार्क ट्रिआड' मैकियावेलीवाद नार्सीसीयता (आत्मरति) और मनोविकृति के नकारात्मक व्यक्तित्व प्रवृत्ति का पूंज है ।

करण R : नार्सीसीयता (आत्मरति) में एक व्यक्ति व्यावहारिक होता है, संवेदात्मक दूरी बनाए रखता है और यह विश्वास करता है कि साध्य, साधन को न्यायसंगत बनाता है ।

उपरोक्त कथन के आलोक में, नीचे दिए गे विकल्पों में से सबसे उपयुक्त उत्तर का चयन कीजिए

1. A और R दोनों सही हैं और R, A की सही व्याख्या है ।
2. A और R दोनों सही हैं, लेकिन R, A की सही व्याख्या नहीं है ।
3. A सही हैं लेकिन R सही नहीं हैं ।
4. A सही नहीं है लेकिन R सही है ।

- (1) 1
(2) 2
(3) 3
(4) 4

1[Option ID=44241]
2[Option ID=44242]
3[Option ID=44243]
4[Option ID=44244]

Question Description : labour_welfar_labour_welfar_set 1_english_q86

Sl. No.87
QBID:155087

Given below are two statements : One is labelled as Assertion A and the other is labelled as Reason R.

Assertion A : Ingratiation involves agreeing with the recruiters opinions by the candidate and thus signaling that they share similar beliefs.

Reason B : A perceived similarity in attitudes and / or values does not influence how the interviewer rates the applicants competence.

In the right of the above statements, choose the most appropriate answer from the options given below :

1. Both A and R are correct and R is the correct explanation of A
2. Both A and R are correct but R is not the correct explanation of A
3. A is correct but R is not correct
4. A is not correct but R is correct

- (1) 1
(2) 2
(3) 3
(4) 4

नीचे दो कथन दिए गए हैं: एक अभिकथन (Assertion A) के रूप में लिखित है तो दूसरा उसके कारण (Reason R) के रूप में;

अभिकथन A : अनुग्रह प्रापव में अभ्यर्थियों की भर्ती करनेवालों के मतों के साथ सहमति शामिल होती है और जिससे यह संकेत मिलता है कि वे समान विश्वास के साझीदार हैं ।

करण R : अभिवृत्तियों और / या मूल्यों में अनूभूत समानता इस बात से प्रभावित नहीं होती कि किस प्रकार साक्षात्कारकर्ता अभ्यर्थियों की सामर्थ्य का मूल्यांकन करते हैं ।

उपरोक्त कथन के आलोक में, नीचे दिए गे विकल्पों में से सबसे उपयुक्त उत्तर का चयन कीजिए

1. A और R दोनों सही हैं और R, A की सही व्याख्या है ।
2. A और R दोनों सही हैं, लेकिन R, A की सही व्याख्या नहीं है ।
3. A सही हैं लेकिन R सही नहीं हैं ।
4. A सही नहीं है लेकिन R सही है ।

- (1) 1
(2) 2
(3) 3
(4) 4

1[Option ID=44245] Question Description : labour_welfar_labour welfar_set 1_english_q87
2[Option ID=44246]
3[Option ID=44247]
4[Option ID=44248]

Sl. No.88
QBID:155088

Match List I with List II : Given below the Name of Authors and their authored books.

LIST I (Authors)		LIST II (Authored Books)	
A.	Selig Perlman	I.	Trade Unionism in the Unites States
B.	Robert F. Hoxie	II.	A Theory of the Labour Movement
C.	Frank Tannenbaum	III.	The Mediating Role of the Trade Union in under developed countries
D.	Ashok Mehta	IV.	A Philosophy of Labour

Choose the correct answer from the options given below:

1. A-I, B-II, C-III, D-IV
2. A-II, B-I, C-IV, D-III
3. A-II, B-IV, C-III, D-I
4. A-III, B-II, C-I, D-IV

- (1) 1
(2) 2
(3) 3
(4) 4

सूची I का सूची II से मिलान कीजिए नीचे पुस्तक एवं उनके लेखक के नाम दिए गए हैं। उन्हे सुमेलित कीजिए :-

सूची I (लेखक)		सूची II (पुस्तक)	
A.	सेलिंग पर्लमैन	I.	ट्रेड युनियनिज्म इन द युनाइटेड स्टेट्स
B.	राबर्ट एक हॉक्सी	II.	एथोरी ऑफ द लेबर मूवमेन्ट
C.	फ्रैंक टैन्नेन बाँम	III.	द मीडिएटिंग रोल ऑफ ट्रेड यूनियन्स इन अंडरडेवलपड कंट्रीस
D.	अशोक मेहता	IV.	ए. फिलॉसफी ऑफ लेबर

निम्नलिखित विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

1. A-I, B-II, C-III, D-IV
2. A-II, B-I, C-IV, D-III
3. A-II, B-IV, C-III, D-I
4. A-III, B-II, C-I, D-IV

- (1) 1
(2) 2
(3) 3
(4) 4

1[Option ID=44249] Question Description : labour_welfar_labour welfar_set 1_english_q88
2[Option ID=44250]
3[Option ID=44251]
4[Option ID=44252]

Sl. No.89
QBID:155089

Match List I with List II

LIST I (Article of Indian Constitution)		LIST II (Meaning of the Article)	
A.	Article-39	I.	Right to work, to education and to public assistance in certain cases
B.	Article-41	II.	Endeavour to secure a living wage, conditions of work ensuring a decent standard of life
C.	Article-42	III.	Equal pay for equal work for both men and women
D.	Article-43	IV.	Provision for securing just and human condition of work and for maternity relief

Choose the correct answer from the options given below:

1. A-IV, B-III, C-I, D-II
2. A-III, B-IV, C-I, D-II
3. A-III, B-I, C-IV, D-II
4. A-II, B-IV, C-III, D-I

(1) 1

(2) 2

(3) 3

(4) 4

सूची I का सूची II से मिलान कीजिए

सूची I (भारतीय संविधान के अनुच्छेद)		सूची II (अनुच्छेद का आशय)	
A.	अनुच्छेद - 39	I.	कार्य, शिक्षा और कुछ मामलों में लोक सहायता पाने की अधिकार
B.	अनुच्छेद - 41	II.	जीवन निर्वाह योग्य मजदूरी को सुनिश्चित करने, कार्य करने की दशाएँ, मर्यादित जीवनस्तर (सुनिश्चित करने का प्रयास)
C.	अनुच्छेद - 42	III.	महिला एवं पुरुष, दोनों के लिए समानकार्य वेतन
D.	अनुच्छेद - 43	IV.	न्याय सुनिश्चित करने और कार्य करने की मानवीय दशा, मातृत्व राहत हेतु अपबंध (प्रावधान)

निम्नलिखित विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

1. A-IV, B-III, C-I, D-II
2. A-III, B-IV, C-I, D-II
3. A-III, B-I, C-IV D-II
4. A-II, B-IV, C-III, D-I

(1) 1

(2) 2

(3) 3

(4) 4

1[Option ID=44253]

2[Option ID=44254]

3[Option ID=44255]

4[Option ID=44256]

Question Description : labour_welfar_labour welfar_set 1_english_q89

Sl. No.90

QBID:155090

Given below are two statements : One is labelled as Assertion A and the other is labelled as Reason R.

Assertion A : The constitution of India in the Directive Principles stresses upon the importance of labour welfare.

Reason B : Voluntary welfare measures come under welfare work voluntariness carried out by employers and worker's organizations.

In the right of the above statements, choose the most appropriate answer from the options given below :

1. Both A and R are correct and R is the correct explanation of A
2. Both A and R are correct but R is not the correct explanation of A
3. A is correct but R is not correct
4. A is not correct but R is correct

(1) 1

(2) 2

(3) 3

(4) 4

नीचे दो कथन दिए गए हैं: एक अभिकथन (Assertion A) के रूप में लिखित है तो दूसरा उसके कारण (Reason R) के रूप में;

अभिकथन A : भारत का संविधान के नीति निर्देशक सिद्धांतों में श्रमिक कल्याण पर बल दिया गया है।

कारण R : स्वैच्छिक कल्याण के उपाय कल्याण कार्य के अंतर्गत आते हैं, जिन्हें स्वैच्छिक रूप से नियोक्ता और श्रमिक संगठनों द्वारा किया जाता है।

उपरोक्त कथन के आलोक में, नीचे दिए गए विकल्पों में से सबसे उपयुक्त उत्तर का चयन कीजिए

1. A और R दोनों सही हैं और R, A की सही व्याख्या है।
2. A और R दोनों सही हैं, लेकिन R, A की सही व्याख्या नहीं है।
3. A सही हैं लेकिन R सही नहीं हैं।
4. A सही नहीं है लेकिन R सही है।

(1) 1

(2) 2

(3) 3

(4) 4

1[Option ID=44257]
2[Option ID=44258]
3[Option ID=44259]
4[Option ID=44260]

Question Description : labour_welfar_labour_welfar_set 1_english_q90

Sl. No.91
QBID:155091

Answer Question on the basis of following passage :

During the early period of industrial development, efforts towards workers' welfare were made largely by social workers, philanthropists, religious leaders, mostly on humanitarian grounds. Before the introduction of welfare and other legislation in India, the conditions of workers were miserable. Exploitation of child labour, long hours of work, bad sanitation, absence of safety measures etc., were the regular features of workers' life. The earliest legislative approach could be tracked back to the passing of the Apprentices Act of 1850. This act was enacted with the aim of helping poor and orphaned children to learn various trades and crafts. The next act was the Fatal Accidents Act of 1853 which aimed at providing compensation to the families of workmen who lost their life as a result of "actionable wrong". Earlier attempts at legislation in this context were mainly aimed at regulation of employment.

The movement to improve the working conditions of Indian labour started with the passing of the first Indian Factories Act in 1881. The conditions in which labour worked in the textile mills in Bombay during those days, as testified by the factory commission of 1875, were the immediate cause for the passing of the Act. Adult labour, however, was not protected in any manner. It was found inadequate in many respects, how, it recognized the right of the government to safeguard the interests of the workers by means of a suitable legislation. Therefore, a Commission was appointed by the Government of Bombay in 1884 to review the working of the Factories Act of 1881.

The Factories (Amendment) Act 1891 applied to all factories employing 50 persons or more. Provisions relating to better ventilation for preventing overcrowding in factories were also made. The hours of work for children were reduced to six per day. Employment between 7.00 pm and 5.00 am was prohibited. Women were allowed to work for eleven hours in a day with one and a half hour rest. Similar provisions were also made for the health and safety of the Industrial workers.

The outbreak of First World War in 1914 led a number of new developments. During the war years (1914 to 1918) the number of factories and number of persons employed there increased. Wages did not keep pace with the rising prices and profits. The establishment of the International Labour Organization (ILO) in 1919 was another important landmark in the history of Labour Welfare Movement in our Country. The All India Trade Union Congress (AITUC) (1920), the first central trade union organization in our country, also helped in furthering the cause of welfare movement.

Another milestone in the field of labour welfare was reached with the appointment of Labour Investigation Committee (Rege Commission). The committee was asked to investigate problems relating to wages and earnings, employment, housing and social conditions of workers in different areas in labour welfare such as housing policy, rest and recreation, occupational diseases, relief in the case of old age and disability, canteens, medical aid, washing and bathing facilities, educational facilities etc. For the first time in India, this committee highlighted the need of welfare measures for workers in improving their social and economic life.

औद्योगिक विकास के आरंभिक काल के दौरान अधिकांशतः मानवीय आधार पर सामाजिक कार्यकर्ताओं, परोपकारवादियों और अन्य दूसरे धर्म गुरुओं का कल्याण की दिशा में प्रयास किए गए। भारत में कल्याण एवं अन्य विधेयकों के लागू होने से पहले श्रमिकों की दशा बहुत कष्टप्रद थी। बालश्रम का अधिक अवधि, खराब साफ-सफाई, सुरक्षा के उपायों का अभाव आदि कारखाना जीवन की नियमित विशेषताएं थीं। इस संबंध में पूर्वतम विश्वासी में प्रशिक्षण अधिनियम, 1850 को माना जा सकता है। विभिन्न व्यापारों और हस्तकौशलों में लगे गरीब तथा अनाथ बच्चों की सहायता के उद्देश्य से लागू किया गया था। इसके बाद अगला अधिनियम घातक दुर्घटना अधिनियम, 1853 था जिसका उद्देश्य "कार्य अधियोज्य गलती" के कारण काम पर उनके परिवारों को क्षतिपूर्ति प्रदान करना था।

प्रथम कारखाना अधिनियम, 1881 के पारित होने के बाद भारतीय श्रमिकों की कार्य की दशाओं में सुधार का आन्दोलन प्रारंभ हुआ। उस जमाने में मिलों में जिस दयनीय स्थिति में कामगार काम करते थे, जिसे 1875 के कारखाना आयोग ने भी स्वीकारा, वह इस अधिनियम के पारित किए जाने व कार्यान्वयन का कारण बना। वयस्क श्रमिकों को किसी भी प्रकार की सुरक्षा प्राप्त नहीं थी। यह विभिन्न मायनों में अपर्याप्त थी। हालाँकि इसने सरकार के अधिकांश उपयुक्त अधिनियमों के माध्यम से कामगारों के अधिकारों को सुरक्षित रखने की कोशिश की जाए। इसलिए 1884 में बम्बई की सरकार के द्वारा मद्रास अधिनियम 1881 के कारखाना अधिनियम की समीक्षा के लिए गठित की गयी।

कारखाना (संशोधन) अधिनियम, 1891 उन सभी कारखानों पर लागू किया गया जहाँ 50 या उससे अधिक श्रमिक कार्यरत हों। बेहतर संवातन (वेंटिलेशन) एवं अतिभीड़ पर रोक के संबंध में प्रावधान आदि का समावेश किया गया। बाल श्रमिकों के कार्य के घंटों को कम कर 6 घंटा निर्धारित किया गया। संध्या 7.00 बजे से सुबह 5.00 बजे की अवधि में काम करने पर रोक लगाया गया। महिलाओं को null घंटे के विश्राम अंतराल सहित 11.00 घंटे का कार्य मंजूरी दी गयी। औद्योगिक श्रमिकों के लिए स्वास्थ्य एवं सुरक्षा के भी कुछ प्रावधान किए गए।

1914 में प्रथम विश्वयुद्ध के छिड़ने के कारण कई नये विकास हुए। युद्ध के समयकाल (1914 से 1918) में कारखानों की संख्या और उसमें कार्यरत श्रमिकों में अभिवृद्धि हुई। बढ़ती कीमतों एवं मुनाफे से मजदूरी का सामंजस्य नहीं रह पाया। 1919 में अंतरराष्ट्रीय श्रम संगठन (ILO) की स्थापना देश में श्रम आन्दोलन के इतिहास की महत्वपूर्ण घटना है। ए.आई.टी.यू.सी. (1920), जो देश को पहली केन्द्रीय श्रम संघ संस्था है, की स्थापना भी श्रम कल्याण बढ़ावा देने में मददगार बनी।

1944 में लेबर इन्वेस्टिगेशन समिति (रेगे समिति) की नियुक्ति श्रम कल्याण की दिशा में एक महत्वपूर्ण स्तम्भ है। समिति को मजदूरी, एवं आमदनी, एवं श्रमिकों की सामाजिक स्थिति की जाँच का दायित्व दिया गया। इसने श्रम कल्याण के विभिन्न क्षेत्रों को शामिल किया यथा आवास की योजना एवं व्यवसायजनित बीमारियाँ, बुढ़ापा एवं मृत्यु की स्थिति में राहत, पालनघर, कैंटीन, चिकित्सीय सहायता, नहाने और धोने की सुविधा, शैक्षणिक सुविधा में पहलीबार इस समिति ने कामगारों के सामाजिक एवं आर्थिक जीवन में सुधार की महत्ता को दर्शाया।

What was the number of working hours for children in Indian factories prior to the implementation of the Factories (Amendment) Act, 1891?

1. 10 hours
2. 8 hours
3. The passage does not reveal this fact
4. 6 hours

(1) 1

(2) 2

(3) 3

(4) 4

भारत में कारखाना (संशोधन) अधिनियम, 1891 के लागू किए जाने से पहले कामकाजी बच्चों के लिए कार्य के घंटे क्या था ?

1. 10 घंटे
2. 8 घंटे
3. गधांश में इसका उल्लेख नहीं है ।
4. 6 घंटे

(1) 1

(2) 2

(3) 3

(4) 4

1[Option ID=44261]
2[Option ID=44262]
3[Option ID=44263]
4[Option ID=44264]

Question Description : labour_welfar_labour welfar_set 1_english_q91

Sl. No.92
QBID:155092



Answer Question on the basis of following passage :

During the early period of industrial development, efforts towards workers' welfare were made largely by social workers, philanthropists, religious leaders, mostly on humanitarian grounds. Before the introduction of welfare and other legislation in India, the conditions of workers were miserable. Exploitation of child labour, long hours of work, bad sanitation, absence of safety measures etc., were the regular features of workers' life. The earliest legislative approach could be tracked back to the passing of the Apprentices Act of 1850. This act was enacted with the aim of helping poor and orphaned children to learn various trades and crafts. The next act was the Fatal Accidents Act of 1853 which aimed at providing compensation to the families of workmen who lost their life as a result of "actionable wrong". Earlier attempts at legislation in this field were mainly aimed at regulation of employment.

The movement to improve the working conditions of Indian labour started with the passing of the first Indian Factories Act in 1881. The conditions in which labour worked in the textile mills in Bombay during those days, as testified by the factory commission of 1875, were the immediate cause for the passing of the Act. Adult labour, however, was not protected in any manner. It was found inadequate in many respects, how, it recognized the right of the government to safeguard the interests of the workers by means of a suitable legislation. Therefore, a Commission was appointed by the Government of Bombay in 1884 to review the working of the Factories Act of 1881.

The Factories (Amendment) Act 1891 applied to all factories employing 50 persons or more. Provisions relating to better ventilation for preventing overcrowding in factories were also made. The hours of work for children were reduced to six per day. Employment between 7.00 pm and 5.00 am was prohibited. Women were allowed to work for eleven hours in a day with one and a half hour rest. Similar provisions were also made for the health and safety of the Industrial workers.

The outbreak of First World War in 1914 led a number of new developments. During the war years (1914 to 1918) the number of factories and number of persons employed there increased. Wages did not keep pace with the rising prices and profits. The establishment of the International Labour Organization (ILO) in 1919 was another important landmark in the history of Labour Welfare Movement in our Country. The All India Trade Union Congress (AITUC) (1920), the first central trade union organization in our country, also helped in furthering the cause of welfare movement.

Another milestone in the field of labour welfare was reached with the appointment of Labour Investigation Committee (Rege Commission). The committee was asked to investigate problems relating to wages and earnings, employment, housing and social conditions of workers in different areas in labour welfare such as housing policy, rest and recreation, occupational diseases, relief in the case of old age and disability, canteens, medical aid, washing and bathing facilities, educational facilities etc. For the first time in India, this committee highlighted the need of welfare measures for workers in improving their social and economic life.

औद्योगिक विकास के आरंभिक काल के दौरान अधिकांशतः मानवीय आधार पर सामाजिक कार्यकर्ताओं, परोपकारवादियों और अन्य दूसरे धर्म गुरुओं का कल्याण की दिशा में प्रयास किए गए। भारत में कल्याण एवं अन्य विधेयकों के लागू होने से पहले श्रमिकों की दशा बहुत कष्टप्रद थी। बालश्रम का अधिक अवधि, खराब साफ-सफाई, सुरक्षा के उपायों का अभाव आदि कारखाना जीवन की नियमित विशेषताएं थीं। इस संबंध में पूर्वतम विश्वासी में प्रशिक्षण अधिनियम, 1850 को माना जा सकता है। विभिन्न व्यापारों और हस्तकौशलों में लगे गरीब तथा अनाथ बच्चों की सहायता के उद्देश्य से लागू किया गया था। इसके बाद अगला अधिनियम घातक दुर्घटना अधिनियम, 1853 था जिसका उद्देश्य "कार्य अधियोज्य गलती" के कारण काम पर उनके परिवारों को क्षतिपूर्ति प्रदान करना था।

प्रथम कारखाना अधिनियम, 1881 के पारित होने के बाद भारतीय श्रमिकों की कार्य की दशाओं में सुधार का आन्दोलन प्रारंभ हुआ। उस जमाने में मिलों में जिस दयनीय स्थिति में कामगार काम करते थे, जिसे 1875 के कारखाना आयोग ने भी स्वीकारा, वह इस अधिनियम के पारित किए जाने व कारखाना बनाने का कारण बना। वयस्क श्रमिकों को किसी भी प्रकार की सुरक्षा प्राप्त नहीं थी। यह विभिन्न मायनों में अपर्याप्त थी। हालाँकि इसने सरकार के अधिकांश उपयुक्त अधिनियमों के माध्यम से कामगारों के अधिकारों को सुरक्षित रखने की कोशिश की जाए। इसलिए 1884 में बम्बई की सरकार के द्वारा मद्रास अधिनियम 1881 के कारखाना अधिनियम की समीक्षा के लिए गठित की गयी।

कारखाना (संशोधन) अधिनियम, 1891 उन सभी कारखानों पर लागू किया गया जहाँ 50 या उससे अधिक श्रमिक कार्यरत हों। बेहतर संवातन (वेंटिलेशन) एवं अतिभीड़ पर रोक के संबंध में प्रावधान आदि का समावेश किया गया। बाल श्रमिकों के कार्य के घंटों को कम कर 6 घंटा निर्धारित किए गए। संध्या 7.00 बजे से सुबह 5.00 बजे की अवधि में काम करने पर रोक लगाया गया। महिलाओं को null घंटे के विश्राम अंतराल सहित 11.00 घंटे कार्य मंजूरी दी गयी। औद्योगिक श्रमिकों के लिए स्वास्थ्य एवं सुरक्षा के भी कुछ प्रावधान किए गए।

1914 में प्रथम विश्वयुद्ध के छिड़ने के कारण कई नये विकास हुए। युद्ध के समयकाल (1914 से 1918) में कारखानों की संख्या और उसमें कार्यरत श्रमिकों में अभिवृद्धि हुई। बढ़ती कीमतों एवं मुनाफे से मजदूरी का सामंजस्य नहीं रह पाया। 1919 में अंतरराष्ट्रीय श्रम संगठन (ILO) की स्थापना देश में श्रम आन्दोलन के इतिहास की महत्वपूर्ण घटना है। ए.आई.टी.यू.सी. (1920), जो देश को पहली केन्द्रीय श्रम संघ संस्था है, की स्थापना भी श्रम कल्याण बढ़ावा देने में मददगार बनी।

1944 में लेबर इन्वेस्टिगेशन समिति (रेगे समिति) की नियुक्ति श्रम कल्याण की दिशा में एक महत्वपूर्ण स्तम्भ है। समिति को मजदूरी, एवं आमदनी, एवं श्रमिकों की सामाजिक स्थिति की जाँच का दायित्व दिया गया। इसने श्रम कल्याण के विभिन्न क्षेत्रों को शामिल किया यथा आवास की योजना एवं व्यवसायजनित बीमारियाँ, बुढ़ापा एवं मृत्यु की स्थिति में राहत, पालनघर, कैंटीन, चिकित्सीय सहायता, नहाने और धोने की सुविधा, शैक्षणिक सुविधा में पहलीबार इस समिति ने कामगारों के सामाजिक एवं आर्थिक जीवन में सुधार की महत्ता को दर्शाया।

Which one of the following provisions was not included in the Factories (Amendment) Act 1891?

1. Ventilation
2. Cleanliness
3. Overcrowding
4. Transportation

- (1) 1
- (2) 2
- (3) 3
- (4) 4

निम्नलिखित में से कौन - सा प्रावधान कारखाना (संशोधन) अधिनियम, 1891 में शामिल नहीं था ?

- 1. संवातन
- 2. साफ - सफाई
- 3. अत्याधिक भीड़
- 4. परिवहन

- (1) 1
- (2) 2
- (3) 3
- (4) 4

1[Option ID=44265]
2[Option ID=44266]
3[Option ID=44267]
4[Option ID=44268]

Question Description : labour_welfar_labour welfar_set 1_english_q92

Sl. No.93
QBID:155093



Answer Question on the basis of following passage :

During the early period of industrial development, efforts towards workers' welfare were made largely by social workers, philanthropists, religious leaders, mostly on humanitarian grounds. Before the introduction of welfare and other legislation in India, the conditions of workers were miserable. Exploitation of child labour, long hours of work, bad sanitation, absence of safety measures etc., were the regular features of workers' life. The earliest legislative approach could be tracked back to the passing of the Apprentices Act of 1850. This act was enacted with the aim of helping poor and orphaned children to learn various trades and crafts. The next act was the Fatal Accidents Act of 1853 which aimed at providing compensation to the families of workmen who lost their life as a result of "actionable wrong". Earlier attempts at legislation in this field were mainly aimed at regulation of employment.

The movement to improve the working conditions of Indian labour started with the passing of the first Indian Factories Act in 1881. The conditions in which labour worked in the textile mills in Bombay during those days, as testified by the factory commission of 1875, were the immediate cause for the passing of the Act. Adult labour, however, was not protected in any manner. It was found inadequate in many respects, how, it recognized the right of the government to safeguard the interests of the workers by means of a suitable legislation. Therefore, a Commission was appointed by the Government of Bombay in 1884 to review the working of the Factories Act of 1881.

The Factories (Amendment) Act 1891 applied to all factories employing 50 persons or more. Provisions relating to better ventilation for preventing overcrowding in factories were also made. The hours of work for children were reduced to six per day. Employment between 7.00 pm and 5.00 am was prohibited. Women were allowed to work for eleven hours in a day with one and a half hour rest. Similar provisions were also made for the health and safety of the Industrial workers.

The outbreak of First World War in 1914 led a number of new developments. During the war years (1914 to 1918) the number of factories and number of persons employed there increased. Wages did not keep pace with the rising prices and profits. The establishment of the International Labour Organization (ILO) in 1919 was another important landmark in the history of Labour Welfare Movement in our Country. The All India Trade Union Congress (AITUC) (1920), the first central trade union organization in our country, also helped in furthering the cause of welfare movement.

Another milestone in the field of labour welfare was reached with the appointment of Labour Investigation Committee (Rege Commission). The committee was asked to investigate problems relating to wages and earnings, employment, housing and social conditions of workers in different areas in labour welfare such as housing policy, rest and recreation, occupational diseases, relief in the case of old age and disability, canteens, medical aid, washing and bathing facilities, educational facilities etc. For the first time in India, this committee highlighted the need of welfare measures for workers in improving their social and economic life.

औद्योगिक विकास के आरंभिक काल के दौरान अधिकांशतः मानवीय आधार पर सामाजिक कार्यकर्ताओं, परोपकारवादियों और अन्य दूसरे धर्म गुरु कल्याण की दिशा में प्रयास किए गए। भारत में कल्याण एवं अन्य विधेयकों के लागू होने से पहले श्रमिकों की दशा बहुत कष्टप्रद थी। बालश्रम का अधिक अवधि, खराब साफ-सफाई, सुरक्षा के उपायों का अभाव आदि कारखाना जीवन की नियमित विशेषताएं थीं। इस संबंध में पूर्वतम विश्वासी में प्रशिक्षण अधिनियम, 1850 को माना जा सकता है। विभिन्न व्यापारों और हस्तकौशलों में लगे गरीब तथा अनाथ बच्चों की सहायता के उद्देश्य से लागू किया गया था। इसके बाद अगला अधिनियम घातक दुर्घटना अधिनियम, 1853 था जिसका उद्देश्य "कार्य अधियोज्य गलती" के कारण काम पर उनके परिवारों को क्षतिपूर्ति प्रदान करना था।

प्रथम कारखाना अधिनियम, 1881 के पारित होने के बाद भारतीय श्रमिकों की कार्य की दशाओं में सुधार का आन्दोलन प्रारंभ हुआ। उस जमाने में मिलों में जिस दयनीय स्थिति में कामगार काम करते थे, जिसे 1875 के कारखाना आयोग ने भी स्वीकारा, वह इस अधिनियम के पारित किए जाने व कारण बना। वयस्क श्रमिकों को किसी भी प्रकार की सुरक्षा प्राप्त नहीं थी। यह विभिन्न मायनों में अपर्याप्त थी। हालाँकि इसने सरकार के अधिका उपयुक्त अधिनियमों के माध्यम से कामगारों के अधिकारों को सुरक्षित रखने की कोशिश की जाए। इसलिए 1884 में बम्बई की सरकार के द्वारा मुस्थापना 1881 के कारखाना अधिनियम की समीक्षा के लिए गठित की गयी।

कारखाना (संशोधन) अधिनियम, 1891 उन सभी कारखानों पर लागू किया गया जहाँ 50 या उससे अधिक श्रमिक कार्यरत हों। बेहतर संवातन (वेंटिलेशन) एवं अतिभीड़ पर रोक के संबंध में प्रावधान आदि का समावेश किया गया। बाल श्रमिकों के कार्य के घंटों को कम कर 6 घंटा निर्धारित किए के संध्या 7.00 बजे से सुबह 5.00 बजे की अवधि में काम करने पर रोक लगाया गया। महिलाओं को null घंटे के विश्राम अंतराल सहित 11.00 घंटे मंजूरी दी गयी। औद्योगिक श्रमिकों के लिए स्वास्थ्य एवं सुरक्षा के भी कुछ प्रावधान किए गए।

1914 में प्रथम विश्वयुद्ध के छिड़ने के कारण कई नये विकास हुए। युद्ध के समयकाल (1914 से 1918) में कारखानों की संख्या और उसमें कार्यरत में अभिवृद्धि हुई। बढ़ती कीमतों एवं मुनाफे से मजदूरी का सामंजस्य नहीं रह पाया। 1919 में अंतरराष्ट्रीय श्रम संगठन (ILO) की स्थापना देश में १ आन्दोलन के इतिहास की महत्वपूर्ण घटना है। ए.आई.टी.यू.सी. (1920), जो देश को पहली केन्द्रीय श्रम संघ संस्था है, की स्थापना भी श्रम कल्याण बढ़ावा देने में मददगार बनी।

1944 में लेबर इन्वेस्टिगेशन समिति (रेगे समिति) की नियुक्ति श्रम कल्याण की दिशा में एक महत्वपूर्ण स्तम्भ है। समिति को मजदूरी, एवं आमदनी, एवं श्रमिकों की सामाजिक स्थिति की जाँच का दायित्व दिया गया। इसने श्रम कल्याण के विभिन्न क्षेत्रों को शामिल किया यथा आवास की योजना अ व्यवसायजनित बीमारियाँ, बुढ़ापा एवं मृत्यु की स्थिति में राहत, पालनघर, कैंटीन, चिकित्सीय सहायता, नहाने और धोने की सुविधा, शैक्षणिक सुविधा में पहलीबार इस समिति ने कामगारों के सामाजिक एवं आर्थिक जीवन में सुधार की महत्ता को दर्शाया।

Who among the following led the Labour Investigation Committee?

1. Mulock
2. ILO
3. Rege
4. Bombay Presidency Officer

- (1) 1
- (2) 2
- (3) 3
- (4) 4

निम्नलिखित में किसने श्रम अन्वेषण समिति का नेतृत्व किया था ?

- 1. मुलॉक
- 2. आई एल ओ
- 3. रेगे
- 4. बांबे प्रेसिडेंसी अधिकारी

- (1) 1
- (2) 2
- (3) 3
- (4) 4

1[Option ID=44269]
2[Option ID=44270]
3[Option ID=44271]
4[Option ID=44272]

Question Description : labour_welfar_labour welfar_set 1_english_q93

Sl. No.94
QBID:155094



Answer Question on the basis of following passage :

During the early period of industrial development, efforts towards workers' welfare were made largely by social workers, philanthropists, religious leaders, mostly on humanitarian grounds. Before the introduction of welfare and other legislation in India, the conditions of workers were miserable. Exploitation of child labour, long hours of work, bad sanitation, absence of safety measures etc., were the regular features of workers' life. The earliest legislative approach could be tracked back to the passing of the Apprentices Act of 1850. This act was enacted with the aim of helping poor and orphaned children to learn various trades and crafts. The next act was the Fatal Accidents Act of 1853 which aimed at providing compensation to the families of workmen who lost their life as a result of "actionable wrong". Earlier attempts at legislation in this field were mainly aimed at regulation of employment.

The movement to improve the working conditions of Indian labour started with the passing of the first Indian Factories Act in 1881. The conditions in which labour worked in the textile mills in Bombay during those days, as testified by the factory commission of 1875, were the immediate cause for the passing of the Act. Adult labour, however, was not protected in any manner. It was found inadequate in many respects, how, it recognized the right of the government to safeguard the interests of the workers by means of a suitable legislation. Therefore, a Commission was appointed by the Government of Bombay in 1884 to review the working of the Factories Act of 1881.

The Factories (Amendment) Act 1891 applied to all factories employing 50 persons or more. Provisions relating to better ventilation for preventing overcrowding in factories were also made. The hours of work for children were reduced to six per day. Employment between 7.00 pm and 5.00 am was prohibited. Women were allowed to work for eleven hours in a day with one and a half hour rest. Similar provisions were also made for the health and safety of the Industrial workers.

The outbreak of First World War in 1914 led a number of new developments. During the war years (1914 to 1918) the number of factories and number of persons employed there increased. Wages did not keep pace with the rising prices and profits. The establishment of the International Labour Organization (ILO) in 1919 was another important landmark in the history of Labour Welfare Movement in our Country. The All India Trade Union Congress (AITUC) (1920), the first central trade union organization in our country, also helped in furthering the cause of welfare movement.

Another milestone in the field of labour welfare was reached with the appointment of Labour Investigation Committee (Rege Commission). The committee was asked to investigate problems relating to wages and earnings, employment, housing and social conditions of workers in different areas in labour welfare such as housing policy, rest and recreation, occupational diseases, relief in the case of old age and disability, canteens, medical aid, washing and bathing facilities, educational facilities etc. For the first time in India, this committee highlighted the need of welfare measures for workers in improving their social and economic life.

औद्योगिक विकास के आरंभिक काल के दौरान अधिकांशतः मानवीय आधार पर सामाजिक कार्यकर्ताओं, परोपकारवादियों और अन्य दूसरे धर्म गुरुओं का कल्याण की दिशा में प्रयास किए गए। भारत में कल्याण एवं अन्य विधेयकों के लागू होने से पहले श्रमिकों की दशा बहुत कष्टप्रद थी। बालश्रम का अधिक अवधि, खराब साफ-सफाई, सुरक्षा के उपायों का अभाव आदि कारखाना जीवन की नियमित विशेषताएं थीं। इस संबंध में पूर्वतम विश्वासी में प्रशिक्षण अधिनियम, 1850 को माना जा सकता है। विभिन्न व्यापारों और हस्तकौशलों में लगे गरीब तथा अनाथ बच्चों की सहायता के उद्देश्य से लागू किया गया था। इसके बाद अगला अधिनियम घातक दुर्घटना अधिनियम, 1853 था जिसका उद्देश्य "कार्य अधियोज्य गलती" के कारण काम पर उनके परिवारों को क्षतिपूर्ति प्रदान करना था।

प्रथम कारखाना अधिनियम, 1881 के पारित होने के बाद भारतीय श्रमिकों की कार्य की दशाओं में सुधार का आन्दोलन प्रारंभ हुआ। उस जमाने में मिलों में जिस दयनीय स्थिति में कामगार काम करते थे, जिसे 1875 के कारखाना आयोग ने भी स्वीकारा, वह इस अधिनियम के पारित किए जाने व कार्यान्वयन का कारण बना। वयस्क श्रमिकों को किसी भी प्रकार की सुरक्षा प्राप्त नहीं थी। यह विभिन्न मायनों में अपर्याप्त थी। हालाँकि इसने सरकार के अधिकांश उपयुक्त अधिनियमों के माध्यम से कामगारों के अधिकारों को सुरक्षित रखने की कोशिश की जाए। इसलिए 1884 में बम्बई की सरकार के द्वारा मद्रास अधिनियम 1881 के कारखाना अधिनियम की समीक्षा के लिए गठित की गयी।

कारखाना (संशोधन) अधिनियम, 1891 उन सभी कारखानों पर लागू किया गया जहाँ 50 या उससे अधिक श्रमिक कार्यरत हों। बेहतर संवातन (वेंटिलेशन) एवं अतिभीड़ पर रोक के संबंध में प्रावधान आदि का समावेश किया गया। बाल श्रमिकों के कार्य के घंटों को कम कर 6 घंटा निर्धारित किए गए। संध्या 7.00 बजे से सुबह 5.00 बजे की अवधि में काम करने पर रोक लगाया गया। महिलाओं को null घंटे के विश्राम अंतराल सहित 11.00 घंटे कार्य मंजूरी दी गयी। औद्योगिक श्रमिकों के लिए स्वास्थ्य एवं सुरक्षा के भी कुछ प्रावधान किए गए।

1914 में प्रथम विश्वयुद्ध के छिड़ने के कारण कई नये विकास हुए। युद्ध के समयकाल (1914 से 1918) में कारखानों की संख्या और उसमें कार्यरत श्रमिकों में अभिवृद्धि हुई। बढ़ती कीमतों एवं मुनाफे से मजदूरी का सामंजस्य नहीं रह पाया। 1919 में अंतरराष्ट्रीय श्रम संगठन (ILO) की स्थापना देश में श्रम आन्दोलन के इतिहास की महत्वपूर्ण घटना है। ए.आई.टी.यू.सी. (1920), जो देश को पहली केन्द्रीय श्रम संघ संस्था है, की स्थापना भी श्रम कल्याण बढ़ावा देने में मददगार बनी।

1944 में लेबर इन्वेस्टिगेशन समिति (रेगे समिति) की नियुक्ति श्रम कल्याण की दिशा में एक महत्वपूर्ण स्तम्भ है। समिति को मजदूरी, एवं आमदनी, एवं श्रमिकों की सामाजिक स्थिति की जाँच का दायित्व दिया गया। इसने श्रम कल्याण के विभिन्न क्षेत्रों को शामिल किया यथा आवास की योजना एवं व्यवसायजनित बीमारियाँ, बुढ़ापा एवं मृत्यु की स्थिति में राहत, पालनघर, कैंटीन, चिकित्सीय सहायता, नहाने और धोने की सुविधा, शैक्षणिक सुविधा में पहलीबार इस समिति ने कामगारों के सामाजिक एवं आर्थिक जीवन में सुधार की महत्ता को दर्शाया।

Who among the following was not the part of labour welfare reformers during the early period of industrial development in India?

1. Philanthropists
2. Religious leaders
3. Social Workers
4. Factory Owners

(1) 1

(2) 2

(3) 3

(4) 4

निम्नलिखित में कौन-सा भारत में औद्योगिक विकास के प्रारंभिक काल के दौरान श्रम कल्याण सुधार का भाग नहीं था ।

1. परोपकारवादी
2. धार्मिक नेता
3. समाजकर्ता
4. कारखाना मालिक/स्वामी

(1) 1

(2) 2

(3) 3

(4) 4

1[Option ID=44273]

2[Option ID=44274]

3[Option ID=44275]

4[Option ID=44276]

Question Description : labour_welfar_labour welfar_set 1_english_q94

Sl. No.95

QBID:155095



Answer Question on the basis of following passage :

During the early period of industrial development, efforts towards workers' welfare were made largely by social workers, philanthropists, religious leaders, mostly on humanitarian grounds. Before the introduction of welfare and other legislation in India, the conditions of life were miserable. Exploitation of child labour, long hours of work, bad sanitation, absence of safety measures etc., were the regular features of life. The earliest legislative approach could be tracked back to the passing of the Apprentices Act of 1850. This act was enacted with the aim of helping poor and orphaned children to learn various trades and crafts. The next act was the Fatal Accidents Act of 1853 which aimed at providing compensation to the families of workmen who lost their life as a result of "actionable wrong". Earlier attempts at legislation in this country were mainly aimed at regulation of employment.

The movement to improve the working conditions of Indian labour started with the passing of the first Indian Factories Act in 1881. The conditions in which labour worked in the textile mills in Bombay during those days, as testified by the factory commission of 1875, were the immediate cause for the passing of the Act. Adult labour, however, was not protected in any manner. It was found inadequate in many ways, it recognized the right of the government to safeguard the interests of the workers by means of a suitable legislation. Therefore, a Commission was appointed by the Government of Bombay in 1884 to review the working of the Factories Act of 1881.

The Factories (Amendment) Act 1891 applied to all factories employing 50 persons or more. Provisions relating to better ventilation for preventing overcrowding in factories were also made. The hours of work for children were reduced to six per day. Employment between 7.00 pm and 5.00 am was prohibited. Women were allowed to work for eleven hours in a day with one and a half hour rest. Similar provisions were also made for the health and safety of the Industrial workers.

The outbreak of First World War in 1914 led a number of new developments. During the war years (1914 to 1918) the number of factories and number of persons employed there increased. Wages did not keep pace with the rising prices and profits. The establishment of the International Labour Organization (ILO) in 1919 was another important landmark in the history of Labour Welfare Movement in our Country. The All India Trade Union Congress (AITUC) (1920), the first central trade union organization in our country, also helped in furthering the cause of welfare movement.

Another milestone in the field of labour welfare was reached with the appointment of Labour Investigation Committee (Rege Commission). The committee was asked to investigate problems relating to wages and earnings, employment, housing and social conditions of workers in different areas in labour welfare such as housing policy, rest and recreation, occupational diseases, relief in the case of old age and disability, canteens, medical aid, washing and bathing facilities, educational facilities etc. For the first time in India, this committee highlighted the need of welfare measures for workers in improving their social and economic life.

औद्योगिक विकास के आरंभिक काल के दौरान अधिकांशतः मानवीय आधार पर सामाजिक कार्यकर्ताओं, परोपकारवादियों और अन्य दूसरे धर्म गुरुओं का कल्याण की दिशा में प्रयास किए गए। भारत में कल्याण एवं अन्य विधेयकों के लागू होने से पहले श्रमिकों की दशा बहुत कष्टप्रद थी। बालश्रम का अधिक अवधि, खराब साफ-सफाई, सुरक्षा के उपायों का अभाव आदि कारखाना जीवन की नियमित विशेषताएं थीं। इस संबंध में पूर्वतम विश्वासी में प्रशिक्षण अधिनियम, 1850 को माना जा सकता है। विभिन्न व्यापारों और हस्तकौशलों में लगे गरीब तथा अनाथ बच्चों की सहायता के उद्देश्य से लागू किया गया था। इसके बाद अगला अधिनियम घातक दुर्घटना अधिनियम, 1853 था जिसका उद्देश्य "कार्य अधियोज्य गलती" के कारण काम पर उनके परिवारों को क्षतिपूर्ति प्रदान करना था।

प्रथम कारखाना अधिनियम, 1881 के पारित होने के बाद भारतीय श्रमिकों की कार्य की दशाओं में सुधार का आन्दोलन प्रारंभ हुआ। उस जमाने में मिलों में जिस दयनीय स्थिति में कामगार काम करते थे, जिसे 1875 के कारखाना आयोग ने भी स्वीकारा, वह इस अधिनियम के पारित किए जाने व कार्यान्वयन का कारण बना। वयस्क श्रमिकों को किसी भी प्रकार की सुरक्षा प्राप्त नहीं थी। यह विभिन्न मायनों में अपर्याप्त थी। हालाँकि इसने सरकार के अधिकांश उपयुक्त अधिनियमों के माध्यम से कामगारों के अधिकारों को सुरक्षित रखने की कोशिश की जाए। इसलिए 1884 में बम्बई की सरकार के द्वारा मद्रास अधिनियम 1881 के कारखाना अधिनियम की समीक्षा के लिए गठित की गयी।

कारखाना (संशोधन) अधिनियम, 1891 उन सभी कारखानों पर लागू किया गया जहाँ 50 या उससे अधिक श्रमिक कार्यरत हों। बेहतर संवातन (वेंटिलेशन) एवं अतिभीड़ पर रोक के संबंध में प्रावधान आदि का समावेश किया गया। बाल श्रमिकों के कार्य के घंटों को कम कर 6 घंटा निर्धारित किए गए। संध्या 7.00 बजे से सुबह 5.00 बजे की अवधि में काम करने पर रोक लगाया गया। महिलाओं को null घंटे के विश्राम अंतराल सहित 11.00 घंटे का मंजूरी दी गयी। औद्योगिक श्रमिकों के लिए स्वास्थ्य एवं सुरक्षा के भी कुछ प्रावधान किए गए।

1914 में प्रथम विश्वयुद्ध के छिड़ने के कारण कई नये विकास हुए। युद्ध के समयकाल (1914 से 1918) में कारखानों की संख्या और उसमें कार्यरत श्रमिकों में अभिवृद्धि हुई। बढ़ती कीमतों एवं मुनाफे से मजदूरी का सामंजस्य नहीं रह पाया। 1919 में अंतरराष्ट्रीय श्रम संगठन (ILO) की स्थापना देश में श्रम आन्दोलन के इतिहास की महत्वपूर्ण घटना है। ए.आई.टी.यू.सी. (1920), जो देश को पहली केन्द्रीय श्रम संघ संस्था है, की स्थापना भी श्रम कल्याण बढ़ावा देने में मददगार बनी।

1944 में लेबर इन्वेस्टिगेशन समिति (रेगे समिति) की नियुक्ति श्रम कल्याण की दिशा में एक महत्वपूर्ण स्तम्भ है। समिति को मजदूरी, एवं आमदनी, एवं श्रमिकों की सामाजिक स्थिति की जाँच का दायित्व दिया गया। इसने श्रम कल्याण के विभिन्न क्षेत्रों को शामिल किया यथा आवास की योजना एवं व्यवसायजनित बीमारियाँ, बुढ़ापा एवं मृत्यु की स्थिति में राहत, पालनघर, कैंटीन, चिकित्सीय सहायता, नहाने और धोने की सुविधा, शैक्षणिक सुविधा में पहलीबार इस समिति ने कामगारों के सामाजिक एवं आर्थिक जीवन में सुधार की महत्ता को दर्शाया।

Which among the following is not a correct statement?

1. Wages did not keep pace with the rising prices and profits during the World War-I
2. The establishment of the International Labour Organization (ILO) took place in 1919
3. The Factories (Amendment) Act 1891 applied to all factories employing 100 persons or more.
4. The earliest legislative approach could be tracked back to the passing of the Apprentices Act of 1850

- (1) 1
- (2) 2
- (3) 3
- (4) 4

निम्नलिखित में कौन-सा कथन सही नहीं है ?

1. विश्वयुद्ध -I के दौरान कीमत और लाभांश वृद्धि के अनुरूप मजदूरी में वृद्धि नहीं की गई ।
2. वर्ष 1919 में अंतर्राष्ट्रीय श्रम संगठन (आई.एल.ओ.) की स्थापना की गई ।
3. कारखाना (संशोधन) अधिनियम 1891 100 व्यक्तियों या अधिक को नियोजित करने वाले सभी कारखानों पर लागू किया गया ।
4. 1850 में पारित प्राशिक्षता अधिनियम को सबसे पूर्ववर्ती विधेयक माना जा सकता है ।

- (1) 1
- (2) 2
- (3) 3
- (4) 4

1[Option ID=44277]
2[Option ID=44278]
3[Option ID=44279]
4[Option ID=44280]

Question Description : labour_welfar_labour welfar_set 1_english_q95

Sl. No.96
QBID:155096



Read the passage carefully and answer Question

Indian organisations have traditionally not considered their human resource as a means of distinct competitive advantage. Rather, people management has been a big challenge for the Indian business head. This situation is undergoing a rapid change today; because as Indian organisations are recognizing the need for professional human resource management, simultaneously there is a growing demand for trained human resource professionals. At most of the universities, business schools have begun to offer specialized, customized courses to train the human resource professional. Increasingly, organisations are encouraging line managers to handle human resource responsibilities. Ancient India was known for its occupation based hierarchy. The ancient Indian text, the Arthashastra refers to the job description of a supervisor and performance linked pay for artisans. It was only after the year 1850 that formal industrial organisations emerged in India. But, it was only after India became an independent country in 1947 that significant improvement was witnessed in the personnel management policy of business organisations. After independence, when a mixed economy was encouraged as the Indian growth model, industrial organisations were broadly classified into public sector and private sector. Since the public sector units were the recipients of large investments and became the biggest players, their approach towards personnel management received a lot of attention. The goal of a socialistic society enshrined within the constitution of India implied that the protection of human resource became a significant objective. Many constitutional provisions were created in order to protect workers. Organisations had to appoint welfare officers to take care of all personnel. The next phase of development saw the rise of the trade unions, and manager unions in the Indian business organizations. This further boosted the growth of personnel offices in most of the organizations.

दिए गए गद्यांश को सावधानीपूर्वक पढ़िए और प्रश्न के उत्तर दीजिए।

भारतीय संगठनों ने पारंपरिक रूप से मानव संसाधन को विशिष्ट प्रतिस्पर्धात्मक सुलाभ का माध्यम नहीं माना है। अतः मानव प्रबंधन भारतीय व्यवसाय प्रमुख के लिए एक बड़ी चुनौती बना हुआ है। आज यह स्थिति तेजी से बदल रही है; क्योंकि भारतीय संगठन व्यावसायिक मानव संसाधन प्रबंधन की आवश्यकता को मान्यता दे रहे हैं, और साथ ही प्रशिक्षित मानव संसाधन पेशेवरों की मांग बढ़ रही है। अधिकांश विश्वविद्यालयों, व्यापार संस्थानों ने पेशेवर मानव संसाधनों के प्रशिक्षण के लिए विशेषीकृत और आवश्यकतानुसार पाठ्यक्रमों का आरंभ किया है। संगठन मानव संसाधन के दायित्वों के संभालने के लिए क्रमबद्ध प्रबंधकों को प्रोत्साहित कर रहे हैं। प्राचीन भारत अपने श्रेणी बद्धता आधारित व्यवसायों के लिए प्रसिद्ध था। प्राचीन भारतीय ग्रंथ, अर्थशास्त्र में पर्यवेक्षक के कार्य विवरण और शिल्पकारों के कार्य निष्पादन संबंधित वेतन का संदर्भ मिलता है। भारत में वर्ष 1850 के बाद औपचारिक औद्योगिक संगठनों का उदय हुआ। परंतु, वर्ष 1947 में भारत की स्वतंत्रता के बाद व्यापार संगठनों के कार्मिक प्रबंधन की नीति में महत्वपूर्ण सुधार देखने को मिला। स्वतंत्रता के बाद, भारतीय संवृद्धि मॉडल के रूप में मिश्रित अर्थव्यवस्था को प्रोत्साहित किया गया, औद्योगिक संगठनों को व्यापक रूप से सार्वजनिक क्षेत्र और निजी क्षेत्र में वर्गीकृत किया गया। इसके बाद सार्वजनिक क्षेत्र में भारी निवेश किए गए और वे व्यवसाय के बड़े केन्द्र बन गए, कार्मिक प्रबंधन के प्रति उनके दृष्टिकोण पर अधिक ध्यान दिया गया। भारतीय संविधान में प्रतिस्थापित समाजवादी समाज के लक्ष्य ने मानव संसाधन के संरक्षण महत्वपूर्ण उद्देश्य बनाया। कामगारों के संरक्षण के लिए अनेक सांविधिक / संवैधानिक प्रावधान बनाए गए। सभी कार्मिकों की देखभाल के लिए संगठनों को कल्याण अधिकारी नियुक्त करना था। इसके विकास के अगले चरण में, भारतीय व्यापार संगठनों में श्रमिक संघों तथा प्रबंधक संघों का उदय दिखाई दिया। इसमें पुनः अधिकांश संगठनों में कार्मिक कार्यालयों की वृद्धि में तेजी आई।

Given below are two statements :

Statement I : It was only after the year 1947 that formal industrial organizations emerged in India.

Statement II : Since the public sector units were recipient of limited investments it became centre of industrial disputes.

In the light of the above statements, choose the correct answer from the options given below :

1. Both Statement I and Statement II is true
2. Both Statement I and Statement II is false
3. Statement I is true but Statement II is false
4. Statement I is false but Statement II is true

- (1) 1
- (2) 2
- (3) 3
- (4) 4

नीचे दो कथन दिए गए हैं:

कथन I : भारत में वर्ष 1947 के बाद ही औपचारिक औद्योगिक संगठन का उदय हुआ ।

कथन II : जब से सार्वजनिक क्षेत्र के ईकाइयों में सीमित निवेश हुआ, यह औद्योगिक विवाद का केंद्र बन गया ।

उपरोक्त कथन के आलोक में, नीचे दिए गए विकल्पों में सही उत्तर का चयन कीजिए:

1. कथन I और II दोनों सत्य हैं
2. कथन I और II दोनों असत्य हैं
3. कथन I सत्य है, लेकिन कथन II असत्य हैं
4. कथन I असत्य है, लेकिन कथन II सत्य हैं

(1) 1

(2) 2

(3) 3

(4) 4

1[Option ID=44281]

2[Option ID=44282]

3[Option ID=44283]

4[Option ID=44284]

Question Description : labour_welfar_labour_welfar_set 1_english_q96

Sl. No.97

QBID:155097

Read the passage carefully and answer Question

Indian organisations have traditionally not considered their human resource as a means of distinct competitive advantage. Rather, people management has been a big challenge for the Indian business head. This situation is undergoing a rapid change today; because as Indian organisations are recognizing the need for professional human resource management, simultaneously there is a growing demand for trained human resource professionals. At most of the universities, business schools have begun to offer specialized, customized courses to train the human resource professional. Increasingly, organisation are encouraging line managers to handle human resource responsibilities. Ancient India was known for its occupation based hierarchy. The ancient Indian text, the Arthashastra refers to the job description of a supervisor and performance linked pay for artisans. It was only after the year 1850 that formal industrial organisations emerged in India. But, it was only after India became an independent country in 1947 that significant improvement was witnessed in the personnel management policy of business organisations. After independence, when a mixed economy was encouraged as the Indian growth model, industrial organisations were broadly classified into public sector and private sector. Since the public sector units were the recipients of large investments and became the biggest players, their approach towards personnel management received a lot of attention. The goal of a socialistic society enshrined within the constitution of India implied that the protection of human resource became a significant objective. Many constitutional provisions were created in order to protect workers. Organisations had to appoint welfare officers to take care of all personnel. The next phase of development saw the rise of the trade unions, and manager unions in the Indian business organizations. This further boosted the growth of personnel offices in most of the organizations.

दिए गए गद्यांश को सावधानीपूर्वक पढ़िए और प्रश्न के उत्तर दीजिए ।

भारतीय संगठनों ने पारंपरिक रूप से मानव संसाधन को विशिष्ट प्रतिस्पर्धात्मक सुलाभ का माध्यम नहीं माना है । अतः मानव प्रबंधन भारतीय व्यवसाय प्रमुख के लिए एक बड़ी चुनौती बना हुआ है । आज यह स्थिति तेजी से बदल रही है ; क्योंकि भारतीय संगठन व्यावसायिक मानव संसाधन प्रबंधन की आवश्यकता को मान्यता दे रहे हैं, और साथ ही प्रशिक्षित मानव संसाधन पेशेवरों की मांग बढ़ रही है । अधिकांश विश्वविद्यालयों, व्यापार संस्थानों ने पेशेवर मानव संसाधनों के प्रशिक्षण के लिए विशेषीकृत और आवश्यकतानुसार पाठ्यक्रमों का आरंभ किया है । संगठन मानव संसाधन के दायित्वों के संभालने के लिए क्रमबद्ध प्रबंधकों को प्रोत्साहित कर रहे हैं । प्राचीन भारत अपने श्रेणी बद्धता आधारित व्यवसायों के लिए प्रसिद्ध था । प्राचीन भारतीय ग्रंथ, अर्थशास्त्र में पर्यवेक्षक के कार्य विवरण और शिल्पकारों के कार्य निष्पादन संबंधित वेतन का संदर्भ मिलता है । भारत में वर्ष 1850 के बाद औपचारिक औद्योगिक संगठनों का उदय हुआ । परंतु, वर्ष 1947 में भारत की स्वतंत्रता के बाद व्यापार संगठनों के कार्मिक प्रबंधन की नीति में महत्वपूर्ण सुधार देखने को मिला । स्वतंत्रता के बाद, भारतीय संवृद्धि मॉडल के रूप में मिश्रित अर्थव्यवस्था को प्रोत्साहित किया गया, औद्योगिक संगठनों को व्यापक रूप से सार्वजनिक क्षेत्र और निजी क्षेत्र में वर्गीकृत किया गया । इसके बाद सार्वजनिक क्षेत्र में भारी निवेश किए गए और वे व्यवसाय के बड़े केंद्र बन गए, कार्मिक प्रबंधन के प्रति उनके दृष्टिकोण पर अधिक ध्यान दिया गया । भारतीय संविधान में प्रतिस्थापित समाजवादी समाज के लक्ष्य ने मानव संसाधन के संरक्षण महत्वपूर्ण उद्देश्य बनाया । कामगारों के संरक्षण के लिए अनेक सांविधिक / संवैधानिक प्रावधान बनाए गए । सभी कार्मिकों की देखभाल के लिए संगठनों को कल्याण अधिकारी नियुक्त करना था । इसके विकास के अगले चरण में, भारतीय व्यापार संगठनों में श्रमिक संघों तथा प्रबंधक संघों का उदय दिखाई दिया । इसमें पुनः अधिकांश संगठनों में कार्मिक कार्यालयों की वृद्धि में तेजी आई ।

Which of the followings are mentioned in the ancient Indian text — Arthashastra?

- A. Size of a standard agricultural field
- B. Job description of a supervisor
- C. Wages rates of seasonal workers
- D. Performance linked pay for artisans
- E. Rate of tax applicable on kings revenue.

Choose the correct answer from the options given below :

- 1. A and B Only
- 2. B and C Only
- 3. B and D Only
- 4. D and E Only

(1) 1

(2) 2

(3) 3

(4) 4

भारतीय प्राचीन ग्रंथ - अर्थशास्त्र में निम्नलिखित में से किसका उल्लेख मिलता है ?

- A. मानक कृषि भूमि का आकार
- B. पर्यवेक्षक का कार्य विवरण
- C. मौसमी कामगारों की दिहाड़ी / मजदूरी दर
- D. शिल्पकारों का कार्य निष्पादन संबंधित वेतन
- E. राजा के राजस्व पर प्रयोज्य कर की दर

- 1. केवल A, और B
- 2. केवल B और C
- 3. केवल B और D
- 4. केवल D और E

(1) 1

(2) 2

(3) 3

(4) 4

1[Option ID=44285]

2[Option ID=44286]

3[Option ID=44287]

4[Option ID=44288]

Question Description : labour_welfar_labour welfar_set 1_english_q97

Sl. No.98

QBID:155098



Read the passage carefully and answer Question

Indian organisations have traditionally not considered their human resource as a means of distinct competitive advantage. Rather, people management has been a big challenge for the Indian business head. This situation is undergoing a rapid change today; because as Indian organisations are recognizing the need for professional human resource management, simultaneously there is a growing demand for trained human resource professionals. At most of the universities, business schools have begun to offer specialized, customized courses to train the human resource professional. Increasingly, organisations are encouraging line managers to handle human resource responsibilities. Ancient India was known for its occupation based hierarchy. The ancient Indian text, the Arthashastra refers to the job description of a supervisor and performance linked pay for artisans. It was only after the year 1850 that formal industrial organisations emerged in India. But, it was only after India became an independent country in 1947 that significant improvement was witnessed in the personnel management policy of business organisations. After independence, when a mixed economy was encouraged as the Indian growth model, industrial organisations were broadly classified into public sector and private sector. Since the public sector units were the recipients of large investments and became the biggest players, their approach towards personnel management received a lot of attention. The goal of a socialistic society enshrined within the constitution of India implied that the protection of human resource became a significant objective. Many constitutional provisions were created in order to protect workers. Organisations had to appoint welfare officers to take care of all personnel. The next phase of development saw the rise of the trade unions, and manager unions in the Indian business organizations. This further boosted the growth of personnel offices in most of the organizations.

दिए गए गद्यांश को सावधानीपूर्वक पढ़िए और प्रश्न के उत्तर दीजिए।

भारतीय संगठनों ने पारंपरिक रूप से मानव संसाधन को विशिष्ट प्रतिस्पर्धात्मक सुलाभ का माध्यम नहीं माना है। अतः मानव प्रबंधन भारतीय व्यवसाय प्रमुख के लिए एक बड़ी चुनौती बना हुआ है। आज यह स्थिति तेजी से बदल रही है; क्योंकि भारतीय संगठन व्यावसायिक मानव संसाधन प्रबंधन की आवश्यकता को मान्यता दे रहे हैं, और साथ ही प्रशिक्षित मानव संसाधन पेशेवरों की मांग बढ़ रही है। अधिकांश विश्वविद्यालयों, व्यापार संस्थानों ने पेशेवर मानव संसाधनों के प्रशिक्षण के लिए विशेषीकृत और आवश्यकतानुसार पाठ्यक्रमों का आरंभ किया है। संगठन मानव संसाधन के दायित्वों के संभालने के लिए क्रमबद्ध प्रबंधकों को प्रोत्साहित कर रहे हैं। प्राचीन भारत अपने श्रेणी बद्धता आधारित व्यवसायों के लिए प्रसिद्ध था। प्राचीन भारतीय ग्रंथ, अर्थशास्त्र में पर्यवेक्षक के कार्य विवरण और शिल्पकारों के कार्य निष्पादन संबंधित वेतन का संदर्भ मिलता है। भारत में वर्ष 1850 के बाद औपचारिक औद्योगिक संगठनों का उदय हुआ। परंतु, वर्ष 1947 में भारत की स्वतंत्रता के बाद व्यापार संगठनों के कार्मिक प्रबंधन की नीति में महत्वपूर्ण सुधार देखने को मिला। स्वतंत्रता के बाद, भारतीय संवृद्धि मॉडल के रूप में मिश्रित अर्थव्यवस्था को प्रोत्साहित किया गया, औद्योगिक संगठनों को व्यापक रूप से सार्वजनिक क्षेत्र और निजी क्षेत्र में वर्गीकृत किया गया। इसके बाद सार्वजनिक क्षेत्र में भारी निवेश किए गए और वे व्यवसाय के बड़े केन्द्र बन गए, कार्मिक प्रबंधन के प्रति उनके दृष्टिकोण पर अधिक ध्यान दिया गया। भारतीय संविधान में प्रतिस्थापित समाजवादी समाज के लक्ष्य ने मानव संसाधन के संरक्षण महत्वपूर्ण उद्देश्य बनाया। कामगारों के संरक्षण के लिए अनेक सांविधिक / संवैधानिक प्रावधान बनाए गए। सभी कार्मिकों की देखभाल के लिए संगठनों को कल्याण अधिकारी नियुक्त करना था। इसके विकास के अगले चरण में, भारतीय व्यापार संगठनों में श्रमिक संघों तथा प्रबंधक संघों का उदय दिखाई दिया। इसमें पुनः अधिकांश संगठनों में कार्मिक कार्यालयों की वृद्धि में तेजी आई।

Which one of the following factors is responsible for the increased number of personnel office in many organizations in India?

1. The rise of Unions
2. Workers friendly policies
3. Industrial revolution
4. British influence on Indian Unions

- (1) 1
(2) 2
(3) 3
(4) 4

भारत के अनेक संगठनों में कार्मिक कार्यालय की बढ़ती संख्या के लिए निम्नलिखित में कौन-सा कारक उत्तरदायी है ?

1. संघों का उदय
2. कामगार हितकारी नीतियां
3. औद्योगिक क्रांति
4. भारतीय संघों पर ब्रिटिश का प्रभाव

- (1) 1
(2) 2

(3) 3

(4) 4

1[Option ID=44289]
2[Option ID=44290]
3[Option ID=44291]
4[Option ID=44292]

Question Description : labour_welfar_labour welfar_set 1_english_q98

Sl. No.99

QBID:155099

Read the passage carefully and answer Question

Indian organisations have traditionally not considered their human resource as a means of distinct competitive advantage. Rather, people management has been a big challenge for the Indian business head. This situation is undergoing a rapid change today; because as Indian organisations are recognizing the need for professional human resource management, simultaneously there is a growing demand for trained human resource professionals. At most of the universities, business schools have begun to offer specialized, customized courses to train the human resource professional. Increasingly, organisations are encouraging line managers to handle human resource responsibilities. Ancient India was known for its occupation based hierarchy. The ancient Indian text, the Arthashastra refers to the job description of a supervisor and performance linked pay for artisans. It was only after the year 1850 that formal industrial organisations emerged in India. But, it was only after India became an independent country in 1947 that significant improvement was witnessed in the personnel management policy of business organisations. After independence, when a mixed economy was encouraged as the Indian growth model, industrial organisations were broadly classified into public sector and private sector. Since the public sector units were the recipients of large investments and became the biggest players, their approach towards personnel management received a lot of attention. The goal of a socialistic society enshrined within the constitution of India implied that the protection of human resource became a significant objective. Many constitutional provisions were created in order to protect workers. Organisations had to appoint welfare officers to take care of all personnel. The next phase of development saw the rise of the trade unions, and manager unions in the Indian business organizations. This further boosted the growth of personnel offices in most of the organizations.

दिए गए गद्यांश को सावधानीपूर्वक पढ़िए और प्रश्न के उत्तर दीजिए ।

भारतीय संगठनों ने पारंपरिक रूप से मानव संसाधन को विशिष्ट प्रतिस्पर्धात्मक सुलाभ का माध्यम नहीं माना है । अतः मानव प्रबंधन भारतीय व्यवसाय प्रमुख के लिए एक बड़ी चुनौती बना हुआ है। आज यह स्थिति तेजी से बदल रही है ; क्योंकि भारतीय संगठन व्यावसायिक मानव संसाधन प्रबंधन की आवश्यकता को मान्यता दे रहे हैं, और साथ ही प्रशिक्षित मानव संसाधन पेशेवरों की मांग बढ़ रही है । अधिकांश विश्वविद्यालयों, व्यापार संस्थानों ने पेशेवर मानव संसाधनों के प्रशिक्षण के लिए विशेषीकृत और आवश्यकतानुसार पाठ्यक्रमों का आरंभ किया है । संगठन मानव संसाधन के दायित्वों के संभालने के लिए क्रमबद्ध प्रबंधकों को प्रोत्साहित कर रहे हैं । प्राचीन भारत अपने श्रेणी बद्धता आधारित व्यवसायों के लिए प्रसिद्ध था । प्राचीन भारतीय ग्रंथ, अर्थशास्त्र में पर्यवेक्षक के कार्य विवरण और शिल्पकारों के कार्य निष्पादन संबंधित वेतन का संदर्भ मिलता है । भारत में वर्ष 1850 के बाद औपचारिक औद्योगिक संगठनों का उदय हुआ । परंतु, वर्ष 1947 में भारत की स्वतंत्रता के बाद व्यापार संगठनों के कार्मिक प्रबंधन की नीति में महत्वपूर्ण सुधार देखने को मिला । स्वतंत्रता के बाद, भारतीय संवृद्धि मॉडल के रूप में मिश्रित अर्थव्यवस्था को प्रोत्साहित किया गया, औद्योगिक संगठनों को व्यापक रूप से सार्वजनिक क्षेत्र और निजी क्षेत्र में वर्गीकृत किया गया । इसके बाद सार्वजनिक क्षेत्र में भारी निवेश किए गए और वे व्यवसाय के बड़े केन्द्र बन गए, कार्मिक प्रबंधन के प्रति उनके दृष्टिकोण पर अधिक ध्यान दिया गया । भारतीय संविधान में प्रतिस्थापित समाजवादी समाज के लक्ष्य ने मानव संसाधन के संरक्षण महत्वपूर्ण उद्देश्य बनाया । कामगारों के संरक्षण के लिए अनेक सांविधिक / संवैधानिक प्रावधान बनाए गए । सभी कार्मिकों की देखभाल के लिए संगठनों को कल्याण अधिकारी नियुक्त करना था । इसके विकास के अगले चरण में, भारतीय व्यापार संगठनों में श्रमिक संघों तथा प्रबंधक संघों का उदय दिखाई दिया । इसमें पुनः अधिकांश संगठनों में कार्मिक कार्यालयों की वृद्धि में तेजी आई ।

After which of the following event, the country has seen significant improvement in the personnel management policy of business organizations?

1. Independence
2. Simon Commission
3. Labore meet of Indian National Congress
4. Division of Bengal

(1) 1

(2) 2

(3) 3

(4) 4

निम्न लिखित में किस घटना के बाद देश में व्यापार संगठनों की कार्मिक प्रबंधन नीति में महत्वपूर्ण सुधार दिखाई दिया ?

1. स्वतंत्रता प्राप्ति
2. साइमन कमीशन
3. भारतीय राष्ट्रीय कांग्रेस का लाहौर सम्मेलन
4. बंगाल का विभाजन

(1) 1

(2) 2

(3) 3

(4) 4

1[Option ID=44293]

Question Description : labour_welfar_labour welfar_set 1_english_q99

2[Option ID=44294]

3[Option ID=44295]

4[Option ID=44296]

Sl. No.100

QBID:155100

Read the passage carefully and answer Question

Indian organisations have traditionally not considered their human resource as a means of distinct competitive advantage. Rather, people management has been a big challenge for the Indian business head. This situation is undergoing a rapid change today; because as Indian organisations are recognizing the need for professional human resource management, simultaneously there is a growing demand for trained human resource professionals. At most of the universities, business schools have begun to offer specialized, customized courses to train the human resource professional. Increasingly, organisation are encouraging line managers to handle human resource responsibilities. Ancient India was known for its occupation based hierarchy. The ancient Indian text, the Arthashastra refers to the job description of a supervisor and performance linked pay for artisans. It was only after the year 1850 that formal industrial organisations emerged in India. But, it was only after India became an independent country in 1947 that significant improvement was witnessed in the personnel management policy of business organisations. After independence, when a mixed economy was encouraged as the Indian growth model, industrial organisations were broadly classified into public sector and private sector. Since the public sector units were the recipients of large investments and became the biggest players, their approach towards personnel management received a lot of attention. The goal of a socialistic society enshrined within the constitution of India implied that the protection of human resource became a significant objective. Many constitutional provisions were created in order to protect workers. Organisations had to appoint welfare officers to take care of all personnel. The next phase of development saw the rise of the trade unions, and manager unions in the Indian business organizations. This further boosted the growth of personnel offices in most of the organizations.

दिए गए गद्यांश को सावधानीपूर्वक पढ़िए और प्रश्न के उत्तर दीजिए ।

भारतीय संगठनों ने पारंपरिक रूप से मानव संसाधन को विशिष्ट प्रतिस्पर्धात्मक सुलाभ का माध्यम नहीं माना है । अतः मानव प्रबंधन भारतीय व्यवसाय प्रमुख के लिए एक बड़ी चुनौती बना हुआ है । आज यह स्थिति तेजी से बदल रही है ; क्योंकि भारतीय संगठन व्यावसायिक मानव संसाधन प्रबंधन की आवश्यकता को मान्यता दे रहे हैं, और साथ ही प्रशिक्षित मानव संसाधन पेशेवरों की मांग बढ़ रही है । अधिकांश विश्वविद्यालयों, व्यापार संस्थानों ने पेशेवर मानव संसाधनों के प्रशिक्षण के लिए विशेषीकृत और आवश्यकतानुसार पाठ्यक्रमों का आरंभ किया है । संगठन मानव संसाधन के दायित्वों के संभालने के लिए क्रमबद्ध प्रबंधकों को प्रोत्साहित कर रहे हैं । प्राचीन भारत अपने श्रेणी बद्धता आधारित व्यवसायों के लिए प्रसिद्ध था । प्राचीन भारतीय ग्रंथ, अर्थशास्त्र में पर्यवेक्षक के कार्य विवरण और शिल्पकारों के कार्य निष्पादन संबंधित वेतन का संदर्भ मिलता है । भारत में वर्ष 1850 के बाद औपचारिक औद्योगिक संगठनों का उदय हुआ । परंतु, वर्ष 1947 में भारत की स्वतंत्रता के बाद व्यापार संगठनों के कार्मिक प्रबंधन की नीति में महत्वपूर्ण सुधार देखने को मिला । स्वतंत्रता के बाद, भारतीय संवृद्धि मॉडल के रूप में मिश्रित अर्थव्यवस्था को प्रोत्साहित किया गया, औद्योगिक संगठनों को व्यापक रूप से सार्वजनिक क्षेत्र और निजी क्षेत्र में वर्गीकृत किया गया । इसके बाद सार्वजनिक क्षेत्र में भारी निवेश किए गए और वे व्यवसाय के बड़े केन्द्र बन गए, कार्मिक प्रबंधन के प्रति उनके दृष्टिकोण पर अधिक ध्यान दिया गया । भारतीय संविधान में प्रतिस्थापित समाजवादी समाज के लक्ष्य ने मानव संसाधन के संरक्षण महत्वपूर्ण उद्देश्य बनाया । कामगारों के संरक्षण के लिए अनेक सांविधिक / संवैधानिक प्रावधान बनाए गए । सभी कार्मिकों की देखभाल के लिए संगठनों को कल्याण अधिकारी नियुक्त करना था । इसके विकास के अगले चरण में, भारतीय व्यापार संगठनों में श्रमिक संघों तथा प्रबंधक संघों का उदय दिखाई दिया । इसमें पुनः अधिकांश संगठनों में कार्मिक कार्यालयों की वृद्धि में तेजी आई ।

Which one of the following is not a correct statement?

1. Many constitutional provisions were created in order to protect workers.
2. Industrial organizations were broadly classified into British industries and Indian industries.
3. Indian organizations have traditionally not considered their human resources
4. People management has been a big challenge for the Indian business head

(1) 1

(2) 2

(3) 3

(4) 4

निम्नलिखित में कौन-सा कथन सही नहीं है ?

1. कामगार संरक्षण के लिए अनेक सांविधिक प्रावधान बनाए गए ।
2. औद्योगिक संगठनों को व्यापक रूप से ब्रिटिश उद्योग और भारतीय उद्योग के रूप में वर्गीकृत किया गया ।
3. भारतीय संगठनों ने पारंपारिक रूप से अपने मानव संसाधनों पर विचार नहीं किया है ।
4. भारतीय व्यापार प्रमुखों के सम्मुख मानव प्रबंधन बड़ी चुनौती रहा है ।

(1) 1

(2) 2

(3) 3

(4) 4

1[Option ID=44297]

2[Option ID=44298]

3[Option ID=44299]

4[Option ID=44300]

Question Description : labour_welfar_labour welfar_set 1_english_q100

